



Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu



İSTANBUL AYDIN
ÜNİVERSİTESİ

10 Nisan 2018

İÇİNDEKİLER

Derecelendirme Sonucu ve Özeti	3
Derecelendirme Metodolojisi	5
Üniversite Hakkında	6
1.KISIM: KURUCU VAKIF İLE İLİŞKİLER.	9
Kurucu vakıf haklarının kullanımının kolaylaştırılması	9
Bilgi alma ve inceleme hakkı.	9
Mütevelli Heyet Seçimi	10
Oy hakkı	10
Vakıf paylarının devri.	10
2. KISIM: KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	11
Kurumsal İnternet Sitesi	11
Faaliyet Raporu	11
YÖK denetimi	12
3. KISIM: MENFAAT SAHİPLERİ	13
Menfaat sahiplerine ilişkin üniversite politikası	13
Menfaat sahiplerinin üniversite yönetimine katılımının desteklenmesi	13
Üniversitenin insan kaynakları politikası	14
Öğrenciler ve tedarikçilerle ilişkiler	14
Etik kurallar ve sosyal sorumluluk	16
Sürdürülebilirlik	16
4. KISIM: MÜTEVELLİ HEYETİ, YÖNETİM KURULU VE SENATO	17
Mütevelli heyetinin işlevi	17
Yönetim kurulu ve senatonun faaliyet esasları	18
Mütevelli heyetinin yapısı	18
Yönetim kurulu ve senato toplantılarının şekli	18
Mütevelli heyeti, yönetim kurulu ve senato bünyesinde oluşturulan komiteler.	18
Mütevelli heyeti, yönetim kurulu/senato üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan mali haklar	19
Notların Anlamı	20

Derecelendirme Sonucu ve Özeti



İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ

SAHA
Kurumsal Yönetim Notu:

8.40
Univ.



ANA BÖLÜMLER: Ort. 83,96

Kurucu Vakıf ile İlişkiler : 88,49



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık : 80,58



Menfaat Sahipleri : 90,49



Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu ve Senato : 80,33



0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

YÖNETİCİ ÖZETİ

İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ) kuruluşumuzca yapılan Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmasının sonucunda "Vakıf Üniversiteleri" (Univ.) Metodolojisine dayanarak **8.40** notu ile derecelendirilmiştir. Bu çalışmanın ayrıntıları, raporun devam eden bölümlerinde ana ve alt başlıklar halinde yer almaktadır. Derecelendirme metodolojimizin (Bkz. sayfa 5) temelini Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri" oluşturmaktadır. Bu ilkelerin ana başlıklarına ait notlar da ayrı ayrı açıklanmıştır.

İAÜ'nin, Kurumsal Yönetim İlkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki isteklilik ve bu doğrultuda gerçekleştirmiş olduğu çalışmalar göz önüne alınarak, üniversitenin kurumsal yönetim derecelendirme notu yukarıdaki şekilde belirlenmiştir.

Ayrıca, SAHA yıllık olarak Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi yayınlamaktadır. İAÜ, SAHA'nın 21 Temmuz 2017 tarihinde yayımlanmış olduğu Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'ne (WCGI) göre 1. grup içinde yer almaktadır. SAHA'nın yayımladığı Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nin detaylarına <http://www.saharating.com> adresinden ulaşılabilir.

Kurucu Vakıf ile İlişkiler başlığı altında **8.85** alan İAÜ'nin kurucu vakfın haklarının kullanımı alanında mevzuata ve diğer iç düzenlemelere uyulması konusunda gayret içinde olduğu görülmektedir. Üniversite, kurucu vakıf ile ilişkilerini, Mütevelli Heyeti Başkanı'nın gözetiminde, genel sekreterlik vasıtasıyla yürütmektedir. Kurucu vakfın bilgi alma ve inceleme hakları yeterli düzeyde sağlanmaktadır. Mütevelli heyeti bünyesinde oy hakkında herhangi bir imtiyaz yoktur. Ancak, akademik faaliyetlerle ilgili bir kamuyu aydınlatma politikası olmakla beraber, üniversiteye özgü bir bilgilendirme politikasının olmayışı iyileştirmeye açık alandır.

İAÜ, **Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık** başlığı altında **8,06** almıştır. Üniversitenin Türkçe ve, aynı kapsamda olmamakla beraber, İngilizce internet sitesi mevcuttur. Faaliyet raporu ve Kurum İç Değerlendirme Raporu mevzuata uygun olmakla beraber kurumsal yönetim ilkeleri açısından bazı iyileştirmelere gerek vardır. Üniversite her yıl YÖK denetiminden geçmekte ve kurum İç Değerlendirme raporunu web sitesinde yayınlamaktadır.

Üniversitenin **9.05** aldığı **Menfaat Sahipleri** başlığı, İAÜ'nin kurumsal yönetim uygulamaları bağlamında en iyi durumda bulunduğu konuları kapsamaktadır. Menfaat sahipleriyle (Paydaşlar olarak, öğrenciler, öğretim üyeleri, idari personel ve kamu) ilişkiler olumludur. Üniversitenin sosyal sorumluluk, çevre bilinci ve sürdürülebilirlik çalışmaları da tatmin edici boyuttadır.

Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu ve Senato başlığından **8.03** alan İAÜ'nin, vizyon ve stratejik hedefleri belirlenmiştir. Mütevelli Heyeti bünyesinde 3 adet bağımsız üye ve bir kadın üye bulunmaktadır. Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato mevzuata uygun yapılanmıştır. Üniversite, derecelendirme süreci içinde, Mütevelli Heyet bünyesinde bir Denetim Komitesi kurmuş ve çalışma esaslarını web sitesinde yayınlamıştır. Aynı şekilde, rektörlüğe bağlı olarak, çoğunluğu Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları web sitesinde yayınlanmıştır.

Derecelendirme Metodolojisi

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin "Vakıf Üniversiteleri" için kurumsal yönetim derecelendirme metodolojisi (Univ.), Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alır.

Bu ilkeler, Dünya Bankası, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve bu iki örgütün özel sektör temsilcilerinin katılımı ile birlikte oluşturduğu Global Kurumsal Yönetim Forumu (GCGF) öncü çalışmaları temel alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kurulan komiteye Sermaye Piyasası Kurulu'nun, Borsa İstanbul A.Ş.'nin ve Türkiye Kurumsal Yönetim Forumu'nun uzmanları ve temsilcileri dahil edilerek, bir çok akademisyen, özel sektör temsilcisi, kamu kuruluşları ile çeşitli meslek örgütlerinin görüş ve önerileri dikkate alındıktan sonra ülke koşullarına göre uyarlanmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ana prensiplerin bir kısmı "uygula, uygulamıyorsan açıkla" diğer kısmı uygulanması zorunlu prensiplerdir. Ancak, bu İlkelerde yer alan prensiplerin uygulanıp uygulanmadığına; uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte üniversitenin yönetim uygulamalarında İlkelerde yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma plânının olup olmadığına ilişkin açıklamaya, yıllık faaliyet raporunda yer verilmesi ve ayrıca kamuya açıklanması olumludur.

Üniversiteye özgü ilkeler; kurucu vakıf ile ilişkiler, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri, Mütevelli

Heyeti/Yönetim kurulu/Senato olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır. Ancak, Vakıf üniversitelerinin kuruluşunu gerçekleştiren vakıflarda genel kurul yapılmamaktadır. Ayrıca, kanun gereği vakıf üniversiteleri kar amaçlı kuruluşlar olamazlar.

Bu İlkeler baz alınarak SAHA vakıf Üniversiteleri Kurumsal Yönetim Derecelendirme metodolojisi 230 mertebesinde alt kriter belirlemiştir. Her bir kriter, derecelendirme sürecinde, üniversite yöneticileri tarafından sağlanan ve kamunun kullanımına açık Üniversite bilgileri kullanılarak değerlendirilir.

Derecelendirme notları 1 (en zayıf) ilâ 10 (en güçlü) arasında verilir. En yüksek (10) dereceyi elde edebilmek için Üniversitelerin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum göstermiş olması gerekir (notların daha ayrıntılı bir açıklaması için bu raporun son bölümüne bakınız).

Toplam derecelendirme notunu belirlemede her bir ana bölüm için SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne paralel olarak aşağıdaki ağırlıklar kullanılır:

Kurucu vakıf ile ilişkiler: **%25**
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: **%25**
Menfaat Sahipleri: **%15**
Mütevelli Heyeti/Yönetim Kurulu ve Senato: **%35**

Metodolojimizde her bir ana bölümün alt başlıklarına ağırlık tahsis edilip değerlendirme yapıldıktan sonra nihai "toplam" derecelendirme notuna ulaşılır. Bunun için, her bir bölüme verilen not belirlenmek suretiyle ilân edilerek "İkelere uyum düzeyi" ayrıntılı olarak tespit edilmiş olur.

Üniversite Hakkında

İstanbul Aydın Üniversitesi	
 İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ	MÜTEVELLİ HEYETİ BAŞKANI Dr. Mustafa Aydın
Florya Yerleşkesi (Halit Aydın Yerleşkesi) Beşyol Mah., İnönü Cad., No: 38 Sefaköy, Küçükçekmece, İstanbul www.aydin.edu.tr	REKTÖR Prof. Dr. Yadigar İzmirli

İstanbul Aydın Üniversitesi 18.05.2007 tarihinde, 26526 nolu Resmi Gazetede yayınlanmış 5656 sayılı kanunun 73. nolu ek maddesine göre Anadolu Eğitim ve Kültür Vakfı öncülüğünde kurulmuştur. İstanbul Aydın Üniversitesi mevcut bir üniversite ile daha önceden tesis edilen bağları sonucu 2003 yılında kurulmuş olan Anadolu Bil Meslek Yüksek Okulu deneyimi ve birikimiyle geliştirilmiştir. İstanbul Aydın Üniversitesinin kuruluşuyla birlikte, her iki kuruluş da aynı çatı altında birleşerek ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim vermeye başlamıştır. Hem İstanbul Aydın Üniversitesi hem de Anadolu Bil Meslek Yüksek Okulu'nun temeli, Anadolu Eğitim ve Kültür Vakfı'na dayanmaktadır (AKEV).

Anadolu Eğitim ve Kültür Vakfı (AKEV), 1995 yılında, Dr. Mustafa AYDIN ile çoğunluğu akademisyen iş adamlarından oluşan bir grup tarafından kurulmuştur. AKEV, ülkemiz gençlerini; sorumlu, kendini sürekli geliştiren, üretici, yaratıcı, yapıcı olması yanında üretim ve hizmet sektöründe ülkemize ve dünyaya, örnek, üstün nitelikli bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamıştır.

Ülkemiz insanların ve özellikle genç kuşağın, dünya standartlarının üstüne yükseltilmesi ve her alanda daha iyi yetiştirilmesi ilkesini gözeterek Anadolu Eğitim ve Kültür Vakfı, Türkiye'nin her bölgesindeki özel ve resmi öğretim kurumları ile işbirliği çerçevesinde yürüttüğü anlaşmaları sayesinde, her yıl gelir kaynakları kısıtlı birçok başarılı öğrenciye ve depremzedelerimize eğitim bursu sağlamaktadır.

İstanbul Aydın Üniversitesi 420.000 m² açık alan, 188.000 m² kapalı alan üzerine kurulmuş olup kampüste 21 adet Temel Tıp Bilimleri Laboratuvarları, Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesi ve Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi bulunmaktadır. Ayrıca, Türkiye'nin tek bir alanda kurulu en büyük üniversite teknoloji merkezi (PROF. DR. AZİZ SANCAR TEKNOLOJİ MERKEZİ) üniversite bünyesindedir. Hali hazırda, 3500'ü uluslararası olmak üzere, 39.000 öğrenci eğitim görmekte olup 1500 öğretim elemanı görev yapmaktadır. Üniversitenin 11 Fakültesi, 2 Yüksekokulu, 3 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitüsü ve 30 Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Bu çerçevede 63 Lisans Programı, 68 Ön Lisans Gündüz Programı, 57 Ön Lisans Gece Programı, 3 Uzaktan Eğitim Programı, 74 Yüksek Lisans Programı, 30 Doktora Programı, 1 Sanatta Yeterlik Programı sunulmaktadır.

Üniversitenin Mütevelli Heyeti aşağıdaki gibidir:

İstanbul Aydın Üniversitesi Mütevelli Heyeti	
Dr. Mustafa Aydın	Başkan
Dr. H. Fatih Aydın	Başkan Yardımcısı
Prof. Dr. Yedigâr İzmirli	Rektör/Üye
Süleyman Dinç	Üye
M. Vural Koç	Üye
Sezai Koç	Üye
Em. Org. N. Yılmaz Timur	Üye

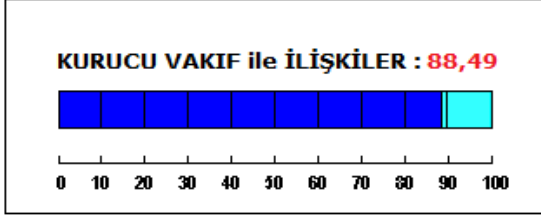
Üniversitenin Yönetim Kurulu aşağıdaki gibidir:

İstanbul Aydın Üniversitesi Yönetim Kurulu	
Prof. Dr. Yedigâr İzmirli	Rektör / Başkan
Prof. Dr. İbrahim Hakkı Aydın	Rektör Yardımcısı / Senatoca Seçilmiş Temsilci
Prof. Dr. Fevzi Rifat Ortaç	Senatoca Seçilmiş Temsilci
Prof. Dr. Orhan Canbolat	Diş Hekimliği Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Hamide Ertepinar	Eğitim Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Şuayip Karakaş	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Mehmet Reşat Başar	Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Ahmet Nizamettin Aktay	Hukuk Fak. Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Celal Nazım İrem	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Hülya Yenğın	İletişim Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Hasan Alpay Heperkan	Mühendislik Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Turhan Nejat Aral	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Ahmet İlvan	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Mehmet Yakup Tuna	Tıp Fakültesi V. / Üye
H. Fehmi Büyükbayram	Genel Sekreter / Raportör / Üye
Ali Erdoğan	Öğrenci Temsilcisi

Üniversitenin Senato Üyeleri aşağıdaki gibidir:

İstanbul Aydın Üniversitesi Senato Üyeleri	
Prof. Dr. Yedigâr İzmirli	Rektör / Başkan
Prof. Dr. İbrahim Hakkı Aydın	Rektör Yardımcısı / Üye
Prof. Dr. Ömer Özyılmaz	Rektör Yardımcısı / Üye
Prof. Dr. Orhan Canbolat	Diş Hek. Fakültesi Dekan V. / Tıp Fakültesi Tem. / Üye
Prof. Dr. Hamide Ertepinar	Eğitim Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Şuayip Karakaş	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Mehmet Reşat Başar	Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Ahmet Nizamettin Aktay	Hukuk Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Celal Nazım İrem	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Hülya Yenğın	İletişim Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Hasan Alpay Heperkan	Mühendislik Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Turhan Nejat Aral	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanı / Üye
Prof. Dr. Ahmet İlvan	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V. / Üye
Prof. Dr. Özgün Enver	Tıp Fakültesi V. / Üye
Prof. Dr. Gülümser Ünkaya	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü / Üye
Prof. Dr. Mustafa Çıkrıkçı	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü / Üye
Prof. Dr. Haydar Özpınar	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdür V. / Üye
Prof. Dr. Özer Kanburoğlu	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü / Üye
Doç. Dr. Aslı Baysal	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdür V. / Üye
Prof. Dr. Ömer Adil Atasoy	Adalet Meslek Yüksekokulu Müdürü / Üye
Yrd. Doç. Dr. Anıl Özgüç	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdür V. / Üye
Prof. Dr. Erman Bülent Tuncer	Diş Hekimliği Fakültesi / Temsilci Üye
Prof. Dr. Nurbay Gültekin	Eğitim Fakültesi / Temsilci Üye
Prof. Dr. Kazım Yetiş	Fen-Edebiyat Fakültesi / Temsilci Üye
Prof. Dr. Kamil Bostan	Güzel Sanatlar Fakültesi / Temsilci Üye
Prof. Dr. Fevzi Rifat Ortaç	Hukuk Fakültesi / Temsilci Üye
Prof. Dr. Güneri Akalın	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / Temsilci Üye
Prof. Dr. Emine Özden Cankaya	İletişim Fakültesi / Temsilci Üye
Prof. Dr. Halil İbrahim Şanlı	Mimarlık Ve Tasarım Fakültesi / Temsilci Üye
Prof. Dr. Hasan Saygın	Mühendislik Fakültesi / Temsilci Üye
Prof. Dr. Uğur Tekin	Sağlık Bilimleri Fakültesi / Temsilci Üye
H. Fehmi Büyükbayram	Genel Sekreter / Raportör / Üye
Ali Erdoğan	Öğrenci Temsilcisi

Kurucu Vakıf ile İlişkiler



SİNOPSİS

+	Kurucu vakıf ile ilişkilerden sorumlu birim genel sekreterliktir.
+	Mütevelli heyeti seçimi mevzuata uygundur.
+	Mütevelli heyeti bünyesinde oy hakkında imtiyaz yoktur.
=	Üniversitenin akademik faaliyetlerle ilgili kamuyu aydınlatma politikası olmakla beraber genel bir bilgilendirme politikası yoktur.

Anadolu Eğitim ve Kültür Vakfı (AKEV), 1995 yılında, Dr. Mustafa AYDIN ile çoğunluğu akademisyen iş adamlarından oluşan bir grup tarafından kurulmuştur. AKEV, ülkemiz gençlerini; sorumlu, kendini sürekli geliştiren, üretici, yaratıcı, yapıcı olması yanında üretim ve hizmet sektöründe ülkemize ve dünyaya, örnek, üstün nitelikli bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlayan bir vakıftır.

Bu amaçla, 4 Haziran 2010 tarihli ve 27601 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan kuruluş yönetmeliği ile İstanbul Aydın Üniversite'sinin kurucu vakıfı olmuştur. Bu yönetmeliğe göre; Vakıf, Üniversiteden herhangi bir suretle gelir, kazanç ve hak elde edemez. Üniversitenin her çeşit gelirleri Üniversitede kalır ve geçici ya da dolaylı olarak dahi hiç bir suretle vakıf mamelekine veya hesaplarına intikal edemez. Üniversitenin bağış ve diğer şekillerde iktisap edeceği

taşınmaz mallar tapuda Üniversitenin tüzel kişiliği adına tescil edilir.

1.1. Kurucu Vakıf Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması:

Üniversite bünyesinde kurucu vakıfla ilişkilerden sorumlu birim mevcuttur. Ayrıca, Mütevelli Heyeti üyelerinden biri bu süreç için görevlendirilmiş olup, bizzat vakıf adına çalışmaları yürütmektedir. Bu doğrultuda ilgili birim görevini Mütevelli Heyeti Başkanı'nın gözetiminde ve Mütevelli Heyeti Üyesi Sn. Sezai Koç 'a bağlı olarak yerine getirmektedir. Diğer işlemlerin takibi genel sekreterlik tarafından yapılır. Üniversite Genel Sekreteri Sn. H. Fehmi Büyükbayram'dır.

Sözkonusu Birim;

- Kurucu vakıfa ilişkin kayıtların sağlıklı ve güncel olarak tutulması,
- Kurucu vakfın üniversite ile ilgili yazılı bilgi taleplerinin yanıtlanması,
- Yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak Mütevelli Heyetine raporlama yapmaktan sorumludur.

Derecelendirme süreci boyunca üniversite yetkileri ile yapılan görüşmelerde Kurumsal Yönetim İlkelerinin benimsenmesi ve uygulanmasına, gerekli iyileştirmelerin yapılmasına açık bir tutum içinde oldukları kanaati edinilmiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı:

Üniversite yönetiminin denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yaptığına

dair herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

konuda kanun ve düzenlemelere uyulduğu beyan edilmiştir.

Kurucu vakfın bilgi alma haklarının genişletilmesi amacıyla yönelik olarak, hakların kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak vakıf yöneticilerine açıktır.

Üniversite, henüz tüm paydaşlara yönelik bir bilgilendirme politikası oluşturmamıştır ancak akademik faaliyetlerle ilgili bir kamuyu aydınlatma politikası vardır ve bu politikayı internet sitesi aracılığıyla kamuya ilân etmiştir.

Kurucu vakfın bilgi alma ve inceleme istemlerinin cevapsız bırakılması, haksız olarak reddedilmesi gibi gerekçelerle mahkemeye yansımış herhangi bir anlaşmazlık bulunmamaktadır.

1.3. Mütevelli Heyet Seçimi:

Üniversitelere Mütevelli Heyet üye seçimi Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği uyarınca yapılmakta ve YÖK tarafından onaylanmaktadır. İAÜ Mütevelli Heyeti üyeleri de bu mevzuat uyarınca seçilmişlerdir. Üyeler seçilmeden önce CV'lerini vakıfa iletmışler ve kendileri hakkında gerekli bilgileri sağlamışlardır.

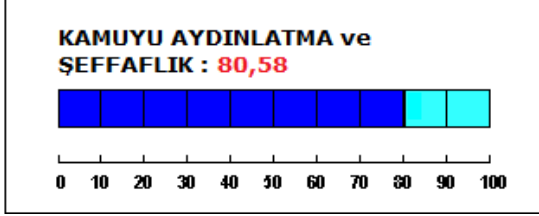
1.4. Oy Hakkı:

Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta olup, her mütevelli heyet üyesine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmakta olduğu kanaati oluşmuştur. Oy hakkında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

1.5. Vakıf Paylarının Devri:

Payların serbestçe devredilebilmesini zorlaştırıcı uygulamaya rastlanmamış olup vakıf kuruluş yönetmeliğinde payların devrini zorlaştırıcı düzenlemelere yer verilmemiştir. Bu

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık



SİNOPSİS

+	Üniversitenin Faaliyet raporu, Kurum İç Değerlendirme raporu kamuya açıklanmıştır.
+	Üniversite kuruluş yönetmeliği internet sitesinde mevcuttur.
+	Faaliyet raporu içinde Kurumsal Yönetim Uyum raporu bulunmaktadır.
=	İngilizce internet sitesi mevcut olmakla birlikte Türkçesiyle aynı içerikte değildir.
-	Üniversitenin kamuya açıklanmış bir bağış politikası yoktur.

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi:

Kamunun aydınlatılmasında, üniversiteye ait internet sitesi (www.aydin.edu.tr) kullanılmaktadır. İnternet adresi İngilizce ve Türkçe olarak hazırlanmış, kolay bulunabilir ve ulaşılabilir. Üniversite tarafından kamuya açıklanmış olan bilgilere internet üzerinden erişim imkânı sağlanmıştır.

İnternet sitesinde; üniversitenin sicil bilgileri, son durum itibariyle yönetim yapıları, vakıf hakkında bilgi, üniversite kuruluş yönetmeliğinin son hali, faaliyet raporları ve kurum iç değerlendirme raporları, organizasyon şeması ve üniversite tarafından oluşturulmuş bir etik kurallar yönergesi yer almaktadır.

Ayrıca, sıkça sorulan sorular ve cevapları, haber duyuru alanı, üniversite tarafından oluşturulmuş vizyon/misyon, insan kaynakları politikası, üniversite yönetimi hakkında bilgiye ve yeni kurulan denetim komitesi ve kurumsal yönetim komitesinin çalışma esaslarına yer verilmiştir.

Bunlara karşın, internet sitesinde; kamuyu ve öğrencileri ilgilendiren yönetim kurulu ve senato kararları, bağış politikası, internet sitesi gizlilik/güvenlik politikası ve sürdürülebilirlik raporları yer almamaktadır.

2.2. Faaliyet Raporu:

Üniversite'nin hazırladığı bir faaliyet raporu ve kurum iç değerlendirme raporu mevcuttur. Bu raporlarda;

- Raporun dönemi, üniversitenin sicil bilgileri, iletişim bilgileri,
- Dönem içinde Yönetim Kurulu ve Senato'da görev alan başkan ve üyelerin ad ve soyadları,
- Üniversite birimlerinin nitelikleri, ulusal ve uluslararası platformlardaki sıralaması,
- Akademik faaliyetler; fakülte bazında bildiriler, makaleler, projeler ve etkinlikler,
- Araştırma ve uygulama merkezleri ve faaliyetleri,
- Uluslararası faaliyetler,

g) Fiziksel kaynaklar; yerleşkeler, dersliklerin toplam kapasitesi, laboratuvar ve atölye sayısı, spor tesisleri, konferans salonları v.b.

h) Bursluluk oranı, başarı oranı,

i) Personel sayısı,
yer almaktadır.

Ancak,

a) Yönetim kurulu/Senato üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan tüm menfaatlere,

b) Senato/Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin üniversite dışında yürüttükleri görevler hakkında bilgiye yer verilmemiştir.

Ayrıca,

a) Mütevelli heyet ve Yönetim kurulu bünyesinde denetim ve kurumsal yönetim komiteleri henüz kurulduğu için üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esaslarına ve komitelerin etkinliğine ilişkin değerlendirmeye,

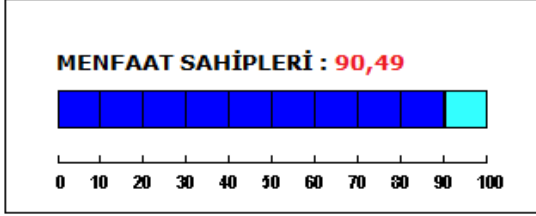
b) Kurulların yıl içerisindeki toplantı sayılarına ve üyelerinin söz konusu toplantılara katılım durumuna,

yer verilememiştir.

2.3. YÖK (Yüksek Öğretim Kurulu) Denetimi:

İAÜ, her yıl Kasım ayında YÖK denetiminden geçmektedir. Üniversite yetkilileri, bugüne kadar YÖK tarafından herhangi bir ceza/yaptırıma maruz kalmadıklarını beyan etmişlerdir. İAÜ ayrıca, kendi inisiyatifi ile, IEP-Institutional Evaluation Programme çerçevesinde de denetlenmektedir.

Menfaat Sahipleri



SİNOPSİS

+	Menfaat sahiplerinin haklarının kullanımı kolaylaştırılmıştır.
+	Çevre bilinci ve sürdürülebilirlik çalışmaları tatmin edicidir.
+	Üniversite kalite standartlarını yükseltmek amacıyla ayrı bir başkanlık kurmuştur.
+	Üniversitenin yazılı etik kurallar bütünü mevcuttur ve kamuya açıklanmıştır.
=	Çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası oluşturulmamıştır ancak tüm çalışanlar devlet memuru statüsündedir.
-	Olası yönetici görev değişiklikleri için yazılı bir halefiyet planlaması bulunmamaktadır.

Üniversitelerin menfaat sahipleri, şirketlerin ve benzeri kuruluşların menfaat sahiplerinden farklıdır. Doğaları gereği üniversiteler tüm topluma karşı sorumluluk taşımaktadırlar. Ayrıca, gene doğaları gereği, kamu kurum ve kuruluşlarına (YÖK gibi) karşı sorumlulukları vardır. Bunlardan başka; öğrenciler, öğretim üyeleri/akademik personel ve diğer çalışanlar da üniversitelerin menfaat sahipleri tanımına girmektedirler. Bu başlık altındaki incelememiz yukarıda adı geçen menfaat sahipleri dikkate alınarak yapılmıştır.

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Üniversite Politikası:

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlâl edildiğine ilişkin kayda değer ya da sık sayılabilecek bir duruma rastlanmamıştır.

Menfaat sahiplerinin haklarının korunması ile ilgili üniversite politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli şekilde bilgilendirmek amacıyla, üniversitenin internet sitesi (www.aydin.edu.tr) aktif olarak kullanılmaktadır.

Üniversite tarafından çalışanlara yönelik bir tazminat politikası oluşturulmamıştır. Ancak, kanun gereği, tüm çalışanlar devlet memuru statüsündedir.

Üniversite satın alma süreçlerini, internet sitesi aracılığıyla kamuya açıkladığı Satın Alma ve İhale Yönetmeliğini dikkate alarak gerçekleştirmektedir. Bu yönetmelik 19.01.2011 tarihli 27820 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

3.2. Menfaat Sahiplerinin Üniversite Yönetimine Katılımının Desteklenmesi:

Menfaat sahiplerinin üniversite yönetimine katılımı konusunda iç mevzuatta hüküm bulunmamasıyla birlikte üniversitenin insan kaynakları politikası, çalışanların yönetime öneri sunmasına ve/veya talepte bulunmasına olanak vermektedir.

Bu amaçla başta akademik kadro, öğrenci birlikleri ve çalışanlar olmak üzere menfaat sahiplerinin, üniversite faaliyetlerini aksatmayacak şekilde,

üniversite yönetimine katılımını destekleyici modeller geliştirilmiştir.

Akademik kadro için akademik unvana bağlı yönetime seçilme süreçleri bulunmaktadır. Öğrenciler, öğrenci temsilcileri aracılığıyla, çalışanlar ise web tabanlı "Sizi Dinliyoruz" uygulaması vasıtasıyla görüş, talep ve önerilerini üniversite yönetimine iletebilmektedir.

3.3. Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası:

Üniversitenin, kamuya ilân ettiği bir insan kaynakları politikası bulunmaktadır. Bu politikanın temel esasları şunlardır:

- a) Üniversitenin değerleri ve stratejik hedefleri doğrultusunda, nitelikli insan gücünü üniversiteye kazandırmak, bağlılıklarını sağlayarak ulusal ve uluslararası alanlarda çalışmak için en çok tercih edilen Üniversite olmak.
- b) Üniversitenin yenilikçi, deneyimli ve bilgi toplumunun gerektirdiği nitelikte insan gücünü yetiştirmesi ve bilgiye dayalı hale gelen dinamikleri sahiplenmesi esastır. Bu amaçla çok boyutlu bakış açısını yansıtan kurum kültürünün tüm çalışanlar tarafından paylaşılmasını desteklemek.
- c) Yönetim kadrosuna, eğitim ve araştırmanın yanı sıra, sorgulayan, etik değerlere bağlı, eleştirel bakış açısına ve kurum kültürüne sahip insan yetiştirilmesini benimsemiş bireylerin kazandırılmasını önemseyerek ve bu yönde insan kaynağının istihdamını temel almak.
- d) Geniş bir bakış açısı ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda oluşturulan yönetim anlayışıyla, çalışma ekiplerini takım çalışması ruhuyla

oluşturmak ve stratejik hedefleri gerçekleştirmek için çalışanların motivasyonlarına yardımcı olmak, çalışan memnuniyetini proaktif insan kaynakları uygulamaları ile sağlayarak, etkin ve verimli bir organizasyon oluşturmak.

- e) Üniversitenin çok boyutlu bakış açısını, tüm insan kaynakları uygulamalarına din, dil, ırk, cinsiyet gibi her türlü ayrımcılıktan uzak, eşit ve insani bir yaklaşım olarak çalışanlara yansıtmak.
- f) Üniversitenin eğitim ve öğretim kalitesinden çalışanların kişisel gelişimi desteklemek amacıyla yararlanmak suretiyle hizmet ve çalışma kalitesi, çalışan memnuniyeti ve kurumsal bağlılık konularında üniversite camiasında Aydın'lı olmak ilkesine uymak.

Bu kapsamda; işe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiştir.

Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir ve bu ölçütlere uyulmakta olduğu kanaati oluşmuştur.

Ancak; yönetici görev değişikliklerinin üniversite yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yazılı bir halefiyet planlaması bulunmamaktadır.

Üniversitede faaliyet gösteren bir sendika yoktur.

3.4. Öğrenciler ve Tedarikçilerle İlişkiler:

İAÜ'nin öğrenci memnuniyetini sağlayıcı çeşitli tedbirler aldığı görülmüştür.

Bu amaçla, öğrenciler için, elektronik ortamda UBİS sistemi üzerinden

Stratejik Yönetim Bilgi Sistemine bağlı Memnuniyet Anketi ve Özdeğerlendirme Anketi uygulaması mevcuttur.

İAÜ'nün akreditasyonları aşağıda sıralanmıştır:

Diş Hekimliği Fakültesi
Diş Hekimliği Bölümü:

Joint Commission International (JCI) tarafından 2019 yılına kadar akredite edilmiştir.

Fen-Edebiyat Fakültesi
Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü:

FEDEK tarafından 2021 yılına kadar akredite edilmiştir.

Fen-Edebiyat Fakültesi
Psikoloji Bölümü:

FEDEK ve Türk Psikologlar Derneği (TPD) tarafından 2021 yılına kadar akredite edilmiştir.

Fen-Edebiyat Fakültesi
İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü:

FEDEK tarafından 2021 yılına kadar akredite edilmiştir.

Mühendislik Fakültesi
Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce) Bölümü:

MÜDEK tarafından 2019 yılına kadar akredite edilmiştir. EUR-ACE etiketi bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi
Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce) Bölümü:

MÜDEK tarafından 2019 yılına kadar akredite edilmiştir. EUR-ACE etiketi bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi
Endüstri Mühendisliği (İngilizce) Bölümü:

MÜDEK tarafından 2021 yılına kadar akredite edilmiştir. EUR-ACE etiketi bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi
Gıda Mühendisliği (İngilizce) Bölümü:

MÜDEK tarafından 2021 yılına kadar akredite edilmiştir. EUR-ACE etiketi bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi
İnşaat Mühendisliği (İngilizce) Bölümü:

MÜDEK tarafından 2019 yılına kadar akredite edilmiştir. EUR- ACE etiketi bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi
Yazılım Mühendisliği (İngilizce) Bölümü:

MÜDEK tarafından 2019 yılına kadar akredite edilmiştir. EUR-ACE etiketi bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi
Makine Mühendisliği Bölümü:

MÜDEK tarafından 2019 yılına kadar akredite edilmiştir. EUR-ACE etiketi bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi
Tekstil Mühendisliği Bölümü:

MÜDEK tarafından 2019 yılına kadar akredite edilmiştir. EUR-ACE etiketi bulunmaktadır.

Üniversite, öğrenci memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak; dünyada meydana gelen önemli olayların eğitim/öğretime etkilerini, bu konuda yeni eğilimleri takip etmektedir.

Üniversite, öğrencilerin istek ve şikâyetlerini iletebilmesi için bir istek/şikâyet mekanizması kurmuştur. Öğrenciler üniversitenin öğrenci temsilcileri vasıtasıyla öneri, istek ve şikâyetlerini iletebilmektedirler.

Üniversitenin kamuya açıklanmış bir satın alma ihale yönetmeliği vardır ve bu yönetmelik çerçevesinde hareket edilmektedir. Ayrıca, öğrenci ve tedarikçilerin bilgi ve belgeleri elektronik ortamda saklanmakta, bilgi güvenliğine önem verilmektedir.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk:

Üniversitenin, kamuya açıklamış olduğu bir etik kurallar bütünü vardır. Üniversitenin etik ilkeler yönergesindeki bazı maddeler şöyledir:

- Üniversite dışı yapılan her etkinlikte, üniversitenin toplum içindeki yeri ve saygınlığı korunur.
- Üniversite dışı etkinlikler kurum ya da kişi tarafından yürütülürken, öğrencilerin eğitimi, diğer öğretim elemanlarının ve akademik birimlerin araştırma ve eğitim etkinlikleri olumsuz bir biçimde etkilenemez.
- Dış ilişkilerde bilgi gizliliği gerektiği durumlarda, taraflar bu ilkeye uyarlar.
- Gizlilik kapsamında olmayan veri tabanı ve araştırma yönteminde saydamlık gözetilir.
- Üniversite dışı etkinliklerde toplum sağlığı ve kamu yararı gerek projede çalışan öğretim elemanları, gerekse üniversite tarafından gözetilir. Yürütülen çalışmaların içerikleri kadar işbirliği yapılan dış kurumun diğer etkinlikleri de üniversitenin ilkelerine ters düşemez.
- Üniversite dışından birey ve/veya kurumlarla ortak olarak yürütülen çalışmalarda İstanbul Aydın Üniversitesi'nin fikri mülkiyet hakları korunur.

- Alınan maddi katkılar, alınma süreci ve koşulları net ve saydamdır.
- Üniversite bireyleri, üniversite dışındaki kurumlarla yürüteceği çalışmalarda bilimsel nesnellik ve tarafsızlık ilkelerinden ödün vermez, işbirliği yapılan kurum ya da kişilerin çalışmanın sonuçlarına ilişkin yapabilecekleri müdahaleleri veya yönlendirmeleri kabul etmez.

Üniversite Çevre Kanunu ve ilgili yasal mevzuata uygun hareket etmekte olup, ayrıca Üniversite bünyesinde seminer, sempozyum ve aktivitelerle konular takip edilmekte ve ulusal ve uluslararası bilincin oluşmasına akademik katkı sağlanmaktadır.

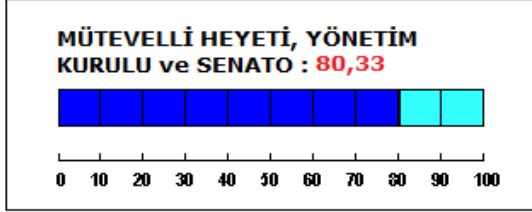
3.6. Sürdürülebilirlik:

İAÜ, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına ve Joint Commission International (JCI) tarafından verilen kalite belgesine sahiptir.

Üniversite, Bologna süreci, ECTS etiketi ve diploma eki ve birçok ulusal ve uluslararası sistemlere akredite olmuştur. 2017 yılında Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından kurumsal dış değerlendirmeye tabi tutulmuş ve başarılı bir Geri Bildirim Raporu almıştır.

Üniversite ulusal ve uluslararası düzeyde iyi bir konuma gelme gayesi nedeniyle Strateji Geliştirme, Kalite Geliştirme, Akreditasyonlar, Veri Analizi birimleri kurmuş ve kalite geliştirme, akreditasyon ve sürekli iyileştirme süreçlerini takip etmektedir.

Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu ve Senato



SİNOPSİS

+	Üniversitenin stratejik hedefleri ve ihtiyaç duyacağı finansal kaynaklar belirlenmiştir.
+	Mütevelli Heyetinde 3 bağımsız üye bulunmaktadır.
+	Mütevelli Heyetinde 1 kadın üye bulunmaktadır.
+	Yönetim kurulu ve Senato yeterli sıklıkta toplanmaktadır
=	Mütevelli Heyeti bünyesinde bir denetim komitesi ihdas edilmiştir. Yönetim kurulu üyelerinden oluşan verektörlüğe bağlı bir kurumsal yönetim komitesi ihdas edilmiştir. Yeni kurulan bu komitelerin faaliyetleri takip edilecektir.
-	Denetim komitesi üyeleri bağımsız üyelerden seçilmemiştir.

4.1. Mütevelli Heyetinin İşlevi:

Mütevelli Heyetinin; aldığı stratejik kararlarla, üniversitenin risk ve büyüme dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli bir anlayışla üniversitenin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekte olduğu, üniversiteyi bu prensiplerle idare ve temsil ettiği kanaati hâsıl olmuştur.

Mütevelli Heyeti İAÜ'nin misyonunu;

"Üst düzeyde eğitim, öğretim ve araştırma için gerekli, teknolojik olarak güncelliğini sürekli koruyan bir alt yapıya sahip olarak, bilginin ürüne

dönüşümünü hızlandıran, dünya standartlarında temel, uygulamalı ve disiplinler arası araştırma ve mesleki yetkinliği öne çıkaran eğitim yoluyla topluma hizmet eden bir kurum olmak,

Yerleşkeyi farklı kültürleri ve uluslararası unsurları barındıracak fiziki koşullara sahip hale getirerek, öğrencileri, küresel rekabetin ve kültürel farklılıkların olduğu bir çevreye, bireysel farklılıklarını da göz önünde bulundurarak mesleklerinde yetkin bireyler olarak hazırlamak,

Akademik dünya, iş dünyası ve STK'lar ile ulusal ve uluslararası düzeyde işbirlikleri oluşturmak,

Toplum ve bireyleri yaşam boyu öğrenmeye teşvik etmek,

Ulusal ve uluslararası arenada öğrenciler ve akademisyenler için cazibe merkezi olmaktır."

şeklinde belirlemiş ve kamuya ilân etmiştir.

İAÜ'nin vizyonu ise "bilgiyi üretime dönüştürerek insanlığa fayda sağlayacak bireylerin, çağdaş değişimler doğrultusunda kendini yenileyebilen eğitim programlarında mesleki yetkinlik edinerek yetiştirildiği, sürdürülebilir yeniliklerin hayat bulduğu öncü bir yükseköğretim kurumu olmaktır." Şeklinde belirlenmiştir.

Ayrıca, Mütevelli Heyeti üniversitenin stratejik hedeflerini tanımlamış, üniversitenin ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Aynı zamanda üniversite yönetiminin performans denetimini gerçekleştirmektedir.

4.2. Yönetim Kurulu ve Senatonun Faaliyet Esasları:

Yönetim Kurulu ve Senato'nun faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmekte olduğu kanaati edinilmiştir.

Yönetim Kurulu ve Senato üyeleri arasındaki görev dağılımı faaliyet raporunda açıklanmıştır.

Yönetim kurulu, risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini oluşturma çalışmaları yapmaktadır. Yönetim Kurulunun yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmekte olduğu üniversite yetkililerince beyan edilmiştir.

Yönetim kurulu ve Senato ile Rektörün yetkileri net bir biçimde ayrıştırılmış ve bu ayırım yazılı olarak kuruluş yönetmeliğinde ifade edilmiştir.

4.3. Mütevelli Heyetinin Yapısı:

İAÜ Mütevelli Heyeti 7 üyeden müteşekkildir. Heyetin çoğunluğu icracı olmayan üyelere oluşmaktadır. 7 kişilik Mütevelli Heyeti'nde 1 üyenin (Rektör) icrai görevi bulunmaktadır.

İAÜ'nin bir üniversite olması sebebiyle bağımsız üye atanması yönünde bir zorunluluğu bulunmamaktadır. Ancak, yaptığımız değerlendirme sonucunda, Mütevelli Heyetinde 3 bağımsız üye yer aldığı tespit edilmiştir.

Mütevelli heyetinde 1 kadın üye bulunan İAÜ, kurumsal yönetim ilkelerinin tavsiye niteliğindeki yönetim kurullarında %25 oranında kadın üye yer alması yönündeki ilkesine kısmen de olsa uyum sağlamıştır.

Mütevelli Heyet üyelerinin salt çoğunluğu üniversite mezunu olup üye yapısı çeşitlilik arz etmektedir.

4.4. Yönetim Kurulu ve Senato Toplantılarının Şekli:

Yönetim kurulu ve Senato üniversite işlerine yetecek sıklıkta toplanmaktadır. 2017 faaliyet döneminde Yönetim Kurulu 32 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Gene 2017 yılı içinde Senato 12 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu ve Senato toplantılarına katılım oranının yüksek seviyede olduğu üniversite yetkililerince beyan edilmiştir.

Ayrıca, Yönetim Kurulu ve Senato başkanlarının, yönetim kurulu ve Senato toplantılarının gündemini belirlediği, gündemin toplantı öncesinde üyelere bildirildiği beyan edilmiştir. Yönetim Kurulu ve Senato toplantıları gündeminde yer alan konular ile ilgili belge ve bilgiler toplantıdan yeterli bir zaman önce üyelerin incelemesine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Senato toplantılarının ne şekilde yapılacağını tarif eden yazılı bir iç düzenleme olduğu Üniversite yönetimince beyan edilmiştir. Bu düzenleme Personel Dairesi tarafından tatbik ve takip edilmektedir. Buna göre; Yönetim Kurulu ve Senato, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanabilir ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alabilir. Yönetim Kurulu ve Senatoda her üyenin bir oy hakkı bulunur.

4.5. Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu ve Senato Bünyesinde Oluşturulan Komiteler:

Mütevelli Heyet bünyesinde Denetim Komitesi kurulmuştur. Ayrıca, çoğunluğu Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan ve Rektörlüğe bağlı olarak görev yapacak bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

Komitelerin görev alanları ve çalışma esasları belirlenmiş olup internet sitesi aracılığıyla kamuya ilân edilmiştir.

Bu çalışma esaslarına göre; Denetim Komitesi en az 2, Kurumsal Yönetim Komitesi de en az 2 üyeden oluşmaktadır. Denetim Komitesi üyeleri Mütevelli Heyet içinden, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri ise esas itibarıyla Yönetim Kurulu içinden seçilmektedir.

SPK ilkelerine uygun olarak; komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve desteğin Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu tarafından sağlandığı, komitelerin, gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebildiği ve görüşlerini alabildiği komitelerin çalışma esaslarında yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesinin görev ve sorumluluklarının; üniversitede kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısı ile meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak, Rektörlüğe öneriler sunmak ve kurucu vakıf ile ilişkileri gözetmek olduğu görülmüştür.

Aday Gösterme Komitesinin görevleri ise tebliğe uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma esaslarında tanımlanmıştır. Aynı şekilde, Risk Komitesinin görevleri arasında bulunan "Risklerin saptanması ve risk yönetimine ilişkin operasyonel ve idari konularda ve akademik çalışmalarda Rektörlüğe bilgi vermek ve Üniversite'nin ilgili Birimlerine mevzu bahis konunun aktarılmasını temin etmek" konusu da Kurumsal Yönetim Komitesinin görevleri içinde tanımlanmıştır.

Yeni ihdas edilen komitenin işlevselliği önümüzdeki dönemde tarafımızca takip edilecektir.

4.6. Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu/Senato Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

Mütevelli Heyet başkanının ve Rektörün, üniversitenin performans hedeflerine ulaşip ulaşmadığına ilişkin genel değerlendirmesine faaliyet raporunda yer verilmiştir.

İAÜ'de akademik kadronun ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını düzenleyen yazılı bir politika olmadığı ancak akademik ve idari personelin iş sözleşmeleri imzalamak yoluyla ücretlendirildiği Üniversite yönetimince beyan edilmiştir.

Üniversite; Mütevelli Heyet üyeleri, Yönetim Kurulu/Senato üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin görevlerini gereği gibi yerine getirmemeleri nedeniyle üniversitenin ve üçüncü kişilerin uğradıkları zararların tazmini için mesleki sorumluluk sigortası yaptırmamaktadır.

Yeni görevlendirilen yöneticiler için oryantasyon süreci üniversitenin iç düzenlemelerinde belirlenmiştir.

Akademik personel ve idari yöneticilerin görevlerini ifa edebilmek için yeterli profesyonel niteliklere haiz oldukları kanaati hâsıl olmuştur.

Yöneticilerin, üniversite hakkındaki gizli ve kamuya kapalı bilgileri kendileri veya başkaları lehine kullandıklarına dair karineye rastlanmamıştır.

Üniversite işleri ile ilgili olarak doğrudan veya dolaylı hediye kabul etmiş, haksız menfaat sağlamış yönetici yoktur.

Notların Anlamı

Not	Anlamı
9 - 10	Üniversite Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlamış ve tüm politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Tüm kurumsal yönetim riskleri tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Kurucu vakıf ve menfaat sahiplerinin hakları en akil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri en üst düzeydedir ve Mütevelli Heyeti/Yönetim Kurulu/Senato'nun yapı ve işleyişi en iyi uygulama kategorisindedir. Bu alanlarda hemen hemen hiçbir zaaf bulunmamaktadır.
7 - 8	Üniversite Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış ve çoğu gerekli politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, az sayıda iyileştirmelere gerek duyulsa da etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Kurumsal yönetim risklerinin çoğunluğu tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Kurucu vakıf ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir ve Mütevelli Heyeti/Yönetim Kurulu/Senato'nun yapı ve işleyişi sağlam temellere dayandırılmıştır. Çok büyük riskler teşkil etmese de, bu alanların biri veya birkaçında bazı iyileştirmeler gereklidir.
6	Üniversite Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne orta derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, orta derecede oluşturulmuş ve işlemekte, ancak iyileştirmelere gerek vardır. Kurumsal yönetim risklerinin bir kısmı tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Ulusal standartlara kısmen uyum sağlanmıştır ancak uluslararası platformlarda bu standartların gerisinde kalınabilir. Kurucu vakıf; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve Mütevelli Heyeti/Yönetim Kurulu/Senato alanlarının bazılarında iyileştirmeler gerekmektedir.
4 - 5	Üniversite Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne gereken azami derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin standartların altında bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gereken asgari derecede oluşturulmuş, ancak tam etkin bir şekilde işlememektedir. Kurumsal yönetim riskleri tamamen tespit edilmemiş ve aktif bir şekilde yönetilememektedir. Kurucu vakıf; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ve Mütevelli Heyeti/Yönetim Kurulu/Senato alanlarının bazılarında veya hepsinde önemli iyileştirmeler gerekmektedir.
<4	Üniversite Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamamıştır ve gerekli politika ve önlemleri zayıftır. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gerekli etkinlikte oluşturulmamıştır. Önemli kurumsal yönetim riskleri mevcut olup bu riskler aktif bir şekilde yönetilmemekte ve üniversite kurumsal yönetim ilkelerine duyarlı değildir. Kurucu vakıf; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ve Mütevelli Heyeti/Yönetim Kurulu/Senato alanlarının hepsinde önemli zaaf vardır. Yatırımcı güveni zedelenebilir ve maddi zararlar oluşabilir.

ÇEKİNCELER

Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak, hem İAÜ (İstanbul Aydın Üniversitesi) işbirliğiyle sağlanan ve hem de İAÜ'nin kamunun kullanımına açık olarak yayınladığı bilgilere dayanılarak Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından hazırlanmıştır.

Bu rapor Saha analistleri tarafından eldeki bilgi ve verilerin iyi niyet, bilgi birikimi ve deneyim ile çözümlenmesinden sonra ortaya çıkmış olup, kurumların kurucu vakıf haklarına verdikleri önemin, kamuyu aydınlatma faaliyetlerinin, menfaat sahipleri ile ilişkilerinin ve Mütevelli Heyeti/yönetim kurulu/Senato'nun genel kredibilitesi hakkında bir görüştür. Bu sonuçlar esas alınarak doğrudan veya dolaylı olarak uğranabilecek her türlü maddi/manevi zararlardan ve masraflardan Saha sorumlu tutulamaz. Bu yorumların üçüncü şahıslara yanlış veya eksik aksettirilmesinden veya her ne şekilde olursa olsun doğacak ihtilaflar da Saha analistlerinin sorumluluğu altında değildir.

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. bağımsızlık, tarafsızlık, şeffaflık ve analitik doğruluk ilkeleriyle hareket eder ve davranış kuralları olarak IOSCO (Uluslararası Sermaye Piyasaları Komisyonu)'nun kurallarını aynen benimsemiş ve internet sitesinde yayınlamıştır (www.saharating.com).

© 2018, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.. Bütün hakları saklıdır. Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme raporunda sunulan bilgilerin, Saha'nın İAÜ'nin izni olmaksızın yazılı veya elektronik ortamda basılması, çoğaltılması ve dağıtılması yasaktır.

İrtibat:

S. Suhan Seçkin

suhan@saharating.com

Ali Perşembe

apersembe@saharating.com



SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hiz. A.Ş.
Hacı Mansur sok. Konak Apt. 3/1 Nişantaşı 34363 Şişli İstanbul
Tel: 212. 291 97 91; Fax: 212. 291 97 92
www.saharating.com