

## 8.9.İnsan Kaynakları Müdürlüğü Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Perspektifler Çizelgesi 2018-2022

Perspektif	Ana Str. Kodu	Perspektif No	Fonksiyonel Stratejiler	Perspektif Stratejileri	Perspektif Kodu
Operasyonel Perspektif	A4	OP	Üniversitemizin idari ve destek süreçlerinin güçlendirilmesi	Operasyonel Verimlilik	OP2
Operasyonel Perspektif	A4	OP	Toplam kalite odaklı sürekli iyileştirme temelli yönetim anlayışının üniversitemiz bünyesinde yaygınlaştırılması	Toplam Kalite Yönetimi	OP1

	Stratejik Amaç	Stratejik Hedef
<b>İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</b>	Üniversitemizin akademik ve destek süreçlerinin güçlendirilmesi	Norm Kadro Planı çerçevesinde İşe Seçme ve Yerleştirme oranının 5 yılın sonunda %95'e çıkarılması
		Her yıl Kariyer Planlama programı dahilinde en az 10 çalışana kariyer planı yapılması.D13:D33
		Her yıl Yetenek Yönetimi programı dahilinde 10 aday tespit edilip, yönetim ve yönetici eğitimlerinin verilmesi
		Her yıl Yetenek Yönetimi programı dahilinde 10 öğrenci adayının tespit edilip, eğitimlerinin verilmesi
		Yetkinlik ve hedef bazlı performans sisteminin kurulması ve 5 yılın sonunda 100% kullanılmaya başlanması
		Kişi başına düşen eğitim saatinin 5 yılın sonunda 15 saate çıkarılması
	Toplam kalite odaklı sürekli iyileştirme temelli yönetim anlayışının üniversitemiz bünyesinde yaygınlaştırılması	Personel devir hızının 5 yılın sonunda 10% seviyesine düşürülmesi ve sürdürülmesi