



BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

İstanbul Aydın Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi

A. Programlara İlişkin Genel Bilgiler

2017-2018 akademik yılında Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak kurulan ve 2023-2024 eğitim öğretim yılından itibaren Fakülte olarak eğitime devam eden birimimiz bünyesinde Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe ve İngilizce), Yazılım Geliştirme ve Pilotaj olmak üzere aktif dört bölüm bulunmaktadır.

1. Programların Eğitim Dili

Program/Bölüm	Eğitim Dili
Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe) Bölümü-	Türkçe
Yönetim Bilim Sistemleri (İngilizce) Bölümü	İngilizce
Yazılım Geliştirme (İngilizce) Bölümü	İngilizce
Pilotaj (İngilizce) Bölümü	İngilizce

2. Programa ait öğretim üyesi ve araştırma görevlisi sayıları

Program/Bölüm	Öğretim Üyesi Sayısı	Araştırma Görevlisi Sayısı
Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe) Bölümü-	3	0
Yönetim Bilim Sistemleri (İngilizce) Bölümü	1	0
Yazılım Geliştirme (İngilizce) Bölümü	3	0
Pilotaj (İngilizce) Bölümü	1	0
TOPLAM	8	0

* Bölümler bazında aktif görev alan öğretim üyeleri esas alınmıştır.

3. Programa ait öğrenci sayısı

Program/Bölüm	Öğrenci Sayısı
Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe) Bölümü-	399
Yönetim Bilim Sistemleri (İngilizce) Bölümü	28
Yazılım Geliştirme (İngilizce) Bölümü	351
Pilotaj (İngilizce) Bölümü	149
TOPLAM	927

4. Programa YÖS (Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı) sınavı ile gelen öğrenci sayıları

Program/Bölüm	YÖS Öğrenci Sayısı
Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe) Bölümü-	11
Yönetim Bilim Sistemleri (İngilizce) Bölümü	6



Yazılım Geliştirme (İngilizce) Bölümü	142
Pilotaj (İngilizce) Bölümü	30
TOPLAM	189

5. Programın Akreditasyon Bilgileri

Mezun veren tek bölüm Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe) bölümüdür ve akreditasyon çalışması bulunmamaktadır. Bununla birlikte Uygulamalı Bilimler Fakültesi olarak 2023 yılında "Yüksekokul" dan "Fakülte" dönüşümünün ardından, Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe) bölümü ile ilgili akreditasyon çalışmaları planlanmaktadır.

B. Değerlendirme Özeti

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1 Liderlik ve Kalite

Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi kültürünün gelişimine katkısı izlenmektedir.

KANIT:

- Liderlik Prosedürü [IAU_PR17_0 Liderlik Prosedürü..pdf \(yokak.gov.tr\)](http://yokak.gov.tr/IAU_PR17_0_Liderlik_Proseduru.pdf)

A.1.1 Biriminizde kalite güvence sistemine yönelik yürütülen çalışmalar (Eğitim öğretim, AR-GE, toplumsal katkı alanları vb.) nelerdir? Açıklayınız.

Fakültemiz öğretim elemanlarımızın katılımıyla, öğrencilerimiz ve dış paydaşlarımız ile birlikte kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikalarıyla uyumlu eylem planlarını hayata geçirmek amacıyla planlama çalışmaları yapılmaktadır. Bu yönde öncelikle Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde Birim Kalite Komisyonu kurularak, İAÜ Stratejik Planlama ve Kalite süreçlerine aktif katılım sağlanmakta ve benimsenmektedir.

A.1.2 Biriminizde aktif olarak kalite süreçlerine yönelik görev yapan çalışma grupları için (kurul, komite, komisyon,) çalışma usul esaslarını belirleyen yönergeniz var mıdır? Açıklayınız.

İstanbul Aydın Üniversitesi Kalite Çalışmaları Kapsamında Uygulamalı Bilimler Fakültesi Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuştur.

KANIT:

<https://kalite.aydin.edu.tr/wp-content/uploads/2023/07/13-Temmuz-2023-PERSEMBE-Resmi-gazete.pdf>

Bölümümüz eğitim- öğretim, araştırma, topluma hizmet ve stratejik yönetim faaliyetlerinin kalitesini geliştirmekte ve paydaşlarından gelen talep ve öneriler doğrultusunda gerekli önlemleri alarak kaliteyi güvence altına alma gayreti göstermektedir.



Bu kapsamda teşkilat, işleyiş, görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen tüm mevzuatları ve Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği ile Üniversitemizin Stratejik Planı benimsemiştir.

Kanıt: İAÜ Stratejik Plan

Tablo 4. Uygulamalı Bilimler Fakültesi Birim Kalite Komisyonu

Fakülte Dekanı	Prof. Dr. Meltem Nurtanış Veliöğlü
Dekan Yardımcıları	Dr. Öğr. Üyesi Burak Oğul Dr. Öğr. Mustafa Koray Erentürk
Öğretim Üyesi	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Talha Narcı
Fakülte Sekreteri	Hilal Şiren
Öğrenci Temsilcisi	Nalin Azboy

Uygulamalı Bilimler Fakültesi tarafından ilgili dönemde kalite çalışmaları kapsamında Uygulamalı Bilimler Birim İç Değerlendirme Raporu ve Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Program Öz Değerlendirme Raporu tamamlanmış, Rektörlük Makamı'na sunulmuş ve Web sayfasına yüklenmiştir <https://www.aydin.edu.tr/tr-akademik/yuksekokullar/uygulamalibilimler/Pages/Kalite.aspx>

A.1.3 Mevcut Kalite Kurul/Komisyonlarında iç ve dış paydaşlara yer veriliyor mu? Paydaş seçiminde dikkat edilen hususlar nelerdir? Açıklayınız.

Fakültemizin temel amacı; nitelikli mezunlar yetiştirecek şekilde Üniversitemizin örnek uygulamalarından olan Yerinde Uygulama (YUM) ve bölüm müfredatlarına eklenmesi kararı alınan (2021/13 sayılı karar) "Zorunlu Staj" ile sektörün ihtiyaçlarını karşılamaktır. Dış paydaş seçiminde dikkat edilen başlıca kriter; sektör gelişmelerini, fırsat ve tehditleri öğrencilerimizle paylaşabilecek mezuniyetleri sonrasında kılavuzluk yapabilecek yetkinlikte olan sektör temsilcilerinin olmasıdır. Bu çerçevede dış paydaşlarımızdan gelen öneri, şikâyet ve dilekler; üniversitemiz tarafından oluşturulan Web tabanlı geri bildirim sistemi ile 48 saat içerisinde ilgili birimler tarafından cevaplandırılmakta, böylelikle hem dış, hem de iç paydaşlarımız ile etkin bir iletişim sistemi kurulmaktadır.

A.1.4 Birim Kalite Kurulları/Komisyonları faaliyetleriyle ilgili sene sonunda dekanlık/müdürlük makamına rapor sunuluyor mu? Açıklayınız.

Düzenli olarak gerçekleştirilen aylık toplantılarımız ve bölüm bazlı yapılan haftalık iç değerlendirmelerimiz yapılmakta ve kritiği demokratik bir katılımı sağlanmaktadır. Takibin de de yöneylem planları ile varsa aksaklıklara yönelik önlemler alınmakta, yoksa da gelecekte daha iyi yapılabilecek faaliyetlere ilişkin kapsamlı durum değerlendirmeleri yapılmaktadır. 2023 dönemine ilişkin henüz raporlama süreci gerçekleşmemiştir.

A.1.5 Kalite kültürünü ölçmek, izlemek, değerlendirmek için kurulan mekanizmaları açıklayınız.

Kalite kültürünü ölçmek, izlemek, değerlendirmek adına Birim (Fakülte) Kalite Komisyonu kurulmuş olup, Bölüm Bazında kalite kültürünün izlenmesinin sağlanması yönünde de bölüm yöneticileri görevlendirilmiştir.

A.1.6 Birimde kurumun misyon ve vizyonuna hizmet eden faaliyetleriniz nelerdir? Açıklayınız.



Misyon: Bilginin ürüne dönüşümünü hızlandırmaya yönelik çalışma ortamları geliştirmek, dünya standartlarında temel ve uygulamalı araştırmalar yaparak, ulusal ve uluslararası arenada öğrencilerimizi küresel rekabetin ve kültürel farklılıkların olduğu bir çevreye bireysel farklılıklarını da göz önünde bulundurarak hazırlamaktır.

Vizyon: Hızlı değişim sürecinde kendini yenileyebilen eğitim programları ile güçlenen, yenilenen ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin hayat bulduğu öncü bir yükseköğretim kurumu olmaktadır.

Birimimizin misyon ve vizyonuna hizmet etmek adına Fakülte olarak öncelikle öğretim elemanı alt yapımızı güçlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin misyonu gereği uygulamalı çalışmaları desteklemek, sektörel bağı kurmak adına dış kaynaklı projeler hayata geçirilmesi yönünde çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca öğrencilerimizi geleceğe hazırlama yönünde uygun YUM ve Staj olanakları ile buluşturmada gerekli özen gösterilmekte ve sektör temsilcileri ile buluşma toplantıları düzenlenmektedir.

KANIT:

<https://www.aydin.edu.tr/tr-tr/akademik/fakulteler/uygulamalibilimler/Documents/UBYO-%20MAYIS2023%20%20-%20Say%c4%b1%2016.pdf>

A.1.7 Biriminizde şikâyet, öneri, istek vb. durumlara karşı geribildirim adına oluşturulmuş bir yapı var mı? Açıklayınız.

Akademik danışmanlıklarla elde edilen geri dönüşlerden, sorunlara çözüm odaklı yaklaşılarak değerlendirmeler yapılmaktadır. Öğrenciler ile yüz yüze, e-posta ya da WhatsApp üzerinden aktif şekilde iletişim kurulmaktadır. Ayrıca bölüm başkanlığına kullanılan elektronik bilgi sistemimiz olan "UBIS" sisteminden de şikâyetler ve eleştiriler değerlendirilmeye tabi tutulmakta ve derslerin işleniş biçimleri de dahil olmak üzere İAÜ'nin Ders Değerlendirme-Danışman Değerlendirme uygulamaları günlük kontrol edilerek öğrencilerimizin geri dönüşleri takip edilmektedir.

Bununla birlikte öğrenci geri bildirim toplantıları Dekan, Dekan Yardımcıları ve Bölüm Başkanları katılımı ile yapılmaktadır. Söz konusu toplantılar öğrencilerin soru/sorun, şikâyet ve önerilerinin izlenmesi ve düzeltici önlemlerin alınabilmesi amacıyla odak grup görüşmesi şeklinde gerçekleştirilmektedir.

KANIT:

https://www.instagram.com/p/C1Er5rLtGIQ/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

A.1.8 Birimde kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirliğe ilişkin uygulamalar nelerdir? (Örneğin; İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri, web sayfaları güncel mi?) Açıklayınız.

Bölümümüz hocalarının tamamlamış olduğu akademik çalışmalar ve öğrencilerimiz ile yürütülen sosyal ve kültürel etkinlikler; fakültemizin Web sayfasında, sosyal medya hesaplarımızda (Twitter: <https://twitter.com/IAUubyo> ve Instagram: <https://www.instagram.com/iauubf/>) ve e-bültenler yolu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca Web sitemizin güncelliğinin dönemsel olarak kontrolü sağlanmaktadır.



A.1.9 Kurumun stratejik planına katkı amaçlı yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir? Açıklayınız. Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikalarıyla uyumlu olacak şekilde bölüm bazında "Özdeğerlendirme Raporları" hazırlanarak kurumun stratejik planına katkı sağlamaya çalışılmaktadır. Bununla birlikte Fakültemiz öğretim üyeleri kurumumuzun stratejik planına katkı sağlama amacıyla Sürdürülebilirlik ve Greenmetrik çalışmalarında aktif komisyon üyesi olarak destek vermektedir.

A.1.10 Biriminizdeki Eğitim ve Toplumsal Katkı süreçlerinde uyguladığınız izleme ve iyileştirme faaliyetlerini açıklayınız (öğrenci sayıları gibi değişim gösteren süreçlere yönelik bir performans yönetim mekanizması var mıdır?)

Fakültemiz İAÜ'nün performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları, Kurum ana stratejileri ile takip edilmektedir.

KANIT:

İAU Kurumsal Performans Yönetimi Sistemi - [Performans Yönetimi \(aydin.edu.tr\)](http://aydin.edu.tr)

A.1.11 Biriminizde program akreditasyonu çalışmaları yapıldı mı? Eğer yapıldıysa akredite eden kuruluş adı, akreditasyonun geçerlilik zamanı ve biriminize değerlendirme ekibi tarafından verilen geri bildirimler nelerdir? Açıklayınız.

Program akreditasyonları henüz yapılmamıştır. Ancak kurum bünyesinde planlama aşamasında faaliyetler yürütülmektedir. Plan aşamasına gelindiğinde nihai olarak yönetmelik ve prosedürler ile akreditasyon sağlanacaktır.

A.1.12 Biriminizin iç ve dış paydaşları kimlerdir? Bu paydaşlarla ilişkilerinizi açıklayınız.

Fakültemiz İç Paydaşları

Fakülte öğretim üyelerimiz
Bölüm öğrencilerimiz
İdari personelimiz (Fakülte Sekreteri)

Fakültemiz Dış Paydaşları

Fenix Uçuş Okulu
Sinan Kılıç, Deputy General Manager at VBT Bilgi Teknolojileri A.Ş.
Bora Bayrak, HafAsci, Şirket Kurucusu
Fatih Çolakoğlu, Corvega ve Sociable, CEO
İhsan Boryalı, Cisco Systems, Bölge Müdürü
Mert Hekimci, Hepsiburada , CEO
Yusuf Altunel, LCWaikiki Proje Yöneticisi
Yücel Yıldırım, Ziraat Teknoloji, BT Yönetmeni

A.1.13 Biriminizde öğrenim gören uluslararası öğrencilerin taleplerini karşılamaya yönelik kullandığınız/hayata geçirdiğiniz geri bildirim mekanizmanızı (memnuniyet anketi, şikâyet hattı vb) açıklayınız.

Fakültemizde danışmanlık sistemi aktif ve çoklu kanallar üzerinden gerçekleştirilmektedir. Uluslararası öğrenciler için yüz yüze ve e-posta yolu ile danışmanlık dışında, belirli periyotlar ile Bölüm Başkanları moderatörlüğünde uluslararası öğrencilerin taleplerini karşılamaya yönelik Zoom üzerinden "Soru/Sorun" temalı toplantılar yapılmaktadır. İlgili konuda son toplantı 10.11.2023 tarihinde yapılmıştır.



A.1.14 Biriminizde uluslararasılaşmaya yönelik faaliyetleriniz nelerdir? Açıklayınız.

- Fakültemiz bünyesinde uluslararasılaşmaya yönelik Uluslararası ölçütlere sahip Akademik Webinar Faaliyeti planlanmıştır.
- Ayrıca Ekim 2024'de Fakültemiz Yazılım Geliştirme Bölümü tarafından dünyanın çeşitli ülkelerindeki üniversitelerden akademisyenlerin yer alacağı "International Conference on Cognitive Computing, IoT and Data Science Applications" (CCIDSA)" başlıklı uluslararası kongre <https://www.icmicconf.com/committees.html> (ICMI) ile müşterek olarak Üniversitemizde yapılacaktır.

A.1.15 Biriminizde anahtar performans göstergelerinin (KPI) üç yıllık değişimini açıklayınız. (Akademik personel, proje, patent ve yayın sayıları, uluslararası öğrenci sayıları, yerleşen son kişinin başarı sırası)

2023 Yılı Kapsamında				
*Akademik Personel	Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü: Dr. Burak Oğul Dr. Muhammed Talha Narcı Dr. Sina Apak	Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü (İngilizce): Dr. Mustafa Koray Erentürk	Yazılım Geliştirme Bölümü (İngilizce): Prof. Dr. Ali Güneş Prof. Dr. Ali Okatan Dr. Özlem Öztürk	Pilotaj Bölümü (İngilizce): Dr. Yavuz Nacaklı
Proje			Tübitak 1001 projesi – Dr. Özlem Öztürk	
Patent				
Yayın (Q1-Q4; ESCI)	Q1 yayın sayısı: 2	Q2 yayın sayısı: 3	Q3 yayın sayısı: 2	Q4 yayın sayısı: 0
Uluslararası Öğrenci	Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü :11	Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü (İngilizce):11	Yazılım Geliştirme Bölümü (İngilizce):144	Pilotaj Bölümü (İngilizce):51
Son Yerleşen Kişi Başarısı				

* Bölümler bazında aktif görev alan öğretim üyeleri esas alınmıştır.

Performans göstergeleri bulunmamaktadır.

A.1.16 Karar alma süreçlerinizde öğrenci temsilcileri yer alıyor mu? Evet ise hangi süreçlerde öğrenciler katılım sağlıyor? Açıklayınız.

Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu'nda Fakülte Öğrenci temsilcisi yer almaktadır.

A.1.17 Üniversitemizin internet sitesinde biriminizle ilgili bilgiler güncel mi? (Türkçe- İngilizce) Açıklayınız.

Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin tüm bölümleri için İnternet sitesindeki bilgiler (Türkçe-İngilizce) günceldir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Program tasarımı, değerlendirmesi ve güncellenmesi



B.1 Yükseköğretimin ve teknolojinin dönüşen dünyasına uyum sağlamak için ders programlarınızı ne kadar sıklıkla güncelliyorsunuz? Açıklayınız.

Fakültemizde gerek sektörel gerek teknolojik değişimler yıllık bazda takip edilmektedir. Son olarak 2023-2024 Eğitim – Öğretim Dönemi Güz Döneminde tüm bölümlerin müfredatları güncellenmiştir. Değişimin gerekli olması durumunda, kurul kararı ile ilerleyen dönemlerde tekrar değişim yapılabilir.

KANIT:

<https://ebs.aydin.edu.tr/index.iau?Page=BolumDersleri&BK=986&DersTuru=0&In=tr>

B.1.1 Müfredat oluşturulması ve değişikliği süreçlerine paydaş katılımı sağlanıyor mu? Açıklayınız.

Eğitim ve öğretim programlarının tasarımı; öncelikle bölümler bazında iç paydaş katılımı ile dünyanın önde gelen üniversitelerin müfredatları gözetilerek temel çatı müfredat oluşturulmaktadır. Ardından dış paydaşlar ve öğrenci temsilcilerinin görüşleri (Örneğin; TUYAFED (Türkiye Yazılım Federasyonu), SkyLab Digital, Hepsiburada, BT gibi kurumsal gerek kişisel bazda sektör temsilcileri) e-posta gönderimi ve/veya Zoom toplantısı yoluyla alınarak müfredatlar son haline getirildikten sonra öncelikle Eğitim Komisyonu'na ardından da İAÜ Senatosu onayına sunulmaktadır.

KANIT:

<https://ebs.aydin.edu.tr/index.iau?Page=BolumDersleri&BK=986&DersTuru=0&In=tr>

Programların yürütülmesi

B.2 Programların Yürütülmesini (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme) açıklayınız.

B.2.1 Öğrencilerden gelen geri bildirimleri nasıl alıyorsunuz? Süreci nasıl işletiyorsunuz? (Geri bildirimlerin kayıtları, geri dönütlerin takibi ve iyileştirme çalışmaları vb.). Geri bildirim mekanizması varsa hangi konularla (dersleri işleniş biçimi, AKTS hesabı, dilek şikâyet vb.) ilgili geri bildirim sağlıyorsunuz? Açıklayınız.

İlgili konuda geri bildirimler; akademik danışmanlıklar ve üniversitemizin bünyesinde mükemmeliyet merkezinin paylaştığı geri dönüşler ile sağlanmaktadır. Ayrıca bölümler bazında öğrenci geri bildirim toplantıları Dekan, Dekan Yardımcıları ve Bölüm Başkanlarının katılımıyla yapılmaktadır. Bu toplantılar öğrencilerin soru/sorun, şikâyet ve önerilerinin izlenmesi ve düzeltici önlemlerin alınabilmesi amacıyla yüz yüze gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte derslerin işleniş biçimleri de dahil olmak üzere İAÜ' nin Ders Değerlendirme-Danışman Değerlendirme uygulamaları UBIS sistemi üzerinden günlük kontrol edilerek yine UBIS üzerinde "Öğrenci Değerlendirme Notu" ile geri bildirimler alınmakta ve çözümler üretilmektedir.

B.2.2 Erasmus programlarından faydalanan öğrencileriniz var mı? Öğrencilerinizi uluslararası programlara katılmaya teşvik eden mekanizmaları varsa açıklayınız.

2022-2023 Eğitim öğretim döneminde Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü (Türkçe) öğrencimiz Deniz AYDIN, Macaristan'a iki dönemlik Erasmus öğrenci değişim



programına

katılım

sağlamıştır.

Ayrıca öğrencilerimizin okudukları bölümlerin uluslararası yapıda olması nedeni ile bölüm öğretim üyeleri ve özellikle danışmanları tarafından sürekli bilgi verilerek, yurt dışı eğitim ve burs olanaklarını değerlendirmeleri ile ilgili bilgilendirmeler yapılmakta ve üniversitemizin ilgili birimine yönlendirilmektedir.

B.2.3 Karar alma süreçlerinize öğrencilerinizi dahil ediyor musunuz? Açıklayınız.

İç kararlar ve genel gidişat ile ilgili, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantılarda, hem sınıf temsilcileri hem de fakülte temsilcileri ile buluşmakta, onların da değerlendirmeleri not edilerek karar sürecine dolaylı dahil edilmektedir. Ayrıca Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu'nda Fakülte öğrenci temsilcisi katılım sağlamaktadır.

Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1 Biriminizde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri nasıl sağlanmaktadır? Açıklayınız.

Fakültemizde uygun nitelik ve nicelikteki kariyer hizmetleri, kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde benimsenmiştir. Bu amaçla sektörde çalışan yöneticiler ve mezunlar ile bir araya gelme yönünde faaliyetler düzenlenmektedir. Ayrıca İAÜ Kariyer Merkezi'nden de aktif destek alınmaktadır.

KANIT:

[UBYO- MAYIS2023 - Sayı 16.pdf \(aydin.edu.tr\)](#)

B.3.2 Mezun öğrencilerinizi izlemeye yönelik çalışmalar yürütüyor musunuz? (Mezun izleme birimi, anket, iletişim grupları, sosyal medya vb.) Açıklayınız.

Uygulamalı Bilimler Fakültesinde hali hazırda mezun veren tek bölüm Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe) bölümüdür. Mezun öğrencilerimizi izlemeye yönelik olarak öncelikle WhatsApp üzerinden kurulan iletişim kanalı dışında sosyal medya hesaplarımızı aktif tutarak, iletişim kurulmaya çalışılmaktadır. Ayrıca her yıl mezun öğrencilerimizden bazıları davet edilerek tek mezun veren Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe) bölümündeki öğrenciler ile tecrübelerini paylaşmaları sağlanmaktadır.



KANIT:

https://www.instagram.com/p/CzddnzDNIZf/?img_index=1

B.3.3 Öğrencilerin akademik danışmanlarıyla iletişimini açıklayınız.

İstanbul Aydın Üniversitesi Danışmanlık Yönergesi uyarınca bölümümüz bünyesinde her öğrencinin bir akademik danışmanı bulunmaktadır. Fakültemizde her zaman güçlü iletişimin yer aldığı, güç mesafesinin düşük olduğu bir sistemle iyi iletişim kurulmaktadır. Öğrencilerimiz akademik danışmanlarıyla yüz yüze, e-mail, ve/veya telefon aracılığıyla iletişim sağlamaktadırlar. Önceliğimiz öğrenciler olduğu için, birimimizdeki öğretim elemanlarımızın öğrencilere karşı gerekli hassasiyeti göstermeleri amaçlanmaktadır. Bu amaçla akademik danışmanlık için her hafta belirlenen günde 1 saat danışmanlık hizmeti verilmesi ile iletişim sağlamaktadır. İstek, talep, şikâyet ya da sorular (Saat 17:30'dan önce olacak şekilde) aynı gün içerisinde cevaplanmaktadır.

B.3.4 Biriminizde engelli öğrencilere yönelik düzenlemeler bulunuyor mu? Açıklayınız.

Fakültemizde zihinsel ve bedensel engelli öğrencimiz bulunmamasına karşın sosyal sorumluluk ve duyarlılık gereği Fakültemiz yazılım alanında uzman bir öğretim üyemiz tarafından İAÜ Web sayfasının engelli öğrenciler için kullanılabilirliğini artırma yönünde bir alt yapı uygulaması gerçekleştirilmiştir. Uygulamanın hayata geçirilmesi yönünde teknik uyarlamalar yapılmaktadır.

B.3.5 Öğrenci danışmanı atama mekanizmasını açıklayınız.

Fakültemizde öğrenci, danışman atama mekanizması bölüm bazında öğretim üyesi sayısını gözeterek her öğretim üyesi başına dengeli öğrenci dağılımı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Öğrenci danışman atama mekanizması UBIS sistemi üzerinden ilgili bölümün bölüm başkan tarafından gerçekleştirilmektedir.

Öğretim Kadrosu

B4.1 Biriminizin eğitim öğretim kadrosu politikasını açıklayınız (Öğretim kadrosunun geri bildirimlerini (memnuniyet anketleri) dikkate alıyor musunuz? Öğretim üyesi işten ayrılma ve yeni göreve başlama taleplerini karşılama nasıl bir yol izliyorsunuz ?)

Fakültemizde öğretim üyesinin geri bildirimleri (memnuniyet anketleri) takip edilerek dikkate alınmaktadır. Öğretim üyesinin işten ayrılma oranı oldukça düşüktür. Olası ayrılmalarda öncelikle ayrılma düşüncesinin başlangıcında sorun proaktif şekilde çözümlenmeye çalışılmaktadır. Çözüm bulunamaması durumunda Rektörlük Makamı'na konu dekanlık görüşü ile birlikte değerlendirilmek üzere sevk edilmektedir. Fakültemizin ama amacı; öğretim üyelerimiz temelinde devir hızının mümkün olduğunca asgariye indirilmesi ve aidiyet duygularının artırılmasıdır.



B.4.2 Biriminizde görev yapan eğitim öğretim elemanlarının ders verme performanslarını izlediğiniz bir mekanizma var mı? Açıklayınız.

Öğretim elemanı ders verme performansı, UBIS sistemi kullanılarak, öğrenci anketleri değerlendirilmeye alınarak gerçekleştirilmektedir. Elde edilen bilgiler ışığında çözümlenmesi gereken hususlar takdir ve uyarı mekanizması ile neticelendirilmektedir.

B.4.3 Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanım ve ödüllendirmek üzere nasıl bir yöntem uyguluyorsunuz? Açıklayınız.

Fakültemiz bünyesinde eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanım ve ödüllendirmek üzere sistematik bir yöntem bulunmamasına karşın öğretim üyelerimizin başarıları bir taraftan aylık Fakültemiz e-bülteninde yayınlanmakta, diğer taraftan sosyal medya hesapları ve Web sayfamızda duyurulmaktadır. Ayrıca performansların ödüllendirilmesinde İAÜ Bilimsel Ve Sanatsal Yayınlar Ve Etkinlikler Teşvik Yönergesi uyarınca Fakülte üzerinden destek talepleri zamanlı şekilde yönlendirilmekte ve teşvik sonuçları elde edilince ilgili öğretim elemanına bizzat tebrik mesajı ile duyurum sağlanmaktadır.

B.4.4 Eğiticilerin eğitimi konusunda nasıl bir yöntem uyguluyorsunuz? Açıklayınız.

Eğiticilerin eğitimi hususunda, İstanbul Aydın Üniversitesi bünyesinde düzenlenen Eğiticinin Eğitimiyle ilgili sertifika programlarına akademik personelimizin katılımı sağlanmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Araştırma Süreçlerinin/Sanatsal faaliyetlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1 Biriminizde dış fonlar tarafından desteklenen TÜBİTAK, Bakanlıklar vb. mevcut çalışma/projelerinizi açıklayınız.

Fakültemizde 2003 yılı kapsamında 15.06.2023 Tarihinde başlayan ve desteklenen "Polimer Damlası Şeklindeki Nano akışkanların Farklı Katı Yüzeyler Üzerindeki Hareketlerinin Nümerik(Sayısal) ve Teorik Olarak İncelenmesi" başlıklı TÜBİTAK 1001 Projesi bulunmaktadır.

C.1.2 Araştırma faaliyetlerinizde önceliklerinizi nasıl belirliyorsunuz? Açıklayınız.

Araştırma faaliyetlerimizde öncelikleri belirlerken öğretim üyelerimizin çalışma alanları ve yetkinlikleri temel alınmaktadır. Bu çerçevede yayın ve proje konusunda Fakültemiz 2023 yılı itibarı ile 23 adet yayın ve 2 adet proje ile araştırma faaliyetinde bulunmuştur.

C.1.3 Biriminizde araştırma faaliyeti yürüten kişilere yönelik motive edici ödül mekanizmaları nelerdir? Açıklayınız.

Fakültemizde araştırma faaliyeti yürüten kişilere yönelik motive edici ödül mekanizması



olarak "Tebrik" mesajı iletmek dışında üniversitemize ait bilimsel ve sanatsal yayınlar ve etkinlikler teşvik yönergesine uygun olarak ödüller verilerek motivasyon sağlanmaktadır.

Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1 Araştırmacılarınızın yetkinliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar nelerdir? Açıklayınız.

Araştırmacılarımızın yetkinliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar henüz bulunmamaktadır.

11

C.2.2 Biriminizde disiplinlerarası araştırmaları desteklemek için bir mekanizma var mı? Açıklayınız.

Öğrencilerimiz ve dış paydaşlarımız ile birlikte araştırma geliştirme, toplumsal katkı politikalarıyla uyumlu eylem planlarını hayata geçirmek amacıyla planlama (Tübitak Öğrenci Projeleri) çalışmaları yapılmaktadır. Bu yönde İAU Stratejik Planlama ve Kalite süreçleri benimsenmektedir.

C.2.3 Biriminizde lisans öğrencilerinin lisansüstü eğitime yönlendirilmesi konusunda izlediğiniz yöntem nedir? Açıklayınız.

Bölüm bazında özellikle son sınıf öğrencilerimize öğretim üyeleri ve danışmanları tarafından sözlü yönlendirmeler yapılmaktadır.

Araştırma Performansı

C.3.1 Biriminizin araştırma performansını (akademik personel yayın, atıf, dış kaynaklı proje, patent başvurusu sayıları, araştırmaya ayrılan bütçenin yıllar içinde değişimi, sarf malzeme ve demirbaş giderleri) nasıl izliyorsunuz? Açıklayınız.

Her ay düzenli olarak Fakülte Sekreterimiz Hilal Şiren Hanım tarafından birimimizle ilgili araştırma performans kayıtları tutulmaktadır.

Bölüm olarak, bilim ve sanat alanında özgün katkıda bulunacağı düşünülen ulusal ve uluslararası düzeydeki yayınları ve İstanbul Aydın Üniversitesi tam zamanlı öğretim üyesi ve öğretim görevlilerinin kongre, seminer ve sempozyumlara katılma yönündeki faaliyetler teşvik edilmekte ve ayrıca Rektörlük Makamı tarafından aylık periyotlarla izlenen "Hedeflere Göre Yönetim" çalışması kapsamında tüm bölümlerimiz 360 derece değerlendirilmekte, süreç iyileştirmeleri aylık periyotlarla yapılmaktadır.

C.3.2 Öğretim elemanlarınızın araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalarınızı (destekleyici eğitimler, uluslararası fırsatlar, proje iş birliği çalışmaları vb) açıklayınız.

Bölümümüzün kurumsal amaçlar (araştırma politikası, hedefleri, stratejisi) doğrultusunda



öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesine ilişkin sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamaları benimsemektedir. Bu yönde TÜBİTAK Proje Yazma Eğitimleri gerçekleştirme ve katılım sağlama yönünde ilgi göstermektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1 Biriminizin Toplumsal Katkı Politikalarını açıklayınız.

Uygulamalı Bilimler Fakültesi olarak amacımız; bilgiyi ürüne dönüştürerek topluma hizmet etme doğrultusunda toplumla ilgili sorunları ve ihtiyaçları belirleyip, var olan sorunları çözüme ulaştırmaktır. Bu bağlamda, toplumun sağlıklı ve sürekli bir şekilde gelişmesine katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

D.2 Biriminizin Toplumsal Katkı Performansını nasıl izliyorsunuz? (veri tabanı, izleme kurulu vb) Açıklayınız.

Fakültemiz bünyesinde toplumsal katkı performansı, birimizde çalışan Öğretim üyelerimiz arasında karşılıklı istişareler/görüş alışverişleri yapılarak sağlanmaktadır.

D.3 Biriminizin sosyal medya hesabının bir sorumlusu var mı? Bu hesaplardan birim faaliyetleriniz güncel olarak duyuruluyor mu? Açıklayınız.

Uygulamalı Bilimler Fakültesinin sosyal medya hesaplarının (<https://www.instagram.com/iauubf/>) ve (<https://twitter.com/IAUubyo>) sorumlusu mevcuttur ve sorumlu kişi, birimizle ilgili duyuruları aktif şekilde yönetmektedir.

D4. Birimizde öğrenciler için etkinlik düzenliyor musunuz? (Öğrenci kongreleri, derslere konuk, ders dışı etkinlikler) Açıklayınız.

Fakültemizde öğrenciler için etkinlikler düzenlenmesi yanı sıra bizzat öğrenciler ile birlikte aylık bölüm bazında etkinlik planlamaları yapılmaktadır. Bu şekilde öğrencilerimizi de sisteme dahil ederek ve paydaş mantığı ile uygulamaya dönük çalışmalara katılımlarının sağlanması ve organizasyon/iletişim becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.