



BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

İstanbul Aydın Üniversitesi [Hukuk Fakültesi]

A. Programa İlişkin Genel Bilgiler

1. Programın Eğitim Dili

Programı yürütürken kullanılan eğitim dili Türkçe'dir.

2. Programa ait öğretim üyesi ve araştırma görevlisi sayıları

14 Profesör Doktor

6 Doçent Doktor (DSÜ 2 doçent)

7 Doktor Öğretim Üyesi

12 Araştırma Görevlisi

3. Programa ait öğrenci sayısı

Toplam 1116 öğrencimiz bulunmaktadır.

4. Programa YÖS (Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı) sınavı ile gelen öğrenci sayıları

Toplam 155 öğrencimiz bulunmaktadır.

5. Programın Akreditasyon Bilgileri

Hukuk Fakültelerinde akreditasyon bulunmamaktadır.

B. Değerlendirme Özeti

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1 Liderlik ve Kalite

A.1.1 Biriminizde kalite güvence sistemine yönelik yürütülen çalışmalar (Eğitim öğretim, AR-GE, toplumsal katkı alanları vb.) nelerdir? Açıklayınız.

Fakültemiz öğretim elemanlarımızın katılımıyla, öğrencilerimiz ve dış paydaşlarımız ile birlikte kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikalarıyla uyumlu eylem planlarını hayata geçirmek amacıyla planlama çalışmaları yapılmaktadır. Bu çerçevede toplumsal katkı bağlamında öğretim üyelerimiz tarafından cezaevi infaz kurumlarına gidilerek hukuki destek sağlanmıştır. Yine üniversite öğretim üyelerimiz tarafından arabuluculuk sürecine hazırlık ve devam eğitimleri konusunda Arabuluculuk Daire Başkanlığına destek sağlanmaktadır. Üniversite öğretim üyelerimizin birçoğu mahkemeler bünyesinde bilirkişilik konusunda destek sağlamaktadır. Yine her yıl düzenlenen Bilgelik Okuluna öğretim üyelerimiz hukuki eğitim konusunda destek sağlamaktadır. Üniversite öğretim üyelerimiz, TBB'ye bağlı çeşitli barolara eğitici olarak veya sempozyumlara katılımcı olarak katılmaktadır. Ayrıca güncel konularla ilgili çeşitli TV programlarına da konuk olarak katılım sağlanmaktadır. Kanun hazırlama, değişiklikleri ile ilgili olarak da öğretim üyelerimiz çeşitli çalıştaylara davet edilmekte ve katılım sağlamaktadır. Fakültemiz araştırma görevlileri farklı liselere tanıtım etkinlikleri kapsamında, fakültemiz ve hukuk eğitimi konusunda bilgi vermek üzere görevlendirilmektedir.



A.1.2 Biriminizde aktif olarak kalite süreçlerine yönelik görev yapan çalışma grupları için (kurul, komite, komisyon,) çalışma usul esaslarını belirleyen yönergeniz var mıdır? Açıklayınız.

Bu konuyla ilgili yönergemiz bulunmamaktadır.

A.1.3 Mevcut Kalite Kurul/Komisyonlarında iç ve dış paydaşlara yer veriliyor mu? Paydaş seçiminde dikkat edilen hususlar nelerdir? Açıklayınız.

Kalite Kurul/Komisyonumuz yoktur. Bununla birlikte, Öğrenci temsilcilikleri ve Hukuk Kulübü öğrencileri ile toplantılar yapılarak, uygulamaçılardan özellikle alanında uzman olan katılımçılar fakültemize davet edilmektedir.

A.1.4 Birim Kalite Kurulları/Komisyonları faaliyetleriyle ilgili sene sonunda dekanlık/müdürlük makamına rapor sunuluyor mu? Açıklayınız.

Gerek Hukuk Kulübü ve temsilciliklerinin gerekse de Üniversite içinde yapılan etkinlikler bakımından Dekanlıktan izin alınmakta ardından süreçle ilgili bilgi verilmektedir.

A.1.5 Kalite kültürünü ölçmek, izlemek, değerlendirmek için kurulan mekanizmaları açıklayınız.

Dekanlık bünyesinde gerekli toplantılar yapılmaktadır.

A.1.6 Birimde kurumun misyon ve vizyonuna hizmet eden faaliyetleriniz nelerdir? Açıklayınız.

Birimimizin misyon ve vizyonuna hizmet etmek adına Fakülte olarak öncelikle öğretim elemanı alt yapımızı güçlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Fakültemiz ders programına zorunlu ders olarak eklenen Hukuk Klinikleri dersleriyle birlikte öğrencilere uygulama ile ilgili gerekli bilgiler verilmekte, uygulamaçılarımız olan avukat, hâkim, savcı, ticaret sicili müdürü, noter, arabulucu, bilirkişi, istinaf üyesi konuklarımız davet edilerek öğrencilerimizi meslek hayatlarına hazırlamak bakımından ışı tutulmaktadır.

A.1.7 Biriminizde şikayet, öneri, istek vb. durumlara karşı geribildirim adına oluşturulmuş bir yapı var mı? Açıklayınız.

Akademik danışmanlıklarla elde edilen geri dönüşlerden, sorunlara çözüm odaklı yaklaşılarak değerlendirmeler yapılmaktadır. Öğrenciler ile yüz yüze ya da e-posta üzerinden iletişim kurulmaktadır. Ayrıca dekanlık tarafından kullanılan elektronik bilgi sistemimiz olan "UBIS" sisteminden de şikayetler ve eleştiriler değerlendirilmeye tabi tutulmakta ve derslerin işleniş biçimleri de dahil olmak üzere İAU'nün Ders Değerlendirme-Danışman Değerlendirme uygulamaları kontrol edilerek öğrencilerimizin geri dönüşleri takip edilmektedir.

Bununla birlikte öğrenci geri bildirim toplantıları Dekan, Dekan Yardımcıları ve Bölüm Başkanları katılımı ile gerçekleştirilmektedir. Söz konusu toplantılar öğrencilerin soru/sorun, şikâyet ve önerilerinin izlenmesi ve düzeltici önlemlerin alınabilmesi amacıyla odak grup görüşmesi şeklinde gerçekleştirilmektedir.

A.1.8 Birimde kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirliğe ilişkin uygulamalar nelerdir? (Örneğin; İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri, web sayfaları güncel mi?) Açıklayınız.

Bölümümüz hocalarının tamamlamış olduğu akademik çalışmalar ve öğrencilerimiz ile yürütülen sosyal ve kültürel etkinlikler; fakültemizin Web sayfasında, sosyal medya hesabımızda (Instagram: <https://www.instagram.com/iau.hukuk/> ve hukuk klübü için Instagram:



<https://www.instagram.com/iauhukukklubu/>) ve e-bültenler yolu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca Web sitemizin güncelliğinin dönemsel olarak kontrolü sağlanmaktadır.

A.1.9 Kurumun stratejik planına katkı amaçlı yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir? Açıklayınız.

Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikalarıyla uyumlu olacak şekilde bölüm bazında "Öz Değerlendirme Raporları" hazırlanarak kurumun stratejik planına katkı sağlamaya çalışılmaktadır.

A.1.10 Biriminizdeki Eğitim ve Toplumsal Katkı süreçlerinde uyguladığınız izleme ve iyileştirme faaliyetlerini açıklayınız (öğrenci sayıları gibi değişim gösteren süreçlere yönelik bir performans yönetim mekanizması var mıdır?)

Fakültemiz İAÜ'nün performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları, Kurum ana stratejileri ile takip edilmektedir.

A.1.11 Biriminizde program akreditasyonu çalışmaları yapıldı mı? Eğer yapıldıysa akredite eden kuruluş adı, akreditasyonun geçerlilik zamanı ve biriminize değerlendirme ekibi tarafından verilen geri bildirimler nelerdir? Açıklayınız.

Hukuk Fakültesinin akreditasyonu bulunmamaktadır.

A.1.12 Biriminizin iç ve dış paydaşları kimlerdir? Bu paydaşlarla ilişkilerinizi açıklayınız.

Fakültemiz iç paydaşları; fakülte öğretim üyeleri, fakülte öğrencileri, idari personel, fakültemiz dış paydaşları Türkiye Barolar Birliği, İstanbul Barosu, Adalet Bakanlığı, diğer üniversitelerin hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliğine bağlı avukatlar, Arabuluculuk Daire Başkanlığına bağlı arabulucular, Adalet Bakanlığına bağlı hâkim ve savcılardır.

A.1.13 Biriminizde öğrenim gören uluslararası öğrencilerin taleplerini karşılamaya yönelik kullandığınız/hayata geçirdiğiniz geri bildirim mekanizmasını (memnuniyet anketi, şikâyet hattı vb) açıklayınız.

Birimimizde eğitim gören uluslararası öğrenci bulunmamaktadır.

A.1.14 Biriminizde uluslararasılaşmaya yönelik faaliyetleriniz nelerdir? Açıklayınız.

Fakültemiz bünyesinde bahar döneminin sonunda 10 ülke, 15 üniversitenin katılımıyla gerçekleştirilecek uluslararası bir sempozyum etkinliği planlanmaktadır.

A.1.15 Biriminizde anahtar performans göstergelerinin (KPI) üç yıllık değişimini açıklayınız.

(Akademik personel, proje, patent ve yayın sayıları, uluslararası öğrenci sayıları, yerleşen son kişinin başarı sırası)

Öğretim üye ve elemanlarımızın EBYS sistemi üzerindeki CV'leri günceldir. Rektörlüğe yayınlar konusunda düzenli olarak bilgi verilmektedir.

Fakültemizin 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Güz Dönemi başlangıcında taban puanı;314,314,

2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Güz Dönemi başlangıcında taban puanı; 385,650,

2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Güz Dönemi başlangıcında taban puanı; 362,807 ve başarı sırası 123.090' dır.

A.1.16 Karar alma süreçlerinizde öğrenci temsilcileri yer alıyor mu? Evet ise hangi süreçlerde öğrenciler katılım sağlıyor? Açıklayınız.



Sınıf ve Fakülte temsilcilikleriyle düzenli olarak toplantı yapılmakta, görüş ve sorunları dinlenerek çözüm bulunmaktadır.

A.1.17 Üniversitemizin internet sitesinde biriminizle ilgili bilgiler güncel mi? (Türkçe- İngilizce) Açıklayınız.

Evet günceldir. Bu konuda Dr. Öğr. Üyesi Şaban Cankat TAŞKIN hocamız gerekli kontrolleri sağlamak üzere görevlendirilmiştir. Ancak, web sitesinin güncellenmesi bakımından tarafımızca yapılabilecek basit işlemlerde dahi sistem arayüzü bu duruma izin vermemektedir. Dolayısıyla tarafımıza bu konularda yetkinin verilmesi ile birlikte güncelleştirme işlemleri daha hızlı ve aktif bir şekilde yapılabilecektir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Program tasarımı, değerlendirmesi ve güncellenmesi

B.1 Yükseköğretimin ve teknolojinin dönüşen dünyasına uyum sağlamak için ders programlarınızı ne kadar sıklıkla güncelliyorsunuz? Açıklayınız.

Fakültemiz ders planında 2021-2022 eğitim öğretim yılı itibariyle köklü değişiklikler yapılmıştır. Bunun yanında, her sene güncel gelişmeler ve diğer üniversitelerin programları da incelenmek suretiyle gerekli değişiklikler yapılmaktadır. Örneğin, hukuk mesleğine giriş sınavlarının gelmesiyle birlikte, bu dönem itibariyle Hukuk Mesleğine Giriş seçimli dersinin müfredata eklenerek açılması yönünde karar alınmıştır. Yine arabuluculuk sürecinin önemi ve dava şartı olarak gerekli kanuni düzenlemeler sebebiyle Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Yöntemleri dersi müfredatımıza eklenmiştir. Öğrencilerin uygulamaya yönelik ihtiyaçları sebebiyle Ticaret Sicili Uygulamaları dersi müfredatımıza eklenmiştir.

B.1.1 Müfredat oluşturulması ve değişikliği süreçlerine paydaş katılımı sağlanıyor mu? Açıklayınız.

Öğrencilerden seçimli dersler konusunda anket doldurulmaları istenmiştir. Yine Arabuluculuk Daire Başkanlığı tarafından müfredatımıza bu yönde bir ders eklenmesi talep edilmiştir. Bu çerçevede Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Yöntemleri dersi müfredatımıza eklenmiştir. Diğer üniversitelerin programları da incelenmek suretiyle öğretim üyelerimizle bu konuda toplantılar yapılmaktadır.

Programların yürütülmesi

B.2 Programların Yürütülmesini (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme) açıklayınız.

Fakültemiz bünyesinde 3. sınıf ikinci dönemi ve 4. sınıfın her iki döneminde de yer alan Hukuk Klinikleri zorunlu dersleri ile birlikte öğrencilere hem uygulamadan avukat, hakim, savcı, arabulucu, ticaret sicil müdürü, icra müdürü gibi paydaşların katılımı ile uygulama eğitimi verilmektedir. Yine öğrencilerin aktif bir biçimde dava dilekçesi, cevap dilekçesi, sözleşme, ihtar- ihbar, bireysel başvuru vb. önemli belgeleri hazırlamaları sağlanmaktadır. Benzer şekilde öğrencilerimiz kurgusal dava örnekleriyle yarışmalara hazırlanmaktadır. Ayrıca, hukuk kliniği dersinden bağımsız olarak öğrencilerimize teorik eğitimin yanı sıra pratik çalışma eğitimi de verilmektedir. Bunun için gerektiğinde ders saati dışında ek ders talep edilmektedir. Öğrencilerimiz Dekanlığın desteği ile düzenlenen Hukuk Kulübü etkinliklerine katılmaktadır. Sınıf temsilcilikleri ve Hukuk Kulübü ile öğrencilerin problemleri bakımından



düzenli toplantılar yapılmaktadır.

B.2.1 Öğrencilerden gelen geri bildirimleri nasıl alıyorsunuz? Süreci nasıl işletiyorsunuz?(Geri bildirimlerin kayıtları, geri dönütlerin takibi ve iyileştirme çalışmaları vb.). Geri bildirim mekanizması varsa hangi konularla (dersleri işleniş biçimi, AKTS hesabı, dilek şikâyet vb.) ilgili geri bildirim sağlıyorsunuz? Açıklayınız.

İlgili konuda geri bildirimler; akademik danışmanlıklar ve üniversitemizin bünyesinde mükemmeliyet merkezinin paylaştığı geri dönüşler ile sağlanmaktadır. Ayrıca fakülte bazında öğrenci geri bildirim toplantıları Dekan ve Dekan Yardımcıları katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılar öğrencilerin soru/sorun, şikâyet ve önerilerinin izlenmesi ve düzeltici önlemlerin alınabilmesi amacıyla yüz yüze gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte derslerin işleniş biçimleri de dâhil olmak üzere İAU'nun Ders Değerlendirme-Danışman Değerlendirme uygulamaları UBIS sistemi üzerinden kontrol edilerek yine UBIS üzerinde "Öğrenci Değerlendirme Notu" ile geri bildirimler alınmakta ve çözümler üretilmektedir.

B.2.2 Erasmus programlarından faydalanan öğrencileriniz var mı? Öğrencilerinizi uluslararası programlara katılmaya teşvik eden mekanizmaları varsa açıklayınız.

Erasmus programlarından faydalanan öğrencimiz bulunmamaktadır. Uluslararası Kurgusal Dava Yarışması kapsamında öğrencilerimiz her sene Vis Moot yarışmalarına hazırlanmakta ve katılmaktadır (2020-2021 eğitim öğretim yılında yapılan yarışmaya Türkiye'den yalnızca Fakültemiz çağırılmıştır). Bu konuda Fakültemiz gerek öğrencilerin başına bir görevli öğretim üyesi atanması suretiyle takım koçu olarak çalıştırılmaları gerekse de öğrencilere çalışabilecekleri yer tahsisi konusunda destek verilmektedir. Yine öğrencilerin yurt dışına gidiş geliş maliyetleri fakültemizin talebi ve görüşü doğrultusunda Üniversite tarafından sağlanmaktadır.

B.2.3 Karar alma süreçlerinize öğrencilerinizi dahil ediyor musunuz? Açıklayınız.

İç kararlar ve genel gidişat ile ilgili, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantılarda, hem sınıf temsilcileri hem de fakülte temsilcileri ile buluşulmakta, onların da değerlendirmeleri not edilerek karar sürecine dolaylı dahil edilmektedir.

Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1 Biriminizde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri nasıl sağlanmaktadır? Açıklayınız.

Hukuk fakültesi bünyesinde kariyer günleri düzenlenerek avukat, hâkim, savcı, arabulucu, noter, bilirkişi davet edilerek öğrencilerin meslekle ilgili soruları yanıtlanmaktadır. Bu durum aynı zamanda Hukuk Klinikleri dersine katılan misafir katılımcılarla da desteklenmektedir. Hukuk Kulübü etkinliklerine de fakültemiz tarafından destek sağlanmaktadır.

B.3.2 Mezun öğrencilerinizi izlemeye yönelik çalışmalar yürütüyor musunuz? (Mezun izleme birimi, anket, iletişim grupları, sosyal medya vb.) Açıklayınız.

Mezun öğrencilerimizin fazlalığı sebebiyle bu çalışmalar yeteri kadar verimli olmamaktadır. Ancak gerek Hukuk Kulübü gerekse öğretim üyelerimizin mezun öğrencilerimizle bağlantıları sayesinde çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda, Dr. Öğr.



Üyesi Gizlem TURAN tarafından güz döneminde verilen Ticaret Hukuku Hukuk Klinikleri dersimize, farklı zamanlarda Av. Mustafa Zafer, Staj. Avukat Ata Meriç TARHAN gibi konuklar davet edilerek, öğrencilere ticari uyuşmazlıklarda icra takibi, dava açma prosedürü, bir ticari davanın baştan sona hangi aşamalardan geçtiği, ticari davalarda arabuluculuk süreci, hukukta tasarım gibi hem uygulamaya yönelik konularda hem de hukuk mesleğinde yeni gelişmekte olan konularda bilgiler verilerek, öğrencilerin meslek hayatlarına atılmalarında kolaylık sağlanması amaçlanmıştır.

B.3.3 Öğrencilerin akademik danışmanlarıyla iletişimini açıklayınız.

Fakültemiz bünyesinde her öğrencinin bir akademik danışmanı bulunmaktadır. Öğrencilerimiz akademik danışmanlarıyla yüz yüze, e-mail, ve/veya ofis telefonları aracılığıyla iletişim sağlamaktadırlar. Akademik danışmanlık için her hafta belirlenen günde 1 saat danışmanlık hizmeti verilmesi ile iletişim sağlamaktadır.

B.3.4 Biriminizde engelli öğrencilere yönelik düzenlemeler bulunuyor mu? Açıklayınız.
Fakültemiz bünyesinde engelli bir öğrencimiz bulunmamaktadır.

B.3.5 Öğrenci danışmanı atama mekanizmasını açıklayınız.

Fakültemizde öğrenci danışman atama mekanizması öğretim üyesi sayısını gözeterek her öğretim üyesi başına dengeli öğrenci dağılımı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Öğrenci danışman atama mekanizması UBIS sistemi üzerinden Dekanlık tarafından gerçekleştirilmektedir.

Öğretim Kadrosu

B4.1 Biriminizin eğitim öğretim kadrosu politikasını açıklayınız (Öğretim kadrosunun geri bildirimlerini (memnuniyet anketleri) dikkate alıyor musunuz? Öğretim üyesi işten ayrılma ve yeni göreve başlama taleplerini karşılamada nasıl bir yol izliyorsunuz ?)

Öğretim üyesi kadrosunun oluşturulmasında, kendisine yeterli ve üniversitenin diğer fakülte ve yükseköğretim kurumlarının ihtiyaçlarını da karşılayacak sayıya ulaşılması hedefi doğrultusunda gerekli adımlar atılmıştır. Öğretim üyesi alınması yerine, DSÜ ile görevlendirilmenin daha uygun olacağı dersler haricinde (Adli Tıp gibi), ilan talebimizin yerine gelmesi şartıyla, öğretim üye kadromuz yeterli hale gelmiştir. Sonraki süreçte, **mevcut kadronun korunması şartıyla**, kural olarak dışardan öğretim üyesi alınmasına ihtiyaç kalmayacaktır. Araştırma görevlilerimiz, öğretim üye döngüsünü sağlayabilecektir.

Ancak, bazı anabilim dallarında araştırma görevlilerimiz doktorasını tamamlayıp öğretim üyesi kadrosuna geçtikleri için, ACİL OLARAK araştırma görevlisi ihtiyacı bulunmaktadır. Fakültemiz öğretim üyeleri problemlerini Dekanlık ile sürekli olarak paylaşabilmektedir. Bununla birlikte öğretim üyelerinin işten ayrılma düzeyine ulaşmayacak şekildeki problemleri (örn; ders yükü fazlalığı, sınav saati, gözetmenlik durumu, amfi problemleri ve diğer idari işler) Dekanlık tarafından, bir üst makama başvuruya gerek kalmaksızın Fakülte bünyesinde, sorunun tüm tarafları ve özü de dikkate alınarak, amaca uygun ve adil bir çözüm yöntemiyle istişare yoluyla çözülmektedir. Buna karşın, öğretim üyelerinin iş motivasyonlarını önemli ölçüde etkileyecek ve buna bağlı olarak işten ayrılma sonucunu doğurabilecek ağırlıktaki sorunlar (özellikle; maaş kesintisi, kart basma, günlük ders takibi, eşit konumdaki öğretim üyelerinin okula gelme gün sayıları ve maaşları arasında önemli ölçüde dengesizliklerin bulunması) ise, Rektörlük Makamı'na Dekanlık görüşü ile



birlikte değerlendirilmek üzere sevk edilmektedir. Ancak ilgili sürecin uzunluğu öğretim üyelerimizin hem motivasyon kaybına hem de işten ayrılma süreçlerinin hızlanmasına yol açmaktadır.

B.4.2 Biriminizde görev yapan eğitim öğretim elemanlarının ders verme performanslarını izlediğiniz bir mekanizma var mı? Açıklayınız.

Öğretim elemanı ders verme performansı, UBIS sistemi kullanılarak, öğrenci anketleri değerlendirilmeye alınarak gerçekleştirilmektedir.

B.4.3 Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere nasıl bir yöntem uyguluyorsunuz? Açıklayınız.

Fakültemiz bünyesinde eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere sistematik bir yöntem bulunmamasına karşın öğretim üyelerimizin başarıları bir taraftan aylık Fakültemiz e-bülteninde yayınlanmakta, diğer taraftan sosyal medya hesapları ve Web sayfamızda duyurulmaktadır. Ayrıca performansların ödüllendirilmesinde İAÜ Bilimsel Ve Sanatsal Yayınlar Ve Etkinlikler Teşvik Yönergesi uyarınca Fakülte üzerinden destek talepleri zamanlı şekilde yönlendirilmektedir.

B.4.4 Eğiticilerin eğitimi konusunda nasıl bir yöntem uyguluyorsunuz? Açıklayınız.

Eğiticilerin eğitimi hususunda, İstanbul Aydın Üniversitesi bünyesinde düzenlenen Eğiticinin Eğitimiyle ilgili sertifika programlarına akademik personelimizin katılımı sağlanmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Araştırma Süreçlerinin/Sanatsal faaliyetlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1 Biriminizde dış fonlar tarafından desteklenen TÜBİTAK, Bakanlıklar vb. mevcut çalışma/projelerinizi açıklayınız.

Fakültemiz bünyesinde bu yönde bir çalışma bulunmamaktadır.

C.1.2 Araştırma /Sanatsal faaliyetlerinizde önceliklerinizi nasıl belirliyorsunuz? Açıklayınız. Araştırma faaliyetlerimizde öncelikleri belirlerken öğretim üyelerimizin çalışma alanları ve yetkinlikleri temel alınmaktadır. Bu çerçevede yayınlar Rektörlük ile düzenli olarak paylaşılmaktadır.

C.1.3 Biriminizde araştırma faaliyeti yürüten kişilere yönelik motive edici ödül mekanizmaları nelerdir? Açıklayınız.

Fakültemizde araştırma faaliyeti yürüten akademik personele yönelik üniversitenin genel uygulamaları haricinde herhangi bir motive edici özel ödül mekanizması bulunmamaktadır.

Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1 Araştırmacılarınızın yetkinliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar nelerdir? Açıklayınız.

Araştırmacılarımızın yetkinliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar bulunmamaktadır.

C.2.2 Biriminizde disiplinlerarası araştırmaları desteklemek için bir mekanizma var mı? Açıklayınız.

Biriminizde disiplinlerarası araştırmaları desteklemek için bir mekanizma yoktur. Fakültemizin alan itibarıyla disiplinler arası faaliyetlere uygun olduğu söylenemez.



C.2.3 Biriminizde lisans öğrencilerinin lisansüstü eğitime yönlendirilmesi konusunda izlediğiniz yöntem nedir? Açıklayınız.

Hâlihazırda lisansüstü öğrencilerinin çoğu lisans öğrencilerimizdir. Kariyer günleri çerçevesinde öğrencilere bu husus hakkında bilgi verilmektedir.

Araştırma Performansı

C.3.1 Biriminizin araştırma performansını (akademik personel yayın, atıf, dış kaynaklı proje, patent başvurusu sayıları, araştırmaya ayrılan bütçenin yıllar içinde değişimi, sarf malzeme ve demirbaş giderleri) nasıl izliyorsunuz? Açıklayınız.

Fakültemiz bünyesinde onbeş günde bir olmak üzere Arş. Görevlisi Beyza BAHÇE hocamız tarafından, hocalarımızın yapmış oldukları bilimsel faaliyetler tablo olarak hazırlanıp Dekanlığa sunulmaktadır. Ardından ilgili tablo REKTÖRLÜK makamına iletilmektedir.

C.3.2 Öğretim elemanlarınızın araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalarınızı (destekleyici eğitimler, uluslararası fırsatlar, proje iş birliği çalışmaları vb) açıklayınız.

Öğretim elemanlarınızın araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalarımız bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1 Biriminizin Toplumsal Katkı Politikalarını açıklayınız.

Fakültemiz öğretim elemanlarımızın katılımıyla, öğrencilerimiz ve dış paydaşlarımız ile birlikte kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikalarıyla uyumlu eylem planlarını hayata geçirmek amacıyla planlama çalışmaları yapılmaktadır. Bu çerçevede toplumsal katkı bağlamında öğretim üyelerimiz tarafından cezaevi infaz kurumlarına gidilerek hukuki destek sağlanmıştır. Yine üniversite öğretim üyelerimiz tarafından arabuluculuk sürecine hazırlık ve devam eğitimleri konusunda Arabuluculuk Daire Başkanlığına destek sağlanmaktadır. Üniversite öğretim üyelerimizin birçoğu mahkemeler bünyesinde bilirkişilik konusunda destek sağlamaktadır. Yine her yıl düzenlenen Bilgelik Okuluna öğretim üyelerimiz hukuki eğitim konusunda destek sağlamaktadır. Üniversite öğretim üyelerimiz, TBB'ye bağlı çeşitli barolara eğitici olarak veya sempozyumlara katılımcı/konuşmacı olarak katılmaktadır. Ayrıca güncel konularla ilgili çeşitli TV programlarına da konuk olarak katılım sağlanmaktadır. Kanun hazırlama, değişiklikleri ile ilgili olarak da öğretim üyelerimiz çeşitli çalıştaylara davet edilmekte ve katılım sağlamaktadır. Fakültemiz araştırma görevlileri farklı liselere tanıtım etkinlikleri kapsamında, fakültemiz ve hukuk eğitimi konusunda bilgi vermek üzere görevlendirilmektedir.

D.2 Biriminizin Toplumsal Katkı Performansını nasıl izliyorsunuz? (veri tabanı, izleme kurulu vb) Açıklayınız.

Geri bildirimler aracılığıyla takip sağlanmaktadır.

D.3 Biriminizin sosyal medya hesabının bir sorumlusu var mı? Bu hesaplardan birim faaliyetleriniz güncel olarak duyuruluyor mu? Açıklayınız.

Birimimizin web sitesi sorumlusu Dr. Öğr. Üyesi Şaban Cankat TAŞKIN olup, Instagram sayfası sorumlusu Fakülte Temsilcisi Barış DURMUŞ'tur.

D4. Biriminizde öğrenciler için etkinlik düzenliyor musunuz? (Öğrenci kongreleri, derslere konuk, ders dışı etkinlikler) Açıklayınız.

Her sene Ankara'ya 2 günlük bir gezi düzenlenmekte, bu gezi çerçevesinde Yargıtay,



Danıştay, Anayasa Mahkemesi, Türkiye Barolar Birliği, TBMM, Ulucanlar Cezaevi ve Anıtkabir ziyaret edilmektedir. Bu kurumlarda ilgili ve yetkin kişiler tarafından öğrencilerimize kurumların işleyişi ile ilgili sunumlar yapılmaktadır. Eski mezun öğrencilerimiz yukarıda da bahsedildiği üzere Hukuk Klinikleri dersine davet edilmektedir. İAÜ Hukuk Kulübü, İAÜ Hukuk Fakülte Temsilcilikleri ile birlikte fakültemiz etkin rol almaktadır. Örn; Kariyer günleri düzenlenmekte ve öğrencilerin talepleri doğrultusunda yetkin katılımcılar davet edilerek, öğrencilere faydalı olunması amaçlanmaktadır. Örn; avukatlar davet edilerek dava süreç takibi ile ilgili olarak UYAP sistemi eğitimi verilmiştir. Bir diğer örnek olarak hem Hukuk Klinikleri dersinde hem de İAÜ Hukuk Kulübü Ticaret Hukuku Departmanı nezdinde Dr. Öğr. Üyesi Gizlem TURAN hocamız tarafından Ticari Davalarda Arabuluculuk ve Tahkim prosedürüne ilişkin hem teorik hem de uygulamalı eğitimler verilmiştir. Bu kapsamda, Dr. Öğr. Üyesi Gizlem TURAN hocamızın yönlendirme ve gözetimi çerçevesinde Ticaret Hukuku Hukuk Klinikleri dersinde, ticari dava örnekleri üzerinden, öğrencilerin arabulucu, başvuru, başvuran vekili, karşı taraf ve karşı taraf vekili olarak aktif rol oynadıkları arabuluculuk simülasyonları gerçekleştirilmiştir. Dr. Öğr. Üyesi Büşra ERDEM hocamız tarafından ceza yargılaması süreci, öğrencilerin hâkim, savcı, müdafî, katılan vekili olarak aktif rol oynadıkları ceza yargılaması simülasyonları gerçekleştirilmiştir. Dr. Öğr. Üyesi Özge KURU hocamız tarafından ise öğrencilerimize bono ve çek düzenleme ile kıymetli evrak hukukuna dâhil olacak şekilde dava ve cevap dilekçesi hazırlanması hususlarında eğitim verilerek, verilen bu bilgiler doğrultusunda, öğrencilerden dava ve cevap dilekçesi hazırlamaları istenmiştir. Ayrıca, öğrencilerin talepleri doğrultusunda, Microsoft Word eğitimi daha önceki tarihlerde düzenlenmiştir.