



İSTANBUL AYDIN
ÜNİVERSİTESİ

22 Yıl



2024-2025

FAALİYET RAPORU

İAÜ Strateji ve
Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	4
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	5
1. VİZYON, MİSYON, DEĞERLER.....	6
2. STRATEJİK AMAÇLAR.....	6
3. İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ 2024-2025 GELİŞİM SÜRECİ	7
3.1 Akademik ve İdari Yapı.....	15
3.2 Kurumsal Yönetim	18
4.FİZİKSEL KAYNAKLAR	19
4.1 Eğitim-Öğretim Olanakları	19
4.2 Laboratuvar ve Atölye Listesi	21
4.3 Okuma Salonlarının Listesi ve Kapasiteleri (Metrekare ve Oturma Kapasiteleri).....	23
4.4 Kapalı ve Açık Spor Alanları.....	23
4.5 Konferans Salonları ve Sanatsal Mekanların Listesi ve Kapasiteleri (Metrekare ve Oturma Kapasiteleri)	25
4.6 Diğer Bina ve Tesisler	26
4.6.1 Toplam Fiziksel Alanlar ve Dağılımı.....	26
5. BİLGİ VE TEKNOLOJİ KAYNAKLARI.....	28
6. KÜTÜPHANE İMKÂNLARI.....	28
6.1 Kütüphaneye İlişkin Genel Bilgiler	28
7. İNSAN KAYNAKLARI	29
7.1 Akademik Personel ile İlgili Bilgiler	29
7.2 İdari Personel Dağılımı	35
7.3 Öğrenci Sayıları ile İlgili Bilgiler.....	7
8. AKADEMİK VE BİLİMSEL YAYIN FAALİYETLERİ.....	14
8.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetleri.....	14
8.2 Akademik Üretkenlik ve Proje Verileri.....	15
8.3 Üniversitenin, Ulusal ve Uluslararası Sıralamalarındaki Yeri	16
9. Ulusal ve Uluslararası İş birlikleri	16
9.1 Öğrenci/Öğretim Elemanı Değişim Programları	16
9.1.1 ERASMUS+, Farabi, Mevlâna vb. Programları Kapsamında Gelen-Giden Öğrenci Sayısı ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı (Güz ve Bahar yarıyılı için).....	16
9.2 Uluslararası İş Birlikleri ve Etkinlikler	17
9.3 Diğer Ulusal ve Uluslararası İşbirliği Uygulamaları	18
10. İDARİ HİZMETLER VE FAALİYETLER.....	22
10.1 Genel Sekreterlik	22
10.1.1 Personel Daire Başkanlığı/Yazı İşleri.....	22
10.1.2 Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	23
10.1.3 Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.....	25
10.1.4 Basın Tanıtım ve Halkla İlişkiler Daire Başkanı	26
10.1.4.1 Tanıtım Ziyaretleri	26

10.1.4.2 Öğrencilere Sağlanan Hizmetler	28
10.1.5 Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.....	30
10.1.6 Engelli Öğrencilere Engel Türlerine Göre Sağlanan Somut Kolaylıklar	32
10.1.7 Psikolojik Danışmanlık Desteği Faaliyetleri.....	35
10.1.7.1 Öğrencilere Sağlanan Akademik ve Sosyal Danışmanlık Desteği	43
10.1.7.2 Öğrencilerin İçin Sunulan Sağlık Hizmetleri	45
10.1.8 Yapı İşleri Daire Başkanlığı.....	46
10.1.9 Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı.....	48
10.1.10 Kurumsal İletişim ve Pazarlama Direktörlüğü	51
10.1.11 Gelişim Merkezleri Direktörlüğü	53
10.1.11.1 Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	53
10.1.11.2 Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü	67
10.1.11.3 Yerinde Uygulama Koordinatörlüğü	73
10.1.11.4 Mezun Yerleştirme Koordinatörlüğü	80
10.1.12 İnsan Kaynakları Müdürlüğü.....	90
EK: KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	95

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



İstanbul Aydın Üniversitesi, kurulduğu günden bu yana akademik faaliyetleri ve topluma değer katan uygulamalarıyla ülkemizin geleceği için çalışan, Türkiye'nin önde gelen yükseköğretim kurumlarından. Çağın gereksinimleri doğrultusunda, dünya standartlarında bir eğitim anlayışını misyon edinen üniversitemiz; milli değerlerimiz ışığında evrensel niteliklere sahip bireyler yetiştirmeyi, nitelikli bilimsel çalışmalarıyla evrensel bilime katkı sunarak ülkemize ve insanlığa hizmet etmeyi amaçlamaktadır.

Geride bıraktığımız 2025 yılı boyunca üniversitemizin belirlemiş olduğu hedefleri gerçekleştirmek amacıyla ortaya koyduğu iradenin belgesi niteliğinde olan faaliyet raporumuzdaki detaylı verilerin değerlendirilmesi, bir sonraki sene için güçlü ve geliştirilmesi gereken yönlerimizin ortaya çıkarılarak ihtiyaç haritamızın tespiti açısından oldukça önemlidir. Bu kapsamda, 2024-2025 yılına ilişkin faaliyet raporumuzda İAÜ öğrencilerinin, öğretim elemanlarının, idari personelinin ve mezunlarının ilham verici hikâyelerine ait istatistiksel analizlere yer verilmiştir. Ayrıca, girişimci ve yenilikçi bir üniversite olarak gerçekleştirdiğimiz girişimlerimiz, sosyal yardımlarımız ile AR-GE ve teknoloji transferine sağladığımız katkılara ilişkin pek çok veri de faaliyet raporunda sunulmaktadır.

İstanbul Aydın Üniversitesi, bilimsel ve akademik gelişimini yeniliğin, teknolojinin, AR-GE ekosisteminin geliştirilmesi, çeşitli iş birliklerinin artırılması ve dijitalleşen üniversite hedefleriyle güçlendirerek verimin üst seviyelere çıkarılması hususunda çalışmalarına hızla devam etmektedir. Bu çalışmalarımız, Türkiye'nin adını uluslararası eğitim platformunda en üst seviyelere taşımak içindir. Elbette, birbirinden yetenekli öğrencilerimizin tutkularını keşfetmeleri, fikir lideri ve değişim öncüsü bireyler olarak yetişmeleri için gecelerini gündüzlerine katarak çalışan akademisyenlerimiz ve kendilerini işlerine adanmış idari personelimiz olmadan böyle bir misyondan söz etmek mümkün olmayacaktır. Onların emekleri neticesinde bugün İAÜ mezunları ülkemizin dört bir yanında her sektörde nitelikli iş gücü olarak varlık göstermeye ve toplumumuza değer katmaya devam etmektedir. Faaliyet raporları, kurumsal hafızaya sağladığı katkının yanı sıra paydaşlarımızın ve kamuoyunun bilgilendirilmesi, şeffaflık kültürünün gelişmesi hususunda önemlidir. Bu rapor içerisinde yer alan veriler, üniversitemizin sürdürülebilir başarı ve gelişiminin açık bir göstergesi olarak kabul edilmelidir. Bu vesile ile raporda anlatılan faaliyetlere katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza ve raporun hazırlanmasında emeği geçen Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı personelimize teşekkür eder, üniversitemizin sahip olduğu başarıların her geçen yıl artarak devam etmesini dilerim.

Prof. Dr. Mustafa AYDIN

İstanbul Aydın Üniversitesi

Mütevelli Heyet Başkanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Yükseköğretimde hızla değişen gündem, üniversitelerin operasyonel süreçlerini yeniden değerlendirmelerini zorunlu kılmaktadır. Bu doğrultuda eğitim-öğretim, araştırma ve topluma katkı alanlarında süreçlerin yeniden tasarlanması; özellikle araştırma boyutunda ise kurumun politika ve stratejileriyle uyumlu şekilde araştırma önceliklerinin ve kurumsal misyonun güncellenmesi büyük önem taşımaktadır.

Üniversitemiz, son dönemde eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini kalite güvencesi ekseninde güçlendirerek sürdürmektedir. Müfredatın zenginleştirilmesi, öğrencilerin toplumsal sorumluluk bilincinin artırılması, araştırmacıların yeni destek mekanizmalarıyla teşvik edilmesi ve kurumsal araştırma kapasitesinin geliştirilmesi bu çalışmaların temel unsurlarını oluşturmaktadır. Bu kapsamda, kalite güvence sisteminin uygulanmasını zorunlu kılan YÖKAK Kurumsal Akreditasyon Programı çerçevesinde üniversitemizin YÖKAK tarafından 5 yıllık tam akreditasyona layık görülmesi önemli bir başarıdır. Bu başarıda akredite edilen 32 programımızın yanı sıra kurum genelinde düzenli olarak yürütülen özdeğerlendirme çalışmalarının büyük payı bulunmaktadır. Bununla birlikte üniversitemiz, dünyada devlet destekli ilk markalaşma programı olan TURQUALİTY Programı'na dahil olan Türkiye'deki iki üniversiteden biri olarak ülke ekonomisine değer katmayı ve güçlü bir marka oluşturarak eğitim ihracatında öncü rolünü sürdürmeyi hedeflemektedir. Kurumsal kapasitemizi geliştirmeye yönelik oluşturduğumuz yol haritası, akreditasyon kültürünün üniversitemizde yaygınlaşmasına önemli katkılar sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma alanında gerek Green Metric gerekse THE Impact Rankings sıralamalarında elde ettiğimiz ulusal ve uluslararası başarılar, üniversitemizin bu kritik konuyu stratejik bir öncelik olarak ele almasının bir sonucudur. Bu başarı, sürdürülebilirlik kurulu ve veri yönetim ofisi gibi ilgili birimlerin hızla yapılandırılmasıyla daha da güçlenmiştir. Üniversitemiz, kurum içi ve kurum dışı akademik ile idari faaliyetlerini düzenli olarak kamuoyu ile paylaşarak hem geride kalan yılın muhasebesini yapma hem de benimsediği şeffaf yönetim anlayışını paydaşlarıyla paylaşma fırsatı bulmaktadır. Bu vesileyle faaliyet raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen başta değerli çalışma arkadaşlarım olmak üzere tüm akademik ve idari birim temsilcilerimize teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN

Rektör

1. VİZYON, MİSYON, DEĞERLER

1.1 Vizyon

Eğitim diplomasisi faaliyetleriyle ülkenin sosyo-ekonomik kalkınma sürecine katkı sağlayan, bilginin ürüne dönüşümünü hızlandıran, uluslararası iş birliklerinin katkısıyla öğrencilerini çok kültürlü kampüsleri içerisinde araştırma ekosistemine dahil ederek yetiştiren ve küresel rekabete hazırlayan bir üniversite olmaktır.

1.2 Misyon

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, girişimciliği teşvik etmek, yenilikçi araştırmalar geliştirerek araştırma kültürünü lisans seviyesine yaygınlaştırmak ve insanlığa faydalı bireyler yetiştirmektir.

1.3 Değerler

İstanbul Aydın Üniversitesi kuruluşundan itibaren evrensel bilim ilkeleriyle düşünebilen; kültür ve değerlerin birey ve toplum yaşamındaki önemini kavramış bireyler yetiştiren, yenilikçi ve araştırmacı bir eğitim kurumu olmayı hedeflemiştir. Bu çerçevede İstanbul Aydın Üniversitesi'nin temel değerleri aşağıdaki gibidir:

- Yönetimde şeffaflık ve hakkaniyet
- Yaratıcı Yenilikçi Öncülük
- Kamusal ve sosyal sorumluluk
- Katılımcılık
- Farklılıklara saygılılık ve ayrımcılık karşıtlığı
- Etik değerlere sahip çıkma
- Girişimcilik
- Öğrenci-odaklılık

2. STRATEJİK AMAÇLAR

Kalite politikamızın belirlenmesinde üniversitemizce 2027-2032 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmış stratejik plânın temel değerlerine dayanan:

- Güncel ve uygulamalı bilimin dayandığı akademik bilgi birikimi, araştırma becerileri ve güncel mesleki yetkinliklerin öğrenci ve proje merkezli önlisans, lisans ve lisansüstü programlar yoluyla öğrencilere kazandırılması,
- Üniversitenin araştırma kapasitesinin geliştirilerek, ulusal/uluslararası paydaşlarla işbirliği halinde sektörel araştırma ve geliştirme faaliyetleriyle bütünleştirilmesi ve araştırma faaliyetlerinden yüksek katma değerli teknolojik, sosyo-ekonomik ve toplumsal fayda çıkmasının sağlanması,
- Bölgesel, ulusal ve uluslararası sorunlara duyarlı sorumlu üniversite hedefi çerçevesinde özellikle eğitim, sağlık ve çevre sorunlarını öne çıkaran araştırma ve toplumsal faaliyetler yoluyla insani ve toplumsal gelişmelerin desteklenmesi
- Üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma ve hizmet ortamının uluslararasılaşmasının sağlanması,
- Kurum içi hizmet alanlarında hizmet kalitesinin etkinliğini, verimliliğini ve sürdürülebilirliğini garanti altına alınması,
- Sürdürülebilirlik amaçları çerçevesinde bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınma stratejilerini destekleyici araştırma-geliştirme etkinliklerini artırılması gibi ilke ve hedefleri temel almıştır.

3. İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ 2024-2025 GELİŞİM SÜRECİ

İstanbul Aydın Üniversitesi'nde, 2024-2025 akademik yılından devam eden aktif öğrenci sayısı 35.244'dir. Farklı görev pozisyonlarında 1141 Tam Zamanlı ve 373 Yarı Zamanlı olmak üzere toplam 1514 Öğretim elemanı görev almaktadır.

2024-2025 Akademik Yılı'nda;

- 2024-2025 akademik yılından devam eden aktif öğrenci sayısı 35.244'dir.
- Farklı görev pozisyonlarında 1141 Tam Zamanlı ve 373 Yarı Zamanlı olmak üzere toplam 1514 Öğretim Elemanı görev yapmıştır.
- ABMYO'ya bağlı 42 gündüz, 32 ikinci öğretim, 1 uzaktan eğitim,
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'na bağlı 18 gündüz, 17 ikinci öğretim, Olmak üzere toplam 110 Ön lisans programı,
- 14 fakülteye bağlı toplam 90 Lisans programı,
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nde 152 Yüksek Lisans (88 Tezli- 59 Tezsiz- 5 Uzaktan Eğitim), 35 Doktora, 1 Sanatta Yeterlilik programı olmak üzere toplam 188 Lisansüstü programda eğitim devam etmektedir.
- Üniversitemizde; 14 Fakülte bünyesinde 90 Lisans Programı, 2 Meslek Yüksekokulunda 110 Program ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde 152 Yüksek Lisans, 35 Doktora ve 1 Sanatta Yeterlilik olmak üzere toplam 388 diploma programında eğitim yapılmaktadır.
- Üniversitemizde toplam 36 Uygulama ve Araştırma Merkezi mevcuttur.

Çizelge 1- İstanbul Aydın Üniversitesi Önlisans Programları

ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	
BİRİNCİ ÖĞRETİM PROGRAMLARI (42)	İKİNCİ ÖĞRETİM PROGRAMLARI (32)
Adalet	Aşçılık
Aşçılık	Bankacılık ve Sigortacılık
Bankacılık ve Sigortacılık	Bilgisayar Programcılığı
Bilgisayar Programcılığı	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi
Bilgisayar Programcılığı (İngilizce)	Çocuk Gelişimi
Biyomedikal Cihaz Teknolojileri	Dış Ticaret (İngilizce)
Çocuk Gelişimi	Dış Ticaret
Dış Ticaret (İngilizce)	Elektrik
Dış Ticaret	Elektronik Teknolojisi
Elektrik	Fotoğrafçılık ve Kameramanlık
Elektronik Teknolojisi	Gıda Teknolojisi
Fotoğrafçılık ve Kameramanlık	Grafik Tasarımı
Gıda Teknolojisi	Halkla İlişkiler ve Tanıtım
Grafik Tasarım	İnsan Kaynakları Yönetimi
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	İnşaat Teknolojisi

İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği
İşletme Yönetimi (İngilizce)	İşletme Yönetimi
İşletme Yönetimi	Lojistik
İnsan Kaynakları Yönetimi	Makine
İnşaat Teknolojisi	Mimari Restorasyon
İnternet Ağ ve Teknolojileri (İngilizce)	Moda Tasarımı
Kuyumculuk ve Takı Tasarımı	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları
Lojistik	Otomotiv Teknolojisi
Mahkeme ve Büro Hizmetleri	Pazarlama
Makine	Radyo ve Televizyon Programcılığı
Mimari Restorasyon	Saç Bakım ve Güzellik
Moda Tasarımı	Sağlık Kurumları İşletmeciliği
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği
Otomotiv Teknolojisi	Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri
Pazarlama	Turizm ve Otel İşletmeciliği
Radyo ve Televizyon Programcılığı	Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik
Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği (İngilizce)	Uygulamalı İspanyolca ve Çevirmenlik
Saç Bakım ve Güzellik Hizmetleri	UZAKTAN EĞİTİM PROGRAMLARI (1)
Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	Bilgisayar Programcılığı (UE)
Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri	
Turist Rehberliği (İngilizce)	
Turizm ve Otel İşletmeciliği	
Uçak Teknolojisi	
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik	
Uygulamalı İspanyolca ve Çevirmenlik	
Uygulamalı Rusça ve Çevirmenlik	

SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	
BİRİNCİ ÖĞRETİM PROGRAMLARI (19)	İKİNCİ ÖĞRETİM PROGRAMLARI (17)
Ağız ve Diş Sağlığı	Ağız ve Diş Sağlığı
Ameliyathane Hizmetleri	Ameliyathane Hizmetleri
Anestezi	Anestezi

Diş Protez Teknolojisi	Diş Protez Teknolojisi
Diyaliz	Diyaliz
Eczane Hizmetleri	Elektronörofizyoloji
Elektronörofizyoloji	Fizyoterapi
Engelli Bakımı ve Hizmetleri (Öğrenci Alınmıyor)	İlk ve Acil Yardım
Fizyoterapi	Odyometri
İlk ve Acil Yardım	Optisyenlik
Odyometri	Ortopedik Protez ve Ortez
Optisyenlik	Radyoterapi
Ortopedik Protez ve Ortez	Sosyal Hizmet
Patoloji Laboratuvar Teknikleri	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik
Radyoterapi	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
Sosyal Hizmet	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri	
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	

Çizelge 2- İstanbul Aydın Üniversitesi Lisans Programları

LİSANS PROGRAMLARI	
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ (2)	İLETİŞİM FAKÜLTESİ (7)
Diş Hekimliği	Gazetecilik
Diş Hekimliği (İngilizce)	Görsel İletişim Tasarımı
ECZACILIK FAKÜLTESİ (2)	Halkla İlişkiler ve Tanıtım
Eczacılık	Radyo Sinema ve Televizyon
Eczacılık (İngilizce)	Reklamcılık
TIP FAKÜLTESİ (2)	Televizyon Haberciliği ve Programcılığı
Tıp	Yeni Medya
Tıp (İngilizce)	
HUKUK FAKÜLTESİ (1)	
Hukuk	
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ (9)	EĞİTİM FAKÜLTESİ (10)
Ekonomi ve Finans	Arapça Öğretmenliği
Ekonomi ve Finans (İngilizce)	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği (Öğrenci Alınmıyor)

Havacılık Yönetimi	İlköğretim Matematik Öğretmenliği
İşletme	İngilizce Öğretmenliği
İşletme (İngilizce)	Okul Öncesi Öğretmenliği
Muhasebe ve Finans Yönetimi	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	Sınıf Öğretmenliği
Uluslararası Ticaret ve Finansman (İngilizce)	Türkçe Öğretmenliği
Kamu Yönetimi	Özel Eğitim Öğretmenliği
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ (13)	Müzik Öğretmenliği (Öğrenci Alınmıyor)
Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)	
Biyomedikal Mühendisliği (Öğrenci Alınmıyor)	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ (10)
Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce)	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Endüstri Mühendisliği (İngilizce)	Arapça Mütercim-Tercümanlık
Gıda Mühendisliği (Öğrenci Alınmıyor)	İngilizce Mütercim-Tercümanlık
Havacılık ve Uzay Mühendisliği (İngilizce)	Rusça Mütercim-Tercümanlık
İnşaat Mühendisliği	İstatistik (Öğrenci Alınmıyor)
İnşaat Mühendisliği (İngilizce)	Matematik-Bilgisayar (Öğrenci Alınmıyor)
Makine Mühendisliği	Psikoloji
Mekatronik Mühendisliği (Öğrenci Alınmadı)	Sosyoloji
Tekstil Mühendisliği (Öğrenci Alınmıyor)	Tarih
Makine Mühendisliği (İngilizce)	Türk Dili ve Edebiyatı
Yazılım Mühendisliği (İngilizce)	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ (8)
MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ (5)	Beslenme ve Diyetetik
Endüstriyel Tasarım	Beslenme ve Diyetetik (İngilizce)
İç Mimarlık	Çocuk Gelişimi
Mimarlık	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
Mimarlık (İngilizce)	Hemşirelik
Peyzaj Mimarlığı ve Kentsel Tasarım [Öğrenci Alınmadı]	Odyoloji
	Sağlık Yönetimi
	Sosyal Hizmet
	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ (6)
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ (8)	Gıda Teknolojileri (Öğrenci Alınmıyor)
Çizgi Film ve Animasyon	Yönetim Bilişim Sistemleri
Drama ve Oyunculuk	Yönetim Bilişim Sistemleri (İngilizce)

Dijital Oyun Tasarımı	Bilgi Güvenliği Teknolojisi (Öğrenci Alınmıyor)
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Pilotaj (İngilizce)
Görsel Sanatlar [Öğrenci Alınmadı]	Yazılım Geliştirme (İngilizce)
Grafik Tasarım	SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ (4)
Moda ve Tekstil Tasarımı	Antrenörlük Eğitimi
Sanat ve Kültür Yönetimi (Öğrenci Alınmıyor)	Rekreasyon
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU (1)	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği
Hazırlık	Spor Yöneticiliği

Çizelge 3- İstanbul Aydın Üniversitesi Lisansüstü Programları

YÜKSEK LİSANS PROGRAMLARI			
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ (88 Tezli, 59 Tezsiz, 35 Doktora, 1 Sanatta Yeterlik)			
Aile Danışmanlığı	Tezsiz	Aile Danışmanlığı	Tezli
Arap Dili Eğitimi	Tezsiz	Arap Dili Eğitimi	Tezli
Bankacılık ve Sigorta İşletmeciliği	Tezsiz	Bankacılık ve Sigorta İşletmeciliği	Tezli
Bankacılık ve Finans Uzaktan Eğitim	Tezsiz	Beden Eğitimi ve Spor	Tezli
Dijital Pazarlama Uzaktan Eğitim	Tezsiz	Beslenme ve Diyetetik	Tezli
Bilişim	Tezsiz	Bilgisayar Mühendisliği	Tezli
Bilgisayar Mühendisliği İngilizce	Tezsiz	Bilgisayar Mühendisliği İngilizce	Tezli
Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği	Tezsiz	Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği	Tezli
Çocuk Gelişimi	Tezsiz	Çocuk Gelişimi	Tezli
E-İşletme Uzaktan Eğitim	Tezsiz	Bilişim Hukuku	Tezli
Deprem ve Yapı Mühendisliği	Tezsiz	Deprem ve Yapı Mühendisliği	Tezli
Eğitim Yönetimi	Tezsiz	Eğitim Yönetimi	Tezli
İşletme İngilizce Uzaktan Eğitim	Tezsiz	Elektrik – Elektronik Mühendisliği	Tezli
Elektrik – Elektronik Mühendisliği (İngilizce)	Tezsiz	Elektrik – Elektronik Mühendisliği (İngilizce)	Tezli
Enerji Teknolojileri (İngilizce)	Tezsiz	Enerji Teknolojileri (İngilizce)	Tezli
Endüstri Mühendisliği (İngilizce)	Tezsiz	Endüstri Mühendisliği (İngilizce)	Tezli
Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme	Tezsiz	Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme	Tezli
Felsefe	Tezsiz	Felsefe	Tezli
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Tezsiz	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Tezli
Gazetecilik	Tezsiz	Gazetecilik	Tezli
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Tezsiz	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Tezli
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	Tezsiz	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	Tezli

İlköğretim Sınıf Öğretmenliği	Tezsiz	İlköğretim Sınıf Öğretmenliği	Tezli
İç Mimarlık	Tezsiz	İç Mimarlık	Tezli
İngiliz Dili Eğitimi	Tezsiz	İngiliz Dili Eğitimi	Tezli
İnsan Kaynakları Yönetimi	Tezsiz	İnsan Kaynakları Yönetimi	Tezli
İnşaat Mühendisliği Yapım ve Proje Yönetimi	Tezsiz	İnşaat Mühendisliği	Tezli
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tezsiz	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tezli
Yöneticiler İçin İşletme	Tezsiz	İşletme Yönetimi	Tezli
Yöneticiler İçin İşletme (İngilizce)	Tezsiz	İşletme Yönetimi (İngilizce)	Tezli
Kalite Yönetimi ve Kalite Güvence Sistemleri	Tezsiz	Kalite Yönetimi ve Kalite Güvence Sistemleri	Tezli
Kamu Hukuku	Tezsiz	Kamu Hukuku	Tezli
Kentsel Tasarım	Tezsiz	Kentsel Yenileme	Tezli
Klinik Psikoloji	Tezsiz	Klinik Psikoloji	Tezli
Mahalli İdareler ve Yerinden Yönetim	Tezsiz	Mahalli İdareler ve Yerinden Yönetim	Tezli
Mahalli İdareler ve Yerinden Yönetim Uzaktan Eğit.	Tezsiz	Makine Mühendisliği	Tezli
Mimari Tasarım	Tezsiz	Mimari Tasarım	Tezli
Mimarlık	Tezsiz	Mimarlık	Tezli
Muhasebe ve Denetimi	Tezsiz	Muhasebe ve Denetimi	Tezli
Muhasebe ve Denetimi İngilizce	Tezsiz	Muhasebe ve Denetimi İngilizce	Tezli
Stratejik Pazarlama ve Marka Yönetimi	Tezsiz	Mütercim-Tercümanlık (Rusça)	Tezli
Okul Öncesi Eğitimi	Tezsiz	Okul Öncesi Eğitimi	Tezli
Ortodonti	Tezsiz	Ortodonti	Tezli
Özel Hukuk	Tezsiz	Özel Hukuk	Tezli
Protetik Diş Tedavisi	Tezsiz	Protetik Diş Tedavisi	Tezli
Psikoloji	Tezsiz	Psikoloji	Tezli
Psikoloji (İngilizce)	Tezsiz	Psikoloji (İngilizce)	Tezli
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Tezsiz	Tezsiz	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	Tezli
Sağlık Yönetimi	Tezsiz	Sağlık Yönetimi	Tezli
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	Tezsiz	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	Tezli
Sosyal Hizmet	Tezsiz	Sosyal Hizmet	Tezli
Televizyon ve Sinema	Tezsiz	Televizyon ve Sinema	Tezli
Tıbbi Farmakoloji	Tezsiz	Tıbbi Mikrobiyoloji	Tezli
Uluslararası İktisat	Tezsiz	Uluslararası İktisat	Tezli
Yeni Medya	Tezsiz	Yeni Medya	Tezli

Gıda Güvenliği	Tezli	Uluslararası İlişkiler ve İstihbarat İncelemeleri	Tezli
Gıda Mühendisliği	Tezli	Uluslararası İlişkiler ve Terörizm Araştırmaları	Tezli
Görsel Sanatlar	Tezli	Yapay Zekâ ve Veri Bilimi (İngilizce)	Tezli
Grafik Tasarımı	Tezli	Türk Dili ve Edebiyatı	Tezli
Tıbbi Farmakoloji	Tezli	Türkçe Eğitimi	Tezli
Sahne Sanatları	Tezli	Sosyoloji	Tezli
Sağlık Fiziği	Tezli	Tarih	Tezli
Periodontoloji	Tezli	Odyoloji	Tezli
Makine Mühendisliği (İngilizce)	Tezli	Moleküler Tıp	Tezli
Mekatronik Mühendisliği	Tezli	İngiliz Dili ve Edebiyatı	Tezli
Siber Güvenlik (İngilizce)	Tezsiz	Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi	Tezli
Havacılık ve Uzay Mühendisliği (İngilizce)	Tezli	Eğitim Teknolojisi Ve Öğretim Tasarımı	Tezsiz
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi (İngilizce)	Tezli	Oyunculuk	Tezli
Sporcu Beslenmesi	Tezli	Sporcu Beslenmesi	Tezsiz
Uluslararası İktisat (İngilizce)	Tezli	Uluslararası İktisat (İngilizce)	Tezsiz
Proje Yönetimi (İngilizce)	Tezli	Proje Yönetimi (İngilizce)	Tezsiz
İnşaat Mühendisliği (İngilizce)	Tezli		

DOKTORA PROGRAMLARI (35)

Beslenme ve Diyetetik	İş Sağlığı ve Güvenliği
Çocuk Gelişimi	Makine Mühendisliği (İngilizce)
İşletme	Makine Mühendisliği
İşletme İngilizce Doktora	Mimarlık
İngiliz Dili ve Eğitimi (İngilizce)	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce)
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Protetik Diş Tedavisi
Türk Dili ve Edebiyatı	Periodontoloji
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	Endodonti
Muhasebe ve Denetimi	Odyoloji
Özel Hukuk	Beden Eğitimi ve Spor
Kamu Hukuku	Tıbbi Mikrobiyoloji
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	Ortodonti
Televizyon ve Sinema Doktora Programı	Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi
Bilgisayar Mühendisliği	Okul Öncesi Eğitimi

Gıda Güvenliği	Klinik Psikoloji
Gıda Mühendisliği	Uygulamalı Psikoloji
İnşaat Mühendisliği	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
Pedodonti	
Sanatta Yeterlik Programları (1)	
Grafik Tasarımı Sanatta Yeterlik	

Çizelge 4- İstanbul Aydın Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezleri

UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ (36)	
1	Afet Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Afrika Uygulama ve Araştırma Merkezi
3	Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi
4	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
5	Çevre ve İnsan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi
6	Çin Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
7	Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
8	Eğitim Bilimleri ve Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
9	Endüstri 4.0 Uygulama ve Araştırma Merkezi
10	Enerji Politikaları ve Piyasaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
11	Engelsiz Yaşam Uygulama ve Araştırma Merkezi
12	Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
13	Garbiyat (Batı) Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
14	Gıda Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
15	Global Barış ve Demokrasi Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
16	Gök Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
17	İleri Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
18	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
19	Orta Doğu ve Kafkasya Uygulama ve Araştırma Merkezi
20	Personel Belgelendirme ve Mesleki Sınav Uygulama ve Araştırma Merkezi
21	Sağlık Hizmet Politikaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
22	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
23	Savunma Sanayi Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
24	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
25	Toplumsal Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
26	Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

27	Türkiye Araştırmaları ve Uygulama Merkezi
28	Ulusal Güvenlik ve Strateji Uygulama ve Araştırma Merkezi
29	Uzaktan Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi
30	Yeni Medya Uygulama ve Araştırma Merkezi
31	Yetenek Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
32	Yükseköğretim Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
33	Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
34	Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
35	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
36	Blokzincir Uygulama ve Araştırma Merkezi

3.1 Akademik ve İdari Yapı

Tablo 1-Vakıf Yükseköğretim Kurumu Mütevelli Heyet Bilgileri

Adı Soyadı	Görevi / Unvanı	Göreve Başlama Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Prof. Dr. Mustafa AYDIN	Başkan	20.08.2006	01.03.2029
Dr. H. Fatih AYDIN	Başkan Vekili	03.01.2008	01.03.2029
Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN	Rektör / Üye	29.02.2024	01.03.2029
(e). Org. Necdet Y. TİMUR	Üye	20.08.2006	01.03.2029
Süleyman DİNÇ	Üye	29.01.2009	01.03.2029
İlker Murat AR	Üye	23.01.2019	01.03.2029
M. Vural KOÇ	Üye	23.01.2009	01.03.2029
Şükrü Tanju NURÇİN	Üye	01.03.2025	01.03.2029
Prof. Dr. Yadigar İZMİRLİ	Üye	01.03.2025	01.03.2029

3.1.1 Üst Yönetim

3.1.2 Rektörlük/Müdürlük

Adı Soyadı	Görevi
Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN	Rektör

3.1.3 Rektör/Müdür Yardımcıları

Adı Soyadı	Görevi
Prof. Dr. Zafer ASLAN	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Füsun TERZİOĞLU	Rektör Yardımcısı

3.1.4 Genel Sekreter/Meslek Yüksekokulu Sekreteri

Adı Soyadı	Görevi
Sebahattin KUTLU	Genel Sekreter

3.1.5 Senato/Meslek Yüksekokulu Kurulu Üyeleri

Adı Soyadı	Görevi
Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN	Rektör / Başkan
Prof. Dr. Füsün TERZİOĞLU	Rektör Yardımcısı / Üye
Prof. Dr. Zafer ASLAN	Rektör Yardımcısı / Üye
Prof. Dr. Şeyda Hergüner SİSO	Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Aysel Ergül KESKİN	Eğitim Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Ayşe Nurten ÖZDEMİR	Eczacılık Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Hızır Tarık OĞUZLU	Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Arif Can GÜNGÖR	Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Vahit DOĞAN	Hukuk Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Celal Nazım İREM	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Aybike SERTTAŞ	İletişim Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Hasan SAYGIN	Mühendislik Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Ufuk Fatih KÜÇÜKALİ	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Halit Tanju BESLER	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan / Üye
Prof. Dr. Kemal TAMER	Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Halil ALIŞ	Tıp Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Meltem NURTANIŞ VELİOĞLU	Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Gökhan ARSLAN	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü / Üye
Prof. Dr. Mustafa ÇIKRIKÇI	Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu Müdürü / Üye
Prof. Dr. Ahmet İLVAN	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokul Müdürü / Üye
Prof. Dr. Erman Bülent TUNCER	Diş Hekimliği Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Türkay BULUT	Eğitim Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Hacı DURAN	Fen-Edebiyat Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Kâmil BOSTAN	Güzel Sanatlar Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Mehmet Tevfik GÜLSOY	Hukuk Fakültesi / Seçilmiş Üye

Prof. Dr. Gülümser ÜNKAYA	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Sefa ÇELİKSAP	İletişim Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Ayşe SİREL	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Ahmet Metin GER	Mühendislik Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Haydar ÖZPINAR	Sağlık Bilimleri Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Kenan SİVRİKAYA	Spor Bilimleri Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Mustafa Tunaya KALKAN	Tıp Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Ali GÜNEŞ	Uygulamalı Bilimler Fakültesi / Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Yusuf ÖZTÜRK	Eczacılık Fakültesi/ Seçilmiş Üye
Sebahattin KUTLU	Genel Sekreter / Raportör
Hazar Hüseyin BULUT	Öğrenci Temsilcisi

3.1.6 Üniversite/Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı Soyadı	Görevi
Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN	Rektör / Başkan
Prof. Dr. Şeyda Hergüner SİSO	Diş Hekimliği Fakültesi Dekan/ Üye
Prof. Dr. Ayşe Nurten ÖZDEMİR	Eczacılık Fakültesi Dekanı/ Üye
Prof. Dr. Aysel Ergül KESKİN	Eğitim Fakültesi Dekanı/ Üye
Prof. Dr. Hızır Tarık OĞUZLU	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Arif Can GÜNGÖR	Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Vahit DOĞAN	Hukuk Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Celal Nazım İREM	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Aybike SERTTAŞ	İletişim Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Hasan SAYGIN	Mühendislik Fakültesi Dekan V./ Üye
Prof. Dr. Ufuk Fatih KÜÇÜKALİ	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Halit Tanju BESLER	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan / Üye
Prof. Dr. Kemal TAMER	Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Halil ALIŞ	Tıp Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Meltem NURTANIŞ VELİOĞLU	Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekan / Üye
Prof. Dr. Mustafa ÇIKRIKÇI	Senatoca Seçilmiş Temsilci Üye
Prof. Dr. Zafer ASLAN	Senatoca Seçilmiş Temsilci Üye
Prof. Dr. Mehmet Tevfik GÜLSOY	Senatoca Seçilmiş Temsilci Üye
Sebahattin KUTLU	Genel Sekreter / Raportör

3.2 Kurumsal Yönetim

Bölüm 1- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve işbu Faaliyet Raporunun kapsadığı yıl itibariyle yürürlükte bulunan ve Kurumsal Yönetim alanında düzenleyici otorite olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" çerçevesinde, ilk kez 2018- 2019 döneminde Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu hazırlanmıştır. SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile söz konusu faaliyet döneminde, gerek 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ve gerekse 2547 sayılı Yükseköğretim Kurumları Kanunu'na tabi olarak kurulmuş bulunan İstanbul Aydın Üniversitesi, gönüllülük esasına dayalı olarak, kurumsal yönetim uygulamalarının temel prensipleri doğrultusunda çalışmalar yapmayı önemli bir hareket noktası olarak ele almakta ve stratejik bir hedef olarak değerlendirmektedir. Söz konusu Tebliğ'de ve müteakip düzenlemeler çerçevesinde yer alan zorunlu ve zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamalarda farklı mevzuatlardan kaynaklanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası alanlarda devam eden değerlendirmeler ve bazı ilkelerin ise, üniversitelerin tabi olduğu mevzuat ve yasal düzenlemeler ile mevcut Üniversite yapılarıyla örtüşmemesi gibi nedenlerden ötürü tam uyum henüz sağlanamamıştır. Bu doğrultuda, kurumumuzun etkin olarak yönetimine katkı sağlayacak şekilde öngörü ve değerlendirmeler yapılmaktadır. Söz konusu Kurumsal Yönetim İlkeleri üzerinde çalışmalara devam edilmekte olup; Üniversitemizin stratejik yönetimine katkı sağlayacak idari, operasyonel, teknik ve hukuki altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçirilmeleri planlanmış olup, tatbik ve takip edilmektedir. Yukarıda da belirtildiği gibi, Üniversitemiz öncelikle YÖK Düzenlemelerine tabi olarak, gönüllülük esasıyla Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasını benimsemiştir. Ayrıca, 02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren, "Kurumsal Yönetim Tebliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ" (II-17.1.a) kapsamında ifade edilen, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken, Üniversitemizin de gönüllü olarak hassasiyet göstermeyi öngördüğü "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinin yapılacak çalışmalara ışık tutmasına önem verilmektedir.

Aşağıda son dönem itibariyle Kurumsal Yönetim İlkeleri bağlamında Üniversitemiz bünyesinde yürütülmesi öngörülen çalışmalar ve henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır:

2024- 2025 yılı periyodunda Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalarımız, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili Mevzuata ilişkin düzenlemeleri kapsamında gözden geçirilmiştir. Ayrıca üniversitemizin kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu da gözden geçirilerek, ilkelere uyum açısından gerekli revizyonlar, müteakip gelecek yıl periyodunda da takip edilerek, ele alınmaya devam edilecektir. Bir önceki dönemde hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, dönem içinde ilkelere uyum açısından mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak, gerekli çalışmalar doğrultusunda gözden geçirilmiştir. Kurumsal Yönetimin tüm kurum ve kuruluşlar için önemli bir uygulama ve bütünsel öneme sahip olduğu görüşünden hareketle, kurumsallaşmanın sürdürülebilirliği ve üniversitelerin gelişimi bağlamında dinamik bir süreç olarak değerlendirdiğimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, Üniversitemiz açısından da artan bir önem taşımaktadır. Üniversitemiz gelişen koşullara bağlı olarak, Kurumsal Yönetim İlkelerinde Uyum sağlanacak konularda iyileştirmeler yapmak suretiyle, gerekli

düzenlemeleri yaparak, kurumsal yönetimi bir kurum ve üniversite kültürü olarak benimsemiş ve kurumsal yönetim uygulamalarını sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmeyi stratejik bir hedef olarak planlamış ve hayata geçirmiştir. Üniversitelere ilişkin yasal düzenlemeler ve Akademik Mevzuat kapsamında, Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulaması zorunlu olan veya zorunlu olmayan ilkelerine tam uyum büyük bir oranda sağlanmıştır. 2018 yılı içinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi gibi en temel iki Komite kurularak, belirlenen Çalışma Esasları kapsamında periyodik çalışmalarını sürdürmüştür. Buna ilaveten 2018 yılı içinde, konu hakkında etkin bir yönetim amacıyla, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi de kurularak faaliyetlerine başlamıştır. En önemli husus söz konusu yıl içinde, Derecelendirme Firması Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha Rating) tarafından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında hazırlanan metodoloji çerçevesinde derecelendirme çalışması yapılmıştır. 10.04.2018 tarihi itibarıyla ilk kez bir Üniversite olarak İstanbul Aydın Üniversitesi Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi yaptırarak, kamuoyuna deklare etmiştir. Ardından yapılan iyileştirme ve uyum çalışmalarından sonra, Saha Rating tarafından 19.10.2018 tarihi itibarıyla Derecelendirme Raporu revize edilmek suretiyle üniversitemizin Derecelendirme Notu da yükseltilmiştir. Bu vesileyle, ilk kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 83,96'dan (8.40), revize edilmek suretiyle artırılmış ve derecelendirme notumuz 86,48'e (8.65) yükseltilmiş ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Üniversitemizin Kurumsal Yönetim Derecelendirmesinde yapılan revizyondan sonra derecelendirme firması Saha Rating tarafından sürdürülen bir yıllık gözetim süreci 19.10.2019 tarihi itibarıyla sona ermiştir.

Üniversitemizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na ve dönem içindeki revize Derecelendirme Notumuza, Üniversitemizin www.aydin.edu.tr internet adresinden erişilerek, incelenebilir. İlgili konulara ilişkin detaylı bilgiler aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır. İlkeler tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Üniversitemizin maruz kaldığı herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Üniversitemizce, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gönüllülük esasına dayalı olarak benimsenmesi doğrultusunda, kurumsal yönetim anlayışını kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. 2024- 2025 Döneminde de bir önceki dönemde olduğu gibi, bu yönde uygulamalara devam edilmiştir. Ayrıca bu doğrultuda, yapılan açıklamalarda daha sonraki periyodik dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması halinde, söz konusu değişikliğe 2025- 2026 yılına ilişkin Faaliyet Raporunda yer verilecektir.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) düzenlemelerine tâbi olan Üniversitemiz, vurgulandığı üzere kurumsal yönetim ilkelerini gönüllülük esasına dayalı olarak benimsemiştir. Bu doğrultuda İstanbul Aydın Üniversitesi olarak, kurumsal yönetim anlayışını kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim stratejisi izlemeyi şiar edinmiştir. 2024- 2025 dönemindeki uygulamalarımız da bu stratejimize göre sürdürülmüştür. Kurumsal Yönetimin temeli olan adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri ışığında, Kurumumuzun geleceğine yön veren, kurumsal hedeflerimize ulaşabilmemiz için Kurumsal Yönetim uygulamalarına ilişkin çalışmaları, sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki istekliliğimizi bu çerçevede Beyan eder, akademik dünyada Uyum Raporu yayımlayan ilk Üniversite olarak hazırlanan yeni Kurumsal Yönetim Uyum Raporumuzu aşağıda bilgilerinize sunarız.

4.FİZİKSEL KAYNAKLAR

4.1 Eğitim-Öğretim Olanakları

4.1.1 Derslik ve Amfi Sayıları ve Kapasiteleri (Metrekare ve Oturma Kapasiteleri)

Tablo 2’de yer alan Derslik ve Amfiler Asgari Mekan Standartlarına göre yeniden değerlendirilmiştir. Değerlendirme sonunda, 56524,88 m2 toplam alanda 661 adet Derslik ve Amfi aşağıda listelenmiştir.

Tablo 2- Derslik ve Amfi Kapasiteleri

Sıra No	Alanın Niteliği	Alanın Adı/No	Büyüklüğü (mt2)	Tavan Yüksekliği (cm)	Pencere Büyüklüğü (mt2)	Oturma Kapasitesi / Oturan Kişi (Kişi)
1	Derslik	FLORYA A BLOK/3. KAT/1402	64,96	2,47	1,44	32
2	Derslik	FLORYA A BLOK/3. KAT/1403	66,78	2,48	0,72	32
3	Derslik	FLORYA A BLOK/3. KAT/1404	66,78	2,49	0,72	32
4	Derslik	FLORYA A BLOK/3. KAT/1405	59,48	2,47	0,72	22
5	Derslik	FLORYA A BLOK/3. KAT/1409	56,55	2,44	0,72	22
6	Derslik	FLORYA A BLOK/3. KAT/1410	66,78	2,43	0,72	32
7	Derslik	FLORYA A BLOK/3. KAT/1411	66,78	2,42	0,72	32
8	Derslik	FLORYA A BLOK/3. KAT/1412	68,55	2,43	1,44	32
9	Derslik	FLORYA A BLOK/2. BODRUM KAT/901	74,16	2,46	0	36
10	Derslik	FLORYA A BLOK/2. BODRUM KAT/902	81,81	2,49	0	40
11	Derslik	FLORYA A BLOK/2. BODRUM KAT/903	82,36	2,46	0	40
12	Derslik	FLORYA A BLOK/2. BODRUM KAT/904	82,36	2,45	0	40
13	Derslik	FLORYA A BLOK/2. BODRUM KAT/905	80,48	2,46	0	40
14	Derslik	FLORYA A BLOK/2. BODRUM KAT/906	82,36	2,44	0	40
15	Derslik	FLORYA A BLOK/2. BODRUM KAT/907	82,36	2,45	0	40
16	Derslik	FLORYA B BLOK/3. KAT/607	63,57	2,7	6,24	30
17	Derslik	FLORYA B BLOK/3. KAT/606	55,17	2,7	3,12	20
18	Derslik	FLORYA B BLOK/3. KAT/605	53,57	2,7	3,12	20
19	Derslik	FLORYA B BLOK/3. KAT/603	66,17	2,7	3,12	32
20	Derslik	FLORYA B BLOK/3. KAT/602	56,37	2,7	3,12	20
21	Derslik	FLORYA B BLOK/3. KAT/601	55,17	2,7	3,12	20
22	Derslik	FLORYA B BLOK/2. KAT/507	63,57	2,7	6,24	30
23	Derslik	FLORYA B BLOK/2. KAT/506	55,17	2,7	3,12	20
24	Derslik	FLORYA B BLOK/2. KAT/505	53,57	2,7	3,12	20
25	Derslik	FLORYA B BLOK/2. KAT/503	66,17	2,7	3,12	32
26	Derslik	FLORYA B BLOK/2. KAT/502	56,37	2,7	3,12	20
27	Derslik	FLORYA B BLOK/2. KAT/501	56,17	2,7	3,12	20
28	Derslik	FLORYA B BLOK/1. KAT/407	63,57	2,7	6,24	30
29	Derslik	FLORYA B BLOK/1. KAT/406	53,77	2,7	3,12	20
30	Derslik	FLORYA B BLOK/1. KAT/405	53,57	2,7	3,12	20
31	Derslik	FLORYA B BLOK/1. BODRUM KAT DERSLİK	34,58	2,7		12
32	Derslik	FLORYA C BLOK/2. BODRUM KAT	62,29	4,5	-	30
33	Derslik	FLORYA C BLOK/2. BODRUM KAT	70,62	4,5	-	32
34	Derslik	FLORYA C BLOK/2. BODRUM KAT	71,82	4,5	-	32
35	Derslik	FLORYA C BLOK/2. BODRUM KAT	71,82	4,5	-	32
36	Derslik	FLORYA C BLOK/2. BODRUM KAT	67,9	4,5	-	30
37	Derslik	FLORYA C BLOK/2. BODRUM KAT	74,4	4,5	-	32
38	Derslik	FLORYA C BLOK/2. BODRUM KAT	71,82	4,5	-	32
39	Derslik	FLORYA C BLOK/2. BODRUM KAT	91,98	4,5	-	42
40	Derslik	FLORYA D BLOK/3. KAT/2501	194	2,65	9,37	120
41	Derslik	FLORYA D BLOK/3. KAT/2502	220	2,65	11,25	130
42	Derslik	FLORYA D BLOK/3. KAT/2507	192	2,65	9,37	120
43	Derslik	FLORYA D BLOK/2. KAT/2401	65	2,62	3,75	32
44	Derslik	FLORYA D BLOK/2. KAT/2402	57	2,62	3,75	20

4.2 Laboratuvar ve Atölye Listesi

Laboratuvar ve Atölyelerin büyüklükleri ve kapasiteleri değerlendirilmiş olup, 26.953,03 m2 toplam alanda, 6.539 oturma kapasiteli, 272 adet birim Laboratuvar, Atölye ve Stüdyo Tablo 3'de listelenmiştir. Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari standartlara uyum sağladığı görülmüştür.

Tablo 3- Laboratuvar ve Atölye Listeleri

Sıra No	Alanın Niteliği	Alanın Adı/No	Büyüklüğü (mt2)	Tavan Yüksekliği (cm)	Pencere Büyüklüğü (mt2)	Oturma Kapasitesi/ Oturan Kişi (Kişi)
1	Medikal Laboratuvarı	FLORYA G BLOK/1.BODRUM KAT/5101	111	2,53	0	22
2	Medikal Laboratuvarı	FLORYA G BLOK/1.BODRUM KAT/5102	77,44	2,58	4,5	15
3	Medikal Laboratuvarı	FLORYA G BLOK/1.BODRUM KAT/5104	96	2,5	4,5	18
4	Medikal Laboratuvarı	FLORYA G BLOK/1.BODRUM KAT/5105	137	2,5	9	24
5	Medikal Laboratuvarı	FLORYA G BLOK/2. KAT/5040	39,46	3,3	2,25	6
6	Medikal Laboratuvarı	FLORYA G BLOK/2. KAT/5045	144,35	3,28	9	28
7	Medikal Laboratuvarı	FLORYA G BLOK/1. KAT/5035	144,35	3,3	9	28
8	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.KAT/6031+6032	98	2,55	9	18
9	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.KAT	134	2,55	13,5	26
10	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.KAT	24	2,55		4
11	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.KAT	24	2,55		4
12	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.KAT	24	2,55		4
13	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.KAT	24	2,55		4
14	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.KAT	18	2,55		3
15	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.KAT	38	2,55		7
16	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/ZEMİN KAT	81	2,55	4,5	16
17	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/ZEMİN KAT	145	2,55	9	28
18	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/ZEMİN KAT	46	2,55	0	8
19	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	104	2,6	0	20
20	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	88	2,6	0	16
21	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	88	2,6	0	16
22	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	188	2,6	0	36
23	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	33	2,6	0	6
24	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	33	2,6	0	6
25	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	33	2,6	0	6
26	Medikal Laboratuvarı	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	15	2,6	0	3
27	Medikal Laboratuvarı	FLORYA M BLOK/2.KAT/9801	69,55	2,81	9	12

Laboratuvar/A tölye No	Lab./Atölye Adı	Hizmet Verdiği Eğitim Araştırma Birimlerinin Adları	Lab./Atölye Kullanım Amacı	Lab. Alanı (m2)	Lab. Kapasitesi (Kişi)	Mekani Aynı Anda Kullanılan Maksimum Kişi Sayısı*	Mevcut Donanım için Harcanan Tutar (TL veya \$)	Varsa Sahip Olunan Akreditasyon	Mekani Aynı Anda Kullanılan Öğrenci Başına Düşen Alan (m2)
1	FLORYA G BLOK/1.BODRUM KAT/5101	Odyoloji / Odyometri Laboratuvarı	SHMYO Odyometri Programı/Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Bölümü	111,00	22		2.750		5,05
2	FLORYA G BLOK/1.BODRUM KAT/5102	Diyaliz Laboratuvarı	SHMYO Diyaliz Programı	77,44	15				5,16
3	FLORYA G BLOK/1.BODRUM KAT/5104	Fantom Laboratuvarı	Diş Hekimliği Fakültesi	96,00	18		70.000		5,33
4	FLORYA G BLOK/1.BODRUM KAT/5105	Optisyenlik Laboratuvarı	SHMYO Optisyenlik Programı	137,00	24		90.000		5,71
5	FLORYA G BLOK/2. KAT/5040	Medikal Laboratuvar	SHMYO Optisyenlik Programı	39,46	6				6,58
6	FLORYA G BLOK/2. KAT/5045	Medikal Laboratuvar	SHMYO Optisyenlik Programı	144,35	28				5,16
7	FLORYA G BLOK/1. KAT/5035	Medikal Laboratuvar	SHMYO Optisyenlik Programı	144,35	28				5,16
8	FLORYA H BLOK/1.KAT/6031+6032	Invitro ve Invivo Organ İnceleme Laboratuvarı	Tıp Fakültesi	98,00	18		39.600		5,44
9	FLORYA H BLOK/1.KAT	Multidisipliner Laboratuvarı	Tıp Fakültesi	134,00	26		263.600		5,15
10	FLORYA H BLOK/1.KAT	Kadavra Havuzu Laboratuvarı	Tıp Fakültesi	24,00	4		87.363		6,00
11	FLORYA H BLOK/1.KAT	Biyokimya Laboratuvarı	Sağlık Hizmetleri MYO	24,00	4		110.000		6,00
12	FLORYA H BLOK/1.KAT	Mikrobiyoloji Laboratuvarı	Sağlık Hizmetleri MYO	24,00	4		177.045		6,00
13	FLORYA H BLOK/1.KAT	Fizyoterapi Laboratuvarı	Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon (Sağlık Hizmetleri MYO), Sağlık Bilimleri Fakültesi	24,00	4		252.660		6,00
14	FLORYA H BLOK/1.KAT	Elektroforez Laboratuvarı	Tıp Fakültesi	18,00	3		24.100		6,00
15	FLORYA H BLOK/1.KAT	Elektrofizyoloji Laboratuvarı:1 / 2	Tıp Fakültesi	38,00	7		148.000		5,43
16	FLORYA H BLOK/ZEMİN KAT	Anestezi Lab.	Sağlık Hizmetleri MYO	81,00	16		56.705		5,06
17	FLORYA H BLOK/ZEMİN KAT	Diseksiyon Havuzu Laboratuvarı	Tıp Fakültesi	145,00	28		37.961		5,18
18	FLORYA H BLOK/ZEMİN KAT	Kemik Laboratuvarı	Tıp Fakültesi	46,00	8				5,75
19	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	Tıbbi Beceri Laboratuvarı-4	Diş Hekimliği Fakültesi	104,00	20				5,20
20	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	Tıbbi Beceri Laboratuvarı-5	Diş Hekimliği Fakültesi	88,00	16				5,50
21	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	Tıbbi Beceri Laboratuvarı-6	Diş Hekimliği Fakültesi	88,00	16				5,50
22	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	Diş Protez Laboratuvarı	Diş Hekimliği Fakültesi	188,00	36				5,22
23	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	Alçı Odası	Diş Hekimliği Fakültesi	33,00	6				5,50
24	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	Döküm Odası	Diş Hekimliği Fakültesi	33,00	6				5,50
25	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	Porselen Odası	Diş Hekimliği Fakültesi	33,00	6				5,50
26	FLORYA H BLOK/1.BODRUM KAT	Ekstransiyon Odası	Diş Hekimliği Fakültesi	15,00	3				5,00
27	FLORYA M BLOK/2.KAT/9801	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Laboratuvarı	SHMYO Fizyoterapi Programı, Sağlık Bilimleri Fakültesi Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Bölümü	69,55	12		64.546		5,80
28	FLORYA M BLOK/2.KAT/9802	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Laboratuvarı	SHMYO Fizyoterapi Programı, Sağlık Bilimleri Fakültesi Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Bölümü	68,04	12				5,67
29	FLORYA M BLOK/2.KAT/9803	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Laboratuvarı	SHMYO Fizyoterapi Programı, Sağlık Bilimleri Fakültesi Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Bölümü	25,80	5				5,16
30	FLORYA M BLOK/1.KAT/9702	Elektrofizyoloji Laboratuvarı	SHMYO Elektrofizyoloji Programı	65,20	12		141.243		5,43
31	FLORYA M BLOK/1.KAT/9703	Elektrofizyoloji Laboratuvarı	SHMYO Elektrofizyoloji Programı	72,08	12				6,01
32	FLORYA M BLOK/1.KAT/9704	İlk ve Acil Yardım Laboratuvarı	SHMYO İlk Ve Acil Yardım Programı	64,76	12		33.252		5,40
33	FLORYA M BLOK/1.KAT/9705	İlk ve Acil Yardım Laboratuvarı	SHMYO İlk Ve Acil Yardım Programı	73,63	12				6,14
34	FLORYA M BLOK/ZEMİN KAT/9601	Engelli Bakımı ve Rehabilitasyon Laboratuvarı	SHMYO Engelli Bakımı Ve Rehabilitasyon Programı	31,62	6		36.067		5,27

Yukarıdaki tablolar incelendiğinde Üniversitemizdeki derslik ve amfilerin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenmiş olan asgari mekan standartlarının üzerinde olduğu görülecektir. Standartlara uyum sağlamayan derslik ve amfi yoktur.

4.3 Okuma Salonlarının Listesi ve Kapasiteleri (Metrekare ve Oturma Kapasiteleri)

Tablo 4- Okuma Salonlarının Listesi ve Kapasiteleri

Okuma		2023-2024 (A)	2024-2025 (B)	Değişim (%) (B-a) /a.100
Kütüphane kapalı alanı (m ²) (1)		10.099,73 m2	10.562,73 m2	4,5
Kütüphane oturma kapasitesi (Kişi) (2)		2.900	2.900	0
Basılı kitap sayısı (3)		120.823	129.404	7,1
Abone olunan basılı dergi sayısı (4)		3	3	0
Elektronik kitap sayısı (5) *		182.216	182.216	0
Elektronik dergi sayısı (6) *		0	0	0
Abone olunan veri tabanı sayısı		44	45	2,2
Abone olunan veri tabanı içeriği E Kitap sayısı (7)		610.000	726.000	19
Abone olunan veri tabanı içeriği E Dergi sayısı (8)		35.100	35.100	0
Multimedya kaynak sayısı		5.210	5.321	2,1
Haftalık toplam hizmet süresi (saat)		168	168	0
Kütüphanede çalışan toplam personel sayısı (9) **		9	9	0
Kütüphaneci unvanlı personel sayısı (10)		5	5	0
Öğrenci sayısı (11)		33.480	35.244	5,2
TZÖB Öğrenci Sayısı (12)		27.209	28.813	5,8
Basılı kütüphane kaynağı sayısı (13=3+4)		120.826	129.407	7,1
Elektronik kütüphane kaynağı sayısı (14=5+6+7+8)		827.316	943.316	14
Öğrenci Başına	Kütüphane alanı (m ²) (15=1/12)	0,43	0,36	-16,2
	Oturma kapasitesi (kişi) (16=2/11)	0,12	0,08	-33
	Basılı kütüphane kaynağı sayısı (17=14/11)	3,71	3,67	-1
	Elektronik kütüphane kaynağı sayısı (18=15/11)	28,68	26,76	-6,6
	Kütüphane kaynağı toplam sayısı (17+18)	32,39	30,43	-6
* Abone olunan veri tabanı dışında kalanlar				
** Kısmi zamanlı çalıştırılanlar (öğrenci, yüksek lisans ve diğerleri) hariç				

4.4 Kapalı ve Açık Spor Alanları

Spor alanlarının toplam büyüklüğü 5.347,95 m2 olup aşağıda listelenmiştir. 3.772,95 m2 kapalı, 1.575,00 m2 açık alanlı, olup Tüm spor alanları kampüslerimizin bünyesindedir. Tüm öğrenciler bu alanlardan fay-

dalanabilmektedirler. Çeşitli yerleşkelerde buluna Spor Tesisleri ve Yardımcı Alanlar, tüm spor aktivitelerine yeterli hizmet vermektedir.

Tablo 5- Kapalı ve Açık Spor Alanları

SPOR ALANLARI						
Sıra No	Alanın Niteliği	Alanın Adı/No	Büyüklüğü (m2)	Tavan Yüksekliği (cm)	Pencere Büyüklüğü (mt2)	Oturma Kapasitesi/ Oturan Kişi (Kişi)
1	8-SPOR ALANI/ FITNESS SALONU	FLORYA A BLOK/4. BODRUM KAT	321,95	2,41		120
2	8-SPOR ALANI/SPOR SALONU	FLORYA C BLOK/4. BODRUM KAT	515,00	2,50		200
3	8-FITNESS SALONU	FLORYA T BLOK 4. BODRUM KAT (FITNESS SALONU VE EKLENTİLERİ)	745,83	4,35		
4	8-SPOR SALONU	FLORYA T BLOK 4. BODRUM KAT (SPOR SALONU VE EKLENTİLERİ)	1.100,95	7,70		300
5	8-ÇOK AMAÇLI SPOR SALONU	FLORYA T BLOK 4. BODRUM KAT	186,66	4,35		
6	8-ÇOK AMAÇLI SPOR SALONU	FLORYA T BLOK 4. BODRUM KAT	103,06	4,35		
7	8-SPOR VE OYUN ALANLARI	FLORYA A-E BAHÇE	540,00			
8	8-SPOR ALANLAR/	FLORYA COLONY SOSYAL/2. BODRUM KAT	212,00	2,60		60
9	8-SPOR ALANI/SPOR SALONU	BÜYÜKÇEKMECE/3. Bodrum kat	154,00	7,00		80
10	8-SPOR ALANLAR/	TEPEKENT/A BLOK/1.BODRUM KAT	433,50	2,80		
11	8-SPOR ALANLAR/	SİLİVRİ UYGULAMA/ AÇIK SPOR ALANI	1.035,00			
TOPLAM			5.347,95			

1. Üniversitemizde Merkez Kampüsünde Bulunan Spor tesisleri:

- **Spor Salonu:** Merkez Kampüsümüzde bulunan spor salonu, basketbol, voleybol, hentbol gibi takım sporlarının yanı sıra bireysel spor faaliyetlerine de uygun şekilde tasarlanmıştır. Tarafleks zemini, aydınlatma sistemi ve tribün kapasitesiyle hem derslerde hem de müsabakalarda aktif olarak kullanılmaktadır.
- **Fitness ve Wellness Sağlıklı Yaşam Merkezi:** Öğrencilerimizin ve personelimizin sağlıklı bir yaşam sürmeleri amacıyla hizmet veren merkezimiz; kardiyo, ağırlık, fonksiyonel antrenman alanları ve esneme bölümleriyle donatılmıştır. Profesyonel spor ekipmanları sayesinde bireysel gelişime katkı sağlanırken, uzman eğitmen desteğiyle sporculara rehberlik edilmektedir.
- **Sosyal Bilimler Kampüsü:** Sosyal Bilimler Kampüsü içerisinde yer alan spor tesisleri, öğrencilerin ders dışı zamanlarını verimli değerlendirebilmeleri için düzenlenmiştir. Burada fitness salonu, çok amaçlı spor alanları ve öğrenci kulüplerine tahsis edilen antrenman sahaları bulunmaktadır.

2. Üniversitemiz Tepekent ve Silivri Sosyal ve Spor Tesisleri:

- **Tepekent Tesisleri:** Özellikle yaz kamplarının yürütülebileceği donanıma sahip (Kapalı ve açık yüzme havuzu, açık hava voleybol, basketbol ve tenis eğitimi verilebilecek kapasitededir. Ayrıca

tesisler bünyesinde her türlü rekreatif aktivitenin yürütülebileceği çim açık alanı olan bir tesistir. Bu tesis üniversitemiz merkez kampüsüne yaklaşık 30 Km mesafededir.

- **Silivri Yerleşkesi: “Aktif Yaşam ve Spor Kompleksi”:** Silivri Yerleşkesinde toplam **94.665 m² (150.000 m² olduğunu düşünüyorum)** alan üzerinde planlanan sosyal tesisin vaziyet planları hazırlanmış olup, imar planı revizeleri ve uygulama projelerinin çalışmaları devam etmektedir. Hazırlık süreci sürerken, alanda öğrencilerimiz ve Spor Bilimleri Fakültesi öğrencileri çeşitli doğa sporları ve kamp etkinlikleri düzenlemekte ve alan aktif olarak kullanılmaktadır. Proje tamamlandığında; spor salonları, açık spor sahaları, yüzme havuzu, yürüyüş parkurları ve oyun alanlarıyla öğrencilerimizin ve sporseverlerin kullanımına sunulacaktır.

3. Protokol yapılmış spor tesisler:

- **Küçükçekmece Kemal AKTAŞ Stadyumu:** Küçükçekmece Belediyesi ve Küçükçekmece Spor Kulübü ile Üniversitemize tahsisi için protokol yapılmıştır. Tesis bünyesinde uluslararası ölçülerde futbol sahası ve atletizm pisti bulunmakta olup üniversitemize 700 Mt mesafededir.
- **Kartal Spor Tesisleri:** Küçükçekmece Belediyesi; İstanbul Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ve Küçükçekmece Kulüpler Birliği ile Üniversitemize tahsisi için protokol yapılmış olup ihtiyaç kapsamında kullanılmaktadır. Futbol ve atletizm derslerinin de yürütülebileceği tesis üniversitemize 800 Mt mesafededir.
- **Gençlik ve Spor Güngören İlçe Müdürlüğü:** Tesis içerisinde olimpik ölçülerde yüzme havuzu ve spor salonu mevcuttur. İstanbul Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile yapılan protokolle Üniversitemiz öğrencilerinin kullanımına açılmıştır. Bu tesisler üniversitemize 3 kilometre mesafededir.
- **Gençlik ve Spor Beylikdüzü İlçe Müdürlüğü:** Tesis içerisinde olimpik ölçülerde yüzme havuzu ve spor salonu mevcuttur. İstanbul Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile yapılan protokolle Üniversitemiz öğrencilerinin kullanımına açılmıştır. Bu tesisler üniversitemize 5 kilometre mesafededir.
- **İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Kampüsü Yüzme Havuzu:** Kampüs içerisinde yarı olimpik ölçülerde yüzme havuzu ve spor salonu mevcuttur. Rektörlükle yapılan protokolle Üniversitemiz öğrencilerinin kullanımına açılmıştır. Bu tesisler üniversitemize 3 kilometre mesafededir.
- **İBB SPORİST Genel Müdürlüğü:** İlgili Genel Müdürlükle yapılan protokolle Florya yerleşkesi içerisinde bulunan Tenis Kortları üniversitemize tahsis edilmiş ve öğrencilerimiz tarafından yoğun bir şekilde kullanılmakta olan tesis, üniversitemize merkez kampüsüne 1000 Mt mesafededir.
- **Atletizm Federasyonu Bakırköy Kapalı Atletizm Sahası:** Tesis içerisinde olimpik ölçülerde yarışma yapılabilecek planlama mevcuttur. İlgili Federasyon ile yapılan protokolle Üniversitemiz öğrencilerinin kullanımına açılmıştır. Bu tesisler üniversitemize 3 kilometre mesafededir.

Üniversitemiz Ana Yerleşkesi ve diğer yerleşkelerinde bulunan spor tesisleri ve sağlıklı yaşam merkezlerinin yanında, tüm spor eğitiminin yürütülebileceği “Aktif Yaşam Spor Kompleksi” (Uluslararası standartlarda spor salonu, yüzme havuzu, salon atletizm pisti, genel ve aletli Jimnastik salonu, fitness ve wellness salonu ve eğitim amaçlı küçük salonlardan oluşan bir komplekstir.) Silivri Yerleşkesinde, Toplam 94.665,09 m² Alan üzerinde, 5.210 m² Kapalı Alanlı, 7.335 m² Açık Spor Alanlı ve 14.075 m² Açık Oyun Alanlı Projenin Vaziyet Planları hazırlanmış olup, imar planı revizeleri ve uygulama projelerinin hazırlanmasına başlanmıştır. Bu alanda, Kapalı Spor Salonu (Hentbol, Basketbol, Tenis, Voleybol Sahası, Isınma ve Çalışma Alanları, Soyunma Odaları.) Bireysel Antrenman Salonları, Açık Tenis Kortları, Açık Hentbol, Basketbol, Voleybol Sahaları, Plaj Voleybolu ve Hentbolu Sahaları, Açık Yüzme Havuzu ve Eklentileri, Yürüme Parkuru, Oyun Alanları ve Stafet Parkuru Alanları bulunmaktadır.

4.5 Konferans Salonları ve Sanatsal Mekanların Listesi ve Kapasiteleri (Metrekare ve Oturma Kapasiteleri)

Üniversitemizde sekiz (8) adet konferans salonu bulunmaktadır. Öğrenci Konseyi ve Öğrenci Kulüpleri tüm çalışma ve etkinliklerini bu salonlarda yürütebilmektedirler. Ayrıca uygun olan derslikler Müzik, Dans ve Tiyatro Kulüpleri yıl içinde yaptıkları çalışmalar için tahsis edilmiştir.

4.6 Diğer Bina ve Tesisler

4.6.1 Toplam Fiziksel Alanlar ve Dağılımı

Tablo 6- Toplam Fiziksel Alanlar ve Dağılımı

		2023-2024	2024-2025	Değişim	
		(A)	(B)	(%)	
				(B-a) /a.100	
Florya Yerleşkesi	Kapalı Alan (m ²) (1)	251.575,04	251.949,84	0,15%	Yükseköğretim Kurulu Standardı
	Nitelikli Açık Alan (m ²) (2)	88.772,45	88.772,45	0,00%	
	Kapalı ve Nitelikli Açık Alan Toplamı (m ²) (3=1+2)	340.347,49	340.722,29	0,11%	
	Tam Zamanlı Öğrenci Sayısı* (Kişi) (4) **	22.460	27.606	22,91%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen kapalı alan (5=1/4)	11,20	9,13	-18,52%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen nitelikli açık alan (6=2/4)	3,95	3,22	-18,64%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen kampüs alanı (m ²) (7=3/4)	15,15	12,34	-18,55%	12 / TZÖB
Esenyurt Yerleşkesi	Kapalı Alan (m ²) (1)	12.342,00	12.342,00	0,00%	Yükseköğretim Kurulu Standardı
	Nitelikli Açık Alan (m ²) (2)	2.071,71	2.071,71	0,00%	
	Kapalı ve Nitelikli Açık Alan Toplamı (m ²) (3=1+2)	14.413,71	14.413,71	0,00%	
	Tam Zamanlı Öğrenci Sayısı* (Kişi) (4) **	865	1207	39,54%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen kapalı alan (5=1/4)	14,27	10,23	-28,33%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen nitelikli açık alan (6=2/4)	2,40	1,72	-28,33%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen kampüs alanı (m ²) (7=3/4)	16,66	11,94	-28,33%	12 / TZÖB
Silivri Uygulama alanı	Kapalı Alan (m ²) (1)	779,00	779,00	0,00%	Yükseköğretim Kurulu Standardı
	Nitelikli Açık Alan (m ²) (2)	99.465,09	99.465,09	0,00%	
	Kapalı ve Nitelikli Açık Alan Toplamı (m ²) (3=1+2)	100.244,09	100.244,09	0,00%	
	Tam Zamanlı Öğrenci Sayısı* (Kişi) (4) **	4.040	5.000	23,76%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen kapalı alan (5=1/4)	0,19	0,16	-19,20%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen nitelikli açık alan (6=2/4)	24,62	19,89	-19,20%	

	Tam zamanlı öğrenci başına düşen kampüs alanı (m²) (7=3/4)	24,81	20,05	-19,20%	12 / TZÖB
Tüm Yerleşkeler	Kapalı Alan (m²) (1)	281.537,79	283.174,84	0,58%	Yükseköğretim Kurulu Standardı
	Nitelikli Açık Alan (m²) (2)	188.996,25	188.996,25	0,00%	
	Kapalı ve Nitelikli Açık Alan Toplamı (m²) (3=1+2)	470.534,04	472.171,09	0,35%	
	Tam Zamanlı Öğrenci Sayısı* (Kişi) (4) **	26.956	28.813	6,89%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen kapalı alan (5=1/4)	10,44	9,83	-5,90%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen nitelikli açık alan (6=2/4)	7,01	6,56	-6,45%	
	Tam zamanlı öğrenci başına düşen kampüs alanı (m²) (7=3/4)	17,46	16,39	-6,12%	12 / TZÖB

Üniversitemizin 2024-2025 Eğitim-Öğretim döneminde 283174,84 m2 toplam kapalı alanı, 188996,25 m2 toplam nitelikli açık alan olmak üzere toplam 472.171,09 m2 mevcut olup; bu dönemde, toplam TZÖB= 28813 olarak belirlenmiştir. Bu verilere göre, öğrenci (TZÖB) başına düşen kapalı alan: $283.174,84/28813=9,83$ m2 ve açık alan: $188.996,25/28813=6,56$ m2 olup, toplamda $472.171,09/28813=16,39$ m2 açık ve kapalı alanın bulunduğu görülmektedir. Sonuç olarak, 2023-2024 Eğitim-Öğretim döneminde olduğu gibi 2024-2025 akademik yılında da Üniversitemiz, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Asgari Mekân Standartları için aranan öğrenci (TZÖB) kriterini sağladığı görülmektedir.

Üniversitemiz fiziki mekânlarını geliştirmek amacıyla, 2024-2025 akademik yılında, Florya Ana Yerleşkede, Y blok olarak bilinen bloğumuz ise 4.600 m2 alanıyla tüm öğrencilerin ve Akademik ve İdari personelin hizmetine açılmış ayrıca yeni Eğitim binası olarak toplamda 57846,73 m2 kapalı, 8.044 m2 nitelikli açık alanı yapıların tüm öğrencilerin ve Akademik ve İdari personelin kullanımı için inşaatlarına da devam edilmektedir.

5. BİLGİ VE TEKNOLOJİ KAYNAKLARI

Üniversitemizin sahip olduğu teknoloji ve bilgi işlem altyapıları derslikler, amfiler, laboratuvarlar, atölyeler, kullanılan donanımlar, yazılımlar ve iletişim altyapıları en son teknolojik sistemler kullanılarak öğrencilerin, akademisyenlerin ve paydaşların kullanımına hazır duruma getirilmiştir.

Dönem içerisinde;

- Sosyal Karne yönetmeliği doğrultusunda öğrencinin sosyal faaliyetlerinin toplanarak planlanması ve mezuniyet aşamasında her öğrenciye akademik transkripti ile birlikte sosyal karne verilmesi uygulaması tamamlanmıştır.
- Uluslararası anlaşmalar kapsamında farklı kayıt türlerine göre öğrenci kayıt ve kabul sisteminin elektronik ortamdan yürütülmesi projesi tamamlanmıştır.
- UYGAR Merkezleri Performans İzleme Sistemi uygulaması geliştirilmiş ve UBİS altında kullanıma sunulmuştur.
- SEM video eğitim sistemi ile SEM Müdürlüğü offline eğitim materyalleri kursiyerlerinin erişimine sunulmuştur.
- İAUMED başvuru sistemi tamamlanmış ve derneğin üyelik işlemleri elektronik ortama taşınmıştır.
- TÖMER E-Devlet altyapısına bağlanmış ve TÖMER sertifikaları E-Devlet'te resmi olarak görünür ve doğrulanabilir olmuştur.

6. KÜTÜPHANE İMKÂNLARI

6.1 Kütüphaneye İlişkin Genel Bilgiler

Tablo 7-Kütüphaneye İlişkin Genel Bilgiler

İstenen Bilgi	2023-2024 (a)	2024-2025 (b)	Değişim (%) (b-a)/a.100
Kütüphane kapalı alanı (m ²) (1)	10.099,73 m ²	10.562,73 m ²	4,5
Kütüphane oturma kapasitesi (Kişi) (2)	2.900	2.900	0
Basılı kitap sayısı (3)	120.823	129.404	7,1
Abone olunan basılı dergi sayısı (4)	3	3	0
Elektronik kitap sayısı (5) *	182.216	182.216	0
Elektronik dergi sayısı (6) *	0	0	0
Abone olunan veri tabanı sayısı	44	45	2,2
Abone olunan veri tabanı içeriği E Kitap sayısı (7)	610.000	726.000	19
Abone olunan veri tabanı içeriği E Dergi sayısı (8)	35.100	35.100	0
Multimedya kaynak sayısı	5.210	5.321	2,1
Haftalık toplam hizmet süresi (saat)	168	168	0
Kütüphanede çalışan toplam personel sayısı (9) **	9	9	0
Kütüphaneci unvanlı personel sayısı (10)	5	5	0
Öğrenci sayısı (11)	33.480	35.244	5,2

TZÖB Öğrenci Sayısı (12)		27.209	28.813	5,8
Basılı kütüphane kaynağı sayısı (13=3+4)		120.826	129.407	7,1
Elektronik kütüphane kaynağı sayısı (14=5+6+7+8)		827.316	943.316	14
Öğrenci Başına	Kütüphane alanı (m ²) (15=1/12)	0,43	0,36	-16,2
	Oturma kapasitesi (kişi) (16=2/11)	0,12	0,08	-33
	Basılı kütüphane kaynağı sayısı (17=14/11)	3,71	3,67	-1
	Elektronik kütüphane kaynağı sayısı (18=15/11)	28,68	26,76	-6,6
	Kütüphane kaynağı toplam sayısı (17+18)	32,39	30,43	-6
* Abone olunan veri tabanı dışında kalanlar				
** Kısmi zamanlı çalıştırılanlar (öğrenci, yüksek lisans ve diğerleri) hariç				

7. İNSAN KAYNAKLARI

7.1 Akademik Personel ile İlgili Bilgiler

Tablo 8- Öğretim Elemanlarının Yüzdesele Dağılımı

	2023-2024 (a)	2024-2025 (b)	Değişim (%) (B-a) /a.100
Kadrolu öğretim üyesi sayısı (1)	688	739	7,41
Kadrolu öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı sayısı (2)	383	402	4,96
Kadrolu öğretim elemanı sayısı (3=1+2)	1071	1141	6,53
Ders saat ücretli öğretim üyesi sayısı	97	90	-7,21
Ders saat ücretli öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı sayısı	317	283	-10,72
Öğrenci sayısı (4)	33.480	35.244	5,26
Kadrolu öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı (5=4/1)	32,79	47,69	45,44
Kadrolu öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı (6=4/3)	31,26	30,88	-1,21

İstanbul Aydın Üniversitesi'nin kurumsal yapısı ve durumu ile ilgili olarak, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 18.05.2007 tarih ve 26526 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan "Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği", İstanbul Aydın Üniversitesi Ana Yönetmeliği ve diğer yasal mevzuat çerçevesinde yapılması gereken tüm faaliyetler yerine getirilmiştir. Ayrıca, mevzuat ve koşullar gereği ilave tedbirler alınarak süreklilik sağlanmaktadır. İstanbul Aydın Üniversitesi kurucu vakfı olan Anadolu Eğitim ve Kültür Vakfı, Üniversitemize sağlamış olduğu finansal aktarımlarının yanı sıra gerçekleştirdiği birçok organizasyonla da Üniversitemizle iş birliği sağlayarak faaliyetlerimize katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Üniversitemizde 2024-2025 Akademik Yılında 1141 tam zamanlı, 373 yarı zamanlı olmak üzere toplam 1514 Öğretim Elemanı görev yapmıştır. 2024-2025 akademik yılında Üniversitemizde görev yapan öğretim elemanlarının Bölüm/Program bazında dağılımının sayısal olarak yeterli olduğu ve uzmanlık alanlarına özen gösterilerek öğretim elemanı istihdamı yapıldığı düşünülmektedir. Ancak, Üniversitemizin Stratejik Planı ve

Gelişim politikaları doğrultusunda akademik unvanlara sahip öğretim üyeleri sayısının artırılması, üniversitemizin eğitim kalitesini yükselteceği ve öğrenci tercihini özendireceği düşüncesiyle; İstanbul Aydın Üniversitesi akademik kadrosunun oluşturulmasında Profesör, Doçent, Dr. Öğr. Üyesi ve Doktor unvanlarına sahip öğretim üyelerinin artırılması çabaları sürdürülmektedir. Özellikle 2024-2025 eğitim-öğretim yılı için oluşturulan akademik kadro ile ülkemizdeki üniversiteler arasında çok daha iyi noktada olduğumuz görüşüdeyiz. Kısaca, Üniversitemizde mevcut olan Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü bölüm/programlar için gerek sayısal gerekse nitelik olarak yeterli düzeyde öğretim elemanı mevcuttur. Ayrıca öğretim elemanlarının atamaları, görev alacakları bölüm/programların içeriği ile örtüşen uzmanlık alanları dikkate alınarak yapılmış olup, atamaların aynı şekilde yapılmasına devam edilmektedir. 2024-2025 Eğitim-Öğretim yılında üniversitemizin tüm ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarında Yükseköğretim Kurulunun belirlediği asgari ölçütlere göre Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlisi eksiği bulunmamaktadır.

7.1.1 Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının Sayısal Dağılımı

Üniversitemizde 4 profesör, 2 Doç. Dr., 21 Dr. Öğr. Üyesi, 20 öğretim görevlisi ve 10 araştırma görevlisi (TUS öğrencisi) olmak üzere toplam 57 yabancı uyruklu ve 1084 T.C. uyruklu olmak üzere toplam 1141 öğretim elemanı görev yapmaktadır. Yabancı Uyruklu öğretim elemanının T.C. uyruklu öğretim elemanına oranı $57/1084 = \%5,25$ 'dir. Yabancı uyruklu öğretim elemanları listesi aşağıda sunulmuştur.

Tablo 9- Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

SIRA NO	ÜNVAN	AD SOYAD	UYRUK	AKADEMİK BİRİM ADI	BÖLÜM PROGRAM ADI /	ÇALIŞMA İZİNİ BİTİŞ TARİHİ
1	Öğr. Gör.	S.M. MAMUN BIN ALAM	BANGLADEŞ HALK CUMHURİYETİ	ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU	ADALET PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
2	Öğr. Gör.	SARA SAMI ABDELSALAM OMAR ALDEEB	MISIR ARAP CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	30/06/2026
3	Öğr. Gör.	SABINA HUSEYNOVA	AZERBAIJAN CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	DIŞ TİCARET PR. (TAM BURSLU)	T.C. Vatandaşı Oldu.
4	Öğr. Gör.	MARIANA ASTEFANOAIE	ROMANYA	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	DIŞ TİCARET PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	T.C. Vatandaşı Oldu.
5	Dr. Öğr. Üyesi	ABDULKADER ALWER	SURİYE ARAP CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
6	Öğr. Gör.	FATEMEH KHOSRAVI PURIAN	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	ELEKTRİK PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
7	Öğr. Gör.	ATA ALIPOUR GHASSABI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026

8	Dr. Öğr. Üyesi	TARANA AZIMOVA	AZERBAYCAN CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	30/06/2026
9	Öğr. Gör.	PARASTOU TAJERBASHI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	UYGULAMALI İNGİLİZCE ÇEVİRMENLİK PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	30/06/2026
10	Öğr. Gör.	EDNA ROCIO COSTA RODRIGUEZ	KOLOMBİYA CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	UYGULAMALI İSPANYOLCA ÇEVİRMENLİK PR. (İSPANYOLCA) (TAM BURSLU)	30/06/2025
11	Dr. Öğr. Üyesi	HAFEZ KEYPOUR	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
12	Dr. Öğr. Üyesi	NIMA MOHARAMNEJAD	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	AĞIZ, DIŞ VE ÇENE CERRAHİSİ ANABİLİM DALI	T.C. Vatandaşı Oldu.
13	Dr. Öğr. Üyesi	ROGHAYEH POURBAHRAM	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	EĞİTİM FAKÜLTESİ	İNGİLİZCE ÖĞRETMENLİĞİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	30/06/2026
14	Dr. Öğr. Üyesi	NEGAR TAGHAVI POURIANAZAR	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK BÖLÜMÜ	30/06/2026
15	Öğr. Gör.	AMRO MOHAMMED MAHMOUD MADBOULY SALEH	MISIR ARAP CUMHURİYETİ	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	ARAPÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
16	Öğr. Gör.	FAIZEH ALGHAFER	SURİYE ARAP CUMHURİYETİ	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	ARAPÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
17	Doç. Dr.	NATALYA YUKSEL	RUSYA FEDERASYONU	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	RUSÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
18	Prof. Dr.	SAEED MEHRPOUR	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	İNGİLİZCE MÜTERCİM VE	08/05/2026

					TERCÜMANLIK PR. (TAM BURSLU)	
19	Dr. Öğr. Üyesi	SAMIRA ALIARI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	İNGİLİZCE MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
20	Dr. Öğr. Üyesi	SANAZ ALIZADEH TABRIZI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	30/06/2026
21	Dr. Öğr. Üyesi	NAFİSEH LALEH	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	ÇİZGİ FİLM VE ANİMASYON PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
22	Prof. Dr.	MURTAZA FARSAZI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	T.C Vatandaşı Oldu.
23	Dr. Öğr. Üyesi	HANİFA TEIMOURIAN	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	30/06/2026
24	Dr. Öğr. Üyesi	MAHDI TABATABAEIMALAZI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
25	Dr. Öğr. Üyesi	HAYDER ALI ABDULLAH MOHAMMEDQASIM	IRAK CUMHURİYETİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	YAPAY ZEKA VE VERİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	30/06/2026
26	Dr. Öğr. Üyesi	MHD WASIM RAED	SURİYE ARAP CUMHURİYETİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	YAPAY ZEKA VE VERİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	30/06/2026
27	Dr. Öğr. Üyesi	AHMED EL-HADAD	AVUSTRALYA	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	YAZILIM MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	30.06.2026
28	Dr. Öğr. Üyesi	ROA'A ALI ABDULLAH MOHAMMEDQASEM	IRAK CUMHURİYETİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	YAZILIM MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	30/06/2026

29	Dr. Üyesi	Öğr.	MAHMOUD M S ZIADA	FİLİSTİN DEVLETİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ PR. (TAM BURSLU)	02/06/2026
30	Dr. Üyesi	Öğr.	MOHAMMED GAMAL OMAR AL HAGRI	YEMEN CUMHURİYETİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)	30/06/2026
31	Dr. Üyesi	Öğr.	SANA MAHROOS MKHAILEF AL-SHAMMARI	İRAK CUMHURİYETİ	SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
32	Öğr. Gör.		MAMLAKAT MUMINOVA	ÖZBEKİSTAN CUMHURİYETİ	SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
33	Öğr. Gör.		SEDIGHEH SHAHRIARI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	ORTOPEDİK PROTEZ VE ORTEZ PR. (TAM BURSLU)	30/06/2026
34	Arş. Gör.		MEHRAD GOL BUSTANI	AZERBAYCAN CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	BEYİN VE SİNİR CERRAHİSİ ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var.
35	Arş. Gör.		AYDEN ETEMAD	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	GENEL CERRAHİ ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var.
36	Arş. Gör.		PARIA RAHMANBAKSH	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	GENEL CERRAHİ ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var.
37	Arş. Gör.		FARANEH AZARI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	KADIN HASTALIKLARI VE DOĞUM ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var.
38	Arş. Gör.		KIANA SEDDIGHPOUR	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	KADIN HASTALIKLARI VE DOĞUM ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var.
39	Dr. Üyesi	Öğr.	DASTAN TEMIRBEKOV	KAZAKİSTAN CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	KULAK, BURUN VE BOĞAZ HASTALIKLARI ANABİLİM DALI	30/06/2026
40	Arş. Gör.		ALI ABDOLLAHZADEH	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var.
41	Arş. Gör.		AHMAD ALAMIN	SURİYE ARAP CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	ÜROLOJİ ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var

42	Arş. Gör.	ALI HAMZA	PAKİSTAN İSLAM CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	KARDİYOLOJİ ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var
43	Arş. Gör.	MOHAMED NIANG	SENEGAL CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	KARDİYOLOJİ ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var
44	Dr. Öğr. Üyesi	ARSIDA GEYİK	ARNAVUTLUK CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	NÖROLOJİ ANABİLİM DALI	30/06/2026
45	Arş. Gör.	BARAA KITTANA	FİLİSTİN DEVLETİ	TIP FAKÜLTESİ	İÇ HASTALIKLARI ANABİLİM DALI	TUS Muafiyeti var
46	Prof. Dr.	LUKMAN THALIB	AVUSTRALYA	TIP FAKÜLTESİ	TIP PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURLU)	30/06/2026
47	Prof. Dr.	NOSRATOLLAH ZARGHAMI SOLTANAHMADI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	TIP FAKÜLTESİ	TIP PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURLU)	30/06/2027
48	Öğr. Gör.	REZA JAFARIKANDVAN	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	T.C. Vatandaşı Oldu.
49	Öğr. Gör.	BABAK NEMATOLLAHI SANGIN	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	HAZIRLIK	30/06/2026
50	Öğr. Gör.	GHADA KHOULOU DAAS	CEZAYİR DEMOKRATİK HALK CUMHURİYETİ	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	HAZIRLIK	20/04/2026
51	Öğr. Gör.	HENRY UWEM TYRON	NİJERYA FEDERAL CUMHURİYETİ	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	HAZIRLIK	27/06/2026
52	Öğr. Gör.	M. HUSSEN LABABIDI	SURİYE ARAP CUMHURİYETİ	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	HAZIRLIK	T.C. Vatandaşı Oldu.
53	Öğr. Gör.	MAHSA POUR MOUSA	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	HAZIRLIK	30/06/2026
54	Öğr. Gör.	SOHAIB MOHAMMEDARAF FAWAZ ALWAHEIDI	FİLİSTİN DEVLETİ	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	HAZIRLIK	30/06/2026
55	Öğr. Gör.	SONIYA RAHIMNAZHAD RAVASANI	İRAN İSLAM CUMHURİYETİ	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	HAZIRLIK	30/06/2026
56	Doç. Dr.	SALVATORE JOSEPH TERREGROSSA	AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İŞLETME PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURLU)	30/06/2026

57	Dr. Öğr. Üyesi	NOURHAN ELBAYAA	MISIR ARAP CUMHURİYETİ	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İŞLETME PR. (TAM BURS LU) (İNGİLİZCE)	30/06/2026
----	----------------	-----------------	------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	------------

Tablo 10- Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının Unvan Bazlı Akademik Birimlere Dağılımı

SIRA NO	AKADEMİK BİRİM ADI	PROF.	DOÇ.	DR. ÖĞR. ÜYESİ	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ
1	Anadolu Bil MYO	-	-	3	9
2	Diş Hekimliği Fak.	-	-	1	-
3	Eğitim Fak.	-	-	1	-
4	Fen Edebiyat Fak.	1	1	3	2
5	Güzel Sanatlar Fak.	-	-	1	-
6	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	-	1	1	-
7	Mühendislik Fak.	1	-	8	-
8	Sağlık Hizmetleri MYO	-	-	1	2
9	Tıp Fakültesi	2	-	2	10(TUS Öğrencisi)
10	Yabancı Diller YO.	-	-	-	7
11	Toplam	4	2	21	30

* KKTC uyruklular dahil yabancı uyruklu öğretim elemanı kabul edilecektir.

7.2 İdari Personel Dağılımı

Üniversitemizde idari personel başına düşen öğretim elemanı sayısı: $1071/613=1,75$ Üniversitemizde idari personel başına düşen öğrenci sayısı: $33.480/613 = 54,62$ olduğu görülecektir. Bu sonuç ülkemizdeki üniversitelerin pek çoğunun üstünde ve iyi durumdadır. Kısaca Üniversitemizde idari personel sayısı sayısal ve nitelik açısından yeterlidir ve idari personele ihtiyaç yoktur.

Tablo 11- İdari Personel Sayısı ve Yüzdesele Dağılımı

	2023-2024	2024-2025	Değişim (%)
	(a)	(b)	(B-a) /a.100
SUAM idari personel sayısı (1) *	749	760	1,47
SUAM hariç idari personel sayısı (2) *	613	626	2,12
İdari personel sayısı (3=1+2) *	1362	1386	1,76
Kadrolu öğretim elemanı sayısı (4)	1071	1141	6,53
Öğrenci sayısı (5)	33.480	35.244	5,26
İdari personel başına düşen kadrolu öğretim elemanı sayısı (6=4/2)	1,74	1,82	4,59
İdari personel başına düşen öğrenci sayısı (7=5/2)	54,62	56,30	3,07

Üniversitenin kadrolu idari personeli dışında kalan ve dışarıdan istihdam edilen idari personel sayısı (8) **	65	47	-27,69
<i>* Paket 2'de yer alan Tablo 6'daki verilere göre doldurulmalıdır. Akademik personel dışında kalan çalışanlar idari personel kabul edilecektir.</i>			
<i>**Toplam idari personel içerisinde kadrolu olanların dışında dışarıdan istihdam edilenlerin (alt işveren, özel istihdam bürosu vb.) sayısı yazılacaktır.</i>			

7.3 Öğrenci Sayıları ile İlgili Bilgiler

7.3.1 FAK/YO/MYO'lara Kayıtlı Öğrencilerin Öğrenim Programlarına Göre Sayısal Dağılımı, Kayıtlı Öğrenci Sayıları ve Doluluk Oranlar

Tablo 12- ÖSYM Tarafından Yerleştirilen Öğrenci Sayısına Göre Doluluk Oranları

Eğitim Düzeyi		2023-2024 (A)	2024-2025 (B)	Değişim (%) (B-a) /a.100	2025-2026
Ön Lisans	Kontenjan	6732	7005	%4,06	5353
	Kayıt yaptıran öğrenci sayısı	6044	5289	-%12,49	3238
	Doluluk oranı (%)	%89,78	%75,50	-%15,91	%60,49
Lisans	Kontenjan	4167	4211	%1,06	5236
	Kayıt yaptıran öğrenci sayısı	3301	3549	%7,51	2913
	Doluluk oranı (%)	%78,39	%84,28	%7,51	%55,63
Toplam	Kontenjan	10943	11172	%2,09	10589
	Kayıt yaptıran öğrenci sayısı	9345	8838	-%5,43	6151
	Doluluk oranı (%)	%85,40	%79,11	-%7,37	%58,09

Tablo 13- Bölüm/Program Bazında Kayıt Türlerine Göre Öğrencilerin Dağılımı Öğretim Üyesi Sayısı ile Öğrenci Sayısına Oranı ve Mezun Bilgileri

Akademik Birim Adı	Öğrenci Sayısı				Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	Mezun Sayısı
	Merkezi Sınav	Yatay Geçişle Gelen	Özel	Uluslararası			
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	551	101		555	56	21,55	
DİŞ HEKİMLİĞİ	389	84		370	37	22,78	96
DİŞ HEKİMLİĞİ (İNGİLİZCE)	162	17		185	19	19,16	10
ECZACILIK FAKÜLTESİ	40			40	16	5,00	
ECZACILIK	40			40	16	5,00	
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1234	112	5	185	47	32,57	
ARAPÇA ÖĞRETMENLİĞİ	39	2	4	2	4	10,75	6
BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKNOLOJİLERİ ÖĞRETMENLİĞİ	1						
İLKÖĞRETİM MATEMATİK ÖĞRETMENLİĞİ	106	7		25	6	23,00	35
İNGİLİZCE ÖĞRETMENLİĞİ	216	17		34	6	44,50	63
MÜZİK ÖĞRETMENLİĞİ	17				1	17,00	2

OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENLİĞİ	161	14		25	5	40,00	44
ÖZEL EĞİTİM ÖĞRETMENLİĞİ	144	40	1	25	4	52,25	75
REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK	200	14		25	8	29,88	55
SINIF ÖĞRETMENLİĞİ	188	14		24	7	32,29	56
TÜRKÇE ÖĞRETMENLİĞİ	162	4		25	6	31,83	37
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	954	147		272	54	25,43	
ARAPÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK	13				3	4,33	
MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK					3	0,00	
İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI	346	18		39	10	40,30	60
İNGİLİZCE MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK	93	5		25	8	15,38	
PSİKOLOJİ	271	107		95	10	47,30	73
RUSÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK	20			21	3	13,67	
SOSYOLOJİ	69	9		15	5	18,60	8
TARİH	45	3		61	5	21,80	7
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	97	5		16	7	16,86	19
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	981	44		303	27	49,19	
ÇİZGİ FİLM VE ANİMASYON	143	1		30	4	43,50	28
DİJİTAL OYUN TASARIMI	281	25		13	7	45,57	55
DRAMA VE OYUNCULUK	86			24	4	27,50	18
GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI	221	16		31	4	67,00	66
GRAFİK TASARIM	142	1		99	4	60,50	34
SANAT VE KÜLTÜR YÖNETİMİ	7						6
TEKSTİL VE MODA TASARIM	101	1		106	4	52,00	23
HUKUK FAKÜLTESİ	714	151		271	24	47,33	
HUKUK	714	151		271	24	47,33	230
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1310	170		676	43	50,14	
EKONOMİ VE FİNANS	140	34		52	4	56,50	22
EKONOMİ VE FİNANS (İNGİLİZCE)	25			14	3	13,00	

HAVACILIK YÖNETİMİ (İNGİLİZCE)	238	5		80	4	80,75	38
İŞLETME (İNGİLİZCE)(LİSANS)	199	16		213	4	107,00	45
İŞLETME (LİSANS)	159	80		91	4	82,50	41
KAMU YÖNETİMİ	122	13		8	4	35,75	13
MUHASEBE VE FİNANS YÖNETİMİ	92	10		63	8	20,63	20
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İNGİLİZCE)	135	5		49	8	23,63	16
ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN (İNGİLİZCE)	200	7		106	4	78,25	40
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	1027	85		183	32	40,47	
GAZETECİLİK	57	4		23	5	16,80	10
GÖRSEL İLETİŞİM TASARIMI	227	15		29	4	67,75	54
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM	157	15		22	4	48,50	31
RADYO, TELEVİZYON VE SİNEMA	163	13		34	7	30,00	31
REKLAMCILIK	170	18		22	4	52,50	31
TELEVİZYON HABERCİLİĞİ VE PROGRAMCILIĞI	63	3		22	4	22,00	19
YENİ MEDYA VE İLETİŞİM	190	17		31	4	59,50	29
MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ	689	49		249	23	42,91	
ENDÜSTRİYEL TASARIM	146	5		9	6	26,67	21
İÇ MİMARLIK	394	26		57	8	59,63	89
MİMARLIK	91	17		109	5	43,40	47
MİMARLIK (İNGİLİZCE)	58	1		74	4	33,25	
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	1955	194		1046	69	46,30	
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	385	30		207	8	77,75	95
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	265	13		85	7	51,86	68
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	398	19		84	7	71,57	70
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ				2			
GIDA MÜHENDİSLİĞİ	40	5		10	3	18,33	14

HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	75	4		100	4	44,75	
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	58	22		58	7	19,71	21
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	57	2		58	8	14,63	26
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	90	46		57	7	27,57	19
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	180	4		80	7	37,71	38
YAZILIM MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	407	49		305	7	108,71	85
YAPAY ZEKA VE VERİ MÜHENDİSLİĞİ(İNGİLİZCE)					4	0,00	
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	1494	181		470	44	48,75	
BESLENME VE DİYETETİK	183	41		18	5	48,40	59
BESLENME VE DİYETETİK (İNGİLİZCE)	29			6	4	8,75	
ÇOCUK GELİŞİMİ	302	10		14	4	81,50	49
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON	305	45		263	7	87,57	90
HEMŞİRELİK	354	76		147	8	72,13	84
EBELİK					3	0,00	
ODYOLOJİ	94	1		10	5	21,00	13
SAĞLIK YÖNETİMİ	113	5		7	4	31,25	24
SOSYAL HİZMET	114	3		5	4	30,50	29
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	653	13		98	19	40,21	
ANTRENÖRLÜK EĞİTİMİ	220	5		26	5	50,20	47
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ	84	4		25	6	18,83	18
REKREASYON	148	2		4	4	38,50	13
SPOR YÖNETİCİLİĞİ	201	2		43	4	61,50	28
TIP FAKÜLTESİ	550	141		428	183	6,11	
TIP	382	121		215	99	7,25	55
TIP (İNGİLİZCE)	168	20		213	84	4,77	
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	263	17		116	20	19,80	
PİLOTAJ (İNGİLİZCE)	49	3		23	4	18,75	

YAZILIM GELİŞTİRME (İNGİLİZCE)	85			32	4	29,25	
YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ	99	11		48	5	31,60	
YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ (İNGİLİZCE)	30	3		13	4	11,50	
HAVACILIK ELEKTRİK VE ELEKTRONİĞİ(İNGİLİZCE)					3	0,00	
UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	530	32		119			
PİLOTAJ (İNGİLİZCE)	82	2		19			
YAZILIM GELİŞTİRME (İNGİLİZCE)	181	3		89			13
YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ	230	27		5			51
YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ (İNGİLİZCE)	37			6			
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	339	20		27			
ARAPÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK	29	3		6			6
İNGİLİZCE MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK	249	16		20			77
RUSÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK	61	1		1			20
ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU	84	6			-		
ADALET	84	6					56
ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	7798	638		504	61	146,56	
AŞÇILIK	283	11		9	1		79
AYAKKABI TASARIM VE ÜRETİMİ	2						1
BANKACILIK VE SİGORTACILIK	288	15		1	3		69
BASIM VE YAYIM TEKNOLOJİLERİ	2						4
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	202	43		34	5	55,80	108
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI (İNGİLİZCE)	242	3		93			64
BIYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	162	5			1	167,00	33
BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	3						1
BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ANİMASYON					1	0,00	

ÇOCUK GELİŞİMİ	228	13		2	1	243,00	79
DIŞ TİCARET	183	61		15	3	86,33	44
DIŞ TİCARET (İNGİLİZCE)	169	7		42			27
ELEKTRİK	262	8		1	3	90,33	75
ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ	238	9			1	247,00	54
FOTOĞRAFÇILIK VE KAMERAMANLIK	2						3
GIDA KALİTE KONTROLÜ VE ANALİZİ	4						1
GIDA TEKNOLOJİSİ	169	8			3	59,00	40
GRAFİK TASARIMI	321	18		26			136
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM (MYO)	158	18		1	3	59,00	33
HAVA LOJİSTİĞİ					2	0,00	
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	200	16			3	72,00	54
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	268	12			2	140,00	55
İNTERNET VE AĞ TEKNOLOJİLERİ (İNGİLİZCE)	25			1			
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	176	17			2	96,50	60
İŞLETME YÖNETİMİ	171	51		8	5	46,00	65
İŞLETME YÖNETİMİ (İNGİLİZCE)	88	4		75			34
İNSANSIZ HAVA ARACI TEKNOLOJİSİ VE OPERATÖRLÜĞÜ							
KUYUMCULUK VE TAKI TASARIMI	95	5		43	1	143,00	48
LOJİSTİK	270	35		2	1	307,00	61
MAHKEME BÜRO HİZMETLERİ	65	1			1	66,00	
MAKİNE	278	11					53
MİMARİ RESTORASYON	219	17		1			79
MODA TASARIMI	203	11		30			74
MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	225	7		8	3	80,00	78
OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ	284	19		11	1	314,00	65
PAZARLAMA	146	15		7	2	84,00	45

RADYO VE TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	187	16		7			63
SAÇ BAKIMI VE GÜZELLİK HİZMETLERİ	242	14		17	2	136,50	70
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ							4
SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	225	66		4	4	73,75	85
SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ (İNGİLİZCE)	171	4		14			28
SİVİL HAVACILIK KABİN HİZMETLERİ	325	38		18	1	381,00	124
SİBER GÜVENLİK					3	0,00	
TURİST REHBERLİĞİ	147	4		6	1	157,00	34
TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	166	18		13			36
UÇAK TEKNOLOJİSİ	205	14		3	1	222,00	74
UYGULAMALI İNGİLİZCE ÇEVİRMECİLİK (İNGİLİZCE)	314	18		11			54
UYGULAMALI İSPANYOLCA ÇEVİRMECİLİK (İSPANYOLCA)	177	6		1	1	184,00	16
UYGULAMALI RUSÇA ÇEVİRMECİLİK (RUSÇA)	5						4
UÇUŞ HAREKAT YÖNETİCİLİĞİ							
YAPI DENETİMİ	2						2
YAPI RESSAMLIĞI	1						3
YEREL YÖNETİMLER							1
ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU (UE)	133	9					
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI (UE)	130	9					29
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (UE)	3						1
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	3629	193		440	21	202,95	
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI	239	5		9	1	253,00	51
AMELİYATHANE HİZMETLERİ	226	8		1	1	235,00	49
ANESTEZİ	267	29		36	2	166,00	104
DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ	281	17		336	3	211,33	113

DİYALİZ	185	6			1	191,00	55
ECZANE HİZMETLERİ	128	2		6	1	136,00	45
ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ	134	2			1	136,00	41
FİZYOTERAPİ	229	20		20			60
İLK VE ACİL YARDIM	261	32		3	2	148,00	91
ODYOMETRİ	157	5		2			45
OPTİSYENLİK	140	2		5	3	49,00	30
ORTOPEDİK PROTEZ VE ORTEZ	95	3					31
PATOLOJİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	205	4			1	209,00	64
RADYOTERAPİ	209	10		1			57
SOSYAL HİZMETLER	124	6					39
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK	200	10		1	1	211,00	74
TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ	270	19		5	2	147,00	97
TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	279	13		15	2	153,50	85
Genel Toplam	24928	2303	5	5982	739	44,94	6252

Tablo 14- Lisansüstü Eğitim Programları Öğrenci ve Mezun Sayıları (2024-2025)

Enstitü Adı	Öğrenci Sayısı							Mezun Sayısı
	Tezli Yüksek Lisans	Tezsiz Yüksek Lisans	Doktora	Sanatta Yeterlilik	Toplam	Yatay Geçişle Gelen	Özel	
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1343	253	427	3	2026	1		556
Toplam	1343	253	427	3	2026	1		556

8. AKADEMİK VE BİLİMSEL YAYIN FAALİYETLERİ

8.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetleri

8.1.1. Öğretim Elemanlarının Ders ve Danışmanlık Yüklerinin Değerlendirilmesi

Öğretim Elemanlarının ders yükleri ile ilgili değerlendirmemiz aşağıda sunulmuştur.

- Beş farklı dersten fazla ders veren öğretim elemanımız bulunmamaktadır.
- Azami ders yükünde fazla ders veren öğretim elemanımız bulunmamaktadır.
- Lisansüstü programlarda ders danışmanlık sayılarının Yükseköğretim Kurulunca belirlenen azami on dört sayısından fazla tez danışmanlığı görevi yapan öğretim üyesi bulunmamaktadır.

Ayrıca tezsiz yüksek lisans projelerinden on altıdan fazla dönem projesi yürüten öğretim üyesi bulunmamaktadır.

Üniversitemiz lisansüstü programlarda tez danışmanlıkları ile ilgili tablo hazırlanarak aşağıda sunulmuştur

Tablo 15- Lisansüstü Eğitim Danışmanlık Yükleri (2024-2025)

Lisansüstü Eğitimin Türü	Enstitü Adı	Toplam Öğrenci Sayısı	Ders Aşamasında Olanlar	Tez Aşamasında Olanlar	Tez Danışmanlığı Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Yüksek Lisans	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1596	803	793	279	5,72
	Genel Toplam	1596	803	793	279	5,72
Sanatta Yeterlilik	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	3	1	2	2	1,5
	Genel Toplam	3	1	2	2	1,5
Doktora	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	427	247	180	133	3,21
	Genel Toplam	427	247	180	133	3,21
Tıpta Uzmanlık						
Diş Hekimliğinde Uzmanlık						
Eczacılık Uzmanlık						

8.2 Akademik Üretkenlik ve Proje Verileri

Tablo 16- Akademik Performans Verileri

	2023-2024	2024-2025
SCIE, SSCI kapsamındaki makaleler	322	434
AHCI kapsamındaki makaleler	-	9
ESCI veya Scopus kapsamındaki makaleler	496	612
Ulakbim TR dizin kapsamındaki makaleler	157	168
Düzenlenen ulusal bilimsel toplantı sayısı	456	624
Düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı sayısı	31	156
Vakıf yükseköğretim kurumu adına tescil edilmiş markalar	6	4
Vakıf yükseköğretim kurumu adına tescil edilmiş patentler	4	1
Vakıf yükseköğretim kurumu adına tescil edilmiş faydalı modeller	0	0
Tamamlanmış AB Çerçeve Programı, UA, Avr. Araşt. Kon... Proje Sayısı	35	51
Tamamlanmış World Bank, WHO, FAO, vb Uluslararası Kuruluş Proje Sayısı	8	9

	2023-2024	2024-2025
Tamamlanmış TÜBİTAK Proje Sayısı	56	272

* Tabloda UNIDESK ve BAP Projeleri bulunmamaktadır.

8.3 Üniversitenin, Ulusal ve Uluslararası Sıralamalardaki Yeri

Tablo 17- Üniversitenin URAP Türkiye Sıralamasındaki Yeri

	Makale Puanı	Atıf Puanı	Bilimsel Doküman Puanı	Doktora Puanı	Öğretim Üyesi Puanı	Uluslararası İşbirliği Puanı	Yurtiçi İşbirliği Puanı	TÜBİTAK Proje Puanı	Toplam Puan
2024-2025 VYO	80,98	75,53	97,26	80,6	37,25	45,29	34,01	5,71	456,63

Tablo 18- Üniversitenin URAP Dünya Sıralamasındaki Yeri

	Article	Citation	Total Document	AIT	CIT	Collaboration	Total
2024-2025 VYO	20,24	34,06	19,15	25,74	21,65	21,47	142,31

Tablo 19- Üniversitenin Diğer Uluslararası Sıralamalardaki Yeri

ARWU	CWUR	LEIDEN	QS	THE
-	1461	-	1201-1400	1501+

Üniversitemiz akademik çalışmalara yönelik gayreti ve kurumlar arası işbirliği ile 2024-2025 yılında her alanda önemli bir ivme kazanmıştır. Özellikle Scopus kapsamında yer alan dergilerde yayınlanan makale oranı bir önceki denetleme dönemine oranla %25 oranında artmış, uluslararası fon kaynakları tarafından desteklenen proje oranı da aynı ölçüde yükselmiştir. Buna ek olarak Üniversitemizin URAP kapsamında yer aldığı Türkiye ve Dünya sıralamalarındaki toplam puanı da artış göstermiştir. Diğer taraftan Üniversitemiz daha önce Reporter konumunda olduğu Times Higher Education Dünya Üniversite sıralamalarında son iki dönemdir 1500+ sırada yer almakta olup değerlendirme puanı her geçen yıl yükselmektedir. QS Dünya Üniversiteler sıralamalarında ise Üniversitemiz 1200-1400 sıra arasındaki yerini korumakta olup özellikle sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetler ile performansını artırmaktadır. Araştırma performansının geliştirilmesi ve Dünya sıralamalarındaki yerimizin yükseltilmesi için eylem planları hazırlanmakta ve izleme ve değerlendirme süreçleri ile periyodik olarak takip edilmektedir.

9. Ulusal ve Uluslararası İş birlikleri

9.1 Öğrenci/Öğretim Elemanı Değişim Programları

9.1.1 ERASMUS+, Farabi, Mevlâna vb. Programları Kapsamında Gelen-Giden Öğrenci Sayısı ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı (Güz ve Bahar yarıyılı için)

ERASMUS+ ve diğer ikili değişim programları ve Uluslararası Kısa Dönem Değişim Programları ile Üniversitemizde eğitim gören kısa-dönem uluslararası öğrenci sayısı her geçen yıl artmaktadır. Ayrıca tüm öğrencilerimize yurtdışındaki kısa dönem eğitim programlarına katılım olanağı sunulmaktadır. Böylece onların yabancı dil bilgileri artırılmakta ve günümüzün önde gelen eğitim ve kariyer alanlarında kendilerini daha ileriye taşıyacak uluslararası tecrübe ve yetkinliklerle geliştirilmektedir. ERASMUS + Programı kapsamında 2024-2025 yılında eğitim ve staj programı dahil olmak üzere gelen öğrenci 128, giden öğrenci 96; gelen akademik/idari personel 136, giden akademik/idari personel sayıları ise 77

olmuştur. 2024-2025 Akademik yılında 54 ülkeden toplam 345 ERASMUS anlaşmalı üniversite bulunmaktadır. Yenilikçi uygulamalarımızdan bazıları çevrimiçi giden öğrenci başvuru sistemi, giden öğrenci hızlandırılmış İngilizce destek programı, gelen öğrenci sosyal sorumluluk projeleri, gelen ve giden öğrencilerimiz için oryantasyon programları, gelen öğrenciler için çevrimiçi çalıştay, ERASMUS + ortaklarımız ile ortak etkinlikler ve çalışmalar, Avrupa dışı ERASMUS + anlaşmaları ve bu ülkelerle yürütülen ortak çalışmalar, yurtdışı eğitim bilgilendirme seminerleri şeklinde sıralanabilir.

2024-2025 Akademik yılı itibarıyla birimiz ERASMUS Kısa Dönem Karma Hareketliliği programı uygulamaya başlamıştır. Program, öğrencilerimize ve personelimize yurtdışında eğitim ve farklı kültürleri deneyimleme fırsatı sunar. Program, fiziksel ve sanal mobilite seçenekleriyle birkaç hafta süren dersler, atölye çalışmaları ve stajlar içerir. Katılımcılar, akademik ve sosyal becerilerini geliştirirken uluslararası bir ağ oluşturma ve dil becerilerini artırma olanağı bulur. Bu program ayrıca, Avrupa'daki yükseköğretim kurumları arasında iş birliğini teşvik ederek zengin bir eğitim deneyimi sağlamayı amaçlamaktadır. Üniversitemiz 2024-2025 akademik yılı bahar döneminde, bir ERASMUS Kısa Dönem Karma Hareketliliği ev sahipliği yapmış ve üç farklı programa ortak olarak katılmıştır. İkili iş birliği protokolleri çerçevesinde düzenlenen ikili değişim programları kapsamında 2024-2025 akademik yılında gelen 70, giden 6 değişim öğrencisi olmuştur. Uluslararası Eğitim Koordinatörlüğü 2014 yılından itibaren Uluslararası Kış, Bahar ve Yaz okullarını "Delightful İstanbul" adıyla yılda üç kez yurt dışından gelen öğrencilerle, iki kez de Üniversitemiz öğrencilerinin gittiği kısa dönem programlarla gerçekleştirmektedir. 2024 yılında üç ayrı kısa dönem eğitim programı organize edilmiştir. 2024 Kış Okulu Programına 18 ülkeden 23 farklı üniversiteden olmak üzere toplam 77 öğrenci katılmıştır. 2024 Bahar Okulu Programında 7 ülkeden, 7 partner üniversiteden 12 öğrenci katılım sağlamıştır. 2024 Yaz Okulu Programı ise 34 ülkeden 76 farklı üniversiteden 198 öğrenci katılımı ile gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında dört ayrı kısa dönem eğitim programı organize edilmiştir. 2025 Kış Okulu Programına 18 ülkeden 25 farklı üniversiteden olmak üzere toplam 84 öğrenci katılmıştır. 2025 Bahar Okulu Programında 8 ülkeden, 6 partner üniversiteden 50 öğrenci katılım sağlamıştır. 2025 Yaz Okulu Programı ise 35 ülkeden 78 farklı üniversiteden 172 öğrenci katılımı ile gerçekleştirilmiştir. 2025 Delightful Late Summer Cyprus Yaz Okuluna 4 ülkeden 15 öğrenci katılım sağlamıştır. 2026 Delightful Antalya ve İstanbul Kış Okulu Öğrenci kayıtları sürmektedir.

9.2 Uluslararası İş Birlikleri ve Etkinlikler

Üniversitemizin yurtdışındaki yükseköğretim kurumları ile ilişkilerini geliştirmek, öğrencilerimize yurt dışında eğitim olanakları sağlamak, akademik kadromuzun uluslararası iş birliklerine destek vermek ve kültürlerarası anlayışı geliştirmek, Uluslararası Akademik İlişkiler Koordinatörlüğünün çalışmaları arasındadır. Anlaşmalı kurumların akademik birimleri ve fakülte akademik koordinatörlerimizin buluşturulduğu ortak ara yüz programı oluşturulmuş olup, bu yazılım programı var olan sisteme entegre edilmiştir. Eğitimde ve araştırmada uluslararasılaşmayı desteklemek üzere, akademik iş birliği anlaşmaları coğrafi çeşitlilik, sayı ve nitelik olarak artmıştır. 2024-2025 döneminde 71 farklı ülkeden 297 üniversite ve yükseköğretim kurumu ile iş birliği protokolümüz bulunmaktadır. Bu çerçevede 2024-2025 akademik yılında 21 kurumun temsilcileri Üniversitemizi ziyaret etmiş, konuklar ilgili fakülte ve araştırma merkezlerimizin yetkilileri ile buluşturulmuş, ortak konferanslar, seminerler organize edilmiş ve projeler geliştirilmiştir. Uluslararası Kurumlar ile İş Birliği Protokolleri yapmakta olan Üniversitemiz, eğitim-öğretim verdiği alanlarda öğrencilerinin, akademik ve idari kadrosunun, uluslararası eğitim standartlarında gelişim göstermelerini sağlamak; evrensel bilgi, görgü ve deneyimlerden daha yaygın ve kapsamlı şekilde yararlanmak kadar, bunlara katkıda bulunmak amacıyla, uluslararası eğitim iş birlikleri kurulması yolunda çalışmalarını her yıl geliştirmektedir.

9.3 Diğer Ulusal ve Uluslararası İşbirliği Uygulamaları

Üniversitemiz uluslararasılaşmaya verdiği önem çerçevesinde konuyu en kapsamlı şekilde ele almış, aşağıdaki başlıklar altında yenilikçi çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu çalışmalar Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü (UİD), tarafından direktör ve üç direktör yardımcısı ile eşgüdüm içinde yürütülmektedir. Uluslararası Öğrenci Temin Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci ve Öğretim Elemanı Hizmetleri Koordinatörlüğü, Uluslararası Akademik İlişkiler Koordinatörlüğü, ERASMUS+ Değişim Programları Koordinatörlüğü ve Uluslararası Kısa Dönem Eğitim Programları Koordinatörlükleri, bu direktörlüğe bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Birimlerimiz tarafından gerçekleştirilen uluslararası etkinlikler UBIS üzeninde tanımlanan Uluslararası Akademik İlişkiler Modülü üzerinden izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Her ay periyodik olarak birimlerde görev yapan uluslararası akademik koordinatörlerle gerçekleştirilen toplantılarda bu faaliyetler gözden geçirilmekte ve birimlerin performans puanları aylık olarak üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Uluslararası Tam-zamanlı Öğrenciler ve Uluslararası Öğretim Elemanları

Üniversitemizin yurtdışında çok sayıda ülkede yaptığı tanıtım faaliyetleri, fuar katılımları, uluslararası öğrenci kabulüne yönelik çevrimiçi başvuru sistemi geliştirilmesi, broşür ve kapsamlı internet sayfaları hazırlanması gibi çalışmalar sayesinde, uluslararası tam-zamanlı öğrenci sayımız, 2014-2015 dönemi için 1.017 iken, 2022-2023 Akademik Yılında toplam uluslararası öğrenci sayımız 4.198, 2023-2024 Akademik Yılında 4.487 olmuştur. 2024-2025 akademik yılında da bu sayı 6518'e ulaşmıştır. Üniversitemiz böylece, Ülkemiz yükseköğretim alanının Uluslararasılaşma misyonuna ulaşılması doğrultusundaki ulusal hedefine katkı sağlayarak, Ülkemizin yükseköğretimde bir cazibe merkezi olmasına önemli katkılar sağlamaya devam etmektedir. Üniversitemiz YÖK raporlarına göre, vakıf üniversiteleri arasında uluslararası öğrenciler tarafından en çok tercih edilen üniversiteler arasında yer almaktadır. Nitekim Üniversitemiz 2019 yılında Türkiye Hizmet İhracatçıları Birliğinin yaptığı değerlendirmede en fazla uluslararası öğrenciye sahip olan üniversite olarak birincilik ödülüne layık görülmüştür. Üniversitemiz Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (Aydın TÖMER), hem tam-zamanlı öğrencilerimizin Türk Dili yetkinliği kazanmasına katkı sağlamasına, hem de üniversite haricinde çok sayıda yabancı uyruklu öğrencinin Türkçe öğrenmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirmektedir. TÖMER'e kayıtlı öğrenci sayısı, 2012-2013 akademik yılında 421 iken, 2024-2025 akademik yılında ise 1742 olmuştur.

Aydın TÖMER Okutmanları tarafından 2016-2025 yılları arasında başta YTB (Yurt Dışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı) olmak üzere çeşitli kuruluşlar ile birlikte yürütülen projeler kapsamında 6.210 öğrenciye Türkçe eğitimi verilmiştir. Aydın TÖMER tarafından toplam olarak 2011-2025 akademik yıllarında 21,327'den fazla öğrenciye eğitim verilmiştir. Merkezin uluslararası öğrencilere yönelik olarak sunduğu bir diğer hizmet ise uluslararası öğrencilerin dil becerilerini ölçüp, sertifikalandırmaktır. Bu kapsamda 2011-2025 yıllarında 9446 öğrenciye "Türkçe Yeterlik Sınavı" uygulanmış ve sertifika verilmiştir. Aydın TÖMER bu alanda çalışan Türkçe öğretmenlerine yönelik olarak sertifika programları düzenlemekte, Türkçenin yabancı dil olarak öğretimi alanında önemli çalışmalar yürütmektedir. Üniversitemiz, uluslararası tam-zamanlı öğrencilerimizin ülke koşullarına, şehre ve kampüse uyumuna yönelik güz ve bahar yarıyıl başlarında oryantasyon programları ve yıl içerisinde çeşitli sosyal-kültürel faaliyetler düzenlemektedir. Uluslararası öğrencilerimize yönelik yapılan faaliyetler kapsamında, ISU – Uluslararası Öğrenci Birliğimiz aktif olarak faaliyet göstermektedir. Üniversitemizin uluslararası öğrencileri için sosyal ve akademik etkinlikler ve toplantılar çevrimiçi ve yüz yüze olarak yapılmıştır. Her yıl belirli kriterlerle tam zamanlı uluslararası öğrencilerimiz arasında yapılan bir seçimle Uluslararası Öğrenci Başkanı seçilmektedir. Uluslararası Öğrenci Birliği yönetimi tamamen farklı ülkelere Üniversitemizde eğitim gören tam zamanlı uluslararası öğrencilerimizden

oluşmaktadır. Bu sayede öğrencilerimizle periyodik aralıklarla toplantılar yapılarak, öğrencilerimizin yaşadığı zorluklar giderilmekte, çözüm önerileri alınmakta, talepleri karşılanmaktadır. Ayrıca uluslararası öğrenciler için Oryantasyon Programları, çok sayıda sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenmektedir. Bunların en önemlilerinden birisi öğrencilerimizin kendi ülkelerine ait yemekleri, kültürel dansları, şarkıları ve performanslarını sergileme fırsatı bulduğu Uluslararası Kültür Günü'dür. Ayrıca pek çok uluslararası öğrencimiz kendi öğrenci kulüplerini oluşturmuşlardır. Yeni gelen uluslararası öğrencilerimize oryantasyon süreçlerinde destek olmaktadır.

Uluslararası Ofisimizde yerinde uygulama dersleri kapsamında stajlarını yapmak isteyen ulusal ve uluslararası öğrencilerimize staj olanağı verilmektedir. Uluslararası ofis, öğrencilere idari konularda verdiği desteğin yanı sıra akademik olarak ilgili kişilerle iletişime geçmelerine yardımcı olmaktadır. Desteğe ihtiyacı olan uluslararası öğrencilerin saptanması ve gerekli desteğin sağlanması konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Aylık olarak öğrencilerimiz ve öğrencilerimizin aileleriyle e-bülten paylaşımı yapılmakta, öğrencilerimize idari ve akademik süreçlerle ilgili destek amaçlı (ikamet rehberi, İstanbul rehberi vb.) basılı ve çevrimiçi kaynaklar oluşturulmakta, öğrencilere yüz yüze olmanın yanında sosyal medya, telefon görüşmeleri ve e-posta adresleri üzerinden ihtiyaç duydukları konularda destek sağlanmaktadır. Yeni akademik yılda uluslararası öğrenci kültürünü kampüste yaşatmak amacıyla gerçekleştirilecek "Evime Hoş geldin (Welcome to My Homeland)" programı ile her gün farklı bir öğrenci grubu stant kurarak ülkesini ve kültürünü tanıttacaktır. Bu etkinlik ile Türk ve uluslararası öğrencilerin kaynaşmalarını arttırmak, kampüsümüzdeki kültürel çeşitliliği ortaya koymak hedeflenmektedir. Ayrıca, sosyal medya hesaplarımızda güncel gelişmeler, etkinlik haberleri ve görselleri paylaşılmakta olup, mezun olan uluslararası öğrencilerimiz için elektronik iletişim grupları kurulmuştur. Bu gruplar sayesinde mezunlarımızla iletişim sürdürülmektedir. Orta vadede Üniversitemizin hedefi, toplam öğrenci sayımızın yüzde 20'sinin uluslararası öğrencilerden oluşmasını sürdürülebilir kılmaktır.

Üniversitemizde 2024-2025 akademik yılı itibarı ile 4 profesör, 2 Doç., Dr. 21 Dr. Öğr., Üyesi, 30 öğretim görevlisi (10'Tus Öğrencisi) olmak üzere toplam 57 yabancı uyruklu ve 1.084 T.C. uyruklu olmak üzere toplam 1141 öğretim elemanı görev yapmaktadır. Yabancı Uyruklu öğretim elemanının T.C. uyruklu öğretim elemanına oranı yüzde 5,3'dür. Hedefimiz Üniversitemizde görev yapan uluslararası öğretim eleman sayısının ve kalitesinin artırılması ve Üniversitemizde yabancı uyruklu öğretim elemanı oranının yüzde 10'a yükseltilmesidir. Bunlara ek olarak Üniversitemiz 2012 yılında ECTS- DS etiketi alarak bu alandaki çalışmalarını Avrupa Yükseköğretim Alanı seviyesine taşımıştır. ECTS-DS kataloğumuz internet sitemizde yer almakta, bu sistem değişim öğrencilerinin hareketliliğini ve kredi transferini kolaylaştırmaktadır. Üniversitemiz yabancı dil eğitiminin geliştirilmesini öncelikli çalışma alanları arasına almakta ve büyük önem vermektedir. Bu hedefe yönelik olarak, İngilizce verilen ders sayısı artırılmaktadır. Ayrıca, akademik ve idari personelimizin İngilizce Dil seviyesi ücretsiz olarak sunulan İngilizce derslerle yükseltilmektedir. Özellikle Hazırlık Programında seçilmiş öğrencilerimizin tam veya kısmi hibeli olarak yurtdışı dil okulu programlarına katılımı sağlanmıştır. Üniversite genelinde İngilizce dışında diğer yabancı diller de seçimlik ders olarak öğrencilerimize sunulmaktadır. Hedefimize yönelik müfredatın içerik ve dil bakımından daha fazla uluslararası boyuta ulaşması için başlatılan çalışmalar devam etmektedir.

Üniversitemizin uluslararası çalışmalarının yürütülmesinde ana stratejilerin saptanması için oluşturulan "Uluslararası Kalite Güvence Sistemleri ve İş birlikleri Koordinatörlüğü Uygulama Esasları Yönergesi" çerçevesinde Üniversitemiz Kalite Birimi ile koordineli olarak çalışmalar yürütülmektedir. Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA), Kurumsal Öz Değerlendirme İzleme Programı (EUA-IEP Follow-up) başvurusunda bulunulmuş, 2016-2019 dönemi çalışma programı tamamlanmıştır. IEP, Yükseköğretimde Avrupa Kalite Güvence Birliği (ENQA)'nin tam üyesidir. EUA – IEP Heyeti Üniversitemizi 16-18 Mayıs

2017 tarihleri arasında ziyaret etmiş, 8 Ağustos 2017 tarihi itibarı ile Üniversitemizin 2017-2023 Yılları arasındaki çalışma dönemini kapsayan “Avrupa Üniversiteler Birliği İzleme Programı Raporu” onaylanmıştır. Üniversitemizin 2024-25 dönemine ait, EUA-IEP 6. Raporu üzerinde çalışılmaktadır.

Uluslararası Değişim Programları

ERASMUS+ ve diğer ikili değişim programları ve Uluslararası Kısa Dönem Değişim Programları ile Üniversitemizde eğitim gören kısa-dönem uluslararası öğrenci sayısı her geçen yıl artmaktadır. Ayrıca tüm öğrencilerimize yurtdışındaki kısa dönem eğitim programlarına katılım olanağı sunulmaktadır. Böylece onların yabancı dil bilgileri artırılmakta ve günümüzün önde gelen eğitim ve kariyer alanlarında kendilerini daha ileriye taşıyacak uluslararası tecrübe ve yetkinliklerle geliştirilmektedir. ERASMUS + Programı kapsamında 2024-2025 yılında eğitim ve staj programı dahil olmak üzere gelen öğrenci 128, giden öğrenci 96; gelen akademik/idari personel 136, giden akademik/idari personel sayıları ise 77 olmuştur. 2024-2025 Akademik yılında 54 ülkeden toplam 345 ERASMUS anlaşmalı üniversite bulunmaktadır. Yenilikçi uygulamalarımızdan bazıları çevrimiçi giden öğrenci başvuru sistemi, giden öğrenci hızlandırılmış İngilizce destek programı, gelen öğrenci sosyal sorumluluk projeleri, gelen ve giden öğrencilerimiz için oryantasyon programları, gelen öğrenciler için çevrimiçi çalıştay, ERASMUS + ortaklarımız ile ortak etkinlikler ve çalışmalar, Avrupa dışı ERASMUS + anlaşmaları ve bu ülkelerle yürütülen ortak çalışmalar, yurtdışı eğitim bilgilendirme seminerleri şeklinde sıralanabilir.

2024-2025 Akademik yılı itibarıyla birimimiz ERASMUS Kısa Dönem Karma Hareketliliği programı uygulamaya başlamıştır. Program, öğrencilerimize ve personelimize yurtdışında eğitim ve farklı kültürleri deneyimleme fırsatı sunar. Program, fiziksel ve sanal mobilite seçenekleriyle birkaç hafta süren dersler, atölye çalışmaları ve stajlar içerir. Katılımcılar, akademik ve sosyal becerilerini geliştirirken uluslararası bir ağ oluşturma ve dil becerilerini artırma olanağı bulur. Bu program ayrıca, Avrupa'daki yükseköğretim kurumları arasında iş birliğini teşvik ederek zengin bir eğitim deneyimi sağlamayı amaçlamaktadır. Üniversitemiz 2024-2025 akademik yılı bahar döneminde, bir ERASMUS Kısa Dönem Karma Hareketliliği ev sahipliği yapmış ve üç farklı programa ortak olarak katılmıştır. İkili iş birliği protokolleri çerçevesinde düzenlenen ikili değişim programları kapsamında 2024-2025 akademik yılında gelen 70, giden 6 değişim öğrencisi olmuştur.

Uluslararası Eğitim Koordinatörlüğü 2014 yılından itibaren Uluslararası Kış, Bahar ve Yaz okullarını “*Delightful Istanbul*” adıyla yılda üç kez yurt dışından gelen öğrencilerle, iki kez de Üniversitemiz öğrencilerinin gittiği kısa dönem programlarla gerçekleştirmektedir. 2024 yılında üç ayrı kısa dönem eğitim programı organize edilmiştir. 2024 Kış Okulu Programına 18 ülkeden 23 farklı üniversiteden olmak üzere toplam 77 öğrenci katılmıştır. 2024 Bahar Okulu Programında 7 ülkeden, 7 partner üniversiteden 12 öğrenci katılım sağlamıştır. 2024 Yaz Okulu Programı ise 34 ülkeden 76 farklı üniversiteden 198 öğrenci katılımı ile gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında dört ayrı kısa dönem eğitim programı organize edilmiştir. 2025 Kış Okulu Programına 18 ülkeden 25 farklı üniversiteden olmak üzere toplam 84 öğrenci katılmıştır. 2025 Bahar Okulu Programında 8 ülkeden, 6 partner üniversiteden 50 öğrenci katılım sağlamıştır. 2025 Yaz Okulu Programı ise 35 ülkeden 78 farklı üniversiteden 172 öğrenci katılımı ile gerçekleştirilmiştir. 2025 Delightful Late Summer Cyprus Yaz Okuluna 4 ülkeden 15 öğrenci katılım sağlamıştır. 2026 Delightful Antalya ve İstanbul Kış Okulu Öğrenci kayıtları sürmektedir.

Uluslararası İş Birlikleri ve Etkinlikler

Üniversitemizin yurtdışındaki yükseköğretim kurumları ile ilişkilerini geliştirmek, öğrencilerimize yurt dışında eğitim olanakları sağlamak, akademik kadromuzun uluslararası iş birliklerine destek vermek ve kültürlerarası anlayışı geliştirmek, Uluslararası Akademik İlişkiler Koordinatörlüğünün çalışmaları

arasındadır. Anlaşmalı kurumların akademik birimleri ve fakülte akademik koordinatörlerimizin buluşturulduğu ortak ara yüz programı oluşturulmuş olup, bu yazılım programı var olan sisteme entegre edilmiştir. Eğitimde ve araştırmada uluslararasılaşmayı desteklemek üzere, akademik iş birliği anlaşmaları coğrafi çeşitlilik, sayı ve nitelik olarak artmıştır. 2024-2025 döneminde 71 farklı ülkeden 297 üniversite ve yükseköğretim kurumu ile iş birliği protokolümüz bulunmaktadır. Bu çerçevede 2024-2025 akademik yılında 21 kurumun temsilcileri Üniversitemizi ziyaret etmiş, konuklar ilgili fakülte ve araştırma merkezlerimizin yetkilileri ile buluşturulmuş, ortak konferanslar, seminerler organize edilmiş ve projeler geliştirilmiştir. Uluslararası Kurumlar ile İş Birliği Protokolleri yapmakta olan Üniversitemiz, eğitim-öğretim verdiği alanlarda öğrencilerinin, akademik ve idari kadrosunun, uluslararası eğitim standartlarında gelişim göstermelerini sağlamak; evrensel bilgi, görgü ve deneyimlerden daha yaygın ve kapsamlı şekilde yararlanmak kadar, bunlara katkıda bulunmak amacıyla, uluslararası eğitim iş birlikleri kurulması yolunda çalışmalarını her yıl geliştirmektedir.

Uluslararası örgütlere üyelikler

Üniversitemiz 2012 Yılında Avrupa Üniversiteler Birliğine (EUA, European University Association) Asosye üye olarak kabul edilmiş olup, 2024 Yılında Avrupa Üniversiteler Birliğine tam üye olmuştur. Kurucu üniversitelerinden biri olduğumuz EURAS (Avrasya Üniversiteler Birliği), 2015 yılında yönetim kuruluna girdiğimiz UNIMED (Akdeniz Üniversiteler Birliği) ve BUSINET gibi üniversite iş birliği ağları çerçevesinde çok sayıda akademik iş birliği geliştirmekte ve ortak faaliyetler yürütülmektedir. Üniversitemiz bünyesinde UNESCO Kültürel Diplomasi, Yönetişim ve Eğitim Kürsüsü ve UNESCO Sürdürülebilir Barış için Eğitim Kürsüsü faaliyetlerine devam etmektedir. İAÜ Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, UİD ve UNESCO-OWSD (Organization for Women in Science for the Developing World – TWAS) arasından 14 tam burslu yüksek lisans öğrencisi kabulü ile ilgili anlaşma yapılmıştır. Seçilmiş öğrenciler, akademik ve idari olarak, ilgili anabilim dalı başkanları, danışmanları ve Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü tarafından izlenmekte olup, öğrencilerin eğitimleri başarı ile devam etmektedir. Hedefimiz, fakültelerimizin, merkezlerimizin kendi alanlarındaki uluslararası ağ ve örgütlere üyeliklerini artırmak, UİD olarak destek sağlamaktır. Dünyadaki yüksek öğretim kurumlarının uluslararası misyonunu ve eğitim kalitesini güçlendirmek amacıyla üniversite başkanlarının oluşturduğu ve Mütevelli Heyet Başkanımız Prof. Dr. Mustafa Aydın'ın yönetim kurulunda yer aldığı; Uluslararası Üniversite Başkanları Birliği (İAUP)'ne İstanbul Aydın Üniversitesi olarak üyeliğimiz devam etmektedir.

Uluslararası bilimsel etkinlik ve konferanslar

Üniversitemiz her yıl çok sayıda uluslararası etkinliğe ev sahipliği yapmakta, ayrıca yurtdışında iş birliği yaptığı üniversiteler ile bilimsel etkinlikler düzenlemektedir. Yurt dışındaki anlaşmalı üniversitelerin katılımı ile organize edilen bilimsel toplantılardan bazıları şunlardır: 1. Uluslararası ICCW2024 Konferansı, OSTIV 24, 2. Uluslararası ICCW2025 Konferansı, İstanbul Global Sustainability Congress THE. Hedefimiz ev sahipliğini yaptığımız ve/veya diğer üniversitelerle ortaklaşa düzenlediğimiz uluslararası bilimsel etkinlikleri ve ilgili yayınları nicelik ve nitelik açısından geliştirmektir. Tüm etkinlikler, farklı birim hedeflerine uygun olarak üniversite elektronik sistemi üzerinde birim akademik ve ERASMUS Koordinatörlerinin destekleri ile izlenmektedir.

Uluslararası Temsilcilikler

Üniversitemizin uluslararası temsilcilikleri, diğer koordinatörlüklerimiz ile eşgüdüm içinde değişim programlarının geliştirilmesine yönelik bölüm, program tanıtımı, öğrenci staj yeri temini, var olan iş birliklerinin geliştirilmesi, yeni anlaşmalar oluşturulması, uluslararası bilimsel toplantılara destek sağlanması vb. çalışmalarına devam etmektedir. Özellikle araştırma geliştirme çalışmalarına katkı

sağlamak amacıyla Özbekistan/Taşkent, Azerbaycan/Bakü ve Hindistan olmak üzere üç temsilciliğimiz bulunmaktadır.

10. İDARİ HİZMETLER VE FAALİYETLER

10.1 Genel Sekreterlik

10.1.1 Personel Daire Başkanlığı/Yazı İşleri

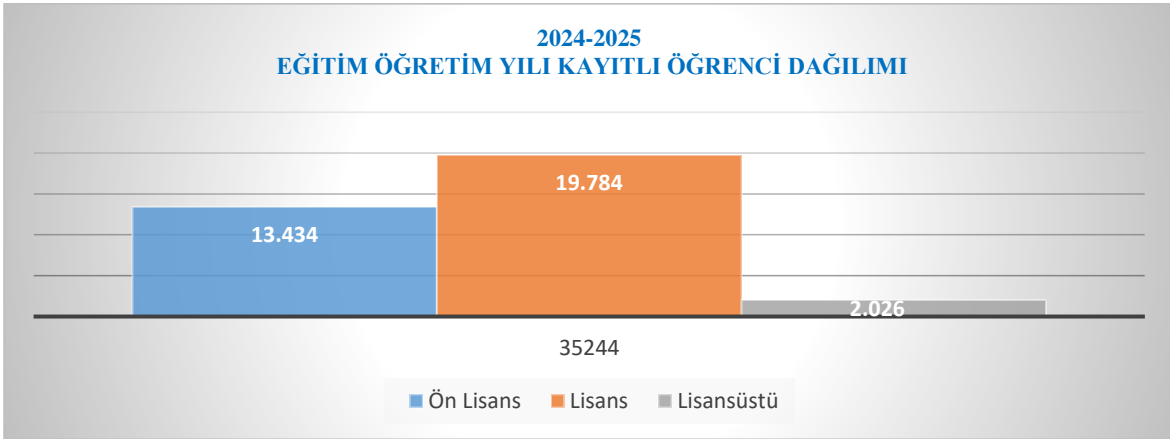
2024-2025 akademik yılı içerisinde Üniversitemizde 114 akademik personel doğrudan atama yoluyla, 161 akademik personel ise yükseltilerek atanma yoluyla istihdam edilmiş olup, Üniversitemiz bünyesinde 2024-2025 akademik yılında Profesör, Doçent ve Dr. Öğr. Üyesi kadrosunda 739 öğretim üyesi; öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrosunda 217 öğretim görevlisi ve 185 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 1.141 öğretim elemanı tam zamanlı olarak görev yapmıştır. 2024-2025 yılı içerisinde diğer yükseköğretim kurumları, Millî Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı vb. kurumlarda görev yapan, ayrıca serbest durumda bulunan öğretim elemanlarından üniversitemizde ders vermek üzere 373 öğretim elemanı görevlendirmesi yapılmıştır. Üniversitemiz kadrosunda tam zamanlı olarak görev yapan öğretim elemanlarımızdan 30 kişi farklı Üniversitelerde yarı zamanlı olarak görevlendirilmiş bulunmaktadır. Gerek üniversitemize dışarıdan gelen gerekse başka üniversitelere ders vermek üzere üniversitemizden görevlendirilen öğretim elemanlarının, 2547 sayılı kanuna uygun olarak izinleri alınmıştır. Ayrıca diğer üniversitelere giden öğretim elemanlarımız için de gerekli işlemler yapılmıştır. Üniversitemize alınan yabancı uyruklu akademik personelin, ilgili yasa ve yönetmelikler çerçevesinde Yükseköğretim Kurulu aracılığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından çalışma ve ikamet izinleri alınarak atamaları yapılmıştır. Yine ayrılan yabancı uyruklu akademik personelin ayrılma işlemleri yapılmış ve ilgili makamlara bilgi verilmiştir. 2024-2025 akademik yılı içerisinde 15 tam zamanlı yabancı uyruklu personel istihdamı yapılmış olup, üniversitemizde hâlâ 57 tam zamanlı yabancı uyruklu akademik personel görev yapmaktadır.

Üniversitemizde 2024-2025 akademik yılında 1.141 tam zamanlı 373 yarı zamanlı olmak üzere toplam 1.514 öğretim elemanı görev yapmıştır. Görev yapmakta olan tüm akademik personelin atamaları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu'na göre yapılmıştır. Ayrıca tüm akademik personelin sözleşmeleri yapılmıştır. Tüm akademik personelin kişisel özlük dosyaları yasa ve yönetmeliklere uygun olarak düzenlenmiştir. Akademik personel atama ve yükseltmeleri, ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yapılmıştır. İşten ayrılan akademik personel için yasa ve yönetmeliklere uygun olarak İlişik Kesme ve İbraname Formu düzenlenerek Üniversitemizle ilişkileri kesilmesi işlemleri yasalara uygun olarak sağlanmıştır. Üniversitemizde bütün yazışma sistemleri, gelen-giden evrak kaydı vb. konularda Yükseköğretim Kurulu ve Devlet Personel Daire Başkanlığının belirlediği esaslara uygun olarak yapılmış olup, 01 Eylül 2024 – 31 Ağustos 2025 tarihleri arasında Üniversitemize hitaben gelen 6.615 evraka (Üniversite Rektörlüğüne hitaben gelen dilekçeler dâhil) işlem yapılmıştır. Aynı tarih aralığında üniversitemiz tarafından kurum dışı özel ve tüzel kişilere iletilen evrak sayısı ise 8.920 olup Yazı İşleri Birimimiz tarafından işlem yapılan toplam evrak sayısı 8.647 olarak kayıtlara geçmiştir. Daire Başkanlığımız tarafından 2024 – 2025 akademik yılı içerisinde üniversitemiz bünyesinde eğitime açılmak üzere hazırlanan 17 programın açılış dosyasına (6 Ön lisans 3 lisans, 8 yüksek lisans) Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından açılış onayı verilmiş olup söz konusu programlar 2024- 2025 akademik yılında eğitim- öğretime başlamışlardır.

10.1.2 Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

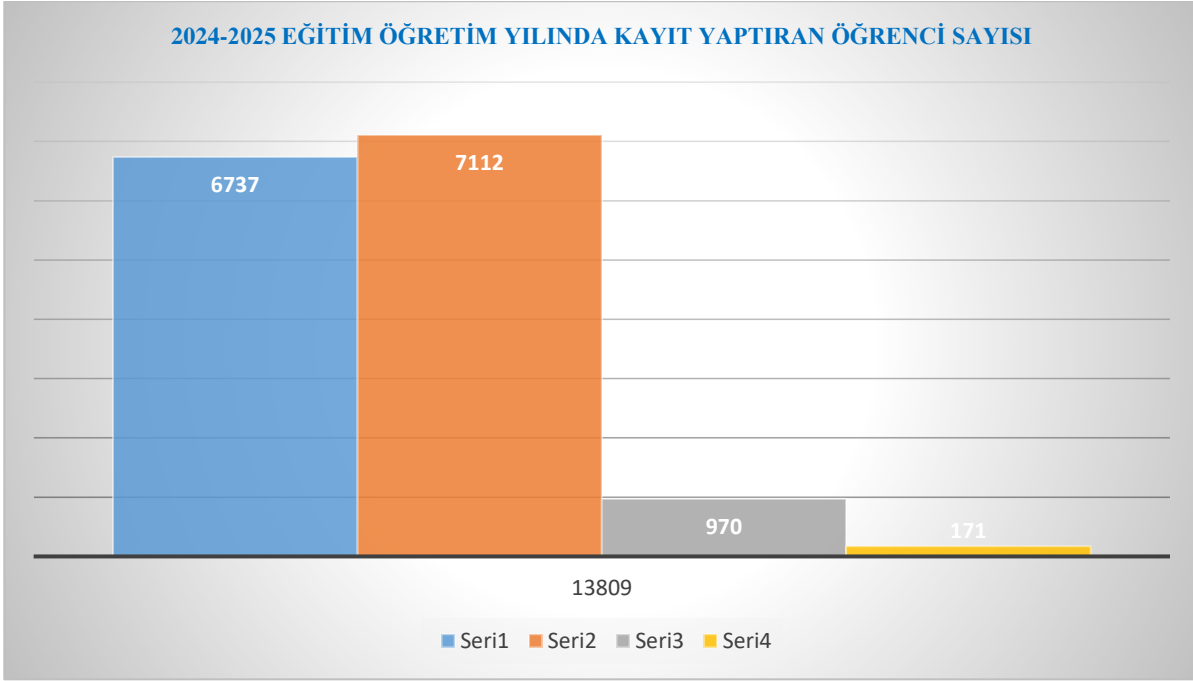
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı; öğrencilerin kayıt, kayıt yenileme, ders kaydı, kayıt sildirme, ilişik kesme, izinli sayılma, kayıt dondurma, intibak, kurum içi ve kurum dışı yatay geçiş, dikey geçiş, çift anadal-yandal, öğrenci belgesi, transkript, kimlik kartı, paso ve benzeri her türlü işlemlerini, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürüten ve öğrenci dosyalarının tutulması, güncellenmesi ve arşivlenmesinden sorumlu birimdir. Öğrenci İşleri; eğitim öğretimin sağlıklı yürütülmesi, öğrenci ve personelin bilgilendirilmesi ve ihtiyaçları doğrultusunda doğru birimlere yönlendirilmesini takip eder. Öğrencilere doğru, hızlı ve modern hizmet sunarak kurumsal kalitenin yükselmesine katkıda bulunur. Daire Başkanlığımız 2024-2025 Akademik Yılında Florya yerleşkesinde bulunan ofisinde 11 personeli ile hizmet vermiştir. Personel arasında yapılan iş bölümü ile her fakülte ve yüksekokuldan sorumlu personeller belirlenmiş ve böylelikle daha hızlı ve daha kaliteli hizmet verilmesi sağlanmıştır. Üniversitemizde 2024-2025 Akademik Yılı'nda 14 Fakülte ye bağlı 75 lisans programında 19.784 lisans ve 3 Meslek Yüksekokuluna bağlı 100 ön lisans programında 13.434 öğrenci, 1.614 yüksek lisans öğrencisi ve 434 doktora öğrencisi olmak üzere toplam 33.218 öğrenci öğrenim görmüştür.

Grafik 1 – 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Kayıtlı Öğrenci Dağılımı (Ön Lisans, Lisans, Lisansüstü)



2024-2025 Akademik Yılı'nda ÖSYM İlk Kayıt, Ek Kontenjan Kaydı, Yatay Geçiş Kaydı, Dikey Geçiş Kaydı, Özel Yetenek Kaydı, Yabancı Uyruklu Öğrenci Kaydı ve Yüksek Lisans Kaydı ile toplam 14.990 öğrencimizin kesin kayıt işlemleri yapılmıştır.

Grafik 2- 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılında Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı



Özel Yetenek Sınavı ile öğrenci alan bölümlerimiz için belirli tarihlerde sınavlar düzenlenmiş, sınav başvuruları başkanlığımız tarafından alınarak öğrenci ön kayıtları yapılmış ve sınav sonucunda başarılı olan 120 öğrencimizin kesin kayıtları yapılmıştır. Üniversitemiz bünyesinde yapılan Yabancı Öğrenci Sınavları ve YTB (Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı) aracılığı ile üniversitemize yerleşen 3.738 yabancı uyruklu öğrencinin kayıt işlemleri gerçekleştirilmiştir. Yurt dışından ERASMUS Programı ile öğrenim ve staj, İkili Antlaşma, Delightful İstanbul Kış Okulu ve Delightful İstanbul Yaz Okulu, Free Mover Antlaşması ile gelen yabancı uyruklu 329 öğrencinin kayıt ve ders işlemleri gerçekleştirilmiştir.

2024-2025 Akademik yılında üniversitemize kesin kayıt olan öğrenciler de dâhil olmak üzere bütün öğrencilerimizin istatistikî bilgileri Yüksek Öğretim Kurumu Ortak Veri Tabanı Sistemi ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Öğrenci Sayıları Sistemine online olarak istenen formatlar dahilinde işlenmiş ve gerekli raporlar düzenlenerek ilgili kurumlara gönderilmiştir. Yeni kayıt olan öğrencilerimizden hazırlık sınıfı zorunlu olan bölüm ve programlarda okuyan öğrencilerimiz için düzenlenen İngilizce Yeterlilik Sınavları doğrultusunda başarılı olan öğrencilerimizin hazırlık muafiyetleri işlenerek 1. Sınıfa kayıtları yapılmıştır. Üniversitemize yatay geçiş başvurusunda bulunan öğrencilerin başvuru formları ve gerekli evrakları alınarak, ilgili fakülte dekanlıklarına ve yüksekokul müdürlüklerine iletilmiştir.

Yurt içi ve yurt dışındaki diğer üniversitelerden üniversitemize yatay geçişleri kabul edilen, 393 ön lisans, 563 lisans olmak üzere 956 öğrencimizin kesin kayıt işlemleri yapılmış ve öğrencilerimizin daha önce okumakta oldukları üniversitelerle yapılan yazışmalar sonucunda öğrenci özlük dosyaları istenilerek yatay geçiş işlemleri tamamlanmıştır. Kurum içi 227 ön lisans, 78 lisans öğrencinin kayıt işlemleri yapılmıştır. Üniversitemize diğer üniversitelerden yatay geçiş yapan ve Dikey Geçiş Sınavı ile üniversitemize yerleşen öğrencilerimizin fakülte dekanlıkları ve yüksekokul müdürlüklerince öğrenci işleri dair başkanlığına gönderilen yönetim kurulu kararları doğrultusunda ders muafiyetleri ve öğrencilerin alması gerekli görülen dersler öğrenci bilgi sistemine işlenerek intibakları sağlanmıştır.

2024-2025 Akademik yılında üniversitemiz ön lisans programlarından 82 ve lisans programlarından 178 öğrenci olmak üzere toplam 260 öğrencimiz kurumlar arası yatay geçiş yapmış olup, öğrenci dosyaları geçiş yaptıkları üniversitelere gönderilmiştir. Üniversitemizde bağlı bulunduğu akademik birimine çift anadal ve yandal başvurusunda bulunup yönetim kurulu kararı gereğince kabul edilen 47 ön lisans ve 58 lisans öğrencimiz olmak üzere 105 öğrencimiz çift anadal, 42 lisans yandal olmak üzere 1147 öğrencimizin kayıtları yapılarak, muafiyet işlemleri yapılmıştır.

2024-2025 Akademik Yılı Güz ve Bahar yarıyıllarında mezun durumda olan öğrencilerimizin durumları incelenerek mezuniyet transkriptleri çıkartılmış ve mezuniyet kararları için ilgili fakülte dekanlıklarına ve yüksekokul müdürlüklerine gönderilmiştir. Fakülte dekanlıkları ve yüksekokul müdürlüklerince gönderilen mezuniyet kararları doğrultusunda mezun olan öğrencilerimizin bilgileri öğrenci bilgi sistemine işlenerek ilişik kesme işlemleri başlatılarak mezun olan öğrencilerimizin dosyaları tasniflenerek öğrenci arşivine kaldırılmıştır.2024-2025 Akademik Yılı Güz ve Bahar yarıyıllarında 3.267 ön lisans, 2.748 lisans ve 748 lisansüstü programlarından mezun olan toplam 6.763 öğrencimizin geçici mezuniyet belgeleri ve diplomaları hazırlanarak diploma defterleri düzenlenmiştir.2024-2025 akademik yılında üniversitemiz öğrenci sayıları ve kayıt türleri hakkında tablolar düzenlenmiş, tablolarda yer alan öğrencilere ait dosyalar hazırlanarak YÖK Denetleme Komisyonuna sunulmuştur.

10.1.3 Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Üniversitemizin sahip olduğu teknolojik ve bilgi işlem altyapıları, derslikler, amfiler, laboratuvarlar, atölyeler, kullanılan donanımlar ve yazılımlar ile iletişim altyapıları teknolojinin geldiği en son sistemler kullanılarak hazırlanmış; öğrencilerin, akademisyenlerin ve paydaşların kullanımına sunulmuştur. Üniversite Bilgi Sistem (UBİS)'in akademik fonksiyon yeteneğinin artırılması çalışmalarına devam edilmiştir.

Dönem içerisinde;

1. Akademik performans sistemi geliştirilmesi kapsamında Üniversite sıralamalarında önemli bir veri kaynağı olan SCOPUS platformu ile entegrasyon sağlanmıştır. SCOPUS Ön Platformunda afiliasyon ismi İstanbul Aydın Üniversitesi görünen tüm makale/atıf/yazar bilgileri kendi sistemimize aktarılmaktadır. Sistemin raporlama arayüzleri ve istatistiki grafiklerinin geliştirilmesi işlemi devam etmektedir. Proje ile üniversitemiz adresli bilimsel makaleler, makalelerin yayımlandığı dergilerin çeyreklik dilimleri (Q1, Q2, Q3, Q4) ve bu makalelere yapılan atıflar anlık olarak sorgulanabilmektedir.
2. Yapay zeka uygulama projesi sayesinde Üniversite Bilgi Sistemi (UBİS) ve 2 farklı YZ/AI çerçeve arasında entegrasyon sağlanacaktır. Bu sayede hem öğrenciye özel hem aday öğrenci profillerine ilişkin olası tüm senaryolarda olası tüm sorular 2 webchat uygulaması ile cevaplanacaktır. Projenin güz dönemi sonuna kadar tamamlanması hedeflenmiştir.
3. Akademik kümelenme Yazılımı Projesi ile araştırmacılarımızın araştırma alanları EIT (European Innovation Technology) araştırma alanı kodlarına göre sınıflanmış ve böylelikle AB ve/veya TÜBİTAK gibi dış fonların proje çağrılarına başvuru yapma potansiyeli bulunan araştırmacıların sorgulanarak hızla belirlenebilmesi sayesinde dış kaynaklı projelerin başvuru sayısında artış sağlanması öngörülmektedir. Bu yazılım aynı zamanda disiplinlerarası araştırmaların sayısının da artmasına da katkı sağlayacaktır. Projenin güz dönemi sonuna kadar tamamlanması hedeflenmiştir. Çalışmalara devam edilmektedir.
4. Elektronik sınav sistemi güvenliğinin artırılması projesi ile bilgisayar laboratuvarlarının online yapılan sınavlarda yaşanan kopya girişimlerinin engellenmesi sağlanacaktır. Sadece sınavlar için üretilmiş

SafeExamBrowser tarayıcısı elektronik sınav sistemine entegre edilecektir. Tarayıcı 2024-2025 Bahar döneminde test maksatlı kullanılmıştır. Tespit edilen eksiklikleri tamamlanarak proje tamamlanacaktır.

5. UBİS – MEDU entegrasyon projesi ile Tıp Fakültesi tarafından kullanılan eğitim-öğretim portalı ile Üniversite Bilgi sistemi entegre edilecektir. Bu sayede aralarında dinamik bir servis yapısı kurulacak ve mevcut durumda manuel yürütülen süreçler elektronik ortama aktarılacaktır.
6. Sınav itiraz sistemi uygulaması geliştirilmesi ile yapılan sınav sonuçlarına öğrenciler tarafından itiraz edilmesi ve itiraz sonuçlarını yine UBİS üzerinden takip edebilmeleri sağlanacaktır.
7. Öğrenci belge talep istekleri projesi ile gerek öğrencilerimizin Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından yoğun olarak talep ettikleri belgelerin daha hızlı hazırlanması ve talep eden öğrenciye ulaştırılması için gerekse Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının iş yükünün hafifletilmesi amaçlanmıştır. Bu sayede öğrenciler talep ettikleri belgeyi online ortamdan seçecek, belge dijital ortamda hazırlanacak, elektronik olarak imzalanacak ve yine öğrenciye dijital ortamda ulaştırılacaktır.
8. UBİS modernizasyon projesi ile mevcut durumda kullanılan üniversite bilgi sistem gerek kullandığı veri tabanı sistemleri gerekse kodlandığı geliştirme dilleri açısından sürüm yükseltmesi sağlanacaktır. Bu sayede performans – iş sürekliliği ve arayüz güncellemeleri gerçekleştirilecektir.

Yapılan tüm çalışmalar; en modern ve teknolojik imkânları öğrenciye sunmanın yanı sıra, öğrencinin bilgi ve görgüsünü arttırarak sosyal ve akademik gelişimine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

10.1.4 Basın Tanıtım ve Halkla İlişkiler Daire Başkanı

10.1.4.1 Tanıtım Ziyaretleri

İstanbul Aydın Üniversitesi Basın Tanıtım Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı yanı sıra 12 bölgedeki temsilciliklerimizle 81 ilde lise ve dengi okulları ile tanıtım ziyaretlerine gidilmiştir. Basın Tanıtım Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı tanıtım faaliyetleri kurum ziyaretleri haricinde yüz yüze ve çevrimiçi platformlarda yürütülen seminer ve eğitim planlamaları üzerinden yürütülmüştür. Bu kapsamda Basın Tanıtım Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı ve Bölge İletişim temsilcileri tarafından ziyaret edilen okullara; Verimli Ders Çalışma Teknikleri (Zaman kullanımı ve ders dinleme becerileri), Kariyer Planlama (Lise ve üniversite eğitimi ile hedeflenen amaç değerle kişiye özgü farkındalık kazandırmak), Sınav Sistemi (Sınav sisteminde yapılan güncellemeler), Sınav Kaygısı ve Motivasyon (Stresin sınav sürecine olan etkileri, önceki kazanımların hatırlatılarak adayın geleceğe ümitli bakması), Fakülte Tanıtım Sunumları ve pek çok başlıkta yüz yüze ve çevrimiçi platformlarda seminer ve eğitim planlamaları yapılmıştır.

Tablo 20- 2024-2025 yılları arasında ziyaret edilen Lise ve dengi kurumlar

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Ziyaret Edilen Lise ve Dengi Kurumlar	
Ziyaret Kapsamı	BTHİ D. Başkanlığı
İstanbul İçi	2.459
İstanbul Dışı	6.304
Toplam	9.763

Tablo 21- 2024-2025 yılları arasında düzenlenen Seminer ve eğitim çalışmaları

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Seminer ve Eğitim Çalışmaları	
Seminer Türü	BTHI D. Başkanlığı
Yüz Yüze	380
Online	14
İl Dışı	0
Toplam	634

Tanıtım faaliyetlerinin bir diğer ana parçası olan fuar ve tanıtım günlerine katılım 2024-2025 eğitim öğretim yılında yüz yüze ve çevrimiçi platformlarda sürdürülmüş olup kasım ayı itibariyle 267 Eğitim Fuarları ve Kariyer Gününe katılım sağlanmıştır.

Tablo 22- 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında Düzenlenen Fuar ve Tanıtım Günleri

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Fuar ve Tanıtım Günleri	
Yapılan Yer	Fuar ve Kariyer Günü Sayısı
İstanbul İçi	52
İstanbul Dışı	1194
Tercih Dönemi	18
Toplam	267

Tablo 23- 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı İçerisinde Yapılan Etkinliklerin Listesi

NO	TARİH	ETKİNLİK TÜRÜ	ETKİNLİK ADI	TALEP EDEN BİRİM/FAKÜLTE	TOPLAM KATILIMCI SAYISI
1351	14.08.2025	TOPLANTI	BAP KOMİSYONU TOPLANTISI	REKTÖRLÜK	10
1352	15.08.2025	KONFERANS	WHY İMPLEMENT OROFACIAL PAIN AND DİSFUNCTİON MANAGEMENT İN YOUR PRACTICE	DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	60
1353	20.08.2025	EĞİTİM	ÖZ ŞEFKAT ATÖLYESİ	EĞİTİM FAKÜLTESİ	40
1354	20.08.2025	DİĞER	TEPEKENTTE YAZA MERHABA	İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ	170
1355	20.08.2025	DİĞER	TİHCAD - TEKSTİL İHRACATÇILARI VE ÇALIŞANLARI DERNEĞİ - İAÜ ZİYARETİ	ABMYO	5
1356	21.08.2025	EĞİTİM	PSİKODRAMA İLE ÖĞRETMEN ROLLERİNE BAKIŞ (SINIFTA DUYGU DÜZENLEME) ATÖLYESİ	EĞİTİM FAKÜLTESİ	40
1357	21.08.2025	TOPLANTI	İAÜ AFET KOMİSYONU TOPLANTISI	REKTÖRLÜK	8

TERCİH DÖNEMİ YAPILAN ÇALIŞMALAR

İstanbul Aydın Üniversitesi, kuruluşundan bu yana üniversiteye giriş sınav sonuçlarının açıklanmasını takip eden tercih döneminde yükseköğrenim adayı gençlerimize, üniversiteye giriş sınavlarından (TYT ve AYT) aldığı puanlar çerçevesinde doğru tercih yapmalarını sağlamak amacıyla "Ücretsiz Doğru Tercih Danışmanlık Merkezleri" açmaktadır. 2025 yılı tercih döneminde 500 noktada tercih merkezi açılması planlanmış olup, merkezlerde rehber öğretmenlerimiz, temsilcilerimiz ve tecrübeli öğretim görevlileri tarafından tercih konusunda bilgilendirme yapılmaktadır.

10.1.4.2 Öğrencilere Sağlanan Hizmetler Öğrencilere Sunulan Barınma Hizmetleri

Üniversitemizin anlaşmalı çalıştığı toplam altı öğrenci yurdu bulunmaktadır. Öğrencilerimizin barınma sürecinde bu yurtlarla ilgili memnuniyetleri üniversitemizce sürekli izlenmekte ve öğrencilerimizin rahat ve huzurlu bir ortamda eğitimlerine devam etmeleri hususunda gerekli hassasiyet gösterilmektedir. Yurtlar güvenlik, çevresel ve ulaşım özellikleri dikkate alınarak belirlenmiştir.

Yurtlar:

ÖZEL İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ KIZ ÖĞRENCİ YURDU ve YAŞAM MERKEZİ
Öğrencilere luxury konseptiyle hazırlanan ve birbirinden farklı özelliklere sahip 11'i misafirhane olmak üzere toplam 265 odadan oluşan yurdumuz, 600 yerli ve yabancı öğrenciye eğitimleri süresince huzurlu, güvenli, rahat, eğlenceli, sıcak ve hijyenik bir ortam sağlamak amacıyla 2014 yılında kurulmuştur. Yurdumuzda TV salonları, profesyonel fitness ve pilates salonu, kütüphane, etüt alanları, oyun salonu, kafeterya, restoran, resim ve müzik odasının da yer aldığı toplam 3000 m²lik sosyal alanların yanında, öğrencilerimizin yemek pişirebileceği profesyonel mutfaklar, çamaşır ve ütü odaları, mescit ve valiz

odaları kullanıma sunulmuştur. Öğrencilerimize farklı fiyat farklı m 2 kategorilerinde tek, çift, üç ve dört kişilik oda alternatifleri sunulmaktadır.

TELEFON: 0212 540 17 10

ADRES: Gültepe Mah. 1012 Sokak No:4-6 Küçükçekmece / İSTANBUL

info@aydinuniversitesikizogrenciyurdu.com

www.aydinuniversitesikizogrenciyurdu.com

ÖZEL FLORYA EDUKA ERKEK ÖĞRENCİ YURDU

1200 m2 alana kurulan 1, 3 ve 4 kişilik odalarda toplam 73 yatak kapasitesine sahip, 24 saat sıcak su, temizlik, yemek, internet, etüt odası ve çamaşırhane gibi imkânlarla sahiptir. Üniversitemize 5 dk mesafededir.

TELEFON: 0212 580 21 52 – 0505 061 53 68- 0530 935 84 80

ADRES: Beşyol Mahallesi Cami Sk No:17B/1 34295 Küçükçekmece / İstanbul

iletisim@edukayurtlari.com

ÖZEL DORUK ERKEK ÖĞRENCİ YURDU

Çağdaş teknik olanaklarla güvenli ve kaliteli hizmet, sıcak, rahat ve konforlu bir ortam sunmaktadır. Akıllı bina statüsünde tasarlanıp inşa edilmiş olup, ses ve ısı yalıtımı ile öğrencilerimize yazın klima, kışın merkezi sistem ısıtma, tüm zamanlarda 24 saat sıcak su ve günlük oda temizliği imkânlarını sunmaktadır. 1,2 3 kişilik odalarda toplam 106 yatak kapasitesine sahiptir. Üniversitemize 5 dk mesafededir.

TELEFON: +90 212 649 93 22 – GSM: +90 530 404 84 13

WhatsApp: +90 530 404 84 13

Mail: info@dorukerkekyurdu.com –

dorukerkekyurdu@gmail.com

ADRES: Beşyol Mah. Birlik Sok. No:22 Küçükçekmece / İSTANBUL

KAMPÜS 34 ERKEK ÖĞRENCİ YURDU

Öğrencilere tüm imkânları sunan yurttan 58 odada 150 yatak kapasitesine sahip olarak hizmet vermektedir. Üniversitemize 50 dk. Mesafede bulunmaktadır. Metrobüs durağına ise 5 dk yürüme mesafesindedir. Spor salonu, yemekhane, tv salonları ile rahat bir ortam sunmaktadır.

ADRES: Beşyol Mahallesi Karadeniz Sokak 20/1 Küçükçekmece / İstanbul

TELEFON: 02126242313- 02126241513- 05322169454

ÖZEL EKA ERKEK YÜKSEKÖĞRETİM ÖĞRENCİ YURDU

1,3 ve 4 kişilik odalarda toplam 85 yatak kapasitesine sahip, 7/24 resepsiyon hizmeti sunan yurt metrobüse 2 dakika, üniversitemize 2 dakika yürüme mesafesindedir. 24 saat sıcak su, temizlik, yemek, internet, etüt odası ve çamaşırhane gibi imkânlarla sahiptir.

TELEFON: 0 212 924 541 40 34- 0552 801 41 34

ADRES: Beşyol Mahallesi Aliğa sokak no:1 Küçükçekmece / İstanbul

Yemek Hizmeti

Üniversitemiz bünyesinde yer alan kapalı ve açık alanlarla ilgili bir önceki yıla göre ciddi artışlar kaydedilmiş olup, yeni mekânların satın alınması ile bu alanlar zenginleştirilmektedir. Kültürel ve sanatsal mekânlar bu eğitim öğretim döneminde de artırılmış olup yeterli seviyeye ulaştırılmıştır.

Kantin, kafeterya ve yemekhanelerimizde düzenlemeler yapılmış olup, eğitim öğretim döneminde yeni mekânların açılması ve hizmet kalitesinin artırılmasıyla öğrencilerin memnuniyeti artırılmıştır. Kafeterya işletmesi sıcak yemekler için yemek firması ile anlaşma yapmış bulunmakta ve bunların sağlığa uygunluk ve HACCP (tüketici açısından sağlık riski oluşturabilecek nedenlerin belirlenmesi ve bu nedenlerin ortadan kaldırılması temeline dayanan bir ürün güvenilirliği sistemi) kontrolü yapılmaktadır. Sıcak yemek çeşitleri tabldot olarak sunulmakta, isteyenlere yemek seçme olanağı verilmektedir. Yemeklerin tavan ve taban aralığı yönetimimiz ve işletmeci tarafından belirlenmektedir.

Ulaşım Hizmeti

Büyük bir metropol olarak İstanbul'un ulaşım ortamı değerlendirildiğinde, yerleşkelerimizin oldukça kolay ulaşım imkanlarına sahip konumlarda olmaları nedeniyle tüm personelimiz ve öğrencilerimiz kendi bağımsız tercihleri doğrultusunda en iyi hizmeti alacakları tercihlerde bulunmuşlardır. Bununla birlikte personel servislerimizde ana yollar tercih edilerek Eminönü, Bakırköy ve Beylikdüzü güzergâhlarındaki noktalar arasında servis hizmeti vermiştir.

Florya Yerleşkesi

Üniversitemizin Florya yerleşkesi için de geniş ulaşım imkânları bulunmaktadır. Üniversitemiz ana kampüsünün lokasyon olarak sahip olduğu konum gereği İETT, Metrobüs, Marmaray ve diğer toplu taşıma araçları ile kampüsümüze ulaşım sağlanmaktadır.

Tepekent Sosyal Tesisleri

Tüm İstanbul Aydın Üniversitesi ailesine hizmet vermekte olan tesislerimizde açık ve kapalı spor alanları, kafeterya, toplantı salonları bulunmaktadır. Öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz belirli programlar çerçevesinde tesislerden yararlanabilmektedir. Ulaşım ve tesislerde geçirilen sürede tüketilen yiyecek ve içecekler üniversitemizce karşılanmaktadır.

10.1.5 Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Yarınlarmızı emanet ettiğimiz üniversiteli gençlerimizin, bizi biz yapan değerler sistemini koruyan ve gelişimine katkı sağlamaya çalışan, gelenek ve göreneklerine önem veren, sosyal sorumluluk bilinçlerini geliştirerek dünyada ve ülkemizdeki sosyal ve ekolojik olaylar karşısında daha duyarlı ve çözüm üretilebilecek bireyler olmalarını sağlamak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir. Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığınca 2024-2025 akademik yılında gerçekleştirilen tüm etkinlikler öğrencilerimizin üniversite içinde ve sosyal bireyler olarak, toplumsal yaşama uyum sağlamalarına yardımcı olmalarını amaç edinmiştir. Bu amaç doğrultusunda, öğrencilerimizin kendi arkadaş gruplarıyla ortak çalışma-üretme ve sosyal kaynaşmaları sağlanmış ve "Üniversitede Yaşam İçin Öğrenme" hedeflenmiştir. Hedeflerimizin gerçekleşmesi amacıyla faaliyet ve organizasyonlar düzenlenmiş ve öğrencilerimizin söz konusu çalışmalara katılımları teşvik edilmiştir.

Yapılan çalışmalarda öğrencilerimizin ilgileri ve yetenekleri doğrultusunda, aidiyet duygularının geliştirilmesi amacıyla birden fazla kulübe üye olmalarını sağlamak üniversitemizin temel

hedeflerindedir. Öğrencilerimizin arkadaşlarıyla birlikte çalışmalarında ülkemizin millî değerlerine bağlı, üretken ve yaratıcı bir çalışma ortamı oluşturabilmesi, yapılacak kulüp çalışmalarında aktif görev alarak, kendilerini ilgi ve yetenekleri doğrultusunda ifade edebilmeleri gelecekteki yaşamlarına dair önemli eğitim hedefleri olarak görülmüş ve öğrenciler bu konuda desteklenmiştir. Öğrencilerimizle bu süreç içerisinde yürütülen tüm çalışmalar üniversitemizde desteklenmiştir ve bu destekler artarak devam edecektir. Üniversite olarak stratejimiz, yönetmekten çok yol göstermek, desteklemek ve rehberlik etmek olmuştur. Öğrencilerimizin kendi organizasyonlarında genç ve enerjik yapılarının gerektirdiği yüksek potansiyellerini kendi ifadeleriyle anlatmaları, çalışmalarına zenginlik katacak aktiviteleri planlamaları ve hayata geçirmeleri desteklenmiştir. Üniversiteli gençlerimizi sosyal sorumluluk bilincine sahip, gelenek ve göreneklerine önem veren, bizi biz yapan milli değerlerimizi koruyan ve bu değerlerin gelişimine katkı sağlayan, dünyada ve ülkemizde meydana gelen sosyal, kültürel ve toplumsal sorunlar karşısında daha duyarlı ve çözüm üretebilen bireyler olarak yetiştirmek amacıyla üniversitemiz bünyesinde çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir.

Tablo 24- Öğrenci Kulüplerine İlişkin Sayısal Veriler

	2023-2024 (A)	2024-2025 (B)	Değişim (%) (B-a) /a.100
Öğrenci kulübü toplam sayısı	100	114	%14
Kulüplere üye olan öğrenci sayısı	24.195	32.613	%34,79
Kulüplere üye olmayan öğrenci sayısı	9.777	2.631	- %68,45
Toplam öğrenci sayısı	33.972	35.244	%5,07
Kulüplere üye olan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	%71	%91	%28,16
Kulüplerce gerçekleştirilen etkinlik sayısı	1.113	1.855	%66,66
Etkinliklere katılan öğrenci sayıları	89.958	132.341	%47,11
Üniversite tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri	1	315	%314
Sosyal sorumluluk projelerine katılan öğrenci sayıları	11.860	20.003	%68,65
Ayrılan ödenek	4.000.000	5.000.000	25
Gerçekleşen harcama	3.844.632,32	4.702.829,39	22,32195
Ayrılan ödenek/toplam gelir *	0,00121	0,000734	-39,33884
Gerçekleşen harcama/toplam gelir *	0,00116	0,00069	-40,51724
* Rakamlar Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkez (ler)i hariç olarak verilmelidir.			

Tablo 25- Öğrenci Kulüplerine Üye Olan Olmayan Öğrencilere İlişkin Sayısal Veriler

	2023-2024 (A)	2024-2025 (B)	Değişim (%) (B-a) /a.100
Öğrenci kulübü sayısı	100	114	% 14
Kulüplere üye olan öğrenci sayısı	24.195	32.613	%34,79
Kulüplere üye olmayan öğrenci sayısı	9.777	2.631	- %73,08

Tablo 26- Öğrenci Kulüplerince Düzenlenen Etkinliklere İlişkin Sayısal Veriler ve Değişim Oranları

	2023-2024 (A)	2024-2025 (B)	Değişim (%) (B-a) /a.100
Düzenlenen etkinlik sayısı	1.113	1.855	%66,66
Katılan öğrenci sayısı	89.958	132.341	%47,11

10.1.6 Engelli Öğrencilere Engel Türlerine Göre Sağlanan Somut Kolaylıklar

2025-2026 eğitim öğretim yılında Engelsiz Yaşam Uygulama ve Araştırma Merkezine başvuran ve üniversitemizde öğrenimlerine devam eden 30 engelli öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrencilerimizin 20 kadın ve 10 erkektir. Engel türleri; 7 kadın ve 5 erkek olmak üzere toplam 12'si ortopedik, 2 erkek, 4 kadın toplam 6 kişi süreğen engelli, 2 kadın işitme engelli; 2 kadın ve 1 erkek 3'i görme engelli, 2 kadın ve 2 erkek toplam 4 kişi otizm/asperger sendromlu engelli; 3 erkek özel öğrenme güçlüğü engelli öğrenci olmak üzere toplam engelli öğrenci sayısı 30 kişidir.

Tablo 27- Engel Türüne ve Sayısına Göre Sayısal Veriler

No	ENGEL TÜRÜ	CNS	SAYISI	TOPLAM
1	Ortopedik	K E	7 5	12
2	Süreğen	K E	4 2	6
3	Otizm/ Asperger / Zihinsel	E B	2 2	4
4	İşitme	K E	2 0	2
5	Özel Öğrenme Güçlüğü	K E	0 3	3
	Görme	K E	2 1	3
Toplam				30

1. Erişilebilir Kampüs çalışmaları her yeni yapılan binalarda uygulanmak üzere devam etmektedir. Bu kapsamda T Blok YÖK Tarafından Engelsiz Üniversite Bayrak ödülleri ile Mekân, Sosyo-Kültür ve Eğitim alanında engelsiz üniversite olarak tescil edilmiştir.
2. Ders planlama sürecinde öğrencilerin engel grupları dikkate alınarak planlama yapılmaktadır. T Blok 114 ve 115 Nolu derslikler tüm engel gruplarına yönelik gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Bu sebeple

Merkezimize başvuran öğrencilerin ders planları bu dersliklere göre düzenlenmektedir.

3. Engelli biriminde her dönem başında online ve yüz yüze toplantılar gerçekleştirilmekte olup, öğrencilerin birim bünyesinde ve üniversite de gerçekleştirilen toplantı, seminer, kongre, sergi, kurslar ve geziler hakkında bilgi verilmekte ve etkinliklere aktif katılımları sağlanmaya çalışılmaktadır. Bunun dışında talep gelmesi durumunda engelli öğrencilerimizin katılımlarına dönük birebir ve grup toplantıları gerçekleştirilmektedir.
4. İşitme engelli öğrencileri daha iyi anlayabilmek ve birebir iletişimde sıkıntı yaşanmaması adına fakülte ve üniversite seçmeli işaret dili dersi açılmıştır. İşitme engelli öğrencilerle rahat iletişim kurabilmek adına engelli biriminde ve merkezinde işaret dili bilen uzman kişi bulunmaktadır. Ayrıca talep olması durumunda İşaret Dili kursu programları açılmaktadır.
5. Görme engelli öğrencilerin ders dokümanlarının sesli kitaba çevrilmesi için kütüphanemizde sesli kitap projesi başlatılmıştır.
6. Tüm engel grupları için yapılan, yapılacak olan ders ve sınav düzenlemelerine ilişkin çalışmaları kapsayan engelli öğrenci yönergesi hazırlanmış ve tüm bölümlere elektronik ortamda iletilmiştir.
7. Görme, bedensel, işitme zorluğu ve dikkat eksikliği, hiperaktivite, disleksi - disgrafi, distoni v.b. gibi sorunlar yaşayan özel gereksinimli öğrencilerin talebi doğrultusunda öğrencilerin derslerine giren Hocalara engelli öğrencilere yönelik ne tür sınav düzenlemeleri yapmaları, nasıl değerlendirmeleri gerektiği konusunda bilgilendirilmekte, sınav dönemlerinde bu öğrencilerin bir gözetmen eşliğinde tek kişilik bir ortamda sınav olmaları sağlanmakta ve bir okuyucu işaretleyici görevlendirilmektedir.
8. Özel gereksinimli öğrencilere, öğrenci talebi doğrultusunda gerekli görülen durumlarda ders çalışma konusunda kısmi zamanlı öğrenci veya gönüllü öğrenci (öğrenci koçluğu) destek hizmeti verilebilmektedir. Bu doğrultuda kütüphanede öğrenci koçu olan öğrenci engelli öğrencinin ders çalışmasına ve sınavlarına hazırlanmasına yardımcı olmaktadır.
9. Özel gereksinimli öğrencilerin üniversitenin mekânlarında güçlük çekmeden erişimlerinin sağlanması için hareket engeli olan öğrenciye mevcut asansörlerin kullanım izni verilmekte, kot farkı bulunan alanlarda rampa düzenlemeleri, Braille alfabeli yönlendirme levhaları bulunmakta ve tüm asansörler engelli öğrencinin erişime açılmaktadır.
10. Özel gereksinimli öğrencilerin ERASMUS yurtdışı fırsatlarından yararlanması için öğrenciler desteklenmekte ve “ERASMUS Birim Koordinatörlüğü” ile koordineli bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır (Hamburg Üniversitesi ile ERASMUS Anlaşması yapılmış olup, Güz dönemi için öğrenci değişimi gerçekleştirilmiştir).
11. Anlaşmalı okul ve kurumlarla engeli olan öğrencilerimize staj yeri ayarlanması, işe yerleştirme konularında destek olunmakta ve staj süreçleri takip edilmektedir.
12. Engeli olan bireylerin sosyalleşmeleri için engelli biriminin ve öğrenci kulüplerinin faaliyetlerine katılmaları sağlanmaktadır. Kulüpler hakkında bilgilendirmeler eğitim-öğretim dönemi başladığında yapılmaktadır. Bununla birlikte düzenlenen etkinliklere tüm öğrenciler davet edilerek ve çeşitli görevlendirmeler yapılarak öğrencilerin birbirlerine karşı ön yargılı yaklaşımları engellenmektedir.
13. Engelli öğrencilere özel görüşme yapabilecekleri ortamın hazırlanması ile birlikte “Sosyal Hizmet Uzman” ve “Psikolog” desteği sağlamaktadır.
14. İşitme engeli olan bireylerin sınıf ortamlarında kullanımı için istenildiği takdirde taşınabilir indüksiyon cihazı desteği verilmektedir.
15. Yürüme ve hareket zorluğu çeken öğrencilerin ihtiyacı ve talebi halinde bina ve kampüs içinde kullanabilmeleri için tekerlekli sandalye desteği sağlanmaktadır.
16. Yeni yapılan binalarımızda görme engelli bireyler için Braille alfabesi ile hazırlanmış kat planları ve yönlendirici levhalar bulunmaktadır.

17. Her eğitim öğretim yılı başında akademik personele engelli bireyler ve engelli bireylere yönelik uygulanması gereken sınav, ödev, proje çalışmaları konusunda bilgilendirilmek, engelli öğrencilerle iletişim kurma konusunda eğitimler verilmektedir.
18. Engelli öğrenci sınav ve ödev yönergesi hazırlanmış olup, bu yönerge hem akademik personelle hem de öğrencilere duyurulmuştur.
19. Üniversite bünyesinde engelli aracı yer almakta olup ihtiyaç halinde bu araç engelli bireylerin üniversiteye ulaşımında kullanılmaktadır.
20. Üniversite öğrencilerinde farklılıklar konusunda empati yeteneğini geliştirmek için TEKNOFEST, TÜBİTAK, UNİDES vb. gibi kurumlara proje başvuru yapılmakta ve öğrencilerin bu projelerde aktif olarak görev almaları sağlanmaktadır.

Tablo 28- Engelli Öğrenci Biriminin 2024-2025 Akademik Yılları Arasında Gerçekleştirdiği Faaliyetler

Etkinlik Yılı	Etkinlik Türü	2024-2025 Öğretim Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler
2025	Kongre	3. Uluslararası Katılımlı Özel Öğrenme Güçlüğü Kongresi (10-12 Ekim 2025)
2024	Kongre	I. Disiplinlerarası Özel Eğitim Kongresi (6-7-8 Aralık 2024)
2024	Bülten	Engelsiz Yaşam Merkezi E-Bülten (ilk sayı 30 Ekim 2024)
2024	Online Seminer	Oryantasyon Semineri düzenlendi (30 Eylül 2024)
2024	Proje	Sesli Kitap Projesi (Devam ediyor)
2024	Dünya Down Günü Etkinliği	Dünya Down Günü Etkinliğinin Kutlanması (21 Mart 2024)
2024	Dünya Otizm Günü Etkinliği	Dünya Otizm Günü Etkinliğinin Kutlanması (2 Nisan 2024)
2024	Engelsiz Yaz Etkinliği	Engelsiz Yaz Etkinliği kapsamında Down Sendromlu 15 öğrenci ve aileleri ile etkinlikler düzenlendi (01 Temmuz – 23 Ağustos 2024)

2025	Çalıştay	15. Engelsiz Üniversite Çalıştay
2025	Proje	YÖK Engelsiz Üniversite Bayrak Başvurusu
2025	Kongre	3. Uluslararası Özel Öğrenme Güçlüğü Kongresi
2025	Bülten	Engelsiz Yaşam Merkezi eBülteni (İkinci Yıllık Sayı)

2025	Online Seminer	Oryantasyon Semineri düzenlenecektir (27 Ekim 2025)
2025	Proje	Sesli Kitap Projesi (Tamamlanacak)
2025	Etkinlik	Dünya Engelliler Günü (03 Aralık 2025)
2024-2025	Etkinlik	Görme Engelli Bireylere Yönelik: Okuma Günleri tüm yıl boyunca her hafta Çarşamba günü T Blok Kütüphanesinde gerçekleştirilecektir.
2025	Konferans	2025-2026 yılları içerisinde çeşitli konukların ağırlanacağı farkındalık konferanslarının düzenlenmesi
2025	Proje	TÜBİTAK Projesi: Görme Engelli Bireylerin Kütüphanelerde yaşadıkları sorunlar
2025	Proje	Down Sendromlu Ailelere Yönelik "Aile Eğitimi"
2025	Proje	UNİDES

10.1.7 Psikolojik Danışmanlık Desteği Faaliyetleri

Tablo 29- Psikolojik Danışmanlık Desteği Faaliyetleri İle İlişkili Sayısal Veriler

PDR Merkezinde Çalışan Uzman Sayısı	PDR Hizmeti Sağlanan Öğrenci Sayısı	PDR Hizmeti Seans Sayısı	PDR Hizmeti Sağlanan Personel Sayısı	PDR Hizmeti Sağlanan Toplam Kişi Sayısı
1	604	(648+326=974) 974	44	648

Öğrencilerin kişisel, duygusal, sosyal, ailevi ve mesleki alanlarda karşılaştıkları zorluklarla başa çıkmalarına destek olmak amacıyla bireysel ve grup görüşmeleri gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte, öğrencilerin yaşadıkları sorunlar konusunda farkındalık kazanmaları, çözüm yolları geliştirmeleri ve gerekli durumlarda uygun yönlendirmelerle desteklenmeleri sağlanır. Ayrıca, üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kampüs yaşamına ve üniversite kurallarına uyum süreçlerini kolaylaştırmak, sosyal etkinlikler ve kulüp faaliyetleri aracılığıyla aidiyet duygularını güçlendirmek temel hedeflerimiz arasındadır. Gerektiğinde, yönlendirilen vakalar kapsamında öğrencilerle detaylı görüşmeler yapılmakta ve ihtiyaç duyulan durumlarda sağlık birimleri, hastaneler veya diğer ilgili birimlere yönlendirme sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, kariyer planlaması ve meslek seçimi gibi konularda öğrenciler rehberlik hizmetleriyle desteklenmektedir.

AREM'de verilen Hizmetler Aşağıdaki gibidir;

- Bireysel Danışmanlık Hizmeti
- Grup Danışmanlık Hizmeti
- Akran Danışmanlığı
- Broşür ve Yayın Çalışmaları
- Seminer ve Toplantılar
- Yönlendirme Hizmetleri

Bu hizmetler aşağıdaki ilkeler esas alınarak gerçekleştirilmiştir:

Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri, gizlilik, gönüllülük, karşılıklı güven ve bireyin karar verme hakkına saygı ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Danışanlar, kendilerine veya başkasına zarar verme durumunda gizliliğin sınırlı olacağı konusunda bilgilendirilir. Hizmetler, eğitim sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak tüm bireylere yöneliktir ve planlı, programlı şekilde uygulanır. Randevu sistemi ile yürütülen görüşmelerde, ilk seans tanışma ve sorun tespitine yöneliktir; sonraki seanslar, sorunun niteliğine göre danışman tarafından belirlenir. Gerektiğinde danışanlar, psikiyatrik destek alabilecekleri ilgili birimlere yönlendirilir.

AREM'in Çalışma Sistemi

Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri randevu ile yürütülür. İlk görüşme tanışma ve sorun tespitine yöneliktir. Sonraki seansların sıklığı ve süresi danışman tarafından belirlenir. Gerekli durumlarda danışan, psikiyatrik destek alabileceği birimlere yönlendirilir.

Bireysel Danışmanlık Hizmeti

2024–2025 eğitim-öğretim yılı boyunca toplam 648 kişi AREM'e bireysel danışmanlık hizmeti almak üzere başvuruda bulunmuştur. Başvuruların çoğunluğu kişilik bozuklukları, depresyon, öfke kontrolü problemleri, sosyal fobi, yalnızlık kaygısı, ilişki sorunları, bipolar bozukluk, duygu durum bozuklukları, özgüven eksikliği, yaygın anksiyete bozukluğu, deprem sonrası patolojik yas ve post-travmatik stres bozukluğu ile ailevi sorunlar gibi alanlarda yoğunlaşmıştır. Bu süreçte 42 öğrenci, ihtiyaç duyulması halinde psikiyatri servisine yönlendirilmiştir. Ayrıca, tüm öğrenciler, personel ve personel yakınlarına yüz yüze psikolojik destek sunulmuş, vakaların akademik birimler bazındaki dağılımı düzenli olarak takip edilmiştir.

Tablo 30- 2024–2025 Eğitim-Öğretim Yılı, İstanbul Aydın Üniversitesi AREM'e Başvuran Öğrencilerin Programlara Göre Dağılımı: 1-A

ANADOLU BİL MYO	
Adalet	5
Aşçılık	7
Ayakkabı ve Tasarım Üretimi	4
Bankacılık ve Sigortacılık	0
Basım ve Yayın Teknolojileri	0
Bilgisayar Programcılığı	12
Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	0
Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	0
Çocuk Gelişimi	17
Dış Ticaret	5
Elektrik	6
Elektronik Teknolojisi	0

Fotoğrafçılık ve Kameramanlık	0
Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi	0
Gıda Teknolojisi	4
Grafik Tasarımı	6
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	5
İnsan Kaynakları Yönetimi	4
İnşaat Teknolojisi	4
İş Sağlığı ve Güvenliği	0
İşletme Yönetimi	3
Kuyumculuk ve Takı Tasarımı	2
Lojistik	3
Makine	7
Mimari Restorasyon	4
Moda Tasarımı	9
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	4
Otomotiv Teknolojisi	3
Pazarlama	5
Radio ve Televizyon Programcılığı	6
Saç Bakımı ve Güzellik Hizmetleri	5
Sağlık Kurumları İşletmeciliği	0
Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri	8
Turizm ve Otel İşletmeciliği	4
Turizm Rehberliği	3
Uçak Teknolojisi	6
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik	7
Uygulamalı İspanyolca ve Çevirmenlik	2
Uygulamalı Rusça ve Çevirmenlik	2
Yapı Denetimi	0
Yapı Ressamlığı	0
Yerel Yönetimler	0

Toplam	162
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	
Ağız ve Diş Sağlığı	4
Ameliyathane Hizmetleri	5
Anestezi	11
Diş Protez Teknolojisi	4
Diyaliz	7
Eczane Hizmetleri	0
Elektronöfizioloji	0
Fizyoterapi	5
İlk ve Acil Yardım	9
Odyometri	13
Optisyenlik	0
Ortopedik Protez ve Ortez	0
Patoloji Laboratuvar Teknikleri	6
Perfüzyon Teknikleri	0
Radyoterapi	6
Sosyal Hizmetler	5
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	0
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri	0
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	8
Toplam	83

Tablo 31- 2024–2025 Eğitim-Öğretim Yılı, İstanbul Aydın Üniversitesi AREM’e Başvuran Öğrencilerin Programlara Göre Dağılımı: 1-B

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	
Diş Hekimliği	11
Tıp FAKÜLTESİ	
Tıp	9
TOPLAM	20

EĞİTİM FAKÜLTESİ	
Arapça Öğretmenliği	8
İlköğretim Matematik Öğretmenliği	6
İngilizce Öğretmenliği	5
Okul Öncesi Öğretmenliği	9
Özel Eğitim Öğretmenliği	6
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	9
Sınıf Öğretmenliği	0
Müzik Öğretmenliği	0
Türkçe Öğretmenliği	0
Toplam	43
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	
İngiliz Dili ve Edebiyatı	6
Psikoloji	12
Tarih	6
Sosyoloji	5
Türk Dili ve Edebiyatı	7
Toplam	36
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	
Çizgi Film ve Animasyon	12
Drama ve Oyunculuk	9
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	8
Grafik Tasarım	8
Moda ve Tekstil Tasarımı	9
Dijital Oyun Tasarımı	4
Toplam	50
HUKUK FAKÜLTESİ	
Hukuk	7
Toplam	7
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	

Ekonomi ve Finans	6
Havacılık Yönetimi	7
İşletme	7
Kamu Yönetimi	0
Muhasebe ve Finans Yönetimi	5
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	4
Uluslararası Ticaret ve Finans	2
Toplam	31
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	
Gazetecilik	5
Görsel İletişim Tasarım	7
Halkla İletişim ve Tanıtım	9
Radyo, Televizyon ve Sinema	8
Televizyon Haberciliği ve Programcılığı	6
Yeni Medya ve İletişim	7
Toplam	42
MİMARLIK ve TASARIM FAKÜLTESİ	
Endüstriyel Tasarım	2
İç Mimarlık	4
Mimarlık	9
Toplam	15
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	
Bilgisayar Mühendisliği	8
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	6
Endüstri Mühendisliği	5
Gıda Mühendisliği	5
İnşaat Mühendisliği	4
Makine Mühendisliği	4
Havacılık ve Uzay Mühendisliği	0
Yazılım Mühendisliği	7

Toplam	39
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	
Çocuk Gelişimi	8
Hemşirelik	7
Odyoloji	0
Sağlık Yönetimi	0
Sosyal Hizmet	5
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	7
Beslenme ve Diyetetik	8
Toplam	35
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	4
Spor Yöneticiliği	0
Antrenörlük Eğitimi	3
Rekreasyon	0
Toplam	7
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	
Mütercim-Tercümanlık (İngilizce)	6
Mütercim-Tercümanlık(Arapça)	2
Mütercim-Tercümanlık (Rusça)	2
Toplam	10
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	
Yönetim Bilişim Sistemleri	11
Yazılım Geliştirme	8
Pilotaj	0
Toplam	19

Tablo 32- AREM'den Psikolojik Danışmanlık Alan Kişilerin Dağılımı

Personel	17
Personel Yakını	21

Öğrenci Velisi	6
Okul dışı	0
Ön lisans	245
Lisans	354
Yüksek lisans	5
Doktora Öğrencisi	0
Çocuk Üniversitesi	0
Mezun	0
Toplam	648
Uzman Kliniklere Sevk Edilen	42
Toplam Kız Öğrenci	348
Toplam Erkek Öğrenci	300
Toplam	648

Tablo 33- Öğrencilerin AREM'e Başvuru Nedenleri Ve Genel Problem Alanları

PROBLEM ALANLARI	BAŞVURU SAYISI
Ölüm-Yas Travması, Patolojik Yas, Post travmatik Stres Bozukluk	14
Depresif Bozukluklar	18
Uyku Bozukluğu(insomnia)	9
Özgüven Eksikliği	23
Cinsel İstismar ve Travma	4
Sinir Krizi	17
Öfke Kontrol Bozukluğu	22
Duygusal ve Fiziksel Şiddete Maruz Kalma	5
Somatoform (Somatizasyon) Bozukluk	20
Obsesif Kompulsif Bozukluk	24
Yeme Bozukluğu (Anorexia)	4
Cinsel Kimlik Bozukluğu	6
Dikkat Eksikliği	14
Ailevi Problemler	8
Yaygın Anksiyete Bozuklukları	19
Duygu Durum Bozukluğu	12

Paranoid Kişilik Bozukluk	4
Narsistik Kişilik Bozukluğu	5
Şizofreni	4
Şizotipal Ataklar	4
Nevrotik Bozukluklar	3
İntihar Girişimi	5
Sosyal Fobi	10
Maddeyi Kötüye Kullanmak	4
Bipolar Bozukluk	13
İlişki Problemleri	15
Anti sosyal Kişilik Bozukluğu	3
Borderline Kişilik Bozukluğu	5
Şizoid Kişilik Bozukluğu	3
Panik Atak	25
Takip Görüşmeleri	326
TOPLAM	648

Tüm bu hizmetler 1 Psikolog (Uzman Psikolog Sinem Emekli) tarafından yürütülmüştür.

10.1.7.1 Öğrencilere Sağlanan Akademik ve Sosyal Danışmanlık Desteği

Üniversitemizde akademik ve sosyal danışmanlık hizmetleri, öğrencilerin ortaöğretimden yükseköğretime geçiş sürecinden başlayarak mezuniyet sonrası kariyer desteklerini de kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Liseler, öğretim elemanlarımız tarafından ziyaret edilmekte ve öğrenciler üniversite etkinliklerine davet edilerek yerleşke, akademik birimler, altyapı ve öğrenci kulüpleri tanıtılmaktadır. Yükseköğretim tercih döneminde aday öğrencilere hem merkez yerleşkede hem de il/ilçe stantlarında tercih danışmanlığı sağlanmaktadır. Yerleşmeye başlayan öğrenciler için danışmanlık ofislerinde kayıt süreci ve üniversiteye adaptasyon desteği verilmektedir. Akademik danışmanlar ders seçimi, içerikler ve ölçme-değerlendirme süreçlerinde rehberlik yapmaktadır. Öğrencilerin üniversite ortamına uyum sağlamaları için oryantasyon programları düzenlenmekte, yerleşke ve çevresi, ulaşım ve barınma olanakları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Mezuniyet sonrası kariyer takibi ve destek ise İAÜ Mensupları ve Mezunları Derneği aracılığıyla yürütülmektedir. Ayrıca öğretim elemanları tarafından belirlenen “ofis saatleri” ve UBİS sistemi aracılığıyla öğrencilere ders ve bölümle ilgili danışmanlık hizmeti sunulmakta, sosyal medya hesapları üzerinden de iletişim sağlanmaktadır.

Sosyal Danışmanlık Desteği

Üniversitemizde akademik ve sosyal danışmanlık hizmetleri, öğrencilerin yükseköğretim adaylık sürecinden başlayarak mezuniyet sonrası kariyerlerine kadar devam etmektedir. Üniversite tercihleri döneminde adaylara hem merkez kampüsünde hem de çeşitli il ve ilçelerde tercih danışmanlığı

sağlanmaktadır. Yerleşen öğrenciler, kayıt ve ders süreçlerinde akademik danışmanlar ve öğretim elemanlarından destek almakta; kampüs ve üniversite imkânları hakkında bilgilendirilmektedir. Eğitim-öğretimin ilk haftasında oryantasyon programları ile öğrencilerin üniversiteye adaptasyonu sağlanmaktadır. Öğrenciler, derslerle ilgili sorularını “ofis saatleri” veya UBİS sistemi üzerinden akademik danışmanlarına iletebilmektedir. Mezuniyet sonrası ise danışmanlık ve kariyer desteği en az iki yıl süreyle devam etmektedir.

Öğrencilere Verilen Akademik Danışmanlık Hizmetleri

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 22. maddesi c fıkrası ve Ön lisans/Lisans Yönetmeliği'nin 20. maddesi gereğince, bölüm ve programlardaki öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri, öğrencilere danışmanlık hizmeti vermekle yükümlüdürler. İstanbul Aydın Üniversitesi bölüm ve programlarına yeni kayıt olan her öğrenciye kayıtle birlikte bölümünden/programından bir öğretim elemanı akademik danışman olarak atanır. Bu akademik danışmanlık sistemi İstanbul Aydın Üniversitesi Danışmanlık Yönergesi 'ne göre yürütülür. Akademik danışmanlar, ilan ettikleri haftanın belirli gün ve saatlerinde danışmanı olduğu öğrencileri kabul eder, sorunlarını dinler, onların ihtiyaç duydukları konularda bilgi verir, yol gösterir ve yardımcı olurlar. Her danışman danışmanı olduğu öğrencileri için haftada 2 saatten az olmamak üzere danışmanlık görüşme saatleri belirler; eğitim-öğretim başladığında üniversitenin UBİS sisteminde yer alan Ders Tanıtım Formlarında ve bölüm/program duyuru panolarında akademik danışmanlık saatleri öğrencilere ilan edilir. Akademik danışmanlık kapsamında, ders kayıt işlemleri, dersler, sınavlar, öğrencinin devam durumu, yerinde uygulama ve staj bilgilerinin onaylanması/reddedilmesi, öğrencilerin akademik durumlarının incelenmesi ve izlenmesi gibi uygulamaların nasıl olduğu bilgileri bulunur. Ayrıca akademik danışmanlar öğrenciler ile her dönem en az 2 kez toplu olarak buluşur ve öğrencilerin kendilerine ilettiği makul sorunlara çözüm üretmeye çalışırlar. Bu uygulamalar danışmanın isteği üzerine bazen Teams, Zoom, gibi online platformlar üzerinden yapılan toplantılarla gerçekleştirilir. Bölüm/Program başkanlarına ve öğretim elemanlarına dönem içerisinde yerinde uygulama ve dönem sonu zorunlu stajları için kurumlardan ve işletmelerden gelen talepler öğrencilerle paylaşılır; böylece öğrencilerin kendi alanlarında uygulama ve staj yapacakları kurumların bulmasına kolaylık sağlanır. İstanbul Aydın Üniversitesi öğrencilerine akademik danışmanlık yanında “ders danışmanlık sistemi” de uygulanmaktadır.

Bölüm/Programlarda dersi veren tam zamanlı veya yarı zamanlı her öğretim elamanı, öğrencilerin dersle ilgili sorularına cevap vermek, dersle ilgili yol göstermek için ders saatleri dışında haftada 1 saatten az olmamak üzere ders görüşme saati belirler ve yine bu belirlediği saati UBİS üzerinden ve bölüm/program panoları üzerinden öğrencilere ilan eder. Dersle ilgili sorunu veya sorusu olan öğrenci bu ders danışmanlık saatinde hocasıyla buluşarak sorununu onunla birlikte çözer. Bu iki uygulama dışında; üniversitemizde her bölüm/program başkanlığının kendi sosyal medya (WhatsApp) hesabı vardır. Öğrenciler sorunlarını veya sorularını bu platform üzerinden bölüm/program başkanlığına iletirler. Bu sosyal medya platformu sadece bölüm/program başkanlarıncı değil öğretim elemanları ile öğrenciler arasında etkin olarak kullanılmaktadır. Keza her öğrenci kendi bölüm/program başkanına istediği zaman telefon üzerinden de ulaşabilmekte, sorununu, sorusunu dile getirebilmektedir.

İstanbul Aydın Üniversitesi geleneksel bir uygulaması olarak, Mütevelli Heyet Başkanlığı ve Rektörlük, eğitim-öğretim başladıktan sonraki bir haftada, uygun bir günde öğrencilerle toplanır ve onlardan gelen sorun ya da soruları dinler, not eder; konuların ilgili birimleri takibini ve geri dönüşünü sağlar. Keza dekanlıklar ve müdürlükler eğitim-öğretimin başında öğrencileri için Fakülte/Bölüm/Program oryantasyonları yapar ve devamında belli periyotlarda kendi öğrencilerle toplanır ve öğrencilerinin sorunlarını dinler ve çözüm üretirler. Bu oryantasyon ve sorun dinleme organizasyonları üniversitede okuyan uluslararası öğrenciler açısından ayrıca yapılır. Her dekanlık ve müdürlük uluslararası

öğrencilerin sorunları ile ilgilenmek üzere biriminden bir sorumlu öğretim elemanı atar. Bu öğretim elemanı biri dönem başında olmak üzere kendi belirlediği periyotlarda uluslararası öğrencilerle toplantılar yaparak varsa sorunlarını dinler, raporlar ve çözüm için Dekanlık veya Müdürlüğe iletir. İstanbul Aydın Üniversitesi ana yerleşkesinin E öğrenci giriş kapısının hemen yanında öğrencilerin tüm sorunlarını dile getirebilecekleri, sorularına cevap bulabilecekleri bir “Danışmanlık ve Bilgi Merkezi” oluşturulmuştur. Bu merkez kendisine başvuran öğrencilere yol gösterme yanında, varsa soruları ve sorunlarını dinler, not ederek gün sonunda bir rapor halinde rektörlüğe iletir. Genel Sekreterlik öğrencilerin bu sorunlarını bir Rektör yardımcısı ile paylaşır, makul taleplere çözüm üretmeye çalışır. Benzer uygulama öğrenciler için üniversitenin Web sayfasında da yer almaktadır. “Geri Bildirim” ve “Sizi Dinliyoruz” adlı bu iki platforma girerek öğrenciler sorunlarını ve isteklerini üniversite yönetimine iletirler. Rektörlük bu platformdan kendisine iletilen sorunları ve istekleri değerlendirir; çözümü ile ilgili görevli rektör yardımcısı kendilerine geri dönüş yapar.

10.1.7.2 Öğrencilerin İçin Sunulan Sağlık Hizmetleri

Tablo 34- Sağlık Birimi Personel ve Yararlanıcı Sayısı

Sağlık Merkezi Adı	Tam Zamanlı Personel	Yarı Zamanlı Personel	Toplam Personel	Başvuran Öğrenci Sayısı (a)	Başvuran Personel Sayısı (b)	Toplam Başvuran Sayısı (a+b)
İAÜ SAĞLIK MERKEZİ	5	0	5	1.038	2.356	3.394

Sağlık Merkezimizde, birinci basamak sağlık hizmetlerinden; poliklinik hizmetleri, işyeri hekimliği hizmetleri ve acil durumlarda ilk müdahale hizmetleri sunulmuştur. Bu amaçla; Hafta içi 08.00 – 21.30 saatleri arasında; cumartesi günleri 08.00-17.30 saatleri arası çalışılmaktadır. Sağlık merkezinde biri Dahiliye Uzmanı 3 doktor, 2 hemşire ve 1 psikolojik danışman çalışmaktadır

Yukarıda adı geçen günler ve saatlerde;

- Öğrencilere yönelik poliklinik hizmetleri,
- Personellere yönelik poliklinik hizmetleri,
- İşçi sağlığı eğitimleri,
- İSG toplantılarına katılım ve danışmanlık hizmetleri
- İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirme çalışmalarına katılım,
- Her yıl çalışanlara yönelik periyodik sağlık muayeneleri
- Öğrenci ve çalışanlara yönelik acil yardım hizmetleri faaliyetleri yapmaktadır.

Hayati tehlike söz konusu olduğunda 112 ile iletişim sağlanmakta, acil müdahale ve hastalar ikinci basamak sağlık kuruluşuna ulaştırılmakta tetkik ve tedavileri gerçekleştirilmektedir. Revirimizde; 2024 yılında 1267 öğrenci ve 3070 personel olmak üzere toplam; 4337 hasta muayene ve tedavi olmuştur. 2024 – 2025 eğitim ve öğretim yılında ise (Eylül 2024’den 2025 Temmuz sonuna kadar) 1038 öğrenci ve 2356 personel olmak üzere toplam; 3394 hasta muayene ve tedavi olmuştur.

Tablo 35- Sağlık Hizmetlerinden Yararlanan Personel ve Öğrenci Sayısı

	TOPLAM ÖĞRENCİ(ERKEK)	TOPLAM ÖĞRENCİ(KIZ)	TOPLAM ÖĞRENCİ	PERSONEL	GENEL TOPLAM
EYLÜL	13	34	47	287	334
EKİM	45	145	190	267	457
KASIM	58	113	171	236	407
ARALIK	9	23	32	56	88
	0	0	0	0	0
OCAK	30	55	85	241	326
ŞUBAT	16	27	43	207	250
MART	46	71	117	226	343
NİSAN	33	67	100	235	335
MAYIS	23	86	109	179	288
HAZİRAN	25	77	102	195	297
TEMMUZ	11	31	42	227	269
TOPLAM	309	729	1038	2356	3394

10.1.8 Yapı İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 56524 m2 alanda 31397 oturma kapasiteli 661 adet derslik ve amfi aşağıda listelenmiştir. Üniversitemizde toplam 27416,48 m2 toplam alanda, 6647 oturma kapasiteli, 273 adet birim laboratuvar ve atölye mevcuttur. Üniversitenin kütüphane alanı ise 10.099,73 m2'dir. Bu çerçevede yapılan hesaplamaya göre, Üniversitede TZOB başına 0,37 m2 kütüphane alanı düşmektedir. Florya Yerleşkesindeki P Blok'ta 2.085,25 m²'lik ve T Blok'ta 7.549,33 m²'lik net kapalı alana sahip birimler, Sosyal Bilimler Merkez Kütüphanesi ve Sağlık Bilimleri Merkez Kütüphanesi olarak hizmet vermektedir. Spor alanlarının toplam büyüklüğü 5.347,95 m2 olup aşağıda listelenmiştir. 3.772,95 m2 kapalı, 1.575,00 m2 açık alanlı, olup Tüm spor alanları kampüslerimizin bünyesindedir. Tüm öğrenciler bu alanlardan faydalanabilmektedirler. Çeşitli yerleşelerde buluna Spor Tesisleri ve Yardımcı Alanlar, tüm spor aktivitelere yeterli hizmet vermektedir.

Üniversitemizde Merkez Kampüsünde Bulunan Spor tesisleri:

Spor Salonu: Merkez Kampüsümüzde bulunan spor salonu, basketbol, voleybol, hentbol gibi takım sporlarının yanı sıra bireysel spor faaliyetlerine de uygun şekilde tasarlanmıştır. Modern zemini,

aydınlatma sistemi ve tribün kapasitesiyle hem derslerde hem de müsabakalarda aktif olarak kullanılmaktadır.

Fitness ve Welness Sağlıklı Yaşam Merkezi: Öğrencilerimizin ve personelimizin sağlıklı bir yaşam sürmeleri amacıyla hizmet veren merkezimiz; kardiyo, ağırlık, fonksiyonel antrenman alanları ve esneme bölümleriyle donatılmıştır. Profesyonel spor ekipmanları sayesinde bireysel gelişime katkı sağlanırken, uzman eğitmen desteğiyle sporculara rehberlik edilmektedir.

Sosyal Bilimler Kampüsü: Sosyal Bilimler Kampüsü içerisinde yer alan spor tesisleri, öğrencilerin ders dışı zamanlarını verimli değerlendirebilmeleri için düzenlenmiştir. Burada fitness salonu, çok amaçlı spor alanları ve öğrenci kulüplerine tahsis edilen antrenman sahaları bulunmaktadır

Üniversitemiz Tepekent Sosyal ve Spor Tesisleri:

- a) **Tepekent Tesisleri:** Özellikle yaz kamplarının yürütülebileceği donanıma sahip (Kapalı ve açık yüzme havuzu, açık hava voleybol, basketbol ve tenis eğitimi verilebilecek kapasitededir. Ayrıca tesisler bünyesinde, rekreatif amaçlı her türlü rekreatif aktivitenin yürütülebileceği çim açık alanı olan bir tesistir. Bu tesis üniversitemiz merkez kampüsüne yaklaşık 30 Km mesafededir.
- b) **Silivri Yerleşkesi:** “Aktif Yaşam Spor Kompleksi” Silivri Yerleşkesinde toplam 94.665 m² alan üzerinde planlanan sosyal tesisin vaziyet planları hazırlanmış olup, imar planı revizeleri ve uygulama projelerinin çalışmaları devam etmektedir. Hazırlık süreci sürerken, alanda öğrencilerimiz ve Spor Bilimleri Fakültesi öğrencileri çeşitli kamp etkinlikleri düzenlemekte ve alan aktif olarak kullanılmaktadır. Proje tamamlandığında; kapalı spor salonları, açık spor sahaları, yüzme havuzu, yürüyüş parkurları ve oyun alanlarıyla öğrencilerimizin ve sporseverlerin kullanımına sunulacaktır.

Protokol yapılmış spor tesisleri:

- a) **Küçükçekmece Stadyumu:** Küçükçekmece Belediyesi ve Küçükçekmece Spor Kulübü ile Üniversitemize tahsisi için protokol yapılacaktır. Tesis bünyesinde uluslararası ölçülerde futbol sahası ve atletizm pisti bulunmakta olup üniversitemize 700 Mt mesafededir.
- b) **Yeşilova Stadyumu:** Küçükçekmece Belediyesi ve Küçükçekmece Kulüpler Birliği ile Üniversitemize tahsisi için protokol yapılacaktır. Futbol ve atletizm derslerinin yürütülebileceği tesis üniversitemize 500 Mt mesafededir.
- c) **Kartal Spor Tesisleri:** Küçükçekmece Belediyesi ve Küçükçekmece Kulüpler Birliği ile Üniversitemize tahsisi için protokol yapılacaktır. Futbol ve atletizm derslerinin yürütülebileceği tesis üniversitemize 800 Mt mesafededir.
- d) **Final Okulları Spor Kompleksi:** Tesis içerisinde uluslararası ölçülerde yüzme havuzu ve spor salonu mevcuttur. Final Okulları A.Ş. ile yapılacak protokolle Üniversitemiz öğrencilerinin kullanımına açılmış olacaktır. Bu tesisler üniversitemize 300 Mt mesafededir.
- e) **Yeşilyurt Spor Kompleksi:** Bu tesislerde olimpik yüzme havuzu, uluslararası ölçülerde spor salonu ve tenis kortları mevcut olan tesis yapılacak protokolle üniversitemize tahsis edilecek olup, üniversitemize merkez kampüsüne 1000 Mt mesafededir. Üniversitemiz Ana Yerleşkesi ve diğer yerleşkelerinde bulunan spor tesisleri ve sağlıklı yaşam merkezlerinin yanında, tüm spor eğitiminin yürütülebileceği “Aktif Yaşam Spor Kompleksi” (Uluslararası standartlarda spor salonu, yüzme havuzu, salon atletizm pisti, genel ve aletli Cimnastik salonu, fitness ve welness salonu ve eğitim amaçlı küçük salonlardan oluşan bir komplekstir.) Silivri Yerleşkesinde, Toplam 94.665,09 m² Alan üzerinde, 5.210 m² Kapalı Alanlı, 7.335 m² Açık Spor Alanlı ve 14.075 m² Açık Oyun Alanlı Projenin Vaziyet Planları hazırlanmış olup, imar planı revizeleri ve uygulama projelerinin hazırlanmasına başlanmıştır. Bu alanda, Kapalı Spor Salonu (Hentbol, Basketbol, Tenis, Voleybol Sahası, Isınma ve Çalışma Alanları, Soyunma Odaları.) Bireysel Antrenman Salonları, Açık Tenis Kortları, Açık Hentbol, Basketbol, Voleybol Sahaları, Plaj Voleybolu ve Hentbolu Sahaları, Açık

Yüzme Havuzu ve Eklentileri, Yürüme Parkuru, Oyun Alanları ve Stafet Parkuru Alanları bulunmaktadır.

10.1.9 Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı

Üniversitemizin ulusal ve uluslararası Kalite ve Akreditasyon sistemleri ile uyumlu bir şekilde faaliyet göstermesi için Daire Başkanlığımız gerekli altyapı, sistem, insan kaynakları ve danışmanlık desteğini ihtiyaç duyan tüm birimlere sağlayacak şekilde teşkil edilmiştir. 2024-2025 döneminde de kalite güvencesi mekanizmalarını geliştirmeye yönelik faaliyetler sürdürülmüştür.

➤ STRATEJİK PLANLAMA VE KALİTE KOMİSYONU

Stratejik Planlama ve Kalite Komisyonu toplantıları aylık periyotta devam etmiştir. Komisyon, üniversitenin stratejik planı ve belirlenmiş hedefleri doğrultusunda; eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı faaliyetleri ile yönetim hizmetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesine yönelik iç ve dış kalite güvencesine uygun tedbirleri hayata geçirmek amacıyla değerlendirmelerde bulunmaktadır.

➤ ÖZ DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI

Üniversitemizin kurmuş olduğu iç kalite güvencesi mekanizması uyarınca, akademik birimler Öz Değerlendirme Raporu yazım çalışmalarını yürütmektedir. Hazırlanan raporların Öz Değerlendiricisi aracılığıyla incelendiği sistemde; İstanbul Aydın Üniversitesi Rektörlüğü, gönüllü olarak öz değerlendirme faaliyetlerine katılan öğretim elemanları için çeşitli teşvikleri içeren kararları hayata geçirmiştir.

➤ KURUMSAL AKREDİTASYON PROGRAMI

İstanbul Aydın Üniversitesi; Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından yürütülen Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) kapsamında, 5 yıl süreli olarak akredite edilmiştir. Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP); yükseköğretim kurumlarındaki kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinin “planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma” döngüsü kapsamında değerlendirilmesini sağlayan bir dış değerlendirme yöntemidir. KAP Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından oluşturulan değerlendirme takımları tarafından, Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Ölçütleri ile Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Kılavuzu kapsamında yürütülmektedir. Her yıl KAP’a dâhil edilecek yükseköğretim kurumları YÖKAK tarafından belirlenmekte ve belirlenen bu yükseköğretim kurumlarının yapısına uygun olarak değerlendirme takımları oluşturulmaktadır. Söz konusu değerlendirme takımları tarafından, ilgili yükseköğretim kurumlarına iki ziyaret (ön ziyaret ve saha ziyareti) gerçekleştirilmektedir. Bu ziyaretleri neticesinde değerlendirme takımları tarafından Kurumsal Akreditasyon Raporları (KAR) hazırlanmakta ve bu raporlar göz önünde bulundurularak YÖKAK tarafından akreditasyona ilişkin karar verilmektedir.

➤ KİDR VE GÖSTERGE RAPORU

Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından her yıl devlet ve vakıf üniversitelerinden talep edilen Kurum İç Değerlendirme Raporu ve Gösterge Raporu kurumun kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımasını ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamasını amaçlamaktadır. Bu doğrultuda üniversitemiz, Stratejik

Planlama ve Kalite Komisyonu ve Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda veri toplama ve kanıt değerlendirme süreçleri gerçekleştirilmiş ve raporlar tamamlanmıştır.

➤ AKREDİTASYONLAR

2025 yılında üniversitemizde akredite program sayısı 32'dir. Fen-Edebiyat, Mühendislik, Eğitim, Sağlık Bilimleri, İletişim ve Uygulamalı Bilimler Fakülteleri ile ABMYO'da akreditasyon çalışmaları etkin bir şekilde yürütülmüştür. Bu dönemde ayrıca, ulusal akreditasyon kuruluşu bulunmayan disiplinlere yönelik yeni akreditasyon yapılarının oluşturulmasına ilişkin çalışmalara da üniversitemiz aktif katılım sağlamıştır.

➤ YÖNETİM SİSTEMLERİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

Kurumumuzda ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurulmuş olup, gerçekleştirilen gözetim denetimlerinden başarıyla geçilmiştir. Bilgi yönetimine sistematik ve güvenli bir yapı kazandırmak amacıyla yürütülen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında; üniversitenin bilgi varlıklarına yönelik risklerin ve tehditlerin düzenli olarak değerlendirilmesi, risklerin kabul edilebilir seviyelere indirilmesi ve bilgi güvenliği kontrollerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca üniversitemizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmaları tamamlanmış ve sistem kurulmuştur. Bu yönetim sistemi ile; enerji verimliliğinin artırılması, hizmet kalitesinin standardize edilmesi ve kurum genelinde kalite kültürünün gelişiminin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Üniversitemizde uygulanan bir diğer yönetim sistemi olan ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, kurumun hizmet sunduğu paydaşlarla etkin, verimli ve sürdürülebilir ilişkilerin kurulmasını ve bu ilişkilerin sürekli iyileştirilmesini sağlayan bir yönetim yaklaşımı sunmaktadır.

➤ STRATEJİK PLANLAMA

İstanbul Aydın Üniversitesi'nin 2023–2027 Stratejik Planı'nın hazırlık çalışmaları, 2021 yılında düzenlenen "Gelecek Vizyonunu Yakalama Yolunda İAÜ Çalıştay" ile başlamıştır. Bu çalıştayda Eğitim-Öğretim, Kalite Güvencesi, Toplumsal Katkı, Yönetim ve Liderlik konuları ele alınmıştır. Aynı yıl içinde "Marmaris Akademik Performans Çalıştay" ile "Stratejik İvme" başlıklı arama konferansı gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında düzenlenen Stratejik Plan Çalıştayında; AR-GE yöneticileri, idari birim temsilcileri, akademisyenler, öğrenciler ve dış paydaşlar bir araya gelmiştir. Çevik dönüşümü desteklemek amacıyla Aralık 2022'de İAÜ Mükemmeliyet Merkezi tarafından düzenlenen Akademik Devinim Arama Konferansında ise akademik ve idari personel "Eğitimin Kalitesi", "Akademik Nitelik", "İnsan Kaynakları", "Öğrenci Merkezli Üniversite" ve "Yönetim Körlüğü" temalarında görüş ve önerilerini paylaşmıştır. Bu çalışmalar doğrultusunda tüm iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak İstanbul Aydın Üniversitesi 2023–2027 Stratejik Planı hazırlanmıştır.

➤ DOKÜMAN YÖNETİMİ

QDMS Doküman Yönetim Sistemi aracılığıyla dokümantasyon faaliyetleri sürdürülmüştür. 523 Görev Tanımı, 76 Prosedür, 94 Organizasyon Şeması, 93 İş Akış Şeması, 883 Form, 14 El Kitabı, 29 Politika, 1268 Talimat, 81 Yönerge, 52 Yönetmelik, 19 Plan ve 22 Birimin Risk Analizleri, QDMS Doküman Yönetim Sisteminde yer almaktadır.

➤ EĞİTİMLER

Üniversitemizde kalite kültürünü pekiştirmek amacıyla periyodik olarak, akademik, idari personelimiz ve öğrencilere yönelik çeşitli eğitimler düzenlenmektedir. İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından eğitim talepleri toplanmakta ve ihtiyaca uygun planlamalar yapılmaktadır. 2025 döneminde,

Bilgi Güvenliği

Eğitim Geliştirme Programı/Temel Yapay Zeka Uygulamaları Eğitimi (Online)

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Proses Etkileşim Eğitimi

Eğitim Geliştirme Programı/Sürdürülebilir Mutluluk (Online)

Yönetici Geliştirme Programı/Kurumlarda Verimlilik Yönetimi Eğitimi (Online)

ISO 5001 Enerji Yönetim Sistemleri

Kalite Bilinçlendirme ve Memnuniyeti Eğitimi (Online)

Eğitim Geliştirme Programı/Temel Afet Bilinci Eğitimi (Online)

➤ BOLOGNA VE TYÇ ÇALIŞMALARI

Üniversitemizde tüm program ve ders bilgiler Eğitim Bilgi Sistemi üzerinde kamuya açık olarak paylaşılmaktadır. Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarımızın girdi, kaynak ve çıktılarının Bologna Süreci ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında tanımlı ve uyumlu olması amacıyla faaliyetler yürütülmektedir.

➤ ÜNİVERSİTE SIRALAMALARI

- Round University Rankings Dünya Sıralamasında 767,
- QS Dünya Sıralamasında 1201-1400,
- QS Sürdürülebilirlik Dünya Sıralamasında 1151-1200,
- Times Higher Education Dünya Sıralamasında 1501+,
- Times Higher Education Disiplinlerarası Bilim Dünya Sıralamasında 601-800,
- UI GreenMetric Dünya Sıralamasında 270,
- CWUR Dünya Sıralamasında 1461,
- US News Report Dünya Sıralamasında 1354. Sırada yer almıştır.

Alan bazlı sıralamalarda da yer alan üniversitemiz;

- US News Reports Fizik sıralamasında 409,
- Times Higher Education Sağlık sıralamasında dünyada 1001+ sırada yer almıştır.

➤ GERİBİLDİRİM SİSTEMİ

Üniversitemizin iç ve dış paydaşlarının geri bildirimlerini almak amacıyla hayata geçirdiği Geri Bildirim Sistemi çalışmaları devam etmektedir. ISO 10002 standartlarına göre yönetilen sistemde, tüm geribildirimler 72 saat içerisinde yanıtlanmaktadır. 2025 yılında; Turuncu masa ve web aracılığıyla 48 “teşekkür”54, “öneri”93 “şikâyet 254” olmak üzere 401 geri bildirim işleme alınmıştır.

➤ TURQUALİTY

Devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı olan Turquality; kurumların üretim-hizmet süreçleri, pazarlama çalışmaları, satış ve satış sonrası verilen hizmetlere kadar tüm faaliyetlerini kapsayan, uluslararası pazarlarda kaliteli Türk ürünü ve hizmeti imajının oluşturulmasını sağlayan destek programıdır. Üniversitemiz "İstanbul Aydın Üniversitesi" markasıyla Turquality kapsamına alınmış olup, uluslararası alanda yapmış olduğu faaliyetler ile devlet desteklerinden yararlanmaktadır. 2023-2024 döneminde Turquality kapsamındaki faaliyetler sürdürülmüştür. İkinci dönem Stratejik iş planı (2025-2029) hazırlanmış ve bakanlık tarafından onaylanmıştır.

➤ **AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLERLE İŞ BİRLİKLERİ**

2024-2025 Döneminde Daire Başkanlığımız, İAÜ Sürdürülebilirlik Ofisi, İAÜ Onaylı Eğitim Organizasyonu (Uçuş Okulu) ve Uluslararası İlişkiler Ofisi ile eşgüdüm içerisinde çalışarak kalite çalışmalarını desteklemiştir. Akademik birimlerle akreditasyon faaliyetlerinin yanında öz değerlendirme ve iç değerlendirme raporlarının yazımı ve akran değerlendirme süreçleri için iş birliği yapılmıştır. Yurtiçi ve yurtdışındaki paydaşlara yönelik bilgi alışverişini teşvik edecek sunum, toplantı ve duyurum faaliyetleri sürdürülmüştür.

10.1.10 Kurumsal İletişim ve Pazarlama Direktörlüğü

Kurumsal İletişim ve Pazarlama Direktörlüğü, İstanbul Aydın Üniversitesinin basın ve medya alanında tanıtılması ve bu amaçla basın iletişiminin yürütülmesinden sorumlu birimdir. Kurumsal İletişim ve Pazarlama Direktörlüğü bu amaçla, üniversitemizde görevli akademisyenlerin basına verdiği ve vereceği demeçleri, iştirak ettiği ve edeceği canlı yayınları organize eder, gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalardan haber değeri taşıyanları haberleştirerek kamuoyuyla paylaşır, üniversitede gerçekleştirilen etkinlikleri izleyerek gerektiğinde bizzat, gerektiğinde ise basını davet ederek medyaya yansımaları sağlar.

Kurumsal İletişim ve Pazarlama Direktörlüğü ayrıca gerekli durumlarda bu çalışmalarını rapor haline getirerek ilgili birimlere iletir, gerekli basın arşivinin tutulmasını ve bu şekilde üniversitenin basın hafızasının oluşmasını sağlar. Direktörlüğümüz 2024 yılında Florya yerleşkesinde bulunan ofisinde 2 personeli ile hizmet vermiştir. Personel arasında yapılan iş bölümü ile her alandan (yazılı içerik, görsel içerik, dijital içerik) sorumlu personeller belirlenmiş ve böylelikle daha hızlı ve daha kaliteli hizmet verilmesi sağlanmıştır.

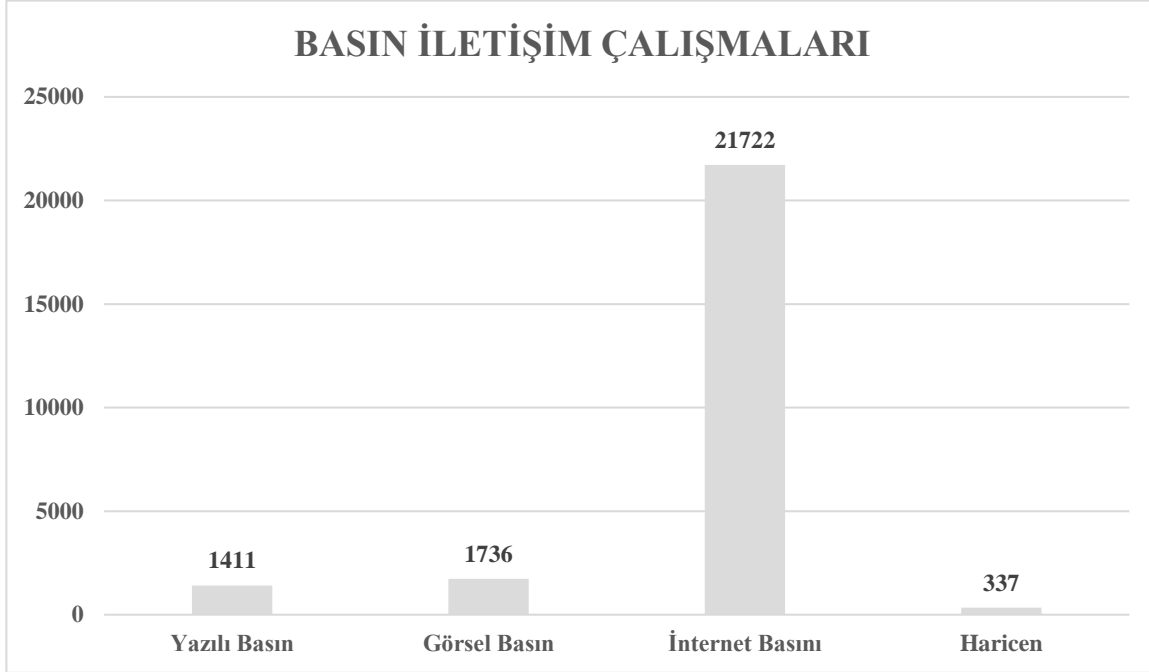
Yazılı, Görsel ve İnternet Basını

2024 yılında İstanbul Aydın Üniversitesinin medya çalışmaları kapsamında yazılı basında 1411, internette 21 bin 722, televizyonda 1736 olmak üzere toplamda 24 bin 869 haber yer almıştır. 148 basın bülteni hazırlanmış, üniversitede gerçekleştirilen etkinliklerden 61 tanesine basın davet edilmiş, haricen 337 kez görüntülü söyleşi organize edilmiş, üniversitemiz akademisyenleri toplam 1127 kez canlı yayın organizasyonlarında konuk olmuş, ayrıca televizyon kanallarında, söz konusu konukluklar dışında toplam 297 kez görüntülü haber kullanımı gerçekleştirilmiştir.

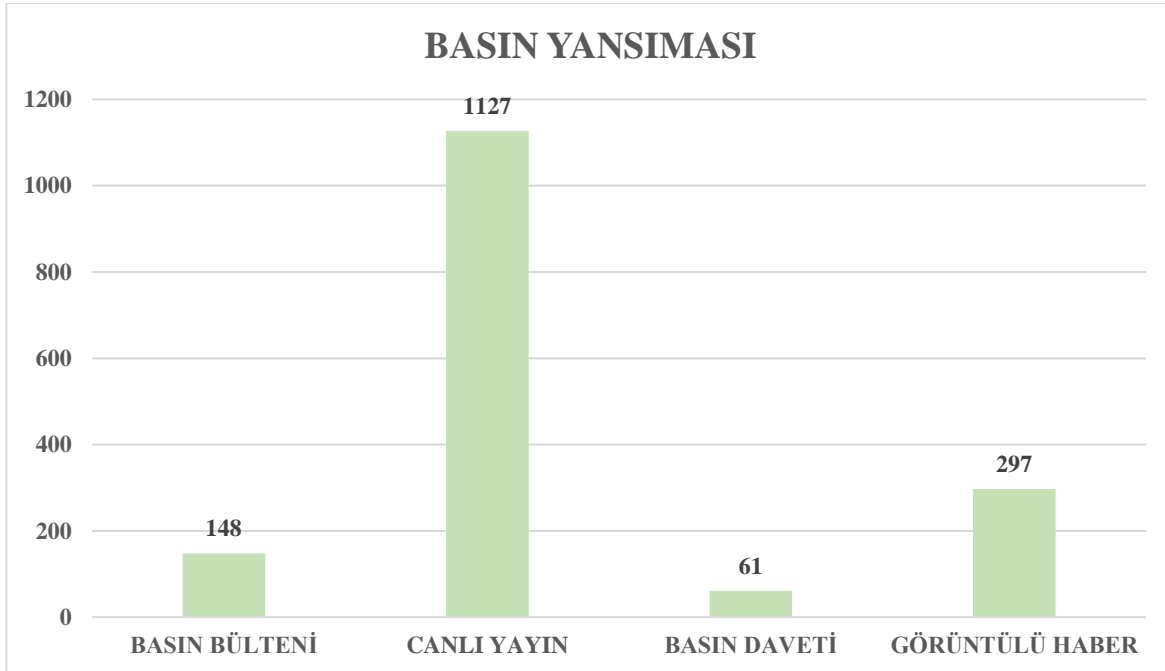
İstanbul Aydın Üniversitesi 24.869 haber ile erişimde 226 milyon 223 bin kişiye ulaşarak, reklam eşdeğerinde 11 milyon 500 bin USD elde etmiştir.

Bunların yanı sıra uluslararası basın yayın yapan TV kanallarından DUBAI TV, RUSIA TODAY, FRANCE 24, AL ARABİYE, ÇİN CGTN TV, Hong Kong PHOENIX TV, ZDF, Azerbaycan İÇTİMAİ TV, ARB24, AZETV gibi kanallarda sıklıkla yer alıyoruz.

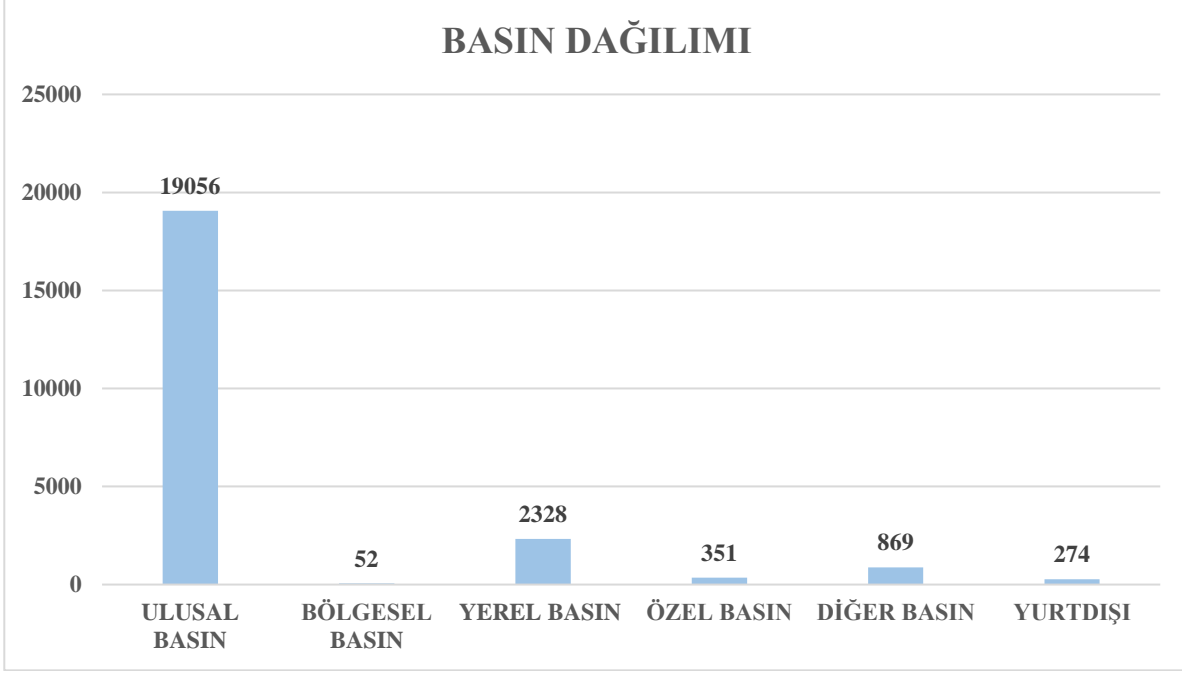
Grafik 3- Yazılı, Görsel, İnternet ve Diğer Basın Çalışmalarının Sayısal Dağılımı



Grafik 4- Yazılı, Görsel, İnternet ve Diğer Basın Çalışmalarının Sayısal Dağılımı



Grafik 5- 2024-2025 Basın Dağılımı



Anılan dönemde yazılı basında üniversitemize ait yayımlanan haber sayısı, mükerrer ve kategori dışı yansımalarla birlikte toplam 1411'dir. Yayımlanan bu haberlerde 47 milyon 743 bin 726 adet tiraj, 90.636 cm x sütunluk (209 gazete sayfası) yayın alanı kullanılmış, toplamında 750 bin USD'lik reklam eşdeğeri elde edilmiştir. Yine anılan dönemde üniversitemize ait haberler 1736 kez görsel, 21722 kez de internet ortamında yer almıştır. Yayımlanan bu haberlerle toplam 77 milyon 823 bin 761 adet internet erişimi, 89 milyon 756 bin 138 TV izleyicisi, 47 milyon 743 bin 726 yazılı basın okuru toplamda ise 206 milyon 323 bin 625 kişiye ulaşılmıştır.

10.1.11 Gelişim Merkezleri Direktörlüğü

10.1.11.1 Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

Ocak 2004'te Sürekli Eğitim Koordinatörlüğü olarak kurulan ve 28.01.2010 tarihli ve 27476 sayılı Resmî Gazete ilanı ile Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi olan merkezimizin amacı, faaliyet alanları, yürütme organları şunlardır:

Amacı

Merkezin amacı; ön lisans, lisans ve lisansüstü programları dışında verilecek sürekli eğitim programlarını düzenlemek ve üniversitenin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğini geliştirerek, ülke kalkınmasına hizmet vermektir.

Faaliyetleri Alanları

- Bilimsel bilgiyi yetişkinlerle ve kurumlarla paylaşarak ve kuramsal bilgiyi uygulama ile bütünleştirerek toplum yararına sunmak ve bu süreçleri geliştirerek bireysel ve toplumsal sorunların çözümüne katkıda bulunmak,
- Kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluş ve kişilere ihtiyaç duydukları alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları, kurslar, seminerler, konferanslar düzenlemek ve planlamak,
- Rektörlüğe bağlı bölümlerde bu amaçla yürütülen her türlü etkinliğin koordinasyonunu sağlamak,
- Öğrencilerin yanı sıra, sanayi ve hizmet kuruluşlarının çalışanlarına yönelik olarak, uzmanlık alanını kapsayan eğitim programları sunmak,
- Bölümlerin bağlantılı olduğu diğer programlar konusunda öğrencilerin yetişmesini sağlamak,
- Bölümlere destek olacak alanlarda yapılacak sertifika programları ile öğrencileri çoklu becerilerle donatmak,
- Tam donanımlı insan gücünü yetiştirmek için gerekli çalışmaları yapmak,
- Amaçları doğrultusundaki tüm etkinliklerini yaşam boyu öğrenme, meslek içi eğitim, kurumlara eğitim, sertifika programları, önceden programlanmış seminerler, çeşitli kesimlere verilen konferanslar vb. yollarla gerçekleştirmektedir.

Tablo 36- 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

1.SERTİFİKA PROGRAMLARI	KATILIMCI SAYISI	TARİH-YER
Basal Implant Clinical Training (Dentepal)	8	12-15 Eylül 2024 (Florya)
İnce İnşaat (Proje Bazlı)	21	23 Eylül-01 Kasım 2024 (Hatay)
Kaba İnşaat (Proje Bazlı)	15	23 Eylül-08 Kasım 2024 (Hatay)
İngilizce (A Seviye)	8	23.09.2024-17.02.2025 (Florya)
İngilizce (B Seviye)	8	24.09.2024-06.02.2025 (Florya)
Psikoonkoloji Ve Supervizyon Uygulaması	23	12-27 Ekim 2024 (Online)
Profesyonel Açılış (Bodrum)	9	16 Ekim 2024-30 Ocak 2025 (Bodrum)
Çocuk Değerlendirme Ve Dikkat Testleri	5	19-20 Ekim 2024

		(Florya)
Facial Aesthetic (Diş Hekimliği Fakültesi)	6	19-22 Ekim 2024 (Florya)
İha-1 (Zeytinburnu Belediyesi)	43	19 Ekim-10 Kasım 2024 (Zeytinburnu Bld.)
Thy-Yapay Zeka	36	19 Ekim-11 Aralık 2024 (Online)
İngilizce (A Seviye)	8	22.10.2024-04.03.2025 (Florya)
All On X And Full Mouth Rehabilitation	4	25-29 Ekim 2024 (Florya)
Aile Danışmanlığı	29	26.10.2024-22.03.2025 (Online)
Bdt (Bilişsel Davranışçı Terapi)	23	31.10.2024-13.12.2024 (Online)
Oyun Terapisi	13	04-22 Kasım 2024 (Online)
Esnek Ambalaj Yöneticiliği	87	16 Kasım 2024-18.01.2025 (Hibrit)
İngilizce (A Seviye-2.Grp)	6	25.11.2024-05.03.2025 (Florya)
Spor Psikolojisi	31	01-15 Aralık 2024 (Online)
Facial Esthetics	27	12-16 Aralık 2024 (Florya)
Etkili İletişim Ve Konuşma Teknikleri	12	14-20 Aralık 2024 (Online)
Medyapım-Film Sinema Akademisi	16	17 Aralık 2024-17 Nisan 2025 (Florya)
İngilizce (B Seviye)	2	17.12.2024-09 Nisan 2025 (Florya)
İngilizce (A Seviye)	8	24.12.2024-17 Nisan 2025 (Florya)

Intermediate Level Of Botulinum Toxin & Dermal Fillers	12	17-20 Ocak 2025 (Florya)
Disleksi	9	18-26 Ocak 2025 (Online)
Kentsel Dönüşüm	15	18 Ocak-09 Şubat 2025 (Online)
Advanced Level Of Botulinum Toxin & Dermal Fillers	11	21-24 Ocak 2025 (Florya)
Tüketici Hukukunda Uzman Arabuluculuk	28	21-24 Ocak 2025 (Çağlayan)
Ticaret Hukukunda Uzman Arabuluculuk	30	28-31 Ocak 2025 (Çağlayan)
İha-1 (Zeytinburnu Belediyesi)	43	01-23 Şubat 2025 (Zeytinburnu Bld.)
Oyun Terapisi-Arnavutköy Ram	71	03-10 Şubat 2025 (Florya)
Advanced Proficiency In Botulinum Toxins And Dermal Fillers	24	06-10 Şubat 2025 (Florya)
İş Hukukunda Uzman Arabuluculuk	26	06-13 Şubat 2025 (Çağlayan)
İnce İnşaat (Proje Bazlı)	33	10 Şubat-14 Mart 2025 (Hatay)
Kaba İnşaat (Proje Bazlı)	41	10 Şubat-21 Mart 2025 (Hatay)
Ticaret Hukukunda Uzman Arabuluculuk	30	14-19 Şubat 2025 (Çağlayan)
Extreme Clinical Endodontics	2	17-22 Şubat 2025 (Florya)
Tüketici Hukukunda Uzman Arabuluculuk	27	21-26 Şubat 2025 (Çağlayan)
İngilizce (A Seviye)	7	24.02.2025-10 Temmuz (Florya)
Oyun Terapisi-Sultanbeyli Ram	48	03-10 Mart 2025

		(Florya)
Ticaret Hukukunda Uzman Arabuluculuk	22	04-07 Mart 2025 (Çağlayan)
Havacılık Psikolojisi	19	8-16 Mart 2025 (Online)
Bilişsel Davranışçı Terapi	7	09 Mart-15 Nisan 2025 (Online)
Tüketici Hukukunda Uzman Arabuluculuk	20	19 -24 Mart 2025 (Çağlayan)
İngilizce (B1 Seviye)	7	25 Mart-22 Temmuz 2025 (Florya)
Psikoonkoloji Ve Süpervizyon	17	05-20 Nisan 2025 (Online)
Temel Arabuluculuk-1	25	11-25 Nisan 2025 (Çağlayan)
İngilizce (B1-B2 Seviye)	5	21 Nisan-18 Ağustos 2025 (Florya)
Kurumsal Medya Eğitimi-İstanbul World-Libyalı Grup-1	31	24 Nisan-03 Mayıs 2025 (Florya)
Oyun Terapisi-Sultangazi Ram	67	28 Nisan-02 Mayıs 2025 (Florya)
Spor Psikolojisi	20	03-18 Mayıs 2025 (Online)
Oyun Terapisi-Silivri Ram	45	04-14 Mayıs 2025 (Online)
Ticaret Hukukunda Uzman Arabuluculuk	20	06-09 Mayıs 2025 (Çağlayan)
İngilizce (A Seviye)	7	06 Mayıs-02 Eylül 2025 (Florya)
İmplant Mastership Module 1	5	25-29 Nisan 2025 (Florya)
Facial Aesthetics	18	08-11 Mayıs 2025 (Florya)

Da Vinci Veneers	15	08-11 Mayıs 2025 (Florya)
Intermediate Level Botulinum Toxins & Dermal Fillers	13	22-26 Mayıs 2025 (Florya)
Advanced Level Botulinum Toxins & Dermal Fillers	13	27-31 Mayıs 2025 (Florya)
Kurumsal Medya Eğitimi-İstanbul World-Libyalı Grup-2	24	30.06.2025-09.07.2025 (Florya)
İngilizce (A1-A2 Seviye)	3	07 Temmuz-03 Kasım 2025 (Florya)
Kurumsal Medya Eğitimi-İstanbul World-Libyalı Grup-3	24	16-24 Temmuz 2025 (Florya)
Transition To Modified Accrual Accounting (Finans)	12	28 Temmuz-01 Ağustos 2025 (Florya)
Implant Mastership Module I-Advanced Implant Techniques	6	29 Temmuz-03 Ağustos 2025 (Florya)
Adli Grafoloji Ve Sahte Belge İncelemesi	12	25 Ağustos-28 Eylül 2025 (Hibrit)
66 grup	1362	

2.Katılım Belgesi	Katılımcı Sayısı	Tarih-Yer
Dijital Pazarlama Ve Liderlik	21	10-11 Eylül 2024 (Florya)
Extreme Endodontics	15	27-28 Eylül 2024 (Florya)
İleri İletişim Teknikleri-İl Sağlık Müdürlüğü	59	24.12.2024 (Florya)
İleri İletişim Teknikleri-İl Sağlık Müdürlüğü	23	27.12.2024 (Florya)
Kısa Süreli Çözüm Odaklı Terapi-Gop Ram	63	27.02.2025 (Florya)
İSG (Staj İçin -16 Saat)	350	11 Mart-31 Ağustos 2025 (Online)

İSG (Proje Bazlı Mülteci Katılımcılar)	74	12-19 Mart 2025 (Hatay)
İletişim Teknikleri-İl Sağlık Müdürlüğü	61	9 Nisan 25 (Kartal)
İletişim Teknikleri-İl Sağlık Müdürlüğü	64	10 Nisan 25 (Kartal)
İletişim Teknikleri-İl Sağlık Müdürlüğü	56	16 Nisan 25 (Kartal)
İletişim Teknikleri-İl Sağlık Müdürlüğü	63	17 Nisan 25 (Kartal)
Finansal Okur Yazarlık-Kadın-Tis	29	19 Nisan 25 (Florya)
Altın Ve Mücevher Sektöründe İş Geliştirme Ve İnovasyon	22	20-21 Nisan 2025 (Florya)
Kısa Süreli Çözüm Odaklı Terapi-Bahçelievler Ram	59	21 Nisan 25 (Florya)
İletişim Teknikleri-İl Sağlık Müdürlüğü	54	24 Nisan 25 (Kartal)
İletişim Teknikleri-İl Sağlık Müdürlüğü	72	30 Nisan 25 (Kartal)
Extreme Clinical Endodontics	12	10-11 Mayıs 2025 (Florya)
Afet Farkındalık Eğitimi	312	03 Temmuz-30 Ağustos 2025 (Online)
İletişim Teknikleri Ve Sağlık İletişimi	15	9.08.2025 (Esenyurt)
İletişim Teknikleri Ve Sağlık İletişimi	34	9.08.2025 (Florya)
İletişim Teknikleri Ve Sağlık İletişimi	17	16.08.2025 (Büyükçekmece)
Hasta Hakları Ve Hasta Memnuniyeti	19	21.08.2025 (Esenyurt)
Hasta Hakları Ve Hasta Memnuniyeti	26	22.08.2025 (Florya)
Hasta Hakları Ve Hasta Memnuniyeti	13	28.08.2025

		(Büyükçekmece)
Temel Bilirkişilik-1	24	24 Mayıs-01 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-2	24	24 Mayıs-01 Haziran 2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-1	24	24.05.2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-2	24	24.05.2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-3	24	25.05.2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-3	24	26 Mayıs-04 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-4	24	27 Mayıs-01 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-5	22	27 Mayıs-01 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-6	24	10-18 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-7	24	13-20 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-8	24	14-22 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-9	24	14-22 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-10	24	14-22 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-11	24	14-22 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-12	24	16-25 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-13	24	17-25 Haziran 2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-4	23	17.06.2025 (Florya)

Bilirkişilik Yenileme-5	23	18.06.2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-14	24	18-25 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-15	24	21-29 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-16	24	21-29 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-17	24	23-29 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-18	24	23-30 Haziran 2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-6	24	24.06.2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-7	24	25.06.2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-19	24	25-29 Haziran 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-20	24	01-09 Temmuz 2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-8	24	5.07.2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-9	24	5.07.2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-21	24	05-13 Temmuz 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-22	24	05-13 Temmuz 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-23	24	07-18 Temmuz 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-24	24	12-20 Temmuz 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-25	23	12-20 Temmuz 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-26	23	14-23 Temmuz 2025

		(Florya)
Temel Bilirkişilik-27	24	16-23 Temmuz 2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-10	24	17.07.2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-11	24	19.07.2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-12	24	19.07.2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-28	24	19-27 Temmuz 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-29	24	19-27 Temmuz 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-30	24	21-30 Temmuz 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-31	24	22-30 Temmuz 2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-13	24	26.07.2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-14	24	26.07.2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-32	24	26 Temmuz-03 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-33	24	29 Temmuz-06 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-34	24	02-10 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-35	24	02-10 Ağustos 2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-15	24	4.08.2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-36	24	04-13 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-37	24	05-13 Ağustos 2025 (Florya)

Bilirkişilik Yenileme-16	24	9.08.2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-17	24	9.08.2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-38	24	09-17 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-39	24	12-20 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-40	24	16-24 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-41	23	16-24 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-42	24	16-24 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-43	24	18-27 Ağustos 2025 (Florya)
Temel Bilirkişilik-44	22	20-27 Ağustos 2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-18	24	21.08.2025 (Florya)
Bilirkişilik Yenileme-19	24	26.08.2025 (Florya)
87 grup	3036	

3.Diğer	Katılımcı Sayısı	Tarih-Yer
THY-İngilizce Mülakatlar (7 Grup)	278	01 Eylül 2024-31 Mart 2025 (THY-Yeşilköy)
Laboratuvar Kiralama	30	05-07 Ekim 2024 (Florya)
Laboratuvar Kiralama	30	26-29 Ekim 2024 (Florya)
Laboratuvar Kiralama	33	02-03-04 Kasım 2024 (Florya)
Azerbaycan Zafer Günü İnovasyon Semineri	6	4.12.2024

		(Online)
Azerbaycan Zafer Günü İnovasyon Semineri	6	5.12.2024 (Online)
Azerbaycan Zafer Günü İnovasyon Semineri	6	9.12.2024 (Online)
Ibc-Sts (Seviye Belirleme Sınavı-Proje Kapsamında)	42	15.12.2024 (Florya)
14 Grup	431	

Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezinin Öğrencilerimiz İçin Faydaları:

Üniversite bünyesinde önlisans ve lisans eğitimi alan öğrenciler aynı zamanda okudukları bölümlerle ilintili olarak birçok alanda kendini geliştirme şansı bulmaktadır. Yabancı dil eğitimleri, bilişim programları, sınav hazırlık programları, kişisel gelişim ve uzmanlık eğitimleri gibi birçok alanda kendilerini geliştirme ve donanımlarını artırma fırsatını yakalamaktadırlar. Eğitimler sonunda almış oldukları sertifikalar, öğrencinin iş başvurularında CV'lerini güçlendirmekte ve rakiplerine göre kendilerini bir adım öne taşıyarak tercih sebebi olmalarında önemli rol oynamaktadır. Öğrencilerimizin müfredat programlarında olmayan ve/veya meslekler için gerekli olan sertifika programları ile iş bulmada bir adım öne çıkmaları sağlanmaktadır.

Kurumlar İçin Faydaları:

Rekabetin arttığı global pazarda firmalar da gelişimlerini ve personel yetkinliklerini bu doğrultuda arttırmak çabasıdadır. Kurumsal eğitimler firmalarda, müşteri ve personel sadakatini belirleyici en önemli unsurlardan biridir. Kurum tarafından alınan ve personele sunulan bu eğitimler gerek müşteri dönüşümü gerekse memnuniyet bazında etkin bir rol oynamaktadır

Tablo 37- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim Programları

1. Sertifika Programları	
Adli Bilişim Hukuku	Kurumsal Pazarlama
Adli Grafoloji ve Sahte Belge İncelemesi	Liderlik ve Etkili Yöneticilik
Adli Muhasebe	Lojistik, Tedarik Zinciri ve Satın alma Uzmanlığı
Adobe Illustrator	Masal Terapisi
Adobe Photosop	Matbaa Yöneticiliği
Aile Danışmanlığı	Mobil Cihaz İnceleme Kursu
Aile ve Miras Hukuku	Müteahhitlik
Aktüerya Hukuku	Nitelikli Açık Uçlu Soru (Madde) Yazma Eğitimi
Anne- Baba Çocuk Psikoterapisi	Nitelikli Çoktan Seçmeli Soru (Madde) Yazma Eğitimi
Autocad-3D Max	NLP
Autodesk Revit	Okul Yöneticiliği ve İşletmeciliği
Bankacılık Hukuku	Oyun Terapisi
Barista Eğitimi	Özel Öğrenci Barınma Hizmeti Yönetici Programı
Bilişim Hukuku	Pastacılık

Bilişsel Davranışçı Terapi Eğitim Programı	P4C Eğitimci Eğitimi
Bordrolama Eğitimi	Profesyonel Açıcılık
Çocukla Çalışan Uzmanlar İçin Sanat Terapisi	Profesyonel Koçluk
Çocuk Değerlendirme ve Dikkat Testleri	Psikoonkoloji Eğitimi ve Staj Programı
Çocuk Ergen Odaklı Klinik İlk Görüşme	Robotik Kodlama
Çocuk Resimleri Analizi	Sağlık Hukuku
Dış Ticaret Uzmanlığı	Sanat Terapisi Sertifika Programı
Diksiyon	Siber Güvenlik ve Siber Olaylarla Mücadele
Disleksi Eğitici Eğitimi	Sinema-Film Akademisi
Eğitici Eğitimi	Sinema Terapi Eğitimi
Eğitim Koçluğu	Sosyal Medya ve Dijital Pazarlama Uzmanlığı
Emlak Fotoğrafçılığı	Spor Psikolojisi ve Performans Yönetimi
Enerji Hukuku	STEM Koordinatörlüğü
Enneagram Eğitimi	STEM Öğretmeni
Esnek Ambalaj Yöneticiliği	Sürdürülebilirlik Hukuk Boyutuyla
Finansçı Olmayanlar için Finans Eğitimi	Şema Terapi
GEMS Eğitim Modeli	Tebliğat Hukuku
Hukukçular için Finans	Temel Excell/Word
İç Tahkim Hakemliği	Temel Network Eğitimi
İnsan Kaynakları Uzmanlığı	Topraksız Tarım
İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı	Üstün Zekâlılar Eğitici Eğitmenliği
Kabul ve Kararlılık	Yabancı Dil Olarak Türkçe Öğretimi
Kalite Ustahlığı Eğitim Programı	Yapay Zeka
Kentsel Dönüşüm	Yangın Eğiticiliği
Kısa Süreli Çözüm Odaklı Terapi	Yemek Fotoğrafçılığı
Kişisel Marka Rönesansı Eğitimi	YEME'nin Psikolojisi (Obezite Psikolojisi Odaklı)
Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi	Zekâ ve Akıl Oyunları Eğitici Eğitmenliği
Mobil Oyun Geliştirme	
2. Seminer Programları	
Anlayarak Hızlı Okuma	Kriz Yönetimi
Başarı Stratejileri	Liderlik Becerileri
Çalışanların İş Doyumu ve Motivasyon	Medya Okur Yazarlığı
Çatışma ve Sorun Çözme Teknikleri	Mobbing
Davranış ve İletişim Becerileri	Mülakat Teknikleri ve Müzakere Becerileri
Etkili Sunum Teknikleri ve Hitabet Sanatı	Müşteri İlişkileri Yönetimi
Etkin Zaman Yönetimi	Pozitif Yaşam Becerileri
Hedef Belirleme Stratejileri	Resmi Yazışma Kuralları
İnovasyon	Stresle Baş Etme Yöntemleri
İnsan Tanıma Becerileri	Takım Çalışması ve Stresle Başa Çıkma
İş Arama ve İş Edinme Teknikleri	Tasarrufun İptali Davaları

İş Mevzuatından Kaynaklı Güncel Gelişmeler	Tazminat Davaları
İş Sözleşmesinin Feshi ve Sonuçları	Toplantı Yönetimi
İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı Ve Güvenliği	Topluluk Önünde Konuşma ve Sunum
Kişisel Bakımda Aromaterapi Uygulamaları	Yaratıcı Drama
Kişisel İmaj	Zaman ve Performans Yönetimi
Kişisel Verileri Koruma Kanunu	
3. Kurumsal Eğitim Programları	
Hukuk Eğitimleri	Organizasyonel Gelişim Eğitimleri
İnsan Kaynakları	Sağlık Yönetimi Eğitimleri
Kalite Sistemleri Eğitimleri	Satış ve Pazarlama Eğitimleri
Kişisel Gelişim ve Liderlik Eğitimleri	Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri
Kurumsal Sürdürülebilirlik	Turizm Eğitimleri
4.Yabancı Dil Eğitim Programları	
Almanca	İtalyanca
Arapça	Latince
Fransızca	Mesleki İngilizce
İngilizce	Osmanlıca
İspanyolca	Rusça
5. Bakanlık ve Diğer Kamu Kurumları Tarafından Yetki Alınan Eğitim Programları	
Bağımsız Denetçiler için Sürekli Eğitim Programları (KGK)	Konkordato Komiserliği Temel Eğitimi
Bilirkişilik Temel Eğitim	Konkordato Yenileme Eğitimi
Bilirkişilik Yenileme	Temel Arabuluculuk ve Yenileme
İflas İdare Memurluğu	Ticaret Hukukunda Uzman Arabuluculuk
İş Hukukunda Uzman Arabuluculuk	Tüketici Hukukunda Uzman Arabuluculuk
İHA-0/İHA-1/İHA-2/İHA-3	
6. Sınavlara Hazırlık Programları	
ALES	
YDS	
Referanslar	
4CEO	KGK (Kamu Gözetim Kurumu)
A-101	Kibele Project
Adalet Bakanlığı	Konuşma Kulübü
Aeorobest Havacılık	KOSGEB
Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	Maksimum Performans
Alda İnşaat	Marmara Belediyeler Birliği
Asre Goftguye Qalam	Mavi Hilal Vakfı
Bakırköy Belediyesi	MEDYAPIM
Beylikdüzü Belediyesi	MNG Havayolları

Beyoğlu Belediyesi	MUSIAD
Büro Memur-Sen	MYK
Büyükçekmece Belediyesi	Nextdata
CCL Label Türkiye	Novotel
Çağlayan Arabuluculuk Merkezi	Penti
Çağsiad	Performans Danışmanlık
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Psikoonkoloji Derneği (POD)
Defacto	SecretCv
DentePAL	SGK
DHMI	SGS
Fatih Belediyesi	Sheraton
FOODRUM	SHGM
GOATALKS	SODER
Huber Group	Sosyal Medya Kampüsü
İBB	TAV
İHH	TGS
İl Sağlık Müdürlüğü	THY
İNTERDATA	Tuana Project
İSMMMO	TUMSIAD
İstanbul Enerji	Turkcell
İŞKUR	Türkiye Belediyeler Birliği
İTKİB	Türk Metal Sendikası
Kadıköy Belediyesi	TÜZDER
Kadın-TİS	Uyumsoft
Karaca/Jumbo	Zeylan Sağlık Hizmetleri Ltd.Şti.
Küçükçekmece Belediyesi	Zeytinburnu Belediyesi

10.1.11.2 Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü

Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü, işe hazırlama, kariyer ve psikolojik danışmanlık, performans değerlendirme ve takip konularında Üniversitemiz öğrenci ve mezunlarına hizmet vermekte, bu faaliyetleri yürütürken de Mezun Yerleştirme, Yerde Uygulama Koordinatörlükleri ve Sürekli Eğitim Merkezi ile ortak hareket etmektedir.

Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü;

- Yerde Uygulama Koordinatörlüğü'nün amacı ve işlevi hakkında öğrenciyi bilgilendirir.
- Gidilecek iş yerlerine kolay adaptasyonu sağlamak ve motive etmek amacıyla öğrencilere teorik "Kariyer Bilinci Arttırma Seminerleri" verir.
- Özgeçmiş Hazırlama, İş Görüşmelerine Hazırlık, İş Görgüsü, Organizasyonel Davranış vb. konularda öğrenciyi bilgilendirir.
- İlgi, tutum, yetenek, kişilik testleri yapar ve öğrencilere kariyerlerini yönlendirme ve belirleme konusunda destek verir.

- Başarı, motivasyon, hedef belirleme, sınav kaygısı, iletişim konularında problem yaşayan öğrencilere rehberlik yapar.
- Çözüm Ortakları beklenti ve kontenjanlarına uygun öğrenci seçiminde aktif rol oynar.
- Bölüm Başkanlarıyla koordineli çalışarak, öğrencilerin yerinde uygulama ve staj dönemlerinde performans, başarı ve devamsızlık takibini yapar. Öğrenci kaynaklı problemlere çözüm üretir.

Koordinatörlüğün Kariyer Hizmetlerinden; geleceğini planlayan lise öğrencileri, iş arayan yüksekokul/fakülte öğrenci ve mezunları, işinde yeni kariyer planlaması yapmak isteyen yetişkinler ve öğrenciler yararlanabilmektedir.

Hizmetler;

- Kariyer Portföy Sistemi, Hizmetleri ve Yüz Yüze Bireysel Kariyer Danışmanlığı,
- Şirketlere ve Üniversiteye Dönük Kariyer Planlama, İş ve Meslek Tanıtım Seminerleri,
- Yüz Yüze Aile İle Birlikte Öğrenciler İçin Meslek Yönlendirme ve Seçimi Danışmanlığı,
- CV Yazma Teknikleri, İş Görüşme Yöntemleri Ve Diğer Özgüven Geliştirici Eğitimler,
- Ulusal ve Uluslararası İş Pazarı Hakkında Doğru ve Sürekli Bilgi,
- Devlet ve Vakıf Üniversiteleri Fakülteleri ve Bölümleri Hakkında Bilgi,
- AB ve ABD Yüksek Öğretim Kurumları Hakkında Bilgi



Kariyer Fuarı

Fuarımızın kimliği oluşturulurken bu yıl sıcak hava balonundan ilham alınmıştır. Sıcak hava balonlarının içindeki havanın, dışarıdaki havadan daha sıcak olması balonun yükselmesini sağlamaktadır. Bu durumdan hareketle, dış koşullar ne kadar çetin olursa olsun kendi iç motivasyonumuz ve enerjimizle yükselmemiz gerektiği vurgulanmak istenmiştir. Bu mesajın tüm paydaş firmalarımız, öğrencilerimiz ve mezunlarımızla paylaşılması amaçlanmıştır. Ayrıca doğanın canlandığı, yeryüzünün yeşerdiği bahar günlerinde hepimizin içine neşe katan balon figürünün içimizi ısıtması temenni edilmiştir. Bu yıl fuarımızda belirlenen “Yüksel ve Uç” mottosuyla; öğrencilerimize, mezunlarımıza ve çözüm ortaklarımıza motivasyonumuzu içten sağlamamız ve umutlu olmamız gerektiği hatırlatılmaya

çalışılmıştır.

Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü sektörlerinin önde gelen kuruluşları ile öğrencileri bir araya getirmeye gayret göstermektedir. Bu kapsamda Mezun Yerleştirme Koordinatörlüğü iş birliği ile 2025 Yılı içerisinde 17. Kariyer Fuarı organize edilmiştir. Organizasyonda, 61 Firma, 180 Firma Yetkilisi, 83 Görevli Öğrenci, 7000'e yakın ziyaretçi yer almıştır. Organizasyon kapsamında;

- Öğrencilerimizin, sektörlerinin önde gelen kuruluşlarının yöneticileri ile sohbet edebilmesi sağlanmış, böylelikle iş dünyasını daha yakından tanımaları olanağını sunulmuştur.
- Öğrencilerimizin iş ve staj başvurularını birinci elden muhataplarına iletebilmeleri sağlanmıştır.
- Sektörünün önde gelen kuruluşlarının üniversitemizi ve öğrencilerimizi daha yakından tanımaları sağlanmıştır.
- Öğrencilerimizin yapılan bu organizasyon sayesinde önemsendiklerini hissetmeleri, kendilerine ve üniversitelerine olan güvenlerinin pekiştirilmesine çalışılmıştır. Mezun olduklarında yalnız olmadıklarının ve iş hayatına dâhil olmaya başladıklarının farkındalığı yaratılmıştır.

Tablo 38- Fuara Katılım Sağlayan Firma Bilgileri

İBB KÜÇÜKÇEKMECE BÖLGESEL İSTİHDAM OFİSİ	İŞKUR	İAÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ
ÇETAŞ OTOMOTİV A.Ş	HYATT REGENCY ISTANBUL ATAKOY	KINAY LOJİSTİK
TÜRKMEDYA	MNT SAĞLIK HİZMETLERİ	İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ
MEDICANA ATAKÖY HASTANESİ	CLK İPEKYOLU LOJİSTİK	TOYOTO PLAZA AKTOY
BHT CLINIC ÖZEL İSTANBUL TEMA HASTANESİ	KLÜH MULTISERVOCE TÜRKİYE	SARDUNYA CATERİNG
FLO GROUP	TÜM GRUP DANIŞMANLIK	QNG SİGORTA
MİGROS	CİVİL	PLUS KITCHEN
YAĞCIOĞLU PASTANELERİ	KANGURU FİLM YAPIM	İAÜ FLORYA MEDİCALPARK HASTANESİ
BOĞAZIÇI ELEKTRİK DAĞITIM A. Ş	NEŞELİ YÜZLER	HEDEF GRUP SATIŞ DAĞITIM VE SANAYİ
KAMILKOÇ	LC WAIKIKI	ELVAN GIDA
CVK PARK BOSPHORUS HOTEL	KÜÇÜKÇEKMECE BELEDİYESİ İSTİHDAM ve KARIYER MERKEZİ	DÜRÜMLE
OFTON İNŞAAT SAN TİC AŞ 'HİLTON PİYALEPAŞA OTEL THE ELYSIUM OTEL'	PRONET GÜVENLİK HİZMETLERİ	DÜNYA GAZETESİ
GÖZEN GÜVENLİK HİZMETLERİ	ÇELEBİ HAVA SERVİSİ	DOUBLE TREE BY HİLTON AVCILAR HOTEL
MAC FIT	SERTRANS LOJİSTİK	İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ HASTANESİ DENTAYDIN
WATERNET SU HİZMETLERİ	WALL STREET ENGLISH	BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU
HİSAR INTERCONTINENTAL HOSPITAL	SATEM GRUP DAĞITIM VE PAZARLAMA	AVVA
TGS Turkish Ground Services	İAÜ TEKMER	ACIBADEM SAĞLIK GRUBU

C-PACES FERİYE	KÜÇÜKÇEKMECE BELEDİYESİ	ANT İNSAN KAYNAKLARI
OXXO	ALİ RAİF İLAÇ	PLUS İNSAN KAYNAKLARI
BİL Eğitim Kurumları	GALATA TAŞIMACILIK	SATEM GRUP GIDA DAĞITIM VE PAZARLAMA
		İSTANBUL ECZACILAR KOOPERATİFİ

Tablo 39- Kariyer Planlama Desteği Kapsamında Düzenlenen Etkinlikler ve Katılımcı Sayıları

Tarih	Etkinlik Adı	Etkinliğin Türü	Katılımcı Sayısı
3.09.2024	QNB Sigorta İş Birliği Toplantısı	Toplantı	1
10.09.2024	Honest Holding İş Birliği Toplantısı	Toplantı	4
20.09.2024	Eleman.net ve Tihcad İş Birliği Toplantısı	Toplantı	8
27.09.2024	Eleman.net ve Tihcad İş Birliği Toplantısı	Toplantı	8
30.09.2024	Medicalpark Oryantasyon Organizasyonu	Oryantasyon	385
8.10.2024	Eleman.net ve Tihcad İş Birliği Toplantısı	Toplantı	8
11.10.2024	İGA İş Birliği Ziyaret	Toplantı	4
22.10.2024	Eleman.net Tihcad Etkinlik Toplantısı	Toplantı	3
11.11.2024	CatchJobs İş Birliği Toplantısı	Toplantı	4
14.11.2024	Kariyer Raporu	Rapor	4
20.11.2024	HD Holding İş Birliği Toplantısı	Toplantı	6
21.11.2024	Erkan Avcı Meslek Lisesi Öğrencileri 'Üniversiteli Olmak' Semineri	Seminer	40
2.12.2024	Hampton By Hilton Arnavutköy İş Birliği Toplantısı	Toplantı	6
03.12.2024	Redcolor İş Birliği Toplantısı	Toplantı	5
10.12.2024	QNB Sigorta Mülakat Simülasyonu	Simülasyon	30
11.12.2024	Ali Raif İlaç CV Yazma ve Deneyim Atölyesi Lansmanı	Konferans	150
12.12.2024	TGS Stajyer Mülakat Organizasyonu	Konferans	180
16.12.2024	Ant-İk İş Birliği Toplantısı	Toplantı	3
19.12.2024	CATCHJOBS ASYA MUTFAĞI WORKSHOP	Workshop	70
19.12.2024	CATCHJOBS KARIYER	Konferans	30

16.12.2024- 18.12.2024- 20.12.2024	TGS Stajyer Eğitimleri	Konferans	180
23.12.2024	Hyatt Regency İstanbul Ataköy İş Birliği Toplantısı	Toplantı	9
31.12.2024	Zoomlion Tanışma Toplantısı	Toplantı	5
2.01.2025	Zoomlion İşbirliği Toplantısı	Toplantı	5
2.01.2025	NRM Danışmanlık İşbirliği Toplantısı	Toplantı	3
3.01.2025	Arçelik İşbirliği Toplantısı	Toplantı	6
14.01.2025	PLUS KITCHEN İşbirliği Toplantısı	Toplantı	4
24.01.2025	MPLUS İşbirliği Toplantısı	Toplantı	3
3.02.2025	AGESA SİGORTA İŞBİRLİĞİ TOPLANTISI	Toplantı	6
4.02.2025	NUSR-ET İŞBİRLİĞİ TOPLANTISI	Toplantı	6
6.02.2025	LUNA KOÇLUK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK İŞ BİRLİĞİ TOPLANTISI.	Seminer	3
12.02.2025	NRM Danışmanlık İşbirliği Toplantısı	Toplantı	5
26.02.2025	Haribo Kampüs Etkinlikleri	Organizasyon	1000
28.02.2025	Okyanus Koleji Tanışma ve İşbirliği Toplantısı	Toplantı	4
28.02.2025	KINAY TAŞIMACILIK LOJİSTİK İŞ BİRLİĞİ TOPLANTISI	Toplantı	2
6.03.2025	ÇETAŞ İşbirliği Toplantısı	Toplantı	5
17.03.2025	Kariyer Fuarı Ön Toplantısı	Toplantı	20
9.04.2025	Dekra İşbirliği Toplantısı	Toplantı	4
10.04.2025	Nait Mentеше Endüstri Meslek Lisesi Semineri	Seminer	45
14.04.2025	Nait Mentеше Endüstri Meslek Lisesi Semineri	Seminer	45
16.04.2025	Unesco ve Kariyer Merkezi Cv Yazma Semineri	Seminer	10
17.04.2025	Toyota Plaza Aktoy İşbirliği Toplantısı	Toplantı	5
21.04.2025	DR. OKTAY DURAN MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ CV YAZMA SEMİNERİ	Seminer	40
30.04.2025	Dürümle Tadımfest	Organizasyon	2000
30.04.2025	İBB Bölgesel İstihdam Ofisi İşbirliği Toplantısı	Toplantı	4
30.04.2025	Kamilkoç Tanışma Toplantısı	Toplantı	7

8 .05.2025	DR. OKTAY DURAN MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ CV YAZMA SEMİNERİ	Seminer	35
13.05.2025	Dekra İşbirliği Toplantısı	Toplantı	9
14.05.2025	Kamilkoç İşbirliği Toplantısı	Toplantı	8
14.05.2025	Kariyer Rotamı Nasıl Çizerim? LUNA KOÇLUK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK	Seminer	20
28.05.2025	17. Kariyer Fuarı	Fuar	7000
16.06.2025	TGS İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışan Eğitimi	Eğitim	60
17.06.2025	TGS İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışan Eğitimi	Eğitim	60
18.06.2025	TGS İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışan Eğitimi	Eğitim	60
19.06.2025	“İşin Olacak” İşbirliği Toplantısı	Toplantı	3
25.06.2025	Dekra İşbirliği Toplantısı	Toplantı	3
1.07.2025	Dekra İşbirliği Toplantısı	Toplantı	4
16.07.2025	Dekra İşbirliği Toplantısı	Toplantı	4
12.08.2025	Dekra İşbirliği Toplantısı	Toplantı	4

10.1.11.3 Yerinde Uygulama Koordinatörlüğü

Üniversitemiz, 2004 yılından bu yana, üniversite-sanayi işbirliğine örnek teşkil edecek bir çalışma yürüterek öğrencilerini haftada bir gün sektörden firmalara göndererek uygulama becerisi kazandırmaktadır. Yerinde uygulama eğitimi, üniversitemizde öğrencilerimizin almak zorunda oldukları bir derstir. Öğrencilerimiz, eğitim dönemleri boyunca haftanın bir gününde firmalara giderek yerinde uygulama derslerini tamamlamaktadırlar. Meslek yüksekokullarında 2.-3. ve 4. Yarıyıllarda fakültelerde ise 5.-6. ve 7. yarıyıllarda yerinde uygulama dersi öğrencilere verilmektedir. Öğrencilerin ders programları, haftanın 1 iş gününü işletmelerde geçirebilmelerine olanak sağlayacak şekilde oluşturulmaktadır. İkinci öğretim öğrencileri için ders programlarından herhangi bir gün boş bırakılmamaktadır. İkinci öğretim öğrencileri saat 17:00’da derslerine yetişebilecek şekilde haftanın herhangi bir günü yerinde uygulama dersini yapabilmektedir. Mesai saatleri dahilinde dersi olmayan ikinci öğretim öğrencileri, isteğe bağlı olarak haftanın birden fazla günü yerinde uygulamaya gidebilmektedir. Yerinde uygulama ve yaz stajları boyunca öğrencilerimizin “İş Kazası ve Meslek Hastalığı” SGK primleri üniversitemiz tarafından düzenli olarak yatırılmaktadır.

Öğrencilerimizin haftanın belli günlerinde Çözüm Ortaklarımızın fiziki mekanlarında uygun departmanlara yönlendirilerek önce gözlem yapmaları, sistemlerini tanımaları, iş ilişkilerini ve iletişimlerini görmeleri, işin akışına ve süreçlerine dahil olmaları ve bir süre sonra katkı sağlamaları ve katılmaları teşvik edilerek bunun karşılıklı fayda ve verime dönmesi hedeflenmektedir. Bu sayede öğrenciler bir taraftan eğitimleri sürerken diğer taraftan da pratikte deneyim kazanmakta, gerçek profesyonel iş dünyasını görmekte, eğitimleri süresince edindikleri yerinde uygulama deneyimi ile mezun olduklarında ne istediklerini bilerek kariyerlerini daha tutarlı bir şekilde oluşturabilmektedirler.

Yerinde uygulama ve yaz stajı boyunca aynı işletmede bulunan öğrenci, işletme açısından birinci derecede istihdam edilmeye aday olarak görülmektedir. Bunun sebebi ise öğrencinin yerinde uygulama süresi içinde firmayı tanıması, sistemini öğrenmesi ve iyi performans sergileyerek kendisine adapte olabilmesidir. İşletmeler bu sistemle kendi insan kaynakları politikaları doğrultusunda istedikleri nitelikte elemanları yetiştirebilme olanağı bulmaktadır. Yerinde uygulamasını ve yaz stajını öğrenci aynı yerde yapabileceği gibi farklı işletme ve sektörlerde de yapabilmektedir. Bu seçeneğin öğrencilere ve dahası sektörlerle en büyük avantajı ise öğrencinin üniversite sıralarında çalışıp çalışamayacağı sektörleri tanımasıdır. Böylelikle işletmelerin işçi devri azalmakta, öğrencide yapabileceğine inandığı iş alanlarına yönelmektedir. İstanbul Aydın Üniversitesi, her program ve bölüm için sektörlerinde lider olan kurum/kuruluşlar ile çözüm ortaklığı ilişkisi yürütmektedir. Çözüm ortakları sayesinde öğrenciler üst düzey yöneticilerden ders alma ve bu kuruluşlarda teorik bilgilerini pratiğe dönüştürme imkanı bulmaktadır. Öğrencilerimiz aynı zamanda bu kuruluşlarda part-time ve full-time iş imkanı bulmakta, mezun olduktan sonra ise uygulamalı eğitim gördükleri kuruluşlarda istihdam olanağı elde etmektedirler.

Öğrenci İçin Avantajları

Yerinde Uygulamaya “düzenli devam” öğrencinin iş hayatından kopuk bir öğrenim süreci yaşamamasını sağlayacak, yerinde uygulama ve staj deneyimleri iş arama ve bulma sürecinde, kariyer gelişim ve planlamalarında ayrıcalık yaratacaktır. 14 haftalık yerinde uygulama sürecinde, izinsiz ve mazeretsiz 3 hafta devamsızlık yapan öğrencinin yerinde uygulama çalışmasına son verilir. Çalışan öğrencilerimiz, çalıştıkları kurumlarda yerinde uygulama dersini yerine getirebilmektedirler. Öğrencilerimiz uygulama yapacakları firmaları kendileri bulabilecekleri gibi, Yerinde Uygulama Koordinatörlüğü’nden de destek alabilmektedirler.

Firma İçin Avantajları

Öğrencilerin yönlendirildiği kurum ve kuruluşlar yerinde uygulama süresi içinde kendisini tanıyan, sistemini öğrenen ve iyi performans sergileyerek kendisine adapte olabilen öğrencileri ileriye dönük yetiştirerek, mezun olduktan sonra bünyelerine katabileceklerdir. Ayrıca sosyal sorumluluk bağlamında öğrencinin yetişmesine ve gelişmesine katkıda bulunmanın haklı gururunu yaşayacaklardır. 2024-2025 öğretim yılı, bahar yarıyılında bölümlere göre, yerinde uygulama istatistiklerini ve Kariyer Merkezi’nin bizzat yönlendirdiği öğrenci sayılarını ve temasta olduğu Çözüm Ortakları vasıtası ile ilanını yayınladığı pozisyonların sayılarını gösterir tablo aşağıdaki gibidir:

Tablo 40- Kariyer Merkezi Tarafından Yönlendirilen Öğrenci Sayısı ve Çözüm Ortakları Vasıtası İle Yayınlanan Pozisyon

FAKÜLTE/BÖLÜM	UYGULAMA YERİNİ KENDİSİ BULAN					UYGULAMA YERİNİ ÜNİVERSİTE BULAN				Genel Toplam	Başvuru Sayısı	Çıktan İlan Sayısı
	1. SINIF	2. SINIF	3. SINIF	4. SINIF	TOPLAM	1. SINIF	2. SINIF	3. SINIF	TOPLAM			
ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU	2	49			51					51	2	6
ADALET	2	49			51					51	2	6

ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	3554	2668			6222	178	97		275	6497	5852	775
AŞÇILIK	143	110			253					253	158	24
AYAKKABI TASARIM VE ÜRETİMİ		1			1					1	0	0
BANKACILIK VE SİGORTACILIK	135	107			242					242	154	31
BASIM VE YAYIM TEKNOLOJİLERİ		2			2					2	0	0
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	129	98			227					227	669	31
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI (İNGİLİZCE)	77	71			148					148	476	23
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI (UE)	58	47			105					105	70	0
BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	37	32			69	32	12		44	113	25	2
BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI		2			2					2	0	0
ÇOCUK GELİŞİMİ	92	75			167					167	57	42
DIŞ TİCARET	123	73			196					196	172	38
DIŞ TİCARET (İNGİLİZCE)	45	41			86					86	99	33
ELEKTRİK	131	86			217					217	110	16
ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ	116	64			180					180	153	13
GIDA KALİTE KONTROLÜ VE ANALİZİ		1			1					1	0	0
GIDA TEKNOLOJİSİ	72	44			116					116	51	13
GRAFİK TASARIMI	163	156			319					319	810	50
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM (MYO)	91	56			147					147	291	59
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	100	59			159					159	350	48
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	140	78			218					218	51	9
İNTERNET VE AĞ TEKNOLOJİLERİ (İNGİLİZCE)	2				2					2	3	0
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	92	64			156					156	10	17

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (UE)		2			2					2	0	0
İŞLETME YÖNETİMİ	102	65			167					167	227	30
İŞLETME YÖNETİMİ (İNG)	28	28			56					56	151	10
KUYUMCULUK VE TAKI TASARIMI	51	56			107					107	0	0
LOJİSTİK	140	95			235					235	142	28
MAHKEME BÜRO HİZMETLERİ	59	1			60					60	34	9
MAKİNE	143	89			232					232	64	10
MİMARİ RESTORASYON	92	83			175					175	108	8
MODA TASARIMI	103	86			189					189	52	14
MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	96	81			177					177	267	44
OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ	148	90			238					238	15	5
PAZARLAMA	68	55			123					123	73	48
RADYO VE TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	107	75			182					182	297	20
SAÇ BAKIMI VE GÜZELLİK HİZMETLERİ	108	109			217					217	5	4
SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	72	81			153	69	24		93	246	5	8
SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ (İNGİLİZCE)	19	25			44	2	5		7	51	13	7
SİVİL HAVACILIK KABİN HİZMETLERİ	110	104			214	75	56		131	345	56	7
TURİST REHBERLİĞİ	32	34			66					66	55	13
TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	90	59			149					149	89	26
UÇAK TEKNOLOJİSİ	97	82			179					179	4	4
UYGULAMALI İNGİLİZCE ÇEVİRMEMLİK (İNGİLİZCE)	95	67			162					162	309	19
UYGULAMALI İSPANYOLCA ÇEVİRMEMLİK	48	30			78					78	175	12
UYGULAMALI RUSÇA ÇEVİRMEMLİK		4			4					4	2	0

FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		2	150	19	171			19	19	190	429	96
İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI		1	71	9	81					81	146	28
PSİKOLOJİ		1	39	4	44			19	19	63	188	36
SOSYOLOJİ			11	1	12					12	92	19
TARİH			11	1	12					12	0	0
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI			18	4	22					22	3	13
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		6	213	21	240					240	340	112
ÇİZGİ FİLM VE ANİMASYON			33	1	34					34	80	13
DİJİTAL OYUN TASARIMI		1	64	2	67					67	27	11
GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI		5	50	6	61					61	24	18
GRAFİK TASARIM			36	5	41					41	186	55
TEKSTİL VE MODA TASARIM			30	7	37					37	23	15
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		4	225	48	277					277	856	208
EKONOMİ VE FİNANS		1	16	2	19					19	87	27
HAVACILIK YÖNETİMİ (İNGİLİZCE)			36	9	45					45	58	9
İŞLETME (İNGİLİZCE) (LİSANS)		1	52	12	65					65	217	16
İŞLETME (LİSANS)		2	29	4	35					35	242	40
KAMU YÖNETİMİ			11	4	15					15	5	20
MUHASEBE VE FİNANS YÖNETİMİ			18	1	19					19	137	50
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İNGİLİZCE)			17	5	22					22	21	15
ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN (İNGİLİZCE)			46	11	57					57	89	31
İLETİŞİM FAKÜLTESİ		2	212	23	237					237	463	274
GAZETECİLİK			12	1	13					13	0	0

GÖRSEL İLETİŞİM TASARIMI		1	61	4	66					66	229	63
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM			29	6	35					35	105	59
RADYO, TELEVİZYON VE SİNEMA			35	4	39					39	8	33
REKLAMCILIK		1	34	4	39					39	60	55
TELEVİZYON HABERCİLİĞİ VE PROGRAMCILIĞI			7	1	8					8	0	0
YENİ MEDYA VE İLETİŞİM			34	3	37					37	61	64
MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ		2	95	44	141					141	30	41
ENDÜSTRİYEL TASARIM		1	26	6	33					33	22	15
İÇ MİMARLIK		1	56	24	81					81	5	12
MİMARLIK			9	13	22					22	3	14
MİMARLIK (İNGİLİZCE)			4	1	5					5	0	0
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ		4	340	103	447					447	1173	126
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)		1	78	20	99					99	543	29
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)			46	15	61					61	116	18
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)		1	67	9	77					77	84	27
GIDA MÜHENDİSLİĞİ			10	3	13					13	20	0
HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)			6		6					6	0	0
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ		1	12	6	19					19	3	5
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ(İNG)			9	5	14					14	11	1
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ		1	12	8	21					21	30	13
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ (İNG)			21	18	39					39	21	2
YAZILIM MÜHENDİSLİĞİ(İNG)			79	19	98					98	345	31

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ		22	1		23				23	0	0	
SAĞLIK YÖNETİMİ		22	1		23				23	0	0	
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	875	977			1852	870	589		1459	3311	48	34
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI	64	78			142	39	15		54	196	4	3
AMELİYATHANE HİZMET.	17	25			42	80	53		133	175	1	0
ANESTEZİ	44	58			102	100	80		180	282	2	1
DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ	302	228			530	6			6	536	1	1
DİYALİZ	20	33			53	43	43		86	139	11	0
ECZANE HİZMETLERİ	42	45			87	16	7		23	110	1	3
ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ	10	39			49	23	21		44	93	2	1
FİZYOTERAPİ	32	52			84	71	35		106	190	4	4
İLK VE ACİL YARDIM	27	47			74	118	61		179	253	0	0
ODYOMETRİ	32	37			69	35	17		52	121	14	5
OPTİSYENLİK	60	53			113					113	1	3
ORTOPEDİK PROTEZ VE ORTEZ	22	16			38	6	11		17	55	0	0
PATOLOJİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	34	50			84	37	18		55	139	0	0
RADYOTERAPİ	31	56			87	48	26		74	161	0	0
SOSYAL HİZMETLER	43	47			90	4			4	94	7	13
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK	12	22			34	83	64		147	181	0	0
TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ	45	44			89	81	75		156	245	0	0
TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	38	47			85	80	63		143	228	0	0
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ			20	4	24					24	2	1
SPOR YÖNETİCİLİĞİ			20	4	24					24	2	1
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ		1	135	15	151					151	792	59
YAZILIM GELİŞTİRME (İNGİLİZCE)			71	5	76					76	256	31

YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ		1	60	10	71					71	487	25
YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ (İNGİLİZCE)			4		4					4	60	3
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU			91	17	108					108	196	52
ARAPÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK			10		10					10	0	0
İNGİLİZCE MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK			70	1	71					71	161	30
RUŞÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK			11	16	27					27	35	22
Genel Toplam	4431	3737	1482	294	9944	1048	686	19	1753	11697	10189	1784

2024/2025 Bahar döneminde 111 bölüm ve programda 11697 öğrencimiz Yerinde Uygulama Dersine yazılmıştır. 1753 öğrencimiz Yerinde Uygulama Koordinatörlüğü tarafından tek tek yerleştirilmiştir. Bahsi geçen öğrenci sayısı yerinde uygulama yapan öğrencilerin %14,9'ünü ifade etmektedir. Merkezimiz çözüm ortaklarının öğrenci taleplerini ilan haline getirmiş bu ilanları web sayfası ve sosyal medya hesaplarından duyurarak öğrencilerimizin başvurusuna sunmuştur. İlan detayında firmanın konumunu ve çalışma alanlarını bilen öğrenci eğer isterse pozisyona başvuru yapmışlardır. Bu kapsamda farklı firmaların, tüm bölümlerimizden 1784 (firma*bölüm) ilan yayınlamış bu ilanlara da toplam 10189 başvuru gerçekleşmiştir. Böylelikle firmalar kendisinde uygulama yapacak öğrenciyi seçtiği gibi, öğrenci de gitmek istediği firmayı kendisi seçme olanağı bulmaktadır.

10.1.11.4 Mezun Yerleştirme Koordinatörlüğü

İstanbul Aydın Üniversitesi, mezunlarının üniversiteleri ile iletişimini devam ettirmek ve işe yerleşme konularında destek vermek üzere kurulmuş olan bu Koordinatörlük mezunlarını işe yerleştirme oranı ile kendini ispat etmiştir. Üniversitemiz 2024 – 2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı sonunda vermiş olduğu mezunlarla ilişkilerini Mezun Yerleştirme Koordinatörlüğü aracılığı ile sağlamaktadır. Koordinatörlüğün amacı, mezunlarını öğrenimlerini yaptıkları alanda, önde gelen işletmelere yönlendirmek, sürekli iş olanağı sağlamak ve mezunlar ile iletişimi kuvvetlendirmektir. Mezunlarımızın özgeçmişleri toplanarak bir özgeçmiş havuzu oluşturulmuş ve iletişim halinde olunan firmalara istihdam sağlamak amacıyla yönlendirilmektedir. İşe alınma süreçleri itina ile takip edilmektedir.

Tablo 41- Mezun Yerleştirme Koordinatörlüğü kapsamında

FAKÜLTE / BÖLÜM	MEZUN SAYISI	ÖZGEÇMİŞİ BULUNAN MEZUN SAYISI	ÖĞRETİMİNE DEVAM EDEN MEZUN SAYISI	ÇALIŞMA İSTEĞİ OLMAYAN MEZUN SAYISI	ULAŞILAMAYAN MEZUN SAYISI	ÇALIŞAN MEZUN SAYISI
ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU	48	26	1	4	9	11

ADALET	48	26	1	4	9	11
ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU	1882	1156	27	109	372	541
AŞÇILIK	74	47	1	1	22	20
AYAKKABI TASARIM VE ÜRETİMİ	4	2		1	1	
BANKACILIK VE SİGORTACILIK	59	34	2	1	11	17
BASIM VE YAYIM TEKNOLOJİLERİ	1	1		1		
BASIM VE YAYIN TEKNOLOJİLERİ	1	1				1
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	79	59	3	7	18	19
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI (İNGİLİZCE)	60	53		10	20	15
BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	33	18	1		7	9
BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	1	1				1
ÇOCUK GELİŞİMİ	70	43		5	17	17
DIŞ TİCARET	56	35	2	4	13	14
DIŞ TİCARET (İNGİLİZCE)	27	19	1	1	8	8
ELEKTRİK	59	41		4	10	25
ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ	53	29	1	2	6	17
FOTOĞRAFÇILIK VE KAMERAMANLIK	4	2			1	1
GIDA KALİTE KONTROLÜ VE ANALİZİ	2	1				1
GIDA TEKNOLOJİSİ	60	34		5	15	9
GRAFİK TASARIMI	112	77	3	5	22	37
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM (MYO)	40	20	1		5	12
HAVACILIKTA YER HİZMETLERİ YÖNETİMİ	1	1				1
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	41	19			5	13
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	71	41		8	3	28
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	51	31		1	8	20
İŞLETME YÖNETİMİ	45	21			9	11
İŞLETME YÖNETİMİ (İNGİLİZCE)	28	22		1	17	4
KUYUMCULUK VE TAKI TASARIMI	22	14	1	4	2	6

LOJİSTİK	67	43	3	3	12	21
MAKİNE	46	24	1	3	4	14
MİMARİ RESTORASYON	52	26		7	5	11
MODA TASARIMI	57	26	1	2	9	9
MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	59	37		3	12	21
OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ	55	40	2	4	4	28
PAZARLAMA	26	15		1	1	13
RADYO VE TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	56	20			9	9
SAÇ BAKIMI VE GÜZELLİK HİZMETLERİ	80	50		6	14	29
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	4	2				
SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	50	29	1	3	13	9
SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ (İNGİLİZCE)	15	6			4	2
SİVİL HAVACILIK KABİN HİZMETLERİ	84	50		4	28	16
TURİST REHBERLİĞİ	9	6				5
TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	32	17		2	4	10
UÇAK TEKNOLOJİSİ	57	45		4	16	15
UYGULAMALI İNGİLİZCE ÇEVİRMECİLİK (İNGİLİZCE)	52	35	3	4	10	14
UYGULAMALI İSPANYOLCA ÇEVİRMECİLİK (İSPANYOLCA)	12	11		1	4	6
UYGULAMALI RUSÇA ÇEVİRMECİLİK (RUSÇA)	7	3			2	
YAPI DENETİMİ	2	2				2
YAPI RESSAMLIĞI	6	3		1	1	1
ANADOLU BİL MESLEK YÜKSEKOKULU (UE)	31	17		3	1	10
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI (UE)	28	16		3	1	9
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (UE)	3	1				1
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	68	57		10	24	20
DİŞ HEKİMLİĞİ	68	57		10	24	20
EĞİTİM FAKÜLTESİ	393	236	11	31	75	105
ARAPÇA ÖĞRETMENLİĞİ	22	11	2	1	5	3

BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKNOLOJİLERİ ÖĞRETMENLİĞİ	1					
İLKÖĞRETİM MATEMATİK ÖĞRETMENLİĞİ	39	22	2	2	7	9
İNGİLİZCE ÖĞRETMENLİĞİ	68	51		4	12	31
OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENLİĞİ	65	45	6	10	13	14
ÖZEL EĞİTİM ÖĞRETMENLİĞİ	71	38		5	11	21
REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK	23	18	1	2	10	3
SINIF ÖĞRETMENLİĞİ	60	26		3	6	16
TÜRKÇE ÖĞRETMENLİĞİ	44	25		4	11	8
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	149	108	9	9	51	26
İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI	35	24		3	14	6
PSİKOLOJİ	76	54	7	5	25	9
SOSYOLOJİ	15	12	1	1	2	5
TARİH	10	7	1		3	2
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	13	11			7	4
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	204	122	6	10	48	46
ÇİZGİ FİLM VE ANİMASYON	28	21	1		14	4
DİJİTAL OYUN TASARIMI	34	17			10	5
DRAMA VE OYUNCULUK	12	7		1	2	2
GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI	77	39	1	6	12	18
GRAFİK TASARIM	33	24	3	3	5	11
SANAT VE KÜLTÜR YÖNETİMİ	2	1				1
TEKSTİL VE MODA TASARIM	18	13	1		5	5
HUKUK FAKÜLTESİ	176	112	1	32	39	37
HUKUK	176	112	1	32	39	37
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	255	174	5	10	66	80
EKONOMİ VE FİNANS	26	18		2	6	8
HAVACILIK YÖNETİMİ (İNGİLİZCE)	46	29			11	14
İŞLETME (İNGİLİZCE)(LİSANS)	50	41	2	5	21	11
İŞLETME (LİSANS)	37	22	2	2	7	10
KAMU YÖNETİMİ	16	13			4	6
MUHASEBE VE FİNANS YÖNETİMİ	14	8			3	5

SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İNGİLİZCE)	20	13	1		5	7
ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN (İNGİLİZCE)	46	30		1	9	19
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	203	141	1	15	50	63
GAZETECİLİK	12	9		1	2	3
GÖRSEL İLETİŞİM TASARIMI	60	50		6	21	21
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM	46	34		2	8	21
RADYO, TELEVİZYON VE SİNEMA	23	17	1	3	7	5
REKLAMCILIK	29	12		1	5	6
TELEVİZYON HABERCİLİĞİ VE PROGRAMCILIĞI	14	12		1	4	6
YENİ MEDYA VE İLETİŞİM	19	7		1	3	1
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	243	32		3	10	17
AİLE DANIŞMANLIĞI (YL) (Tezli)	3					
AİLE DANIŞMANLIĞI (YL) (Tezsiz)	2					
ARAP DİLİ EĞİTİMİ (YL)(Tezli)	2					
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)(YL)(Tezli)	3					
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (YL)(Tezli)	7	1				1
BİLİŞİM (YL)(Tezsiz)	2					
BİLİŞİM HUKUKU (YL)(Tezli)	3					
CERRAHİ HASTALIKLAR HEMŞİRELİĞİ (YL)(Tezli)	3					
ÇOCUK GELİŞİMİ (YL)(Tezli)	1					
ÇOCUK GELİŞİMİ (YL)(Tezsiz)	1					
DİJİTAL PAZARLAMA(YL)(UE)(Tezsiz)	9	2				2
EĞİTİM TEKNOLOJİSİ VE ÖĞRETİM TASARIMI (YL)(Tezsiz)	1					
EĞİTİM YÖNETİMİ (YL)(Tezli)	6	1				1
EĞİTİM YÖNETİMİ (YL)(Tezsiz)	1					
E-İŞLETME (YL)(Tezsiz)	2	2			1	1
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (YL)(İngilizce)(Tezli)	4	2		1		
ENDODONTİ (DOK.)	1					

ENERJİ TEKNOLOJİLERİ (İngilizce) (TEZLİ)	2					
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON (YL) (Tezli)	3					
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON (YL) (Tezsiz)	1					
GÖRSEL SANATLAR (YL)(Tezli)	1	1				1
GRAFİK TASARIMI (YL) (TEZLİ)	5					
GRAFİK TASARIMI SANATTA YETERLİLİK (DOK.)	1					
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM (DOK)	2					
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM (YL)(Tezli)	2					
İLKÖĞRETİM SINIF ÖĞRETMENLİĞİ (YL)(Tezli)	1					
İNGİLİZ DİLİ EĞİTİMİ (YL) (İNGİLİZCE) (Tezli)	15	4			2	2
İNGİLİZ DİLİ EĞİTİMİ (YL) (İNGİLİZCE) (Tezsiz)	3					
İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI (DOK.)	3					
İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI (YL)(Tezli)	10	3			1	1
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (YL)(Tezli)	1					
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ (YL) (TEZLİ)	1					
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (DOK.)	1					
İŞLETME (DOK.)	5	1			1	
İŞLETME YÖNETİMİ (İngilizce)(YL)(Tezli)	7	1				1
İŞLETME YÖNETİMİ (YL)(Tezli)	7					
İŞLETME(İngilizce)(YL)(UE)(Tezsiz)	2					
KALİTE YÖNETİMİ VE KALİTE GÜVENÇE SİSTEMLERİ (YL)(Tezli)	1					
KALİTE YÖNETİMİ VE KALİTE GÜVENÇE SİSTEMLERİ (YL)(Tezsiz)	1					
KENTSEL TASARIM (YL)(Tezsiz)	1					
KENTSEL YENİLEME (YL)(TEZLİ)	1					
KLİNİK PSİKOLOJİ (YL)(Tezli)	15					

KLİNİK PSİKOLOJİ (YL)(Tezli)(Kadıköy)(Hs)	3					
KLİNİK PSİKOLOJİ (YL)(Tezsiz)	15	3			2	1
MAHALLİ İDARELER VE YERİNDEN YÖNETİM (YL)(Tezli)	1					
MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ (İngilizce)(YL)(TEZLİ)	1					
MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ (YL)(TEZLİ)	2	1				1
MİMARLIK (YL)(Tezsiz)	2					
MUHASEBE VE DENETİMİ (YL)(Tezsiz)	3					
MUHASEBE VE DENETİMİ(İngilizce)(YL)(Tezli)	1					
ODYOLOJİ (DOK.)	1					
ODYOLOJİ (YL) (Tezli)	2	1				1
OKUL ÖNCESİ EĞİTİMİ (DOK.)	1					
OKUL ÖNCESİ EĞİTİMİ(YL)(Tezli)	5					
OKUL ÖNCESİ EĞİTİMİ(YL)(Tezsiz)	2					
ORTODONTİ (DOK.)	1					
OYUNCULUK (YL)(Tezli)	1					
ÖZEL HUKUK (DOK.)	1					
ÖZEL HUKUK (YL)(Tezsiz)	2					
PSİKOLOJİ (YL)(Tezli)	2					
PSİKOLOJİ (YL)(Tezsiz)	3					
REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK (YL)(Tezli)	2					
SAĞLIK FİZİĞİ (YL) (Tezli)	1					
SAĞLIK YÖNETİMİ (YL) (Tezli)	1	1			1	
SAĞLIK YÖNETİMİ (YL) (Tezsiz)	4					
SAHNE SANATLARI (YL)(Tezli)	4	1				1
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İNGİLİZCE) (DOK.)	1					
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İngilizce)(YL)(Tezli)	7	1			1	
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İngilizce)(YL)(Tezsiz)	4					

SOSYAL HİZMET (YL) (Tezli)	2					
SOSYAL HİZMET (YL) (Tezsiz)	1					
SOSYOLOJİ (YL)(Tezli)	3					
TARİH (YL)(Tezli)	1	1		1		
TELEVİZYON VE SİNEMA (DOK.)	1					
TELEVİZYON VE SİNEMA (YL)(Tezli)	1					
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI (YL)(Tezli)	1					
TÜRKÇE EĞİTİMİ (YL) (Tezli)	5	2			1	1
ULUSLARARASI İKTİSAT (YL)(Tezli)	1	1		1		
ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE İSTİHBARAT İNCELEMELERİ (YL) (Tezli)	2	1				1
ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE TERORİZİM ARAŞTIRMALARI (YL) (Tezli)	1					
YAPAY ZEKA VE VERİ BİLİMİ (İngilizce)(YL)(TEZLİ)	2					
YENİ MEDYA (YL)(Tezli)	3	1				1
YENİ MEDYA (YL)(Tezsiz)	1					
YÖNETİCİLER İÇİN İŞLETME(İngilizce)(Tezsiz)	2					
MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ	134	79	2	8	27	40
ENDÜSTRİYEL TASARIM	30	23	1	3	6	12
İÇ MİMARLIK	66	24	1	2	8	13
MİMARLIK	38	32		3	13	15
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	371	309	4	27	125	118
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	79	62	1	9	21	23
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	58	53	2	7	22	17
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	76	65		5	24	29
GIDA MÜHENDİSLİĞİ	6	2			2	
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	21	17		1	3	12
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	19	16		1	12	2
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	17	14			3	8

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	21	19		2	10	6
YAZILIM MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	74	61	1	2	28	21
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	387	290	17	20	106	112
BESLENME VE DİYETETİK	48	33	1	2	17	8
ÇOCUK GELİŞİMİ	77	67	7	1	26	24
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON	82	66	2	4	21	29
HEMŞİRELİK	71	52	2	5	18	24
ODYOLOJİ	29	26	1	3	11	10
SAĞLIK YÖNETİMİ	29	15		3	1	9
SOSYAL HİZMET	51	31	4	2	12	8
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	1059	662	9	43	205	277
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI	64	27		4	11	10
AMELİYATHANE HİZMETLERİ	50	40		4	8	13
ANESTEZİ	75	55		3	18	17
DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ	111	63		4	16	38
DİYALİZ	53	25	1	2	13	6
ECZANE HİZMETLERİ	37	17			6	7
ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ	45	27			12	9
FİZYOTERAPİ	42	18	1	1	7	5
İLK VE ACİL YARDIM	95	62	1	6	14	32
ODYOMETRİ	45	32	1	1	13	14
OPTİSYENLİK	32	22		2	2	17
ORTOPEDİK PROTEZ VE ORTEZ	34	20	1	2	10	5
PATOLOJİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	64	44	1	5	11	18
RADYOTERAPİ	49	27		4	5	12
SOSYAL HİZMETLER	33	27		1	6	13
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK	47	33		1	6	18
TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ	99	63	2	3	22	19
TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	84	60	1		25	24
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	84	34	1	2	9	16

ANTRENÖRLÜK EĞİTİMİ	29	12			4	6
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ	20	7		2	1	4
REKREASYON	10	4			2	2
SPOR YÖNETİCİLİĞİ	25	11	1		2	4
TIP FAKÜLTESİ	46	24		3	2	18
TIP	46	24		3	2	18
UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	62	57		1	18	23
YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ	62	57		1	18	23
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	101	65	1	8	17	33
ARAPÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK	8	5		2	1	2
İNGİLİZCE MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK	75	50	1	6	11	26
RUSÇA MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK	18	10			5	5
Genel Toplam	5896	3701	95	348	1254	1593

Mezun olan öğrencilerimizin önemli bir kısmı tam zamanlı olarak işe yerleşmiştir. Mezunlarımızın bir kısmı yerinde uygulama yaptıkları çözüm ortaklarımızda, bir kısmı da Mezun Yerleştirme Koordinatörlüğü'nün yönlendirdiği firmalarda tam zamanlı çalışmaya başlamışlardır. Mezun Yerleştirme Koordinatörlüğü her mezununun özgeçmişini cv havuzunda depolamakta ve firmaların ihtiyaçları doğrultusunda süzüp firmalarla paylaşmaktadır. Yıl içerisinde **1000'in üzerinde iş ilanı** hazırlanarak mezun ve öğrencilerin başvurusuna açılmıştır.

İletişimi korumak ve değişikliklerden haberdar olmak için belli periyotlarla mezunlar aranarak durumları hakkında genel bir bilgi alınır. Mezun Yerleştirme Koordinatörlüğünün en önemli amaçlarından biri de üniversitemiz ve mezunlarımız arasındaki ilişkiyi sürekli hale getirmektir.

Bu Koordinatörlük aynı zamanda, iş hayatında karşılaştıkları sorunlara yönelik mezunlarımıza destek verip, çözüm üreterek danışmanlık hizmeti de vermektedir. Bu sayede mezunlarımızın iş hayatında kalıcı ve başarılı olmalarını hedeflemekteyiz.

İ.A.Ü. 2022–2023 Eğitim-Öğretim Yılı Mezunlarının İşe Yerleşme Oranları

Mezun Yerleştirme Koordinatörlüğü olarak mezuniyeti takip eden yıl içerisinde öğrencilerimiz yoğun şekilde takip edilmişlerdir. 2024 yaz dönemi itibari ile Toplamda 5896 öğrencimiz mezun olmuştur. Mezunlarımızın 3071'i işe yönlendirilmek üzere koordinatörlüğümüze özgeçmişlerini bırakmışlardır. Mezun olan öğrencilerimizden 1593'ü tam zamanlı olarak işe başlamış, 95'i DGS sınavı ile lisans tamamlama ve yüksek lisans eğitimlerine devam etmiştir AÖF'ye devam eden öğrencilerin çalışmaya engel bir durumu olmayacağı için bu tabloya yansıtılmamışlardır. 348 mezunumuz ise çalışmayı düşünmediğini belirtmiştir. Yıl boyunca her mezunumuz en az 2 kez aranmakta, çalışıp çalışmadığı, iş arayışının olup olmadığı... vb konularla ilgili olarak aranmakta ve koordinatörlüğümüze destek almaları

sağlanmaya çalışılmaktadır. Bu çalışma kapsamında yapılan 2 farklı dönemdeki aramalarda ulaşılamayan ve anket uygulamalarımıza katılmamış olan 1254 mezunumuz tespit edilmiştir. Bu mezunlarımız kendileri de koordinatörlüğümüzle bağlantıya geçmemişlerdir.

Yukarıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere 2023/2024 yılında mezun olan öğrencilerimizden çalışma isteği olanların işe yerleşme oranı **%79,4'dür**. Öğrencilerimizin yakalamış oldukları işe yerleşme oranı üniversitemizin işe yerleştirme ve uygulamalı eğitim konusunda etkin çalışmalarının bir sonucudur. 2024–2025 öğretim yılında mezun olan öğrencilerimizin istihdam edilmek üzere firmalara yönlendirilmesine devam edilmekte olup, 2025-2026 öğretim yılı için çalışmalara başlanmıştır.

10.1.12 İnsan Kaynakları Müdürlüğü

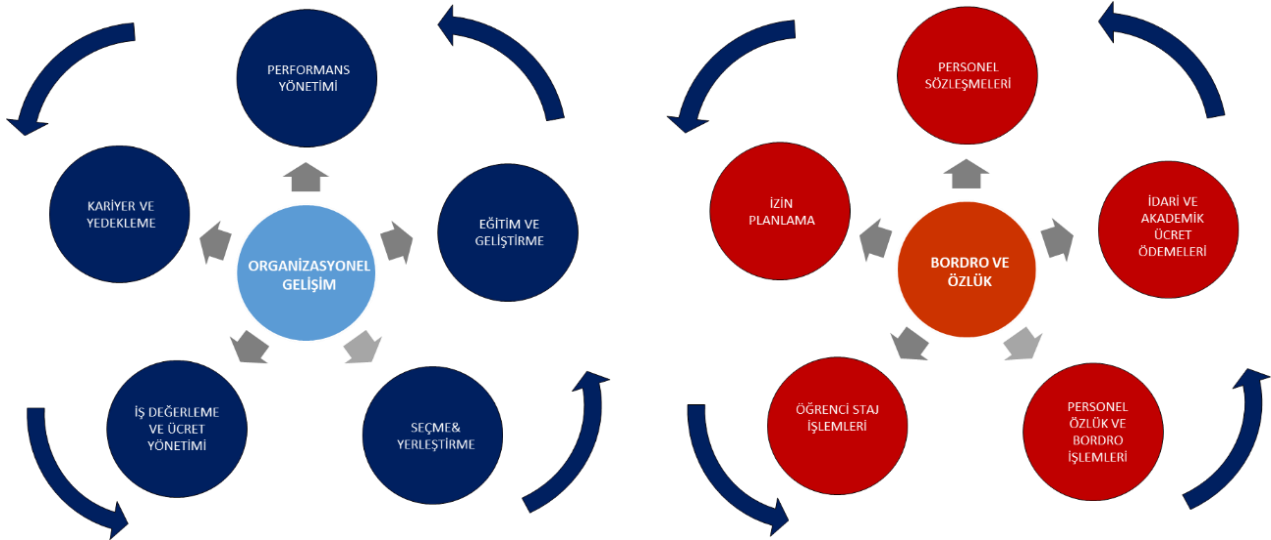
İnsan Kaynakları Müdürlüğü olarak temel amacımız; çalışanların hedef ve planlarını, kurumumuzun vizyonu, misyonu, stratejileri ve kurumsal hedefleri doğrultusunda değerlendirerek, kurumun genel verimliliğini ve etkinliğini artırmaktır.

Bu kapsamda:

- İnsan kaynağının etkin ve verimli yönetilmesi,
- Kurum içi aidiyet duygusunun güçlendirilmesi,
- İnsan kaynakları politikalarının sürekli geliştirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Müdürlüğümüz, Türkiye'nin en çok tercih edilen eğitim kurumları arasında yer alma vizyonu doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Belirlenen bu hedefler çerçevesinde yürütülen iş süreçlerimiz, aşağıdaki diyagramda özetlenmiştir.



Seçme -Yerleştirme Süreçleri

İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün temel görevlerinden biri, pozisyonlara en uygun personelin belirlenerek kurum bünyesine kazandırılmasıdır. Bu süreçte temel hedefimiz, zamanı verimli kullanarak kurumun ihtiyaçlarına en uygun iş gücüne en etkin biçimde ulaşmaktır.

Bu doğrultuda ilk adım, ihtiyaç duyulan personelin **nitelik** (vasıf, yetkinlik) ve **nicelik** (sayı) açısından doğru şekilde tespit edilmesidir. Bu ihtiyaç, ilgili birim yöneticisi tarafından doldurulan **Personel Talep Formu** aracılığıyla İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne iletilir. Gelen talepler, **norm kadro planlaması** çerçevesinde değerlendirilir ve gerek duyulması halinde **iş analizleri** yapılarak detaylandırılır. Talebin uygun bulunması durumunda, **güncel CV veri tabanımız** ve **çeşitli dijital ilan platformları** üzerinden

duyurular yapılır. Başvurular, **ön eleme süreci** ile değerlendirilerek pozisyona en uygun adaylar belirlenir ve ilgili birimlere yönlendirilir. Bu sistematik ve bütünlük süreci sayesinde, kurumun stratejik hedeflerine katkı sağlayacak nitelikli insan kaynağı temin edilmesi amaçlanmaktadır.

Oryantasyon Eğitimi

İşe yeni başlayan personelin, kurum kültürüne ve görev tanımına hızlı ve etkin şekilde uyum sağlamasını desteklemek amacıyla, **işe başladığı ilk gün itibarıyla oryantasyon eğitimi** verilmektedir. Bu eğitim kapsamında personellere aşağıdaki konular hakkında bilgilendirme yapılmaktadır:

- Kurumun tarihçesi ve organizasyonel yapısı
- Kurumun fiziksel yerleşimi
- Misyon, vizyon ve stratejik hedefler
- Bireysel sorumluluklar ve bilgi güvenliği düzenlemeleri
- Çalışma saatleri ve mola uygulamaları
- Kalite yönetim süreçleri
- Satın alma süreçleri ve QDMS sistemi kullanımı
- KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu)
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- İş sağlığı ve güvenliği (İSG) kuralları ve uygulamaları

2024 – 2025 Akademik Yılı içerisinde toplam **188 personele oryantasyon eğitimi** verilmiştir.

Bu süreç sayesinde çalışanların kuruma entegrasyonu hızlandırılmakta ve görevlerine daha bilinçli bir şekilde başlamaları sağlanmaktadır.

Eğitim Süreçleri

Çalışanların ve yöneticilerin görevlerini daha etkin şekilde yerine getirebilmeleri ve gerekli yetkinlikleri kazanmaları amacıyla, ihtiyaç duyulan eğitimler **Yıllık Eğitim Planı** çerçevesinde planlanmakta ve uygulanmaktadır. Eğitim süreci şu adımları kapsamaktadır:

- Eğitim ihtiyaçlarının tespiti
- Eğitim planlarının oluşturulması
- Eğitimlerin uygulanması
- Eğitim kayıtlarının tutulması
- Eğitim sonrası ölçme-değerlendirme ve raporlama

2024 – 2025 Akademik Yılı içerisinde kişi başına ortalama **35 saat eğitim olanağı** sağlanmıştır. Bu kapsamda gerçekleştirilen bazı eğitim başlıkları aşağıda sunulmuştur:

Genel ve İdari Eğitimler

- İdari Oryantasyon Eğitimi
- Kalite Eğitimi
- Bilgi Sistemleri Eğitimi
- EBA Talepleri Eğitimi
- Satın alma Süreçleri Eğitimi

Zorunlu Kurumsal Eğitimler

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- KVKK Eğitimi
- Bilgi Güvenliği Eğitimi (ISO 27001)
- Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
- Temel Afet Bilinci Eğitimi

Eğitim Geliştirme Programı Kapsamında

- Yaratıcılık, Yenilikçilik ve Girişimcilik Eğitimi
- Pozitif Bakış Açışı ve Motivasyon Eğitimi
- Temel Yapay Zeka Uygulamaları Eğitimi
- 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Eğitimi
- 50001 Enerji Yönetim Sistemleri İç Tetkikçi Eğitimi
- Sürdürülebilir Mutluluk Eğitimi
- Mobbing Farkındalık Eğitimi
- Profesyonel Yaşamda İkna Edici İletişim Eğitimi

Yönetici Gelişim Programı Kapsamında

- Yönetimde İnsan Psikolojisini Anlama Eğitimi
- Liderlik ve Sosyal Etki Eğitimi
- Kurumlarda Verimlilik Yönetimi Eğitimi
- Kişilik ve Kişilik Kuramları Eğitimi
- Stratejik Yönetim ve Planlama Eğitimi

Bu eğitimlerle birlikte çalışanların mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması, yönetsel kapasitelerinin geliştirilmesi ve kurumsal hedeflere daha etkin katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Deneme Süresi

4857 Sayılı İş Kanunu gereği, işe yeni başlayan çalışanlar **iki (2) aylık deneme süresine** tabidir. Bu süre zarfında hem işveren hem de çalışan, **herhangi bir gerekçe göstermeksizin** iş sözleşmesini feshedebilir. Deneme süresi sona erdiğinde bu hak ortadan kalkmakta; iş akdinin feshi ancak **uyarı ve disiplin süreçleri** işletilerek yapılabilmektedir. Bu durum, çalışan lehine **tazminat haklarının doğmasına** yol açabilmektedir.

Bu nedenle İnsan Kaynakları Müdürlüğü olarak:

- Tüm yeni başlayan personelin deneme süreleri **düzenli olarak takip edilmekte**,
- Deneme süresinin bitimine **15 gün kala**, ilgili birim yöneticisine

E-posta aracılığıyla ve **İAÜHR sistemi** üzerinden "**Deneme Süresi Değerlendirme Formu**" gönderilmektedir.

İlgili birim yöneticisinden formu doldurarak İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne iletmesi talep edilmektedir. Gelen formlar:

- **Kurum arşiv düzeni** çerçevesinde kayıt altına alınmakta,
- **Formun bir kopyası** İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından muhafaza edilmektedir.

Bu uygulama sayesinde deneme süresi sonunda çalışanın performansı objektif biçimde değerlendirilebilmekte ve iş sözleşmesiyle ilgili doğru kararların alınması sağlanmaktadır.

İşten Çıkış Mülakatları

İşten ayrılan çalışanlarla gerçekleştirilen çıkış mülakatları, kurumun işleyişi, yönetim süreçleri ve çalışan deneyimi hakkında değerli geri bildirimlerin elde edilmesini sağlar. Çünkü çalışanlar, kurumdan ayrılma sürecinde **daha açık sözlü ve objektif** değerlendirmelerde bulunabilmektedir. Çıkış mülakatları şu amaçlara hizmet eder:

- Kurumun dışarıdan nasıl algılandığını anlamak
- Çalışan memnuniyetsizliğinin temel nedenlerini tespit etmek
- İnsan kaynakları uygulamalarını ve çalışma ortamını iyileştirmeye yönelik içgörüler elde etmek
- Performans yönetimi ve liderlik uygulamaları hakkında bilgi toplamak

İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz tarafından çıkış mülakatlarına özel önem verilmekte olup, **işten ayrılan her personele**, ilişik kesme süreci esnasında “**İşten Çıkış Mülakat Formu**” yöneltilmekte ve çalışanlardan yazılı veya sözlü geri bildirim alınmaktadır. Elde edilen veriler, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve kurumsal gelişim sürecine katkı sağlamak amacıyla analiz edilmektedir.

Engelli Personel Çalıştırma Takibi

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesi gereği, **50 ve üzeri çalışanı bulunan özel sektör işverenleri**, iş yerlerinde **en az %3 oranında engelli personel** çalıştırmakla yükümlüdür. Bu yasal yükümlülüğün yerine getirilmesinin ötesinde, **İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz**, engelli bireylerin istihdamını bir **sosyal sorumluluk anlayışıyla** ele almaktadır. Kurum kültürümüzde fırsat eşitliği ilkesi temel alınmakta; tüm çalışanlara kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı sunulması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda:

- Kurumumuzun engelli personel açıkları tespit edilerek,
 - **İŞKUR** iş birliğiyle engelli personel istihdamına yönelik çalışmalar yürütülmüş, ilgili pozisyonlara, niteliklere uygun şekilde yerleştirme yapılmıştır.
- 2024 – 2025 Akademik Yılı** içerisinde kurumumuz bünyesinde toplam **40 engelli personel** istihdam edilmiştir.

Bu uygulama ile sadece yasal sorumluluk değil, aynı zamanda **toplumsal bütünleşmeye katkı** sağlayan bir yaklaşım da benimsenmektedir.

Organizasyon Şemasının ve Görev Tanımlarının Güncellenmesi

Kurumumuzun organizasyon yapısı, mevcut ihtiyaçlar, yeni unvanlar ve bölüm yapılanmalarındaki değişiklikler doğrultusunda **güncellenmiştir**. Yapılan bu güncellemeler kapsamında:

- Yeni **unvan yapıları** ve **birim genişlemeleri** dikkate alınarak organizasyon şeması revize edilmiştir,
- Organizasyon şemasındaki değişikliklere uygun olarak **görev tanımları yeniden düzenlenmiştir**,
- Güncellenen organizasyon şeması, ilgili destek birimlerinin katkılarıyla oluşturulmuş ve **kurumumuzun web sitesinde yayınlanmıştır**.

Bu güncellemeler, kurumsal işleyişin daha etkin ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini amaçlamakta; birimler arası koordinasyonun güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kariyer Planlama Sistemi

İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz tarafından yürütülen **Kariyer Planlama ve Yönetim Süreci** kapsamında, çalışanlar için kariyer yolları, bu yollardaki gelişim basamakları ve her basamakta beklenen yetkinlikler sistematik olarak tanımlanmıştır. Bu süreçte:

- Kariyer planlaması yapılırken **hem yatay hem dikey ilerleme olanakları** dikkate alınmıştır,
- Terfi ve rotasyon süreçlerinde, çalışanın bulunduğu pozisyondan daha üst bir pozisyona geçişi için gerekli **yetkinlik, bilgi, beceri ve performans kriterleri** belirlenmiştir,
- Bu kriterler, kurum genelinde referans olarak kullanılan "**Yetkinlik Sözlüğü**" doğrultusunda hazırlanmış ve **Performans Yönetim Sistemi Formu** içerisinde ayrıca belirtilmiştir.

Terfi ve rotasyon talepleri, İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından değerlendirilmekte ve objektif kriterler çerçevesinde karara bağlanmaktadır. **2024 – 2025 Akademik Yılı** içerisinde toplam **28**

personel, bu sistem kapsamında **kariyer planlama sürecine dahil edilerek** terfi ve/veya rotasyon işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Bu uygulama ile çalışan motivasyonu artırılmakta, yetenek yönetimi desteklenmekte ve kurumsal gelişime sürdürülebilir katkı sağlanmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi

Kurumumuzun stratejik planlaması doğrultusunda, genel kurum hedefleri belirlenmiş ve bu hedefler birim ile birey bazında detaylandırılmıştır. Bu kapsamda:

- Yönetici ve çalışan unvanları dikkate alınarak **yetkinlikler tanımlanmış**,
- Yıllık performans değerlendirmeleri tüm personele uygulanmakta,
- Elde edilen performans sonuçları detaylı şekilde analiz edilerek,

Çalışanlara ve yöneticilere **geri bildirimler düzenli olarak iletilmektedir**.

Bu süreç, kurum hedefleri ile bireysel performans arasında uyum sağlanması, çalışan gelişiminin desteklenmesi ve kurumsal verimliliğin artırılması amacıyla yürütülmektedir.

Yetenek Yönetimi

Yetenek Yönetimi çalışmalarımız kapsamında, çalışanlarımızın iş sonuçları ile geleceğe yönelik potansiyelleri kapsamlı bir şekilde değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme süreci sonucunda:

- Çalışanlarımızın yetkinlik ve performans verileri analiz edilerek,
- Potansiyellerini en uygun pozisyonlarda ve görevlerde kullanmaları sağlanmış,
- Kişisel gelişimlerini destekleyecek eğitim ve gelişim fırsatları sunularak,

Gelişimlerini sürdürebilecekleri uygun ortamlar oluşturulmuştur.

Bu yaklaşım, kurumumuzda yeteneklerin etkin yönetilmesi ve sürdürülebilir başarı için temel bir strateji olarak benimsenmiştir.

Çalışan Memnuniyeti ve Motivasyonu

Kurumumuz, çalışan memnuniyetini öncelikli bir değer olarak benimsemektedir. Üniversitemizde çalışan memnuniyetini ölçmek ve iyileştirmek amacıyla sürekli olarak iyileştirmeye açık alanlar tespit edilmekte ve bu doğrultuda çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Sosyal faaliyet planımız kapsamında, çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmaya yönelik aşağıdaki etkinlikler düzenlenmiştir:

- Doğum günü tebrik mesajları,
- Kartepe Doğa Yürüyüşü,
- Edirne Kültür Gezisi,
- 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Şenliği,
- Dünya Emekçi Kadınlar Günü kutlamaları,
- Tepekent'te "Aydınlık Bir Gün" etkinliği,
- Dans ve Pilates dersleri,
- Yılbaşı etkinlik ve kutlamaları.

Bu faaliyetlerle, çalışanlarımızın sosyal ihtiyaçları karşılanmakta, kurum içi bağlılık ve aidiyet duygusu güçlendirilmektedir.

Öneri ve Ödül

Akademik ve idari kadro tarafından iş süreçleri ve diğer uygulamalara ilişkin fikir ve öneriler, **Geri Bildirim Sistemi** aracılığıyla değerlendirilir. Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı, önerinin içeriğine göre ilgili bölüm yöneticileri ile iş birliği yaparak öneri talebini paylaşır ve uygulama sürecini

takip eder. Öneri sahibi, önerinin uygulanması halinde, **Rektörlük** ve **Genel Sekreterlik** tarafından yazılı olarak bilgilendirilir ve takdir edilir. Çalışanlar, bireysel olarak ya da ekip halinde öneri sunabilirler. Önerilerin değerlendirilmesi ve uygulanması durumunda, çalışanlara aşağıdaki ödüller verilmektedir:

- Takdir ve teşekkür belgeleri,
- Maddi ödüller veya teşvikler,
- Onurlandırma ve diğer özel ödüller.

Bu sistem, kurum içi katılımı artırmayı, yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesini ve sürekli gelişimi desteklemektedir.

Dijitalleşme Süreci

Kurumumuzda verimlilik, güvenlik ve zaman yönetimini artırmak amacıyla dijitalleşmeye büyük önem verilmektedir. Bu doğrultuda, insan kaynakları süreçlerinin etkin ve verimli takibi için geliştirilmiş olan **İAÜHR yazılımı** aktif hale getirilmiş ve sürekli iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. İAÜHR platformu sayesinde, insan kaynakları süreçleri daha hızlı, şeffaf ve güvenilir bir şekilde yönetilmekte; böylece kurum içi operasyonel verimlilik önemli ölçüde artırılmaktadır.

EK: KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Bölüm 1- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ve işbu Faaliyet Raporunun kapsadığı yıl itibariyle yürürlükte bulunan ve Kurumsal Yönetim alanında düzenleyici otorite olarak Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” çerçevesinde, ilk kez 2018- 2019 döneminde Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu hazırlanmıştır. SPK’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile söz konusu faaliyet döneminde, gerek 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete ‘de yayımlanarak yürürlüğe giren Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ve gerekse 2547 sayılı Yükseköğretim Kurumları Kanunu’na tabi olarak kurulmuş bulunan İstanbul Aydın Üniversitesi, gönüllülük esasına dayalı olarak, kurumsal yönetim uygulamalarının temel prensipleri doğrultusunda çalışmalar yapmayı önemli bir hareket noktası olarak ele almakta ve stratejik bir hedef olarak değerlendirmektedir.

Söz konusu Tebliğ’de ve müteakip düzenlemeler çerçevesinde yer alan zorunlu ve zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamalarda farklı Mevzuatlardan kaynaklanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası alanlarda devam eden değerlendirmeler ve bazı ilkelerin ise, üniversitelerin tabi olduğu mevzuat ve yasal düzenlemeler ile mevcut Üniversite yapılarıyla örtüşmemesi gibi nedenlerden ötürü tam uyum henüz sağlanamamıştır. Bu doğrultuda, kurumumuzun etkin olarak yönetimine katkı sağlayacak şekilde öngörü ve değerlendirmeler yapılmaktadır. Söz konusu Kurumsal Yönetim İlkeleri üzerinde çalışmalara devam edilmekte olup; Üniversitemizin stratejik yönetimine katkı sağlayacak idari, operasyonel, teknik ve hukuki altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçirilmeleri planlanmış olup, tatbik ve takip edilmektedir. Yukarıda da belirtildiği gibi, Üniversitemiz öncelikle YÖK Düzenlemelerine tabi olarak, gönüllülük esasıyla Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasını benimsemiştir. Ayrıca, 02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanarak yürürlüğe giren, “Kurumsal Yönetim Tebliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” (II-17.1.a) kapsamında ifade edilen, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken,

Üniversitemizin de gönüllü olarak hassasiyet göstermeyi öngördüğü “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nin yapılacak çalışmalara ışık tutmasına önem verilmektedir.

Aşağıda son dönem itibariyle Kurumsal Yönetim İlkeleri bağlamında Üniversitemiz bünyesinde yürütülmesi öngörülen çalışmalar ve henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır:

2024- 2025 yılı periyodunda Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalarımız, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili Mevzuata ilişkin düzenlemeleri kapsamında gözden geçirilmiştir. Ayrıca üniversitemizin kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu da gözden geçirilerek, ilkelere uyum açısından gerekli revizyonlar, müteakip gelecek yıl periyodunda da takip edilerek, ele alınmaya devam edilecektir.

Bir önceki dönemde hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, dönem içinde ilkelere uyum açısından mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak, gerekli çalışmalar doğrultusunda gözden geçirilmiştir. Kurumsal Yönetimin tüm kurum ve kuruluşlar için önemli bir uygulama ve bütünsel öneme sahip olduğu görüşünden hareketle, kurumsallaşmanın sürdürülebilirliği ve üniversitelerin gelişimi bağlamında dinamik bir süreç olarak değerlendirdiğimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, Üniversitemiz açısından da artan bir önem taşımaktadır.

Üniversitemiz gelişen koşullara bağlı olarak, Kurumsal Yönetim İlkelerinde Uyum sağlanacak konularda iyileştirmeler yapmak suretiyle, gerekli düzenlemeleri yaparak, kurumsal yönetimi bir kurum ve üniversite kültürü olarak benimsemiş ve kurumsal yönetim uygulamalarını sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmeyi stratejik bir hedef olarak planlamış ve hayata geçirmiştir. Üniversitelere ilişkin yasal düzenlemeler ve Akademik Mevzuat kapsamında, Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulaması zorunlu olan veya zorunlu olmayan ilkelerine tam uyum büyük bir oranda sağlanmıştır. 2018 yılı içinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi gibi en temel iki Komite kurularak, belirlenen Çalışma Esasları kapsamında periyodik çalışmalarını sürdürmüştür. Buna ilaveten 2018 yılı içinde, konu hakkında etkin bir yönetim amacıyla, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi de kurularak faaliyetlerine başlamıştır.

En önemli husus söz konusu yıl içinde, Derecelendirme Firması Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha Rating) tarafından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında hazırlanan metodoloji çerçevesinde derecelendirme çalışması yapılmıştır. 10.04.2018 tarihi itibariyle ilk kez bir Üniversite olarak İstanbul Aydın Üniversitesi Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi yaptırarak, kamuoyuna deklare etmiştir. Ardından yapılan iyileştirme ve uyum çalışmalarından sonra, Saha Rating tarafından 19.10.2018 tarihi itibariyle Derecelendirme Raporu revize edilmek suretiyle üniversitemizin Derecelendirme Notu da yükseltilmiştir. Bu vesileyle, ilk kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 83,96'dan (8.40), revize edilmek suretiyle artırılmış ve derecelendirme notumuz 86,48'e (8.65) yükseltilmiş ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Üniversitemizin Kurumsal Yönetim Derecelendirmesinde yapılan revizyondan sonra derecelendirme firması Saha Rating tarafından sürdürülen bir yıllık gözetim süreci 19.10.2019 tarihi itibariyle sona ermiştir. Üniversitemizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na ve dönem içindeki revize Derecelendirme Notumuza, Üniversitemizin www.aydin.edu.tr internet adresinden erişilerek, incelenebilir. İlgili konulara ilişkin detaylı bilgiler aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır. İkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Üniversitemizin maruz kaldığı herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Üniversitemizce, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gönüllülük esasına dayalı olarak benimsenmesi doğrultusunda, kurumsal yönetim anlayışını kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle

sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. 2024- 2025 Döneminde de bir önceki dönemde olduğu gibi, bu yönde uygulamalara devam edilmiştir. Ayrıca bu doğrultuda, yapılan açıklamalarda daha sonraki periyodik dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması halinde, söz konusu değişikliğe 2025-2026 yılına ilişkin Faaliyet Raporunda yer verilecektir.

Yükseköğrenim Kurulu (YÖK) düzenlemelerine tâbi olan Üniversitemiz, vurgulandığı üzere kurumsal yönetim ilkelerini gönüllülük esasına dayalı olarak benimsemiştir. Bu doğrultuda İstanbul Aydın Üniversitesi olarak, kurumsal yönetim anlayışını kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim stratejisi izlemeyi şiar edinmiştir. 2024- 2025 dönemindeki uygulamalarımız da bu stratejimize göre sürdürülmüştür

Kurumsal Yönetimin temeli olan adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri ışığında, Kurumumuzun geleceğine yön veren, kurumsal hedeflerimize ulaşabilmemiz için Kurumsal Yönetim uygulamalarına ilişkin çalışmaları, sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki istekliliğimizi bu çerçevede Beyan eder, akademik dünyada Uyum Raporu yayımlayan ilk Üniversite olarak hazırlanan yeni Kurumsal Yönetim Uyum Raporumuzu aşağıda bilgilerinize sunarız.

Bölüm 2- Kurucu Vakıf ile İlişkiler

Üniversitemizin tabi olduğu yasal mevzuat ve üniversitemizin iç işleyişine ilişkin oluşturulmuş prosedür ve düzenlemeler kapsamında bir bilgilendirme mekanizması mevcut olup, kurumsal internet sitesinde kurucu vakıf ile ilişkiler ve vakfın haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmesi esastır. Bu doğrultuda dönem içinde mevzuat ve ilgili uygulamalar çerçevesinde bilgi akıcı azami gayretle sürdürülmekte, kurucu vakfın haklarının kullanımını engelleyecek herhangi bir durum hâsıl olmamıştır.

Üniversitemiz açısından mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kurumları Kanunu'na tâbi hükümler uygulanmaktadır. Buna ek olarak üniversitemiz iç denetim ve iç kontrol uygulamaları mevcuttur. Ayrıca SPK Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında da yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahibinin aleyhine çıkar çatışmasına neden olabilecek önemde bir işlem söz konusu olmamıştır. Kurucu vakıf ile ilgili işlerde, eşit işlem ve muamele prensipleri çerçevesinde ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte, üniversitemiz nezdinde gerekli düzenlemeler sağlanarak, söz konusu hususa azami derecede önem verilmektedir. Hâkim pay sahibi statüsünde kurucu vakfın mevcut haklarının korunması esas olarak ilgili yasal mevzuat ve vakıf üniversiteleri düzenlemelere uygun olarak hayata geçirilir ve yasal güvence altındadır. Bu doğrultuda bilgi alma ve inceleme hakkı, Üniversite Mütevelli Heyeti'nin belirlenmesi ve seçimi gibi hususlarda kanuni düzenlemelere riayet edilir ve vakıf üniversitelerine ilişkin düzenlemelere uyulur.

Kurucu Vakfın haklarının kullanımı alanında mevzuata ve diğer iç düzenlemelere uyulması konusunda gereken gayret ve hassasiyet gösterilir. Üniversite, kurucu vakıf ile ilişkilerini, Mütevelli Heyeti Başkanı'nın gözetiminde, Genel Sekreterlik vasıtasıyla yürütmektedir. Kurucu Vakfın bilgi alma ve inceleme hakları mevzuata uygun olarak sağlanmaktadır. Mütevelli Heyeti bünyesinde oy hakkında herhangi bir imtiyaz yoktur. Ayrıca bir önceki dönem içinde üniversitemize özgü bir bilgilendirme politikası hazırlanarak, kamuoyunun bilgisine sunulmuş olup, aynı şekilde söz konusu dönem içinde buna ilaveten bir bağış ve yardım politikası da hazırlanarak, yayımlanmıştır. Bunun dışında kurucu vakıf ile ilişkilerin düzenlenmesinde belirleyici mevzuata uyulur ve bunlarla ilgili politika ve prosedürler

mevcuttur. Dönem içinde de hassasiyetle tatbik edilmiştir. Aynı kapsamda faaliyetlere devam edilmektedir.

Bölüm 3- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1 Bilgilendirme Politikası

İstanbul Aydın Üniversitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda çalışanları, akademisyenleri, öğrenci ve velileri ile tedarikçileri başta olmak üzere, bütün paydaşlarının ve tüm kamuoyunun doğru olarak bilgilendirilmelerini sağlayacak etkin bir Kurumsal Bilgilendirme Politikası izlemektedir. Üniversitemiz tarafından yapılan her türlü faaliyet, üniversitemiz web sayfası ve kurumsal sosyal medya adreslerinden duyurulmaktadır. Bu kapsamda gerek eğitim- öğretim, gerekse araştırma ve yönetim süreçlerine ilişkin etkinlikler düzenli bir şekilde yayımlanmakta ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Uyum Raporu'nun ilgili alt başlıklarında da değinildiği üzere, 2018 yılı içinde yayımlanan söz konusu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde kamuoyunu bilgilendirme kriterlerinden, basın ve yayın organlarında çıkan haberler karşısında izlenecek uygulamalara kadar hususlara yer verilmiştir. Ayrıca, Kurumsal İletişim Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Çevre Politikası, Sosyal Politika, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile Sürdürülebilirlik Politikası gibi Üniversitemizin kapsamlı Politikaları mevcut olup, söz konusu politikalar da Kurumsal Bilgilendirme Politikası kapsamında destekleyici politikalar olarak değerlendirilebilir ve kurumsal web sitesinden erişilerek, incelenebilir. Ayrıca güncel gelişmeler ve üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda da söz konusu kurumsal politikalarda revizyonlar yapıldığı takdirde, en son güncel halleri kurumsal web sitesinde yayına alınır. Kamuoyu aydınlatma ve özellikle şeffaflık, üniversitemizin politikalarının temellerini oluşturmaktadır. Bu yönde destekleyici üniversite politikaları ve uygulamaları mevcuttur. İş süreçleri bu hususlara uygun olarak geliştirilir ve uygulamaya geçilir. Gelişen şartlara uygun yeni Kurumsal Politikalar da devreye alınmakta ve web sitesinde kamuoyunun bilgilerine sunulmaktadır.

3.2 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Üniversitemizin aktif ve güncel bir kurumsal internet sitesi mevcuttur. Üniversitemiz internet adresi; www.aydin.edu.tr'dir. Kurumsal web sitesinde yer alan bilgilerin ve ihtiyaç duyulan ilgili bölümlerinin ayrıca İngilizce sayfaları da mevcuttur. Üniversitenin Türkçe ve aynı kapsamda geliştirilen İngilizce internet sitesi mevcuttur.

Üniversite her yıl YÖK Denetiminden geçmekte ve Kurum İç Değerlendirme Raporunu web sitesinde yayımlamaktadır. Söz konusu internet adresinde, üniversitemiz hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Gelişmelere göre güncelleştirilen söz konusu web sitemizde, tabi olunan Mevzuat dahilinde, her hususa yer verilmiştir. Ayrıca SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen asgari hususları da dikkate alarak, üniversitemiz önceki dönemlerde olduğu gibi, 2024- 2025 yılı periyodunda da bilgi akışına azami hassasiyeti göstermek suretiyle güncelleme çalışmalarını yapmış ve dönem içinde sürdürmüştür. Üniversite tarafından kamuya açıklanmış olan bilgilere kurumsal internet adresi www.aydin.edu.tr üzerinde mevcut olup, erişim imkânı sağlanmıştır. Ayrıca web sitesinde gerekli revizyonlar da yapılmakta ve güncellenmektedir.

3.3 Faaliyet Raporu

Üniversitemiz, periyodik faaliyet raporlarını, paydaşların ve kamuoyunun üniversite faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntılarda hazırlanması ve yayımlanması için gereken azami hassasiyeti göstermektedir. YÖK standartlarına uygun olarak hazırlanmakta olan Faaliyet

Raporlarında, 2016 -2017 döneminden itibaren, Sermaye Piyasası Kurulu'nun, II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ndeki bilgilere de yer verilmesine özen gösterilmiş olup, bu doğrultuda 2017- 2018 Faaliyet Raporu'nun tâbi olunan mevzuata ve ilgili düzenlemelere uygun olarak hazırlanmasına özen gösterilmiştir. Söz konusu Faaliyet Raporu içinde ilk Kurumsal Yönetim Uyum Raporuna yer verilmiştir. Ardından, 2018- 2019 ve 2019- 2020 ile 2020 - 2021 ve 2021 - 2022 Faaliyet Raporlarında da Uyum Raporu, yapılan çalışmalar doğrultusunda revize edilerek yayınlanmıştır. Ayrıca, geçmiş dönemlerde olduğu gibi 2022- 2023 Faaliyet Raporu ile 2023- 2024 Faaliyet Raporu ekinde de güncellenen Uyum Raporumuza yer verilmiştir. Müteakip hazırlanacak Faaliyet Raporlarında da gözden geçirilmek suretiyle gereken hassasiyet gösterilecektir.

Hazırlanan mevcut Faaliyet Raporu'nda; raporun dönemi, üniversitenin vizyon, misyon, değer ve stratejik hedefleri, üniversitenin sicil bilgileri, iletişim bilgileri, akademik ve idari yapı, dönem içinde Mütevelli Heyet, Yönetim Kurulu ve Senato'da görev alan başkan ve üyelerin ad ve soyadları, üniversite birimlerinin nitelikleri, fiziksel kaynakları; yerleşkeler, dersliklerin toplam kapasitesi, laboratuvar ve atölye sayısı, spor tesisleri, konferans salonları, bursluluk oranları, başarı oranları, bilgi ve teknoloji kaynakları, öğrenim olanakları, ulusal ve uluslararası platformlardaki sıralaması, insan kaynakları, personel sayıları, akademik faaliyetler; fakülte bazında bildiriler, makaleler, projeler ve etkinlikler, bilimsel toplantılar; araştırma ve uygulama merkezleri ve faaliyetleri, uluslararası faaliyetler, Akademik ve İdari Hizmetler ve gerek akademik, gerek idari hususlar gibi konu başlıklarına ve diğer ayrıntılara yer verilmiştir. Üniversitemizin Faaliyet Raporlarına kurumsal web sitesinden ulaşarak, incelenebilir.

Bölüm 4- Paydaşlarla İlişkiler

4.1 Paydaşların Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak paydaşlar, başta öğretim üyeleri, çalışan idari personel ve öğrenciler olmak üzere, esas itibarıyla Üniversite ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ve kamuoyunu ifade eden ve "Paydaşlar" olarak tanımlanan değişik menfaat sahipleri ve/veya menfaat gruplarına yönelik politika ve uygulamalar Üniversitemiz tarafından geliştirilmekte ve stratejik plana bağlı bir Üniversite Politikasıyla desteklenmektedir. Ayrıca üst yönetim tarafından onaylanarak, yukarıda belirtildiği gibi, kamuoyunun bilgisine sunulmuş olan bir Bilgilendirme Politikası mevcuttur. Paydaş kavramıyla ele alınan tüm hak ve menfaat sahiplerimiz, eşit işlem ve uygulamalar ile etkin bir iletişime tabidirler. Dolayısıyla yönetim ve iletişim süreçlerimizi yönetim kavramı ile ifade edebilir. Bu bağlamda Kurumsal Yönetim veya Yönetişim uygulamalarına azami önem verilir.

Üniversitemizin paydaş tanımlaması kapsamında, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlamak için azami gayret sarf edilir. Üniversite ile ilgili tüm menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmeleri için gereken sistematik iletişim kanalları oluşturulmuştur. Ayrıca mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerin İç Denetim aracılığı ile ilgili birimlere iletilebilmesi için gerekli mekanizmalar Üniversitemiz tarafından kurulmuştur. Üniversite Etik Kuralları ve Etik Kurul işleyişine ilişkin düzenlemeler uygulamaya geçirilmiştir. Bu doğrultuda Etik Kurula yapılacak müracaatların gizliliği esastır. Üniversitemizin Kurumsal Yönetim uygulamalarımızın ayrılmaz bir parçası olan ve kamuya açıklanmış olan bir Etik Kurallar Bütünü ve Etik İlkeler Yönergesi mevcut olup, aşağıdaki ilgili bölümde diğer ayrıntılara yer verilmiştir. Üniversitemizin öğrenciler, çalışanlar ve tedarikçileri de kapsayacak şekilde Paydaş Memnuniyeti Politikası mevcuttur. Ayrıca, geliştirilen veya değişikliklere göre güncellenen üniversite politikalarıyla süreçler desteklenmektedir.

4.2 Paydaşların Yönetime Katılımı

Paydaşların Üniversite Yönetimine katılımı prensip itibarıyla yönetsel konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak görüşlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar üniversitemiz bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Menfaat sahipleri olarak paydaşlar, “Üniversitemizin iç ve dış paydaşları” olarak kendilerini ilgilendiren konularda, üniversite yönetimine katılımlarını sağlayacak sistem ve mekanizmaları kullanırlar. Fakülteler bazında dış paydaş toplantıları düzenlenir. Bu süreçler üniversitemizce desteklenir ve hayata geçirilir. Ayrıca kalite odaklı eğitim, kalite planlama ve kalite kontrol sistemlerinden, kalite geliştirme yöntemlerine kadar kalite yönetimi ve kalite felsefesine dayanan ve eğitim-öğretimde verimliliği artırmayı hedefleyen kapsamlı çalışmalar stratejik olarak sürdürülmekte, kalite akreditasyonları alınmakta ve konu ile ayrıntılara Faaliyet Raporu’nda yer verilmektedir. Paydaş beklentilerine gereken önem gösterilmek suretiyle ilgili birimler bünyesinde yürütülmekte ve koordine edilmektedir. Bu doğrultuda dış paydaşlara yönelik toplantılar akademik ve idari uygulamalar bazında yer almaktadır. Ayrıca üniversitemizin bir Tedarik Zinciri Politikası da mevcuttur.

Üniversitemiz internet sitesi yanı sıra, üniversite içi iletişim için bir portal olarak internet (UBİS ve Aynet) uygulamaları ve basılı yayın organı da (İAÜ Aydın Uygulama Gazetesi ve İAÜ Aydın Uygulama Dergisi) yayımlanmak suretiyle, yönetim anlamında iletişimi güçlendiren ve bilgi akışını etkinleştiren uygulamalar ve portallar kullanılmaktadır. Ulusal ve Uluslararası Akademik çalışmalar da Üniversitemizin hassasiyet gösterdiği önemli sahalar arasında yer almaktadır. Bu amaçla başta akademik kadro, öğrenci birlikleri ve üniversite çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin, üniversite faaliyetlerini aksatmayacak şekilde, üniversite yönetimine katılımını destekleyici modeller ve anket uygulamaları geliştirilmiştir. Akademik kadro için akademik unvana bağlı yönetime seçilme süreçleri bulunmaktadır. Öğrenciler, öğrenci temsilcileri aracılığıyla, çalışanlar ise web tabanlı “Sizi Dinliyoruz” uygulaması vasıtasıyla görüş, talep ve önerilerini üniversite yönetimine iletebilmektedir. Ayrıca Mütevelli Heyeti Başkanı, Rektör ve Dekanlar ile akademisyenler ve idari kadronun bir araya geldiği periyodik değerlendirme toplantıları düzenlenmekte, tüm soru ve taleplere bizzat üniversite Mütevelli Heyet Başkanı tarafından konular bazında ve birebir açıklamalarda bulunmaktadır.

Üniversite bünyesinde olduğu gibi, tüm fakülte ve bağlı yüksekokullar ile ilgili uygulama ve araştırma merkezleri tarafından da kendilerine ait iletişim kanalları periyodik olarak kullanılmaktadır. Ayrıca tüm akademik ve idari personel yanı sıra, öğrencilerin de şikâyetlerine proaktif olarak çözüm yolları geliştirmek için sistematik kanallar kullanılır. Buna uygun olarak, öğrenci temsilcilerinin de yer aldığı İç Paydaş Kurulları uygulamada mevcuttur. İyileştirme çalışmaları ile beraber üniversitemizin Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde kalite güvence sistemleri, kalite belgelendirme ve kalite standartları ile yüksek eğitim- öğretim kalitesinin sağlanmasına yönelik akreditasyon çalışmaları takip edilmektedir. Bu doğrultuda kapsamlı uygulama prosedürleri mevcuttur. UBİS üzerinden de değerlendirme anketleri yayımlanarak, akademik ve idari personelin görüş ve önerileri kriterlere uygun olarak incelenmektedir. Dolayısıyla tüm menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran ve doğrudan menfaat sahiplerini ilgilendiren önemli kararlarda, paydaşlarımız olarak menfaat sahiplerinin görüş ve önerileri önemli bir girdi olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Paydaş Memnuniyeti Politikası önemli bir yol gösterici olarak değerlendirilmektedir.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Üniversitemizin “İnsan Kaynakları Politikası”, üniversite stratejileri ve politikaları ile uyumlu bir şekilde oluşturulmuş ve kamuoyuna duyurulmuştur. Söz konusu politika, yeni uygulamalar ve ihtiyaçlar kapsamında geliştirilmekte ve hassasiyetle uygulanmasına önem verilmektedir. Bu çerçevede gerek

Personel Daire Başkanlığı gerekse İnsan Kaynakları Müdürlüğü bünyesinde faaliyetler koordineli olarak yürütülmekte hem akademik personel hem de idari personel, herhangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır. Bu konuda dönem içinde hiçbir şikâyet söz konusu olmamıştır. Her kademe üniversite çalışanlarının yönetime katılması ve geribildirimlerin alınması hususunda gerekli özen gösterilir ve sistematik toplantılar gerçekleştirilir. Üniversitemiz, insan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın iş süreçlerinde desteklenmesine önem göstermektedir. Bu bağlamda üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmek için gerekli desteği sağlayacak şekilde bir yapılanmaya özen gösterilir. Bu çerçevede çalışanların sosyal haklarına ve mesleki eğitimlerine azami önem gösterilmekte, İK uygulamalarıyla ilgili gelişmeler yakından takip edilerek, devreye alınmaktadır. Etkin ve verimli somut ölçütlere dayandırılmış bir işe alım, çalışma süreci ve işten ayrılma prosedürlerinin ayrıntılı olarak belirlendiği üniversitemizin Personel Yönetmeliği mevcuttur. Bu kapsamda işe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiştir. Üniversitemizin en değerli kaynağı olan akademik ve idari insan kaynağı için, değişimleri yönetebilecek kurumsal politikalar geliştirilmekte ve üniversitemizin sürdürülebilirliğine bu açıdan da gereken önem verilmektedir. Güncel gelişmelere paralel çalışmalar revize edilerek uygulamaya geçirilmektedir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gerek üniversitemizin bulunduğu Küçükçekmece Bölgesi ve İstanbul genelinde gerek ulusal ve uluslararası sahada ve gerekse kamuya yönelik sosyal çalışmalar çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk ve toplum üzerinde etki kriterlerine göre faaliyetler düzenlenir, tatbik ve takip edilir. Bu bağlamda dönem içinde yapılan çalışmalara ilişkin şekilde ayrıntılı bilgiler mevcuttur. Ayrıca intranet ortamında ve basılı olarak İAÜ'nün periyodik olarak yayımlanan Aydın Gazetesi ve Aydın Dergisi'nde haber, röportaj veya bilgilendirme şeklinde kurumsal faaliyetlerden bireysel aktivitelere kadar, sosyal çalışmalarımız hakkında yayınlara yer verilmektedir. Ayrıca sosyal sorumluluk kapsamındaki sosyal amaçlı dernek, vakıf ve kuruluşların etkinliklerine de destek sağlanır. Bu kapsamda eğitimden, spora, kültürel faaliyetlerinden sanatsal faaliyetlere kadar projelere, üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüpleri dâhil her seviyede katkı sağlanmaktadır. Kurumsal ve toplumsal gelişimi ve üniversite bünyesindeki öğrencilerin katılımını da sağlayacak dinamikleri öne çıkartan genel bir sosyal sorumluluk politikası benimsenmiştir. Söz konusu sosyal sorumluluk çalışmalarında farkındalık ve bilinirlik sağlayacak etkinliklere ve sürdürülebilirlik perspektifine önem verilir.

Köklü tarihinin ve zengin kültürünün bir parçası olan sosyal sorumluluk faaliyetlerine son derece önem veren üniversitemiz, gençlerimizin sosyal sorumluluk bilincine sahip, gelenek ve göreneklerine önem veren, bizi biz yapan milli değerlerimizi koruyan ve gelişimine katkı sağlayan, dünyada ve ülkemizde meydana gelen sosyal, kültürel ve toplumsal sorunlar karşısında daha duyarlı ve çözüm üretebilen bireyler yetiştirmek amacıyla öğrenci kulüpleri, idari ve akademik birimler olarak çeşitli sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir, yapılan bu kulüp çalışmalarlarıyla öğrencilerimizin ulusal ve milli bilincinin yükseltilmesi ve yaşayarak öğrenmelerinin sağlanması adına önceki yıllarda da olduğu gibi 2023 - 2024 akademik yılında öğrencilerin kulüp çalışmalarının geliştirilmesi için gerekli olan adımların atılmasına devam edilmiş ve uygun düzenlemeler yapılmıştır.

Bölüm 5- Mütevelli Heyeti, Senato, Yönetim Kurulu

5.1 Yönetim Yapısı ve Yönetim Organları ile Kurulların Yapısı ve Oluşumu

Üniversitemiz kuruluşuna mesnet mevzuat ve ilgili kanun gereği, diğer vakıf üniversitelerinin tâbi olduğu düzenlemeler kapsamında yapısal bir teşkilata sahiptir. Vakıf yükseköğretim kurumunun en

yüksek karar organı olan Mütevelli Heyeti, vakıf yükseköğretim kurumunun tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulacak yükseköğretim kurumlarındaki akademik organlar, devlet yükseköğretim kurumlarındaki akademik organlar gibi düzenlenir ve onların görevlerini yerine getirir. Bu organizasyon yapısı, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nin kapsadığı halka açık anonim ortaklıklardan farklı bir özelliği haiz olup, anonim şirketlerde görülen tek bir Yönetim Kurulu'ndan mürekkep değildir. Üniversitelerin kendilerine has yapısı gereği ve İAÜ olarak vakıf üniversitesi olmamız sebebiyle üçlü bir yapı olduğu değerlendirilmiş olup, Üniversite Mütevelli Heyeti, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu bu üçlü yapının birer parçası ve tamamlayıcı unsurlarıdır.

Kurulların faaliyet esasları, mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak yerine getirilir. Bu bağlamda mevzuat dairesinde Mütevelli Heyeti kendi yetkileri ile üniversitemizin ayrı bir kurulu, akademik süreçlerden sorumlu Senato Üniversitemizin ayrı bir kurulu ve idari süreçlerden sorumlu Yönetim Kurulu da yine üniversitemizin ayrı bir kurulu olarak değerlendirilmek suretiyle, Üçlü Kurul yapısının (triple board) mevcut olduğu değerlendirilmiştir. Üniversitemiz Mütevelli Heyeti Başkanı ile Üniversite Rektörü, yükseköğretim kurumları mevzuatı ve düzenlemelerine tabi olarak üniversitenin iki ayrı yönetim erkini temsil etmektedirler. Ayrıca Üniversite Rektörü, her üç Kurulda da yer almakta olup, Mütevelli Heyeti Başkanı ve Mütevelli Heyeti Üyeleri yanı sıra, Üniversite Rektörü de Mütevelli Heyeti'nin bir üyesi ve buna paralel olarak Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu'nun Başkanı durumundadır.

Üniversite Mütevelli Heyeti, Vakıf yönetim organı tarafından devlet memuru olma niteliklerine sahip ve en az üçte ikisi yükseköğrenim görmüş adaylar arasından 4 yıl süre ile seçilen en az yedi üyeden oluşur. Süresi biten üyeler yeniden seçilebilir. Mütevelli Heyeti, kendi aralarından bir Başkan seçer. Vakıf üniversitelerinde Rektör, Mütevelli Heyetinin tabii üyesi olup, aynı zamanda Mütevelli Heyeti Başkanı olarak seçilemez. Bu durum Mütevelli Heyeti, kurumunun tüzel kişiliğini temsil ettiğinden, bir bakıma SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında belirtilen, Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür / CEO görevlerinin ayrı ayrı kişilerde olması gerekliliği prensibine tâbi bir yapılanmaya uygun olduğu tespit edilmektedir. Ayrıca gerek Mütevelli Heyeti Üyeleri gerekse Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Yükseköğretim Kurumları Mevzuatı ve düzenlemeleri çerçevesindeki üye statüsünde görevlerini yerine getirmektedirler. Ayrıca Mütevelli Heyet Üyeliği fahridir. İAÜ Mütevelli Heyeti 7 üyeden müteşekkildir. Heyetin çoğunluğu icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır. 7 kişilik Mütevelli Heyeti'nde 1 üyenin (Rektör) icrai görevi bulunmaktadır. Bu haliyle Mütevelli Heyetinin özelliği gereği "bağımsız üye" statüleri öngörülmüştür. Bu haliyle her 3 (üç) Kurul yapısı nezdinde bilgi birikimi, tecrübesi ve görüş açıları bakımından çeşitliliğin sağlanmasını sağlayacak bir yapılanma üniversitelerin yasal düzenlemelerine uygun olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin yönetim kurullarına ilişkin düzenlemelerine dair hususların işleyişine uygun olduğu da değerlendirilmiştir. Üniversitemizin her üç kurulunda yer alan başkan ve üyeler, yapıları, üye sayıları ve görevleri Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümünde yer almaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu ve Senato üyeleri arasındaki görev dağılımı Faaliyet Raporunda açıklanmıştır.

5.2 Yönetim Organlarının Faaliyet Esasları

Mütevelli Heyeti, Senato ve Yönetim Kurulu yapılarının kendilerine özgü kararlarına ilişkin konu başlıkları veya gündemler, periyodik olarak veya ortaya çıkan gerekler çerçevesinde düzenlenerek hazırlanmaktadır. Ortaya çıkan ihtiyaçlara bağlı olarak, kurulların toplantı sayıları değişiklik gösterebilmektedir. Senato Kurulu, toplanma yeter sayısı sağlandığında toplanır. Toplantıya katılım ve çağrılar, esas itibarıyla bir prosedür dahilinde ve üniversite işleri gerek gösterdikçe yapılır ve kurul toplantıları düzenlenir. Toplantı kararlarında eğer farklı oy söz konusu ise kararda söz konusu hususta

şerh düşülmesi esastır. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir. Kurul kararları, Yükseköğrenim Kurumları Kanun ve Yönetmelikleri kapsamındaki düzenleme ve mevzuata tabidir. Ayrıca Personel Dairesi bünyesinde Yönetim Organlarının toplantı tutanakları takip edilerek, saklanır. Buna ilaveten, Yönetim Kurulu ve Senato ile Rektörün yetkileri net bir biçimde ayrıştırılmış ve bu ayırım yazılı olarak kuruluş yönetmeliğinde ifade edilmiştir. Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanabilir ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alabilir. Senato ve Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim süreçleri YÖK Düzenlemelerine tabidir. Yönetim Kurulu ve Senatoda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

5.3 Yönetim Organları Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Oluşumu

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen komitelere ilişkin olarak faaliyet döneminde ve 2018 yılı içinde üniversite kurullarına bağlı 2 (iki) Komite oluşturulmuştur. Mütevelli Heyet bünyesinde Denetim Komitesi kurulmuştur. Ayrıca çoğunluğu Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan ve Rektörlüğe bağlı olarak görev yapacak bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komitelerin görev alanları ve çalışma esasları belirlenmiş ve internet sitesi aracılığıyla kamuya ilân edilmiştir. İlk komite olarak üniversitemizin 27.03.2018 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, İstanbul Aydın Üniversitesi'nin Kurumsal Yönetim Uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla, Rektörlük bünyesinde Rektörlüğe tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları belirlenerek kamuoyuna duyurulmuştur. Üniversitemizde Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama, dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Rektörlüğe Kurumsal Yönetim Uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak, ilgili Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında gerekli görüldüğünde Tebliğde belirtilen görevleri yerine getirmek temel amaçlarıyla kurulmuştur. Aynı şekilde Aday Gösterme Komitesinin görevleri de Tebliğe uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma esaslarında tanımlanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Üniversitemizin Kurumsal Yönetim Uygulamalarını tatbik ve takip etmenin yanı sıra, üniversitenin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin üniversitenin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin varlığı ve entegrasyonu konularında Rektörlüğümüze tavsiye ve önerilerde bulunması amacına da sahip olarak kurulmuş ve Çalışma Esasları içinde bu hususlara yer verilmiştir. Bu haliyle Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Riskin Erken Teşhisi ve Risk Yönetim Komitesinin görevlerini de çalışma esasları dairesinde kapsamı öngörülmüş ve bu doğrultuda Risk Komitesinin görevleri arasında bulunan, risklerin saptanması ve risk yönetimine ilişkin operasyonel ve idari konularda ve akademik çalışmalarda Rektörlüğe bilgi vermek ve üniversitenin ilgili birimlerine ilgili konuların aktarılmasını temin etmek amacıyla, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevleri içinde tanımlanmış, ancak, 2019 yılı içinde ayrı bir Risk Yönetim Komitesi kurularak, belirlenen Çalışma Esas ve Usulleri kapsamında çalışmalarına başlamıştır.

Denetim Komitesi, Üniversitemizin 30.03.2018 tarihli Mütevelli Heyeti toplantısında, SPK düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler kapsamında, Denetim Komitesi kurulmuş ve Çalışma Esasları belirlenerek, kamuoyuna duyurulmuştur. Üniversitemizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişi ile finansal bilgilerin denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak temel amaçları arasında

yer almaktadır. Söz konusu Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri, Mütevelli Heyeti içinden belirlenmiş 2 üyeden oluşmuştur. Bu doğrultuda Denetim Komitesi'nin Üyeleri, Prof. Dr. Mustafa Aydın (Başkan) ve Dr. H. Fatih Aydın'dır (Üye). Ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi, 2'si Üniversite Yönetim Kurulu üyesi, 1'i Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi temsilcisinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin mevcut üyeleri, Prof. Dr. Celal Nazım İrem (Başkan Vekili) ve Dr. Öğr. Üyesi M. Adil Salepçioğlu'dur (Üye). Daha önceki dönem içinde Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı üniversitemizden ayrılmış olup, yerine atama yapılana kadar Başkan Vekili belirlenmiş ve çalışmalarını sürdürmüştür. 2020 - 2021 periyodunda olduğu gibi, mütakip yıllarda ve 2024 - 2025 Döneminde de Kurumsal Yönetim Komitesi biri Başkan Vekili, diğeri Üye olacak şekilde, 2 kişiden müteşekkil olarak devam etmiştir. Diğer taraftan mevcut Risk Yönetim Komitesi Üyeleri ise, Serkan Yolsal (Başkan), Cenk Süleyman İnce (Üye) ve Nuray Öztürk'ten (Üye) oluşmaktadır.

Çalışma Esasları dairesinde Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi periyodik olarak yılda en az dörder toplantı gerçekleştirmesi esastır. Gerek pandemi döneminde, gerekse 2022 - 2023 yılı içinde bu uygulamaya mücbir sebeplerden dolayı devam edilememiş olup, gerek Denetim Komitesi gerekse Kurumsal Yönetim Komitesi, 2'şer toplantısı birleştirilmek suretiyle, periyodik olarak takip ve tatbik edilmiştir. 2023 - 2024 periyodik döneminde ise, yılda en az bir kez olmak üzere ve dönem sonunda gerçekleştirilecek şekilde revize edilmiş ve fiilen 2024 - 2025 Faaliyet Döneminde de bu şekilde tatbik edilmiştir. Yönetim Organları bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin toplantı tutanakları, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde takip edilir ve saklanır. Ayrıca birer asıl sureti, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi için Rektörlük bünyesinde Personel Dairesi'nde saklanmaktadır. Ayrıca Risk Yönetim Komitesi toplantıları da periyodik olarak gerçekleştirilir. Komite Üyeleri ihtiyaç duyulması halinde ek toplantılar yapabilir. Tüm Komite Raporlamalarının birer örnek nüshası üniversitemiz Strateji ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından da saklanmaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Üniversitenin finansal, yönetsel ve akademik faaliyetlerine bağlı olarak bir iç denetim ve iç kontrol organizasyonu yapılmış olup, üniversitenin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ile finansal ve operasyonel riskler ile öngörülebilir potansiyel risklere karşı gerekli proaktif tedbirlerin alındığına dair, üniversitelerarası mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair tespit ve değerlendirmeler yapılmıştır. Ayrıca üniversitenin eğitim-öğretim faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, zamanında elde edilebilirliği ve güvenliğini sağlamak amacıyla yapılan iç kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu ile konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi gibi konularda yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair saptama ve değerlendirmeler yapılmış, söz konusu çalışmalara ve süreçlere ilişkin bugüne kadar herhangi bir önemli sorun olmadığı ve ayrıca kurumsal risk ve iç kontrol sistemlerinin çalışmaları ve süreçlerin iyi işlediğine dair olumlu kanaate ilişkin, konuyla ilgili kayıtların tutulduğu ve önemli bir olaya rastlanmadığı beyan edilmiştir. Bu konu doğrudan Mütevelli Heyetinin uhdesindedir. Ayrıca kurulan altyapının sağlıklı olarak işlediğine dair bilgi güvelliği ve gerekli ISO standartları ile kalite akreditasyonlarıyla desteklediği ve buna ek olarak Üniversite yönetim organları nezdinde kurulmuş olan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi ile Risk Yönetim Komitesi tarafında da gerekli değerlendirmelerin yapıldığına dair kayıtlar toplantı tutanaklarında yer almıştır. Yasal Mevzuat kapsamında gereken tüm faaliyetler etkin bir şekilde sürdürülmektedir.

5.5 Üniversitenin Stratejik Hedefleri

Başta Mütevelli Heyeti olmak üzere, üniversitemiz tarafından stratejik hedefler oluşturulur, onaylanır ve uygulanır. Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda misyon, vizyon ve değerleri oluşturulmak suretiyle yayımlanmıştır. Öncelikler ve gelişmeler doğrultusunda, çağdaş eğitim-öğretim kriterleri uygulanır. Üniversitenin stratejik hedeflerinin tanımlanarak, gerekli kaynakların sağlanması ve üniversitemizin stratejik kararları, stratejik plan dahilinde uygulamaya geçirilir. Mütevelli Heyeti, stratejik hedeflere bağlı olarak yıllık faaliyetlerin gözden geçirilmesi doğrultusunda kararlar verir ve sonuçların değerlendirilmesini tatbik ve takip eder.

Söz konusu stratejik çalışmaların etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması doğrultusunda, üniversite mütevelli heyeti kadar, üniversite senatosu ve yönetim kurulu da kendi sahalarına giren yetkiler dairesinde gerekli hassasiyeti, öncelikleri ve sorumlulukları gösterirler. Üniversite üst yönetiminin ve ilgili birim ve merkezlerin ortak koordinasyonunda gerekli çalışmalar yapılarak, Mütevelli Heyetine sunulur. Mütevelli Heyetinin aldığı stratejik kararlarla, üniversitenin risk ve büyüme dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli bir anlayışla üniversitenin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekte olup, üniversiteyi bu prensiplerle idare ve temsil etmektedir. Ayrıca Mütevelli Heyeti üniversitenin stratejik hedeflerini tanımlamış, misyon ve vizyonunu oluşturmuş ve üniversitenin ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Üniversitenin tüm politikaları bu stratejiler kapsamında geliştirilmekte ve yayımlanarak, iç ve dış paydaşlar ile kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Üniversitemizin gerek kalite politikası ve gerekse marka politikası da kapsamda ele alınmıştır. Üniversitemiz geçen dönemler içinde Turquality çerçevesinde büyük bir başarı sağlayarak, dünyanın ilk ve tek devlet destekli markalaşma programı olan “Turquality” kapsamına alınmıştır.

Üniversitenin stratejik hedef, amaç ve değerleri güncel gelişmeler ve gelecekteki öngörüler doğrultusunda güncellenir, stratejik planlar gözden geçirilir ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde stratejik yönetimin tüm gerekliliklerine uygun bir kararlılık sergilenir. Bu konuda başta Mütevelli Heyetin liderliği, Senato ve Yönetim Kurulunun çalışmalarıyla birlikte, gerekli takip Strateji ve Kalite Geliştirme Birimince gerçekleştirilir.

5.6 Mali Haklar

Üniversite Mütevelli Heyeti, Üniversitenin belirlenen operasyonel ve finansal performansını içeren hedeflerinden sorumludur. Üniversite Kurullarında yer alan üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları ile tüm Kurul Üyelerine ve Üniversite Üst Düzey Yöneticilerine her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme yükseköğrenim kurumları mevzuatına tabidir. Ayrıca Kurucu Vakıf Yönetim Kurulu kararı ile Mütevelli Heyeti üyelerine toplantıya katılma, yol ve huzur hakkı verilebilir. Verilecek miktar bir yılda on ikiyi geçmemek üzere katılacakları her toplantı için 2547 sayılı Kanunun 6'ncı maddesinde Yükseköğretim Genel Kurulu üyeleri için öngörülen ücreti aşamaz. Mütevelli Heyet Başkan ve Üyelerine bunun dışında herhangi bir suretle başkaca bir ödeme yapılamaz. Diğer tüm Kurul Üyeleri için 2547 sayılı Kanun hükümleri tatbik edilir ve mevzuat kapsamında yürütülür.



İSTANBUL AYDIN
ÜNİVERSİTESİ

2024-2025

**FAALİYET
RAPORU**

İAÜ Strateji ve
Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı